



## Obowiązki pracodawców w związku z wdrożeniem Dyrektywy 2023/970 o równości i przejrzystości wynagrodzeń - forma zdalna

Numer usługi 2026/04/14/54658/3485923

664,20 PLN brutto  
540,00 PLN netto  
110,70 PLN brutto/h  
90,00 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

PCDK GROUP  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

★★★★☆ 4,3 / 5

401 ocen

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 06:00 h
- 📅 19.05.2026 do 19.05.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest skierowane do:

- **Specjalistów i menedżerów HR** – odpowiedzialnych za politykę wynagrodzeń, komunikację wewnętrzną, rekrutację oraz zgodność procesów kadrowych z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
- **Dyrektorów personalnych oraz członków zarządów** – podejmujących strategiczne decyzje dotyczące kształtowania systemów wynagrodzeń oraz dbających o zgodność polityki firmy z przepisami prawa krajowego i unijnego.

Usługa również adresowana dla Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem".

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój

Zawarto umowę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe".

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

18-05-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom kompleksowej wiedzy na temat nowych obowiązków pracodawców wynikających ze zmian w Kodeksie Pracy dotyczących transparentności i jawności wynagrodzeń. Celem szkolenia jest także rozwinięcie umiejętności wykorzystania wiedzy i narzędzi dotyczącej tej tematyki.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik wyjaśnia ostateczny kształt zmian w Kodeksie pracy i termin wejścia w życie przepisów.</p>	<p>Uczestnik potrafi wskazać kluczowe zmiany wprowadzone do Kodeksu pracy w zakresie transparentności wynagrodzeń oraz poprawnie określić termin wejścia w życie nowych przepisów, odnosząc się do konkretnej podstawy prawnej (np. ustawy implementującej dyrektywę UE).</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik poznaje prawo do informacji o wynagrodzeniu przed zatrudnieniem</p> <p>Uczestnik poznaje obowiązki pracodawcy w procesie wartościowania, pozwalające spełnić wymogi dyrektywy.</p>	<p>Uczestnik potrafi wskazać, jakie informacje o wynagrodzeniu pracodawca ma obowiązek przekazać kandydatowi przed zatrudnieniem, w jakiej formie oraz na jakim etapie procesu rekrutacyjnego, zgodnie z nowymi przepisami Kodeksu pracy.</p> <p>Uczestnik potrafi wskazać, na czym polega obowiązek przeprowadzania obiektywnego i neutralnego pod względem płci wartościowania pracy, jakie elementy powinno ono uwzględniać oraz w jaki sposób wspiera ono realizację zasady równości wynagrodzeń zgodnie z wymogami dyrektywy UE w sprawie przejrzystości płac.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik określa zasady kompletowania dokumentacji	Uczestnik potrafi wskazać, jakie dokumenty należy zgromadzić i przechowywać w związku z obowiązkiem zapewnienia transparentności wynagrodzeń, jak długo należy je archiwizować oraz w jaki sposób dokumentacja ta może być wykorzystana w przypadku kontroli lub roszczeń pracowniczych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

# Program

## 1. Wstęp

- dyrektywa a przepisy krajowe
- transpozycja dyrektywy do przepisów krajowych

## 2. Przejrzystość wynagrodzeń przed zatrudnieniem – zmiany obowiązujące od 24 grudnia 2025 r.

- jak formułować ogłoszenia o pracę
- czy podawać w ogłoszeniu wysokość wynagrodzenia
- jak prawidłowo stosować formy neutralne płciowo
- czy wolno pytać o obecne zarobki kandydata

## 3. Przejrzystość wynagrodzeń w trakcie zatrudnienia – co wynika z projektu ustawy?

- wartościowanie stanowisk
  - kryteria i podkryteria
  - kategorie pracowników

- ministerialne narzędzie analityczne
- ministerialna metoda dokonanie oceny
- przejrzystość wynagrodzeń
- prawo do informacji
  - kto i od kiedy będzie mógł wnioskować o udzielenie informacji
  - jakich informacji trzeba udzielać, a jakich nie
  - tajemnica wynagrodzeń
  - obieg dokumentów w zakresie informacji
- sprawozdawczość w zakresie luki płacowej
  - kto i od kiedy będzie raportował
  - jakie informacje będą objęte raportowaniem
  - skomplikowane definicje kontra proste wzory obliczeń
- wspólna ocena wynagrodzeń
  - przesłanki uzasadniające jej przeprowadzenie
  - procedura współdziałania
  - cel wspólnej oceny
- ochrona danych osobowych
- narzędzia ochrony praw pracowników
  - uprawnienie PIP do wytoczenia powództwa
  - prawo do odszkodowania i zadośćuczynienia
  - przeniesienie ciężaru dowodu na pracodawcę
  - przedawnienie prawa do roszczeń
  - stosowanie przez pracodawców jednego źródła
- obowiązki wobec pracowników tymczasowych
- przepisy karne

#### 4. Jak przygotowywać się do wdrożenia zmian

- audyt obowiązujących regulaminów i procedur
- wyznaczenie osób odpowiedzialnych za wdrożenie zmian w firmie
- jak zapewnić przejrzystość polityki płac
  - opisy stanowisk
  - wybór metody wartościującej
- identyfikacja nieprawidłowości
- na co trzeba zapewnić budżet

Godziny szkolenia są godzinami zegarowymi, godzina = 60 minut.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	664,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	540,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Małgorzata Masłowska

Ekspertka prawa pracy i wynagrodzeń, szkoleniowiec, autorka książek, licznych opracowań i artykułów z dziedziny kadrowo-płacowej. Od 15 lat aktywnie związana z Wydawnictwem C.H. Beck oraz Infor. Jest również stałym współpracownikiem Dziennika Gazeta Prawna.

Od 10 lat prowadzi szkolenia z wynagrodzeń i prawa pracy. Jest również wykładowcą kursów z tematyki prawa oświaty i samorządów. Podczas szkoleń kładzie nacisk na praktyczne aspekty stosowania norm prawnych, rozwiązywanie przykładów i ćwiczeń oraz aktywny udział uczestników.

Jest autorką i współautorką licznych artykułów i publikacji z zakresu wynagrodzeń, m.in.: Lista płac w praktyce (Wydawnictwo C.H.Beck), Fundusz świadczeń socjalnych. Kadry. Podatki (Wydawnictwo C.H.Beck), Urlopy rodzicielskie i zasiłki macierzyńskie. Zasady przyznawania, dokumentowania i wypłacania (Wydawnictwo C.H.Beck).

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Autorskie materiały dydaktyczne prowadzącego w formie elektronicznej

### Warunki uczestnictwa

Uczestnik zgłaszając się na nasze szkolenia poprzez bazę usług rozwojowych, akceptuje regulamin PCDK Group Sp. z o.o. dostępny na stronie <https://www.pcdk.pl/o-nas/regulamin-szkolen>

Najpóźniej na 4 dni przed rozpoczęciem szkolenia, na podany adres e-mail zostaną przesłane informacje dotyczące szkolenia. W przypadku potwierdzenia szkolenia, zostaną wysłane wszelkie informacje organizacyjne.

W przypadku nie otrzymania jakichkolwiek informacji do 4 dni przed zajęciami, prosimy o kontakt telefoniczny, numer telefonu: 690 017 860 lub 22 299 23 23.

## Informacje dodatkowe

Informujemy możliwości rejestrowaniu/ nagrywaniu usługi na potrzeby usługodawcy i korzystającego z usługi jak również na potrzeby monitoringu, kontroli oraz w celu utrwalania efektów kształcenia.

Aby uzyskać zaświadczenie, należy uczestniczyć w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczyć je, zdobywając pozytywny wynik punktów z testu wiedzy.

Link do testu online jest udostępniany po zakończeniu zajęć. Wynik testu jest generowanym automatycznie.

Po uzyskaniu wyniku pozytywnego uