



Szkolenie: Opracowywanie raportów ESG - pozyskiwanie danych i sporządzanie raportu ESG (blok 3)

Numer usługi 2026/04/15/141117/3488519

3 840,00 PLN brutto
3 840,00 PLN netto
240,00 PLN brutto/h
240,00 PLN netto/h
154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

SENSE HUMAN
CAPITAL SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

870 ocen

📍 Żagań

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 16:00 h

📅 15.06.2026 do 16.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa usługi to osoby odpowiedzialne za:

- rozwój strategiczny przedsiębiorstwa (np. właściciele, managerowie strategiczni, członkowie zarządu, kadra kierownicza),
- ESG i raportowanie ESG
- zrównoważony rozwój i CSR/ESG
- wpływ organizacji na środowisko
- strategiczne planowanie

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

11-06-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje do samodzielnego gromadzenia, analizowania oraz opracowywania danych niezbędnych do przygotowania raportu ESG zgodnie z aktualnymi standardami i wymaganiami regulacyjnymi. Uczestnik zdobywa kompetencje w zakresie identyfikacji danych, doboru źródeł, stosowania zasad przetwarzania informacji oraz przygotowania pełnego raportu ESG uwzględniającego zasadę podwójnej istotności, a także poznaje narzędzia informatyczne wspierające oba etapy procesu: zbieranie danych i ich raportowa

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Gromadzi dane niezbędne do opracowania raportu ESG	wskazuje zakres danych niezbędnych do opracowania raportu ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje źródła danych w zakresie kwestii środowiskowych i klimatycznych, społecznych oraz dotyczących ładu korporacyjnego	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia zasady pozyskiwania, gromadzenia i przetwarzania danych na potrzeby raportów ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	wymienia narzędzia informatyczne służące do gromadzenia danych na potrzeby raportów ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Sporządza raport ESG	identyfikuje istotne tematy zgodnie z zasadą podwójnej istotności na potrzeby raportu ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia poszczególne elementy raportu ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	sporządza opis poszczególnych elementów raportu ESG	Analiza dowodów i deklaracji
	omawia sposób przygotowania podmiotu do audytu danych	Analiza dowodów i deklaracji
	wymienia narzędzia informatyczne służące do opracowywania raportów ESG	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1: Sporządzanie sprawozdania ESG

- Przedstawianie i znaczenie w sprawozdaniu istotnych wpływów, ryzyk i szans
- Przedstawienie informacji dotyczących PAT (polityk, działań i celów)
- Przedstawianie ujawnień jakościowych
- Przedstawianie ujawnień ilościowych
- Zwolnienia i rezygnacja z ujawnień oraz brak danych

Dzień 2: Atestacja sprawozdania ESG

- Obowiązek związany z atestacją sprawozdania zrównoważonego rozwoju
- Ogólny harmonogram atestacji
- Kwestie istotne w procesie atestacji i współpraca z biegłym rewidentem
- Konsekwencje braku uzyskania atestacji
- Walidacja usługi - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie oraz analiza dowodów i deklaracji

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, symulacje.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Wyposażenie sali szkoleniowej i warunki organizacyjne: sala wyposażona jest w stoły i krzesła z możliwością ich przestawiania na czas zadań grupowych lub indywidualnych. Wyposażona jest w rzutnik (potrzebny na czas prezentacji) oraz przestrzeń do prezentowania zadań przez uczestników przed grupą.

Czas szkolenia: Szkolenie jest realizowane w godzinach zegarowych. Przerwy i czas walidacji są wliczone w czas usługi rozwojowej

Szkolenie składa się z 9 godzin 30 min zajęć praktycznych oraz 4 godzin zajęć teoretycznych, 30 minut walidacji oraz 2 godzin przerw, szczegółowa plan zajęć znajduje się w harmonogramie.

Program szkolenia jest dostosowany do określonej w karcie grupy docelowej, celu usługi i czasu jej trwania.

Warunkiem uzyskania certyfikatu jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przystąpienie do procesu walidacji w postaci testu teoretycznego składającego się z pytań zamkniętych jednokrotnego wyboru z wynikiem generowanym automatycznie oraz analizy dowodów i deklaracji.

