

☐
Możliwość dofinansowania

Wykorzystanie talentów Gallupa (CliftonStrengths) w zwiększaniu efektywności zawodowej i organizacji pracy

Numer usługi 2026/04/15/196039/3488868



B-COACH JOANNA LATUSZEK



2 100,00 PLN
brutto
2 100,00 PLN
netto

262,50 PLN
brutto/h
262,50 PLN
netto/h
Szczecin
Usługa o charakterze zawodowym
mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną)
08:00 h
01.06.2026 do 15.06.2026

Informacje podstawowe

- Kategoria
Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
- Identyfikatory projektów
Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Akademia HR, Regionalny Fundusz Szkoleniowy II
- Grupa docelowa usługi

Usługa jest skierowana do osób dorosłych, pracowników, specjalistów, menedżerów, liderów oraz osób prowadzących działalność gospodarczą, które chcą rozwijać kompetencje zawodowe w zakresie organizacji pracy, komunikacji, współpracy oraz podejmowania decyzji z wykorzystaniem talentów Gallupa (CliftonStrengths).

Szkolenie jest przeznaczone dla osób, które chcą zwiększyć efektywność swojej pracy, lepiej wykorzystywać swoje mocne strony w realizacji zadań zawodowych oraz świadomie planować działania w środowisku pracy.

Usługa może być szczególnie przydatna dla osób pełniących role wymagające samodzielności, odpowiedzialności za wyniki, współpracy z innymi oraz podejmowania decyzji w warunkach zmienności i presji czasu.

- Minimalna liczba uczestników
1
- Maksymalna liczba uczestników
5
- Data zakończenia rekrutacji
29-05-2026
- Forma prowadzenia usługi
mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną)
- Liczba godzin usługi
8
- Podstawa uzyskania wpisu do BUR
Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi jest przygotowanie uczestnika do świadomego wykorzystywania talentów Gallupa (CliftonStrengths) w środowisku pracy, w szczególności w zakresie organizacji własnej pracy, komunikacji, współpracy oraz podejmowania decyzji zawodowych.

Uczestnik w trakcie szkolenia zdobędzie wiedzę dotyczącą interpretacji własnego profilu talentowego oraz rozwinię umiejętności jego praktycznego zastosowania w realizacji zadań zawodowych, analizie sytuacji zawodowych oraz planowaniu działań

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się, kryteria weryfikacji i metody walidacji.

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a rozpoznać i omówić swoje dominujące talenty Gallupa (CliftonStrengths) w kontekście wykonywanej pracy.	Uczestnik/uczestniczka identyfikuje swoje dominujące talenty, poprawnie opisuje ich znaczenie w pracy zawodowej, rozróżnia podstawowe obszary zastosowania talentów.	Test teoretyczny
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a przeanalizować wpływ swoich talentów na sposób organizacji pracy, komunikacji oraz podejmowania decyzji zawodowych.	Uczestnik/uczestniczka wskazuje zależności między talentami a sposobem działania, poprawnie interpretuje wpływ talentów na komunikację i współpracę, rozpoznaje sytuacje zawodowe wymagające świadomego wykorzystania talentów.	Test teoretyczny
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a wskazać mocne strony oraz potencjalne ograniczenia wynikające z własnego profilu talentowego w pracy.	Uczestnik/Uczestniczka identyfikuje mocne strony wynikające z talentów, wskazuje potencjalne ryzyka lub ograniczenia,	Test teoretyczny
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a dobrać sposoby działania, komunikacji i współpracy adekwatne do własnych talentów oraz wymagań środowiska pracy.	Uczestnik/uczestniczka doбира właściwe sposoby działania do opisanych sytuacji zawodowych, wskazuje adekwatne formy komunikacji, uzasadnia wybór rozwiązań w odniesieniu do talentów.	Test teoretyczny
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a zastosować wiedzę o swoich talentach do rozwiązywania przykładowej sytuacji zawodowej.	Uczestnik/uczestniczka analizuje sytuację zawodową, doбира właściwe rozwiązanie w oparciu o profil talentowy, wskazuje uzasadnienie wyboru działania.	Test teoretyczny
Uczestniczka / Uczestnik po szkoleniu będzie potrafił/a zaplanować wykorzystanie swoich talentów w realizacji celów zawodowych.	Uczestnik/uczestniczka rozpoznaje możliwości zastosowania talentów w pracy, doбира działania adekwatne do celów zawodowych, wskazuje kierunki dalszego wykorzystania talentów.	Test teoretyczny

Cel biznesowy

Celem biznesowym usługi jest zwiększenie efektywności zawodowej uczestnika poprzez lepsze wykorzystanie jego mocnych stron w codziennej pracy, co przekłada się na wyższą jakość realizowanych zadań, usprawnienie komunikacji i współpracy oraz bardziej świadome podejmowanie decyzji zawodowych.

