



## Nowelizacja Ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy – od 8 lipca 2026r. Nowe Uprawnienia PIP.

Numer usługi 2026/04/14/32347/3486129

400,00 PLN brutto  
400,00 PLN netto  
80,00 PLN brutto/h  
80,00 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

EMM Consulting  
Mariusz Lasak

★★★★★ 4,5 / 5

78 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 05:00 h
- 📅 22.05.2026 do 22.05.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	pracownicy działów kadr i płac specjaliści HR i administracji personalnej księgowi zajmujący się rozliczeniami ZUS pracownicy biur rachunkowych przedsiębiorcy rozliczający składki
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	21-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	5
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom praktycznej wiedzy dotyczącej nowych uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy obowiązujących od 2026 r. Uczestnicy poznają zasady kontroli PIP, nowe kompetencje inspektorów, w tym

możliwość przekształcania umów cywilnoprawnych w umowy o pracę oraz zwiększone sankcje. Szkolenie przygotowuje do prawidłowego stosowania przepisów oraz ograniczenia ryzyka naruszeń i konsekwencji podczas kontroli.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozumie nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy	wskazuje zakres kompetencji PIP oraz nowe zasady kontroli.	Test teoretyczny
Rozpoznaje zasady przekształcania umów cywilnoprawnych w umowę o pracę	identyfikuje przesłanki i procedury wydawania decyzji przez PIP.	Test teoretyczny
Zna obowiązki pracodawcy w trakcie i po kontroli PIP	wskazuje wymagane działania i terminy po kontroli.	Test teoretyczny
Identyfikuje ryzyka i sankcje związane z naruszeniem przepisów	rozpoznaje przykłady naruszeń oraz możliwe konsekwencje.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Decyzja administracyjna/nakaz PIP – przekształcająca umowę zlecenia w umowę o pracę/od 08.07.2026r./.
2. Polecenie inspektora pip dotyczące usunięcia naruszeń – jako pierwszy etap po kontroli pip!!! zasady postępowania zleceniodawcy. terminy.
3. Wydanie przez okręgowego inspektora pracy decyzji przekształcającej zlecenie w etat – jako następny krok po kontroli.
4. Odwołanie do sądu – termin, zasady. nowość: udzielenie zabezpieczenia roszczenia – zasady udzielania, prawa ubezpieczonego, zakres zabezpieczenia – **nowość!!!!**.

5. Wprowadzenie procedury interpretacji indywidualnej - pracodawca będzie mógł wystąpić do pip z wnioskiem o sprawdzenie czy sposób, w jaki zatrudnia swoich pracowników jest zgodny z prawem, a jeżeli nie – jak doprowadzić je do stanu zgodnego z prawem- **nowość!!!**

- umożliwienie wymiany danych pomiędzy PIP, zakładem ubezpieczeń społecznych (ZUS) i krajową administracją skarbową (kas) aby usprawnić kontrole;
- wprowadzenie możliwości przeprowadzania przez pip zdalnych kontroli;
- wprowadzenie obowiązku sporządzania przez pip rocznych i wieloletnich planów działań dla kontroli celowych na podstawie analizy ryzyka;
- co najmniej dwukrotne zwiększenie maksymalnej wysokości grzywny, jaką pip może nałożyć w postępowaniu mandatowym.

1. Lista kontrolna PIP – zestaw 42 pytań od inspektora pip – od których zależy, czy przekształca zlecenie w etat? czy obowiązuje? czy wejdzie w życie?

2. Nowe wyjaśnienia ministerstwa i RIO - zasady wliczania umów zleceń i działalności gospodarczej do pracowniczego stażu pracy. wniosek do ZUS o wydanie zaświadczenia, zasady wliczania do stażu w/w okresów, okresy zwolnienia podmiotowego z opłacania składek – a staż pracy, forma papierowa? forma elektroniczna wniosku?

- zlecenie do stażu pracowniczego/ogólnego (dodatek stażowy, jubileusz, okres wypowiedzenia) na podstawie zaświadczenia z ZUS. zasady postępowania, tryb, kogo to będzie dotyczyć?

1. Jak zawrzeć umowę zlecenia – żeby pip jej nie podważył? praca na wzorach, drukach, wyjaśnieniach pip. koszty dla pracodawcy. kary.

