



IQ CONSULTING
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

7 738 ocen

Szkolenie: "Przygotowanie, wdrożenie i zarządzanie zmianą organizacyjną w procesie zielonej transformacji poprzez wdrożenie rozwiązań proekologicznych w przedsiębiorstwie produkcyjnym.

Numer usługi 2026/04/15/120895/3489108

- Koszalin
- Usługa szkoleniowa
- stacjonarna
- Zajęcia grupowe
- 24:00 h
- 10.09.2026 do 11.09.2026

6 250,00 PLN brutto
6 250,00 PLN netto
260,42 PLN brutto/h
260,42 PLN netto/h
237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do właścicieli oraz pracowników przedsiębiorstw zajmujących się produkcją opakowań z tworzyw sztucznych, których codzienne obowiązki związane są z realizacją procesów produkcyjnych, organizacyjnych, logistycznych oraz wdrażaniem zmian technologicznych i środowiskowych w miejscu pracy.

W szczególności szkolenie dedykowane jest:

- właścicielom i współwłaścicielom firm produkcyjnych,
- dyrektorom, kierownikom, przedstawicielom produkcji oraz handlu
- brygadzystom i liderom zespołów,
- technologom i inżynierom produkcji,
- operatorom maszyn i linii produkcyjnych,
- pracownikom działów utrzymania ruchu,
- pracownikom maszyn i magazynu,
- pracownikom odpowiedzialnym za kontrolę jakości i procesy produkcyjne.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

14

Data zakończenia rekrutacji

09-09-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

24

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego planowania, wdrażania i zarządzania zmianą organizacyjną wynikającą z zielonej transformacji w przedsiębiorstwie produkcyjnym. Uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie analizy wpływu zmian proekologicznych na procesy produkcji opakowań, organizację pracy, zużycie surowców i energii oraz komunikację zmian w zespole.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje wpływ wdrożenia rozwiązań proekologicznych na warunki i organizację pracy	opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji	identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Określa kompetencje niezbędne do wdrożenia działań proekologicznych</p> <p>Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Identyfikuje wiedzę, umiejętności i kompetencje społeczne potrzebne w procesie zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>wskazuje korzyści z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji</p> <p>Umiejętnie włącza się w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa</p>	<p>identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>Formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>opisuje przykłady działań włączających w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie trwa 24 godzin dydaktycznych, tj. 18 godzin zegarowych. Jedna godzina dydaktyczna trwa 45 minut.

Każdego dnia przewidziane są dwie przerwy 15 minutowe

Infrastruktura i wyposażenie:

Usługa realizowana jest w sali szkoleniowej zapewniającej standardy bezpieczeństwa i higieny pracy, dostosowanej do liczby uczestników oraz specyfiki zajęć praktycznych (w tym pracy na przykładach z działalności gastronomicznej).

Uczestnik ma zapewnione indywidualne stanowisko pracy wyposażone w niezbędny sprzęt techniczny (np. laptop z dostępem do Internetu, oprogramowanie biurowe) oraz materiały piśmiennicze.

W części warsztatowej wykorzystywane są przykłady i narzędzia odnoszące się bezpośrednio do funkcjonowania restauracji i zaplecza kuchennego.

Materiały szkoleniowe:

Uczestnicy otrzymują komplet materiałów szkoleniowych w formie papierowej oraz elektronicznej (skrypty, prezentacje, case studies z branży gastronomicznej), które stają się ich własnością po zakończeniu usługi.

Materiały są aktualne, zgodne z programem i wspierają osiągnięcie efektów uczenia się.

Kadra dydaktyczna i walidator.