Przyjęte metody walidacji w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika przewidzianych w usłudze efektów uczenia się.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Osiągnięcie efektów uczenia się zostanie zweryfikowane w wymienionych formach walidacji i potwierdzone przez osobę wskazaną do walidacji w niniejszej karcie.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Przedstawianie i znaczenie w sprawozdaniu istotnych wpływów, ryzyk i szans	Bartosz Furtak	15-06-2026	08:00	09:00	01:00
2 z 16 Przedstawienie informacji dotyczących PAT (polityk, działań i celów)	Bartosz Furtak	15-06-2026	09:00	10:15	01:15
3 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	15-06-2026	10:15	10:30	00:15
4 z 16 Przedstawianie ujawnień jakościowych	Bartosz Furtak	15-06-2026	10:30	12:30	02:00
5 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	15-06-2026	12:30	13:00	00:30
6 z 16 Przedstawianie ujawnień ilościowych	Bartosz Furtak	15-06-2026	13:00	14:30	01:30
7 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	15-06-2026	14:30	14:45	00:15
8 z 16 Zwolnienia i rezygnacja z ujawnień oraz brak danych	Bartosz Furtak	15-06-2026	14:45	16:00	01:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 16 Obowiązek związany z atestacją sprawozdania zrównoważonego rozwoju	Bartosz Furtak	16-06-2026	08:00	09:45	01:45
10 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	16-06-2026	09:45	10:00	00:15
11 z 16 Ogólny harmonogram atestacji	Bartosz Furtak	16-06-2026	10:00	12:00	02:00
12 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	16-06-2026	12:00	12:30	00:30
13 z 16 Kwestie istotne w procesie atestacji i współpraca z biegłym rewidentem	Bartosz Furtak	16-06-2026	12:30	13:45	01:15
14 z 16 Przerwa	Bartosz Furtak	16-06-2026	13:45	14:00	00:15
15 z 16 Konsekwencje braku uzyskania atestacji	Bartosz Furtak	16-06-2026	14:00	15:30	01:30
16 z 16 Walidacja usługi - test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie oraz analiza dowodów i deklaracji	-	16-06-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 840,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 3 840,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 240,00 PLN

Koszt osobogodziny netto 240,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Bartosz Furtak

Konsultant wiodący ESG, Social Impact, CSR, Sustainability Consultant Stworzył markę SooCulture , w ramach której łączy ze sobą świat HR ze światem zrównoważonego rozwoju. Prowadzi kursy na uczelniach (np. Akademia Leona Koźmińskiego), w ramach Szkoły ESG czy wieloma partnerami, w tym z trzeciego sektora. Wspiera również firmy projektowo – pomagając wypracować rozwiązania z zakresu zrównoważonego rozwoju czy przygotowania do raportowania zrównoważonego rozwoju zgodnie z ESRS. Współpracuje projektowo i naukowo z wieloma organizacjami działającymi na rzecz konkretnych obszarów zrównoważonego rozwoju: work-life balance, równości płci, szkoleń i rozwoju, integracji osób z niepełnosprawnościami, różnorodności, włączania, równości (DEIB), dialogu, z pracownikami i klientami, kultury organizacyjnej, procesów i procedur, między innymi ochrony sygnalistów. "Po godzinach" tworzy SooCulture Talks – podcast o zrównoważonym rozwoju w HR. Współpracuje zarówno z dużymi jak i małymi firmami. Wśród klientów znajdują się firmy z sektorów FMCG, IT, Retail, Produkcyjne, Bankowość, Finanse, Produktowe, BPO/SSC czy start-upy. Posiada minimum 3 lata doświadczenia w obszarze związanym ze zrównoważonym rozwojem oraz zieloną transformacją oraz doświadczenie w zakresie sporządzania raportów i deklaracji środowiskowych oraz doświadczenie w zakresie realizacji usług rozwojowych (minimum 100 godzin).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik otrzyma na szkoleniu: materiały szkoleniowe: prezentację, ćwiczenia w formie online oraz zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

1. Uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej, potwierdzone przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora szkolenia liście obecności.
2. Udział w walidacji oraz potwierdzone na etapie walidacji nabycia przewidzianych dla usługi efektów uczenia się.
3. Fakt uczestnictwa w każdym dniu usługi rozwojowej musi zostać potwierdzony przez uczestnika własnoręcznym podpisem złożonym na udostępnionej przez organizatora liście obecności.
4. Przynależność do grupy docelowej usługi.

Informacje dodatkowe

Usługa nie jest świadczona przez podmiot, z którym pracodawca lub delegowany pracownik korzystający ze wsparcia są powiązani kapitałowo lub osobowo.

Usługa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Beneficjenta lub partnera w danym projekcie oraz przez podmiot powiązany z Beneficjentem lub partnerem kapitałowo lub osobowo.

Usługodawca nie jest podmiotem jednocześnie korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce

Usługa nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych przedsiębiorcom lub ich pracownikom.

Forma prowadzenia zajęć: szkolenie o charakterze warsztatowym, prowadzone metodami interaktywnymi i aktywizującymi, tj. praca z case study, ćwiczenia grupowe, prezentacja, dyskusja moderowana.

Usługodawca oświadcza, że proces walidacji jest zgodny z wytycznymi BUR.

Adres

ul. Fabryczna 4-6
68-100 Żagań
woj. lubuskie

Kontakt



Magdalena Brzychcy

E-mail m.brzychcy@senseconsulting.pl

Telefon (+48) 533 360 948