



Martinus Marcin  
Kosicki

★★★★★ 5,0 / 5

548 ocen

## Szkolenie. BHP-owiec przed sądem – odpowiedzialność karna (art. 220 k.k.), błędy i realne przypadki

Numer usługi 2026/04/15/30402/3489779

📍 Katowice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 08:00 h

📅 28.05.2026 do 28.05.2026

1 280,00 PLN brutto

1 280,00 PLN netto

160,00 PLN brutto/h

160,00 PLN netto/h

154,81 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo Unii Europejskiej

### Grupa docelowa usługi

sługa skierowana jest do osób, które w ramach swoich obowiązków zawodowych odpowiadają za bezpieczeństwo i higienę pracy lub realizują zadania z tego zakresu, w szczególności:

- specjalistów ds. BHP oraz pracowników służby BHP
- osób świadczących usługi BHP w ramach działalności gospodarczej
- pracodawców i kadry kierowniczej nadzorującej pracowników
- osób pełniących funkcje doradcze i kontrolne w zakresie BHP
- Szkolenie jest szczególnie rekomendowane dla osób, które chcą zwiększyć świadomość ryzyka odpowiedzialności karnej (w tym wynikającej z art. 220 k.k.) oraz nabyć praktyczne umiejętności ograniczania tego ryzyka.

### Minimalna liczba uczestników

4

### Maksymalna liczba uczestników

15

### Data zakończenia rekrutacji

27-05-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

8

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem usługi jest rozwój wiedzy i umiejętności uczestników w zakresie:

- analizy ryzyka odpowiedzialności karnej w pracy specjalisty ds. BHP,
- identyfikowania sytuacji prowadzących do odpowiedzialności na podstawie art. 220 k.k.,
- rozpoznawania błędów i zaniechań skutkujących odpowiedzialnością karną,
- interpretacji zdarzeń wypadkowych z perspektywy postępowania karnego.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozumie, kiedy specjalista BHP może ponosić odpowiedzialność karną (art. 220 k.k.)	identyfikuje moment przejścia z roli doradczej do odpowiedzialności karnej; rozróżnia działanie i zaniechanie	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi interpretować rolę biegłego w postępowaniu karnym	opisuje schemat: zdarzenie → dokumentacja → opinia → zarzut; wskazuje elementy opinii kluczowe dla prokuratora	Test teoretyczny
Uczestnik zna podstawy prawne odpowiedzialności w obszarze BHP	poprawnie wskazuje zakres odpowiedzialności pracodawcy i innych osób; interpretuje art. 220 k.k. w praktyce	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi analizować materiał dowodowy pod kątem odpowiedzialności karnej	identyfikuje uchybienia w dokumentacji i działaniach; wskazuje błędy skutkujące zarzutem	Test teoretyczny
Uczestnik rozumie, kiedy wypadek przy pracy może skutkować postępowaniem karnym	wskazuje momenty krytyczne (ogłędziny, dokumentacja, kwalifikacja zdarzenia); rozróżnia wersję zakładu i biegłego	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi prawidłowo przygotować dokumentację BHP	tworzy zapisy konkretne, spójne i możliwe do obrony; rozróżnia dokumentację obciążającą i zabezpieczającą	Test teoretyczny
Uczestnik jest przygotowany do udziału w przesłuchaniu	udziela spójnych odpowiedzi zgodnych z dokumentacją; unika typowych błędów	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi identyfikować błędy prowadzące do odpowiedzialności karnej	wskazuje moment powstania zaniechania i jego skutki; proponuje działania zapobiegawcze	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi wdrożyć działania minimalizujące ryzyko odpowiedzialności karnej	wskazuje konkretne działania prewencyjne (reakcja, dokumentowanie, egzekwowanie zaleceń)	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### 1: Kiedy BHP-owiec staje się podejrzanym – perspektywa biegłego

- jak biegły analizuje zdarzenie i rolę BHP-owca
- zakres obowiązków a realna odpowiedzialność karna
- odpowiedzialność za działanie i zaniechanie