Program szkolenia

Moduł 1: Zielona transformacja w produkcji opakowań i zmiana organizacyjna

- Zasady zielonej transformacji w przemyśle tworzyw sztucznych
- Wpływ rozwiązań ekologicznych na produkcję opakowań
- Identyfikacja obszarów wymagających zmian (produkcja, magazyn, logistyka)
- Rola kadry zarządzającej i pracowników

Moduł 2: Wpływ transformacji na organizację pracy

- Zmiany w procesach produkcyjnych
- Organizacja pracy zespołów produkcyjnych
- Wpływ zmian na efektywność operacyjną

Moduł 3: Kompetencje pracowników

- Kluczowe kompetencje w zielonej transformacji
- Rozwój umiejętności technicznych i organizacyjnych

- Dobre praktyki w zakresie ograniczania odpadów i zużycia surowców

Moduł 4: Zarządzanie zmianą i reakcje zespołu

- Reakcje pracowników na zmiany
- Zarządzanie oporem
- Budowanie zaangażowania zespołu

Moduł 5: Komunikacja zmian

- Komunikowanie celów transformacji
- Angażowanie pracowników produkcji
- Budowanie świadomości ekologicznej

Moduł 6: Organizacja pracy po wdrożeniu zmian

- Nowe obowiązki i procedury
- Standaryzacja procesów
- Dostosowanie organizacji do nowych wymagań

Moduł 7: Wdrożenie i plan działania

- Opracowanie planu wdrożenia zmian
- Projekt działań proekologicznych
- Monitorowanie efektów
- Indywidualny Action Plan uczestnika

Walidacja efektów uczenia się

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona metodą: **test teoretyczny**.

Szkolenie prowadzone jest przez trenerów posiadających doświadczenie w obszarze gastronomii, zrównoważonego rozwoju oraz GOZ.

Walidacja efektów uczenia się przeprowadzana jest przez niezależnego walidatora.

Dostępność i zasady horyzontalne:

Szkolenie realizowane jest zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji. Możliwe jest zastosowanie racjonalnych usprawnień (np. tłumacz PJM, pętla indukcyjna).

Monitoring i logistyka:

Prowadzona jest lista obecności.

Program szkolenia

Moduł 1: Zielona transformacja w produkcji opakowań i zmiana organizacyjna

- Zasady zielonej transformacji w przemyśle tworzyw sztucznych
- Wpływ rozwiązań ekologicznych na produkcję opakowań
- Identyfikacja obszarów wymagających zmian (produkcja, magazyn, logistyka)
- Rola kadry zarządzającej i pracowników

Moduł 2: Wpływ transformacji na organizację pracy

- Zmiany w procesach produkcyjnych
- Organizacja pracy zespołów produkcyjnych
- Wpływ zmian na efektywność operacyjną

Moduł 3: Kompetencje pracowników

- Kluczowe kompetencje w zielonej transformacji
- Rozwój umiejętności technicznych i organizacyjnych
- Dobre praktyki w zakresie ograniczania odpadów i zużycia surowców

Moduł 4: Zarządzanie zmianą i reakcje zespołu

- Reakcje pracowników na zmiany

- Zarządzanie oporem
- Budowanie zaangażowania zespołu

Moduł 5: Komunikacja zmian

- Komunikowanie celów transformacji
- Angażowanie pracowników produkcji
- Budowanie świadomości ekologicznej

Moduł 6: Organizacja pracy po wdrożeniu zmian

- Nowe obowiązki i procedury
- Standaryzacja procesów
- Dostosowanie organizacji do nowych wymagań

Moduł 7: Wdrożenie i plan działania

- Opracowanie planu wdrożenia zmian
- Projekt działań proekologicznych
- Monitorowanie efektów
- Indywidualny Action Plan uczestnika

Walidacja efektów uczenia się

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona metodą: **test teoretyczny**.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 10 Moduł 1: Zielona transformacja w produkcji opakowań i zmiana organizacyjna	JULITA PEŁECHATA	10-09-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 10 Moduł 2: Wpływ transformacji na organizację pracy	JULITA PEŁECHATA	10-09-2026	11:00	13:00	02:00
3 z 10 Przerwa	JULITA PEŁECHATA	10-09-2026	13:00	13:15	00:15
4 z 10 Moduł 3: Kompetencje pracowników	JULITA PEŁECHATA	10-09-2026	13:15	18:00	04:45
5 z 10 Moduł 4: Zarządzanie zmianą i reakcje zespołu	JULITA PEŁECHATA	11-09-2026	09:00	11:00	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 10 Moduł 5: Komunikacja zmian	JULITA PEŁECHATA	11-09-2026	11:00	13:00	02:00
7 z 10 Przerwa	JULITA PEŁECHATA	11-09-2026	13:00	13:15	00:15
8 z 10 Moduł 6: Organizacja pracy po wdrożeniu zmian	JULITA PEŁECHATA	11-09-2026	13:15	15:30	02:15
9 z 10 Moduł 7: Wdrożenie i plan działania	JULITA PEŁECHATA	11-09-2026	15:30	17:00	01:30
10 z 10 Walidacja efektów szkolenia	-	11-09-2026	17:00	18:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 250,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 250,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	260,42 PLN
Koszt osobogodziny netto	260,42 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

