



FlexHR Doradztwo
Personalne Agencja
Zatrudnienia Sp. z
o.o.

Brak ocen dla tego dostawcy

Zarządzanie przez kolory - team building oparty o DISC D3

Numer usługi 2026/04/14/30790/3486213

- 📍 Toruń
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 08:00 h
- 📅 04.05.2026 do 31.12.2026

1 845,00 PLN brutto
1 500,00 PLN netto
230,63 PLN brutto/h
187,50 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracowników działów personalnych, HR Managerów, HR Business Partnerów, Kierowników i Liderów oraz wszystkich osób zainteresowanych tematyką związaną z budowaniem zespołów oraz skuteczną komunikacją.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	15
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zapoznanie uczestników z czterema stylami komunikacji według metodologii DISC D3. Uczestnicy poznają charakterystykę każdego stylu oraz korzyści płynące z budowania zespołów złożonych ze wszystkich stylów.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Zna charakterystykę każdego stylu komunikacji wg DISC D3	Wskazuje na zalety i ograniczenia płynące z korzystania z poszczególnych stylów komunikacji	Test teoretyczny
Zna podstawy tworzenia zespołów w oparciu o różnice indywidualne poszczególnych członków	Identyfikuje styl komunikacji oraz styl postaw poszczególnych osób i w oparciu o informacje buduje zespoły	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program

- Zapoznanie uczestników z czterema stylami komunikacji wg DISC
- Charakterystyka poszczególnych stylów komunikacji
- Zalety tworzenia wielokolorowych zespołów
- Wyzwania towarzyszące tworzeniu zespołów
- Poznanie swoich mocnych stron oraz stron do rozwoju w oparciu o profil DISC D3.
- Jaką rolę w zespole pełnisz? - określ swoje miejsce w zespole
- Omówienie raportów oraz wyników badania

Metoda pracy na szkoleniu to: ćwiczenia, **wykład interaktywny, metody aktywizujące uczestników- dyskusja moderowana, zadania problemowe, swobodne rozmowy- dzielenie się doświadczeniami.**

Liczba godzin usługi jest liczona wg. godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna = 45 minut) - łącznie 8 godzin dydaktycznych.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Wprowadzenie do stylów komunikacji wg modelu DISC	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 7 Charakterystyka poszczególnych stylów komunikacji, zalety i wyzwania tworzenia wielokolorowych zespołów	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	10:00	11:30	01:30
3 z 7 Przerwa	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	11:30	12:00	00:30
4 z 7 Poznanie swoich mocnych stron oraz stron do rozwoju w oparciu o profil DISC D3	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 7 Jaką rolę w zespole pełnisz? - określ swoje miejsce w zespole	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	12:30	13:30	01:00
6 z 7 Omówienie i analiza raportów oraz wyników badania	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	13:30	14:30	01:00
7 z 7 Podsumowanie i walidacja	KSENIA GRUSZECKA	30-06-2026	14:30	15:00	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 845,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	230,63 PLN
Koszt osobogodziny netto	187,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

KSENIA GRUSZECKA

Psycholog, psycholog transportu, interwenta kryzysowy. Obecnie pełni stanowisko HR Business Partnera. Główne kompetencje to projektowanie oraz kompleksowe przeprowadzanie szkoleń rozwojowych.

W swojej codziennej pracy koncentruje się na badaniu potrzeb Klientów oraz przygotowywaniu dopasowanej oferty szkoleniowej. Przeprowadza szkolenia z zakresu komunikacji, asertywności, zarządzania czasem, wypalenia zawodowego, mobbingu w miejscu pracy, sprawnego poruszania się po rynku pracy oraz zarządzania pokoleniowego. Projektuje oraz przeprowadza sesje Assessment / Development Centre. Koordynuje oraz przeprowadza zajęcia na kierunku studiów podyplomowych HR Business Partner z elementami controllingu personalnego na uczelni WSB Merito.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenie otrzyma materiały szkoleniowe w formie skryptu oraz imienny certyfikat.

Każdy uczestnik otrzyma raport indywidualny z przeprowadzonego badania DISC D3.

Informacje dodatkowe

Istnieje możliwość indywidualnego ustalenia dokładnego terminu szkolenia.

Adres

ul. Tadeusza Kościuszki 51B
87-100 Toruń

Kontakt



KSENIA GRUSZECKA

E-mail ksenia.gruszecka@flexhr.pl

Telefon (+48) 690 092 800