- umowa zlecenia: zasady zawierania, okres trwania, składki ZUS, zbieg tytułów do ubezpieczeń, minimalne wynagrodzenie od zleceń 2026r. stawka minimalna – kontrole ZUS i PIP!!! kary za brak minimalnej!
- planowane zmiany w oskładkowaniu umów zleceń – czy wejdą? czy rząd już się wycofał z planów?
- nowość od 13.04.2026r. zasiłek chorobowy na etacie – a dorabianie na zleceniu!!!!!!
- umowa zlecenia po kontroli pip: zakaz zastępowania umów o pracę umowami cywilnoprawnymi/kara od 1000zł – 30 000zł? od 200060 000zł???
- stawka godzinowa 2025/2026r. zasady prowadzenia dokumentacji/kary/ewidencja czasu pracy???,
- zlecenia ze studentami, swoimi pracownikami obcymi, składki ZUS od zleceń – zbieg tytułów do ubezpieczeń/kontrole ZUS,
- szkolenia bhp i badania lekarskie zleceniobiorców/obowiązek? wyjaśnienie państwowej inspekcji pracy!
- nowość: druk ZUS USZ – masz możliwość sprawdzenia swojego zleceniobiorcy w ZUS!!!!

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 4</b> Nowe uprawnienia PIP – zasady kontroli, decyzje administracyjne oraz zmiany obowiązujące od 2026 r.	Andrzej Ponczek	22-05-2026	09:00	10:00	01:00
<b>2 z 4</b> Umowy cywilnoprawne pod kontrolą PIP – przekształcenie zlecenia w etat, procedury i obowiązki pracodawcy.	Andrzej Ponczek	22-05-2026	10:00	11:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>3 z 4</b> Kontrole, sankcje i ryzyka – kary, dokumentacja, najczęstsze błędy oraz praktyczne problemy.	Andrzej Ponczek	22-05-2026	11:00	11:45	00:45
<b>4 z 4</b> Walidacja	-	22-05-2026	11:45	12:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	400,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	400,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	80,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	80,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Andrzej Ponczek

prawnik, absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, wieloletni pracownik Wydziału Przyznawania Emerytur i Rent oraz Wydziału Kontroli Płatników Składek w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych, wykładowca prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, autor książek (m.in.): „Kontrola ZUS w sektorze finansów publicznych” i „Kontrola ZUS. Skuteczne formy obrony płatników składek”, a także ponad 70 artykułów z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, emerytur i rent, zasiłków; trener i konsultant programów unijnych (EFS, PHARE).

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma materiały szkoleniowe w formie skryptu w formie elektronicznej, dodatkowo zostaną uzupełnione przez przeprowadzone ćwiczenia w trakcie szkolenia.

## Warunki uczestnictwa

Warunki uczestnictwa

- Warunkiem ukończenia kursu jest frekwencja na poziomie co najmniej 80% zajęć.
- Uczestnik zgadza się na utrwalania jego wizerunku na potrzeby monitoringu/kontroli instytucji finansującej kurs.

## Informacje dodatkowe

Szkolenie ma charakter praktyczny i obejmuje analizę rzeczywistych przypadków kontroli PIP oraz najczęstszych błędów pracodawców. Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe zawierające aktualne przepisy i wytyczne. Program uwzględnia zmiany obowiązujące od 2026 r. oraz praktyczne aspekty ich stosowania. Uczestnicy otrzymują zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.

# Warunki techniczne

Szkolenie odbędzie się w programie Clickmeeting.

### Wymagania sprzętowe:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

### Wymagania dotyczące łącza internetowego:

<https://knowledge.clickmeeting.com/pl/knowledge-base/pierwsze-kroki/o-clickmeeting/#jakiego-lacza-potrzebuje-aby-moc-korzystac-z-platfomy-clickmeeting>

**Osoby korzystające z aplikacji Clickmeeting mogą skorzystać z poradnika. Dostępnego pod niniejszym linkiem:**

[https://knowledge.clickmeeting.com/uploads/2022/05/Poko%CC%81j\\_webinarowy\\_wskazo%CC%81wki\\_dla-uczestniko%CC%81w.pdf](https://knowledge.clickmeeting.com/uploads/2022/05/Poko%CC%81j_webinarowy_wskazo%CC%81wki_dla-uczestniko%CC%81w.pdf)

### Filmy instruujące jak dołączyć do wydarzeń Clickmeeting:

1. Bez rejestracji: <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/video-tutorials/jak-dolaczyc>
2. Z rejestracją: <https://knowledge.clickmeeting.com/pl/video-tutorials/jak-dolaczyc-i-sie-zarejestrowac/>

Każda z osób zgłoszonych na szkolenie zostanie poinstruowana jak zainstalować niezbędne oprogramowanie (darmowe dla uczestników szkolenia), oraz skonfigurować sprzęt komputerowy, oraz go przetestować.

# Kontakt



**Mariusz Lasak**

**E-mail** [mlasak@emmconsulting.com.pl](mailto:mlasak@emmconsulting.com.pl)

**Telefon** (+48) 502 096 967