JULITA PEŁECHATA

Dyrektor Zarządzający z kilku letnim stażem w kierowaniu strukturami przedsiębiorstwa produkcyjnego operującego na rynkach międzynarodowych.

Specjalista odpowiadający za całokształt procesów biznesowych oraz strategiczną optymalizację kluczowych pionów organizacji. Posiada udokumentowane doświadczenie w budowaniu synergii między operacjami produkcyjnymi a wymaganiami jakościowymi i logistycznymi w złożonym środowisku przemysłowym.

Kluczowe obszary kompetencji zawodowych:

Zarządzanie Całokształtem Operacji: Odpowiedzialność za integrację i efektywność wszystkich działów przedsiębiorstwa, w tym produkcyjnych, handlowych oraz logistycznych.

Optymalizacja Procesów Laboratoryjnych i Jakościowych: Nadzór nad standardami badań i kontroli, zapewniający najwyższą jakość produktu końcowego w oparciu o rygorystyczne normy międzynarodowe.

Strategiczne Zarządzanie Łańcuchem Dostaw: Projektowanie i nadzorowanie procesów logistycznych mających na celu maksymalizację płynności przepływów i redukcję kosztów operacyjnych.

Implementacja Strategii Wydajnościowych: Praktyczne wdrażanie narzędzi Lean Management w celu eliminacji marnotrawstwa oraz zwiększania przepustowości zakładu przy zachowaniu stabilności procesowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały dydaktyczne w formie papierowej przygotowane w oparciu o tematykę szkolenia oraz zgodnie z wymaganiami prawnymi określonymi w prawie polskim oraz UE.

Materiały dla uczestników usługi:

- pliki dokumentów przygotowanych w formacie .doc, .pdf,
- prezentacja multimedialna,
- autorskie materiały szkoleniowe - karty pracy, case study.

Warunki uczestnictwa

Uczestnicy szkolenia otrzymają zaświadczenie o odbyciu szkolenia oraz certyfikat potwierdzające nabyte umiejętności, które stanowią potwierdzenie nabytych kompetencji dotyczących optymalizacji zużycia energii. Poziom frekwencji na szkoleniu pozwalający na wydanie zaświadczenia o ukończeniu szkolenia powinien wynosić 100%.

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Koszt przeprowadzenia walidacji jest uwzględniony w cenie szkolenia

Informacje dodatkowe

Usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub Partnera Operatora w danym projekcie PSF lub w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS albo przez podmiot powiązany z Operatorem lub Partnerem kapitałowo lub osobowo. Usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług. Cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu oraz zakwaterowania.

W przypadku uczestnictwa w usłudze osoby z niepełnosprawnością dostawca usługi zapewni realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla os

Adres

ul. Okienna 2a
75-202 Koszalin
woj. zachodniopomorskie

Sala szkoleniowa dostosowana do liczby uczestników (zapewniająca komfortowe warunki pracy dla grupy 4–14 osób), standardowe wyposażenie: projektor multimedialny lub ekran, laptop trenera, ekran/ściana projekcyjna, flipchart z blokiem i markerami, możliwość pracy w podgrupach (ustawienie stołów i krzeseł umożliwiające pracę warsztatową w małych zespołach), dostęp do Internetu dla trenera (w celu prezentacji aktualnych materiałów i przykładów on-line), zapewnienie każdemu uczestnikowi miejsca siedzącego oraz możliwości korzystania z materiałów szkoleniowych.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



ANNA WASILEWSKA

E-mail anna.wasilewska@iq-consulting.pl

Telefon (+48) 575 429 403