Analiza schematu sprawy:

zdarzenie → dokumentacja → opinia biegłego → zarzut

Przykład z praktyki:

brak reakcji na zagrożenie → wypadek → odpowiedzialność karna

Wniosek:

rutynowe działania BHP-owca są oceniane jako materiał dowodowy

### 2: Art. 220 k.k. oczami biegłego – kto naprawdę odpowiada

- interpretacja przez biegłego:
- „narażenie na niebezpieczeństwo”
- „odpowiedzialność za BHP”
- elementy opinii kluczowe dla prokuratora

Podstawy odpowiedzialności – pracodawca a odpowiedzialność karna

- **Art. 207 § 1–2 Kodeksu pracy**
- pracodawca odpowiada za stan BHP i organizację bezpiecznej pracy
- **Art. 304 Kodeksu pracy**
- obowiązki BHP obejmują także osoby pracujące na innej podstawie niż umowa o pracę
- **Art. 220 Kodeksu karnego**
- odpowiedzialność karna dotyczy osoby odpowiedzialnej za BHP, która naraża pracownika na niebezpieczeństwo

Kluczowy wniosek:

odpowiedzialność pracodawcy nie wyklucza odpowiedzialności karnej innych osób

W praktyce biegłego:

odpowiada ten, kto realnie miał obowiązek działania i nie zareagował

Analiza materiału dowodowego:

- fragment opinii biegłego
- wskazanie uchybień
- przypisanie odpowiedzialności

Typowe błędy:

- brak reakcji mimo wiedzy
- tolerowanie nieprawidłowości
- pozorne wykonywanie obowiązków

### **3: Wypadek przy pracy – moment powstania odpowiedzialności karnej**

- kiedy wypadek trafia do postępowania karnego
- jak biegły ustala przyczyny zdarzenia
- znaczenie:
  - dokumentacji
  - oględzin
  - zeznań

Najczęstsze błędy:

- błędna kwalifikacja zdarzenia
- brak zabezpieczenia miejsca wypadku
- nieprawidłowe ustalenie przyczyn

Studium przypadku (z opinii biegłego):

rekonstrukcja zdarzenia i przypisanie odpowiedzialności

Kluczowa różnica:

wersja zakładu vs ustalenia biegłego

### **4. Dokumentacja w ocenie biegłego – dowód, który decyduje**

- jakie dokumenty analizuje biegły
- znaczenie:
  - protokołu powypadkowego
  - zaleceń BHP
  - korespondencji

**Jak wygląda dokumentacja:**

- obciążająca
- zabezpieczająca

**Najczęstsze błędy:**

- ogólnikowe zapisy
- brak spójności
- brak potwierdzenia działań

Ćwiczenie praktyczne:

analiza i poprawa dokumentu pod kątem oceny biegłego

### **5: Przesłuchanie – konfrontacja z opinią biegłego**

- jak opinia biegłego wpływa na pytania prokuratora
- rola BHP-owca jako świadka lub podejrzanego

### Najczęstsze błędy:

- sprzeczności z dokumentacją
- brak świadomości własnych obowiązków
- próba „uzupełniania” faktów

Symulacja:

odpowiedzi na pytania wynikające z opinii biegłego

### 6: Studium przypadków – gdzie powstał zarzut

- analiza rzeczywistych spraw
- identyfikacja:
  - momentu błędu
  - zaniechania
  - odpowiedzialności