Realizacja usługi wspiera także rozwój kompetencji istotnych z punktu widzenia organizacji lub prowadzonej działalności gospodarczej, w tym skuteczniejsze zarządzanie własną pracą, priorytetyzację działań oraz osiąganie założonych celów zawodowych.

Efekt usługi

Efektom usługi jest opracowanie przez uczestnika indywidualnego planu wykorzystania talentów Gallupa (CliftonStrengths) w środowisku pracy, obejmującego sposoby organizacji pracy, komunikacji, współpracy oraz podejmowania decyzji zawodowych, dostosowanego do jego roli zawodowej i aktualnych wyzwań zawodowych.

Kryteria weryfikacji efektu usługi

Osiągnięcie efektu usługi zostanie potwierdzone, jeżeli uczestnik:

- uzyska pozytywny wynik z testu wiedzy obejmującego:
 - znajomość metodologii talentów Gallupa (CliftonStrengths),
 - rozumienie znaczenia dominujących talentów w środowisku pracy,
 - zasady wykorzystania talentów w organizacji pracy, komunikacji i współpracy,
- poprawnie rozwiąże pytania testowe o charakterze sytuacyjnym, wymagające analizy przypadków oraz doboru właściwych sposobów działania w kontekście zawodowym z uwzględnieniem profilu talentowego,
- wykaże umiejętność zastosowania wiedzy w analizie opisanych sytuacji zawodowych poprzez wybór adekwatnych rozwiązań,
- osiągnie wymagany próg zaliczenia testu, wynoszący minimum 70% poprawnych odpowiedzi.

Egzamin końcowy

Egzamin końcowy ma formę testu teoretycznego. Test zawiera pytania zamknięte oraz pytania odnoszące się do sytuacji zawodowych, sprawdzające rozumienie metodologii talentów Gallupa (CliftonStrengths) oraz zasad ich wykorzystania w organizacji pracy, komunikacji, współpracy i podejmowaniu decyzji.

Warunkiem zaliczenia egzaminu jest uzyskanie co najmniej 70% poprawnych odpowiedzi.

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Metodą potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi jest weryfikacja wiedzy i umiejętności uczestnika przeprowadzona w trakcie realizacji szkolenia oraz podczas egzaminu końcowego, a także udokumentowanie wypracowanego przez uczestnika rozwiązania.

Potwierdzenie efektu następuje poprzez:

- wynik testu wiedzy zawierającego pytania sytuacyjne oraz elementy analizy przypadków,
- ocenę odpowiedzi uczestnika w kontekście zastosowania wiedzy do sytuacji zawodowych,
- przygotowanie przez uczestnika indywidualnego opracowania w postaci planu wykorzystania talentów Gallupa (CliftonStrengths) w środowisku pracy.

Wypracowany dokument zawiera w szczególności:

- opis dominujących talentów uczestnika,
- sposób ich wykorzystania w wykonywanych obowiązkach zawodowych,
- propozycje działań wdrożeniowych w zakresie organizacji pracy, komunikacji, współpracy oraz podejmowania decyzji,
- wskazanie dalszych kroków możliwych do zastosowania w praktyce zawodowej po zakończeniu szkolenia.

Kwalifikacje

Usługa o charakterze zawodowym

- Kształcenie KUZ
Obsługa klientów i kontrahentów

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Spotkanie 1 (2 godziny zegarowe = 3 godziny dydaktyczne)

Wprowadzenie do metodologii talentów Gallupa oraz analiza profilu uczestnika

Zakres tematyczny:

- wprowadzenie do założeń metodologii CliftonStrengths (talenty Gallupa),
- znaczenie pracy opartej na mocnych stronach w środowisku zawodowym,
- omówienie raportu talentowego uczestnika,
- identyfikacja dominujących talentów,
- interpretacja talentów w kontekście wykonywanej pracy,
- rozpoznanie obszarów zastosowania talentów w organizacji pracy.

Spotkanie 2 (2 godziny zegarowe = 3 godziny dydaktyczne)

Zastosowanie talentów w pracy: komunikacja, współpraca i podejmowanie decyzji

Zakres tematyczny:

- wpływ talentów na styl komunikacji i współpracy,
- analiza sytuacji zawodowych z uwzględnieniem profilu talentowego,
- wykorzystanie talentów w organizacji pracy i realizacji zadań,
- podejmowanie decyzji zawodowych w oparciu o mocne strony,
- identyfikacja mocnych stron i potencjalnych ograniczeń wynikających z talentów,
- dobór sposobów działania adekwatnych do profilu talentowego.