### Podsumowanie:

co należało zrobić, aby uniknąć zarzutu

### 7. Walidacja

Przerwy i walidacja są wliczone w czas trwania usługi oraz wliczają się do ceny usługi.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 10</b> Moduł 1: Kiedy BHP-owiec staje się podejrzanym - analiza zdarzenia, odpowiedzialność karna, schemat sprawy, przykład z praktyki	Marcin Kosicki	28-05-2026	08:00	09:00	01:00
<b>2 z 10</b> Moduł 2: Art. 220 k.k. oczami biegłego - interpretacja przepisów, odpowiedzialność, podstawy prawne	Marcin Kosicki	28-05-2026	09:00	10:00	01:00
<b>3 z 10</b> Przerwa	Marcin Kosicki	28-05-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>4 z 10</b> Moduł 3: Wypadek przy pracy - ustalanie przyczyn, błędy, postępowanie karne	Marcin Kosicki	28-05-2026	10:15	11:15	01:00
<b>5 z 10</b> Moduł 4: Dokumentacja BHP - analiza dokumentów, błędy, ćwiczenie praktyczne	Marcin Kosicki	28-05-2026	11:15	12:15	01:00
<b>6 z 10</b> Przerwa obiadowa	Marcin Kosicki	28-05-2026	12:15	12:45	00:30
<b>7 z 10</b> Moduł 5: Przesłuchanie - rola świadka/podejrzanego, błędy, symulacja cz I	Marcin Kosicki	28-05-2026	12:45	13:45	01:00
<b>8 z 10</b> Moduł 5: Przesłuchanie - rola świadka/podejrzanego, błędy, symulacja cz II	Marcin Kosicki	28-05-2026	13:45	14:45	01:00
<b>9 z 10</b> Moduł 6: Studium przypadków - analiza spraw, identyfikacja błędów	Marcin Kosicki	28-05-2026	14:45	15:45	01:00
<b>10 z 10</b> Władca	-	28-05-2026	15:45	16:00	00:15

## Cennik

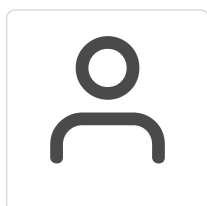
### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	1 280,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	1 280,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	160,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	160,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Marcin Kosicki

Absolwent: Politechniki Poznańskiej, Uniwersytet Wrocławski wyk. wyższe technicznej i interdyscyplinarne. Od ponad 20 lat prowadzi działalność ekspercką w zakresie projektowania, konstrukcji, dokumentacji (technicznej, konstrukcyjnej, technologicznej, produkcyjnej), modyfikacji i modernizacji maszyn, analizy i oceny ryzyka (w tym wybuchowości – pyły i gazy), oceny ryzyka na stanowiskach pracy, ergonomii, zgodności i certyfikacji maszyn – oznaczenie CE i ATEX – dla maszyn, urządzeń, linii produkcyjnych, pojazdów i złożonych układów technologicznych w tym ponad 20 letnie doświadczenie przy projektowaniu maszyn/zarządzaniu ich energią w celu obniżenia kosztów eksploatacji, ponad 1000 projektów – w liczbie 150 000 godzin inżynierskiej pracy. Ponad 5 lat doświadczenia w obszarze związanym z zarządzaniem energią w przedsiębiorstwie, obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Kilkuletnie doświadczenie w obszarze zrównoważonego rozwoju i zielonej transformacji. Prowadzi badania procesów pracy w przemyśle i administracji, specjalizuje się w automatyzacji, robotyzacji (Przemysł 4.0), cyfryzacji i digitalizacji, sztucznej inteligencji, gospodarce obiegu zamkniętego (GOZ), prawie podatkowym. Zrealizował usługi doradczo – inwestycyjne w liczbie godzin 42 760 godzin, 700 godzin doradztwa w GOZ. Od ponad 16 lat praktykę szkoleniową (licząc od kwietnia 2010 roku do kwietnia 2026 roku) w wymiarze 191 miesięcy w liczbie godzin 20100 w tym ponad 320 godzin szkoleniowych z tematyki GOZ.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe z każdego dnia szkolenia w wersji papierowej.

Uczestnik otrzyma materiały pomocnicze: flipchart, flamastry, karteczki samoprzylepne.

Test walidacyjny w wersji papierowej.

Zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Certyfikat potwierdzający uczestnictwo w szkoleniu.

W pomieszczeniu będzie wykonana dezynfekcja m.in. rąk i powierzchni do pracy. Odległość między uczestnikami zachowana -1,5 m.

Regularnie będzie wietrzone pomieszczenie w trakcie szkolenia.

Oznaczone numerem ISBN 9788366120846. Szkolenie zostało zakwalifikowane jako publikacja szkoleniowa.

Istnieje możliwość zwolnienia usługi z podatku VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień

od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity z dnia 12 kwietnia 2023 r., Dz.U. z 2023 r. poz.955 z późn. zm.), w przypadku, gdy uczestnik otrzyma dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% ze środków publicznych.

W trakcie szkolenia zostanie rozdzielony proces kształcenia od walidacji, a to oznacza, że osoba prowadząca usługę nie będzie weryfikować efektów uczenia się uczestników. Trener przygotuje test weryfikacyjny składający się z pytań testowych.

Decydując się na udział w usłudze, uczestnik wyraża zgodę na wykonywanie zdjęć i nagrań w trakcie szkolenia na potrzeby m.in. działań sprawozdawczo-kontrolnych oraz promocyjnych.

Prawa autorskie:

© 2025 Marcin Kosicki, firma Martinus. Wszelkie prawa zastrzeżone.

Program szkolenia oraz wszystkie materiały – w tym treści publikowane na stronie internetowej [www.martinuspolska.pl](http://www.martinuspolska.pl), niebędące programem szkoleniowym – są chronione na mocy ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 24). Zabrania się kopiowania, rozpowszechniania i wykorzystywania tych treści bez pisemnej zgody autora. Naruszenie skutkuje odpowiedzialnością cywilną i karną.

Zastrzeżenie autora:

Informacje zawarte w niniejszym skrypcie szkoleniowym oparte są na doświadczeniu zawodowym, poglądach oraz dorobku naukowym i praktycznym Marcina Kosickiego.

Materiał ma charakter informacyjny i edukacyjny, nie stanowi porady prawnej ani technicznej o charakterze wiążącym.

Autor nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek skutki wynikające z wykorzystania informacji zawartych w materiałach szkoleniowych, w konkretnych przypadkach lub decyzjach odbiorcy.

Usługa obejmuje proces walidacji efektów uczenia się, przy czym zapewnione jest rozdzielenie procesu szkolenia i walidacji – osoba prowadząca szkolenie nie dokonuje oceny efektów uczenia się.

## Warunki uczestnictwa

### Warunki techniczne

Warunkiem uczestnictwa jest zgłoszenie poprzez BUR oraz kwalifikacja do grupy docelowej usługi.

## Informacje dodatkowe

### Sala wykładowa:

Wyposażenie: stoły i krzesła, flipchart, projektor, rzutnik, ekran, klimatyzacja lub wentylację ogólną mechaniczną lub grawitacyjną;

-sprzęt komputerowy dla trenera z dostępem do internetu; stanowisko komputerowe dla każdego uczestnika usługi, wyposażone w

komputer, oprogramowanie które umożliwi prezentowanie treści oraz komunikację zdalną.-Minimalna temperatura w pomieszczeniu: 18 stopni.

Maksymalna temperatura w pomieszczeniu: 23 stopnie.

Miejsca przy maszynach na hali produkcyjnej: spełniające zasady BHP i PPOŻ., dla trenera i osób uczestniczących w zajęciach/ćwiczeniach.

### Warunki organizacyjne:

– usługa prowadzona w godzinach zegarowych – 1 h lekcyjna = 60 min

W razie trudności zapewniamy kontakt z osobą wspierającą technicznie (telefoniczny lub mailowy), pomoc techniczna dostępna jest przed i w trakcie szkolenia

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 507 179 360 lub mailem

[martinuspolska@martinuspolska.pl](mailto:martinuspolska@martinuspolska.pl)

## Adres

Katowice 23

40-014 Katowice

woj. śląskie

Szkolenie odbędzie się na sali wykładowej spełniającej warunki BHP oraz zapewniającej komfort pracy uczestników.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe

## Kontakt



**AGNIESZKA PODGÓRSKA**

**E-mail** [martinuspolska@martinuspolska.pl](mailto:martinuspolska@martinuspolska.pl)

**Telefon** (+48) 507 179 360