Spotkanie 3 (2 godziny zegarowe = 2 godziny dydaktyczne + egzamin)

Planowanie wykorzystania talentów oraz walidacja efektów uczenia się

Zakres tematyczny:

- wykorzystanie talentów w realizacji celów zawodowych,
- planowanie działań w oparciu o profil talentowy,
- identyfikacja obszarów do wdrożenia w środowisku pracy,
- podsumowanie wiedzy i przygotowanie do walidacji,
- **egzamin końcowy – test teoretyczny** (pytania zamknięte oraz pytania odnoszące się do sytuacji zawodowych).

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 4 Wprowadzenie do metodologii talentów Gallupa oraz analiza profilu uczestnika	Joanna Latuszek	01-06-2026	16:00	18:00	02:00
2 z 4 Zastosowanie talentów w pracy: komunikacja, współpraca i podejmowanie decyzji	Joanna Latuszek	08-06-2026	16:00	18:00	02:00
3 z 4 Planowanie wykorzystania talentów	Joanna Latuszek	15-06-2026	16:00	18:00	02:00
4 z 4 Walidacja efektów uczenia się - egzamin	-	15-06-2026	17:30	18:00	00:30

Cennik

Cennik

- Rodzaj ceny
Cena
- Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto
2 100,00 PLN

Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży

- Koszt przypadający na 1 uczestnika netto
2 100,00 PLN
- Koszt osobogodziny brutto
262,50 PLN
- Koszt osobogodziny netto
262,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Joanna Latuszek

Osoba prowadząca posiada doświadczenie w realizacji usług rozwojowych skierowanych do osób dorosłych, w szczególności w obszarze rozwijania kompetencji zawodowych, efektywności pracy, komunikacji oraz współpracy.

Posiada certyfikat Gallup Certified Strengths Coach, potwierdzający przygotowanie do pracy z metodologią CliftonStrengths oraz wykorzystania jej w identyfikowaniu i rozwijaniu talentów uczestników w kontekście zawodowym.

Dodatkowo posiada przygotowanie w zakresie rozwoju kompetencji przywódczych i komunikacyjnych w oparciu o metodologię Maxwell Leadership, co wspiera realizację usług w obszarze pracy z liderami, menedżerami oraz osobami rozwijającymi kompetencje wpływu i współpracy.

Posiada doświadczenie w pracy indywidualnej z uczestnikami, w tym w analizie profilu talentowego, pracy na celach zawodowych oraz wspieraniu uczestników w opracowywaniu i wdrażaniu rozwiązań możliwych do zastosowania w środowisku pracy.

W swojej pracy wykorzystuje metody dydaktyczne oparte na analizie przypadków, pracy na rzeczywistych sytuacjach zawodowych oraz zadaniach wdrożeniowych, co umożliwia osiągnięcie zakładanych efektów uczenia się oraz ich weryfikację.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Usługa realizowana jest w formie indywidualnej, co umożliwia dostosowanie zakresu pracy do potrzeb uczestnika oraz jego roli zawodowej.

Program szkolenia oparty jest na analizie profilu talentowego uczestnika (CliftonStrengths) oraz odnosi się do rzeczywistych sytuacji zawodowych, co zwiększa możliwość praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy.

Usługa ma charakter praktyczny i ukierunkowany na rozwój kompetencji zawodowych w obszarze organizacji pracy, komunikacji, współpracy oraz podejmowania decyzji.

Efektom szkolenia jest przygotowanie uczestnika do świadomego wykorzystywania swoich talentów w środowisku pracy oraz zwiększenia efektywności działania w ramach pełnionej roli zawodowej.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze jest:

- zgłoszenie udziału w usłudze za pośrednictwem Bazy Usług Rozwojowych,
- posiadanie aktywnego raportu talentów Gallupa (CliftonStrengths) lub gotowość do jego wykonania przed rozpoczęciem usługi,
- udział w minimum 80% czasu trwania szkolenia,
- przystąpienie do egzaminu końcowego w formie testu teoretycznego.

Informacje dodatkowe

Czas trwania usługi rozliczany jest w godzinach dydaktycznych (1 godzina = 45 minut), natomiast harmonogram spotkań przedstawiony jest w godzinach zegarowych.

Warunki techniczne

Wymagany jest dostęp do internetu oraz do platformy MS Teams.

Adres

Szczecin 12
71-499 Szczecin
woj. zachodniopomorskie

Szkolenie odbywać się będzie w lokalizacji B-COACH oraz zdalnie. Link do usługi zostanie podany przynajmniej 24 h przed usługą.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- Klimatyzacja

Kontakt

JOANNA LATUSZEK

E-mail
latuszekjoanna@gmail.com
Telefon
(+48) 502 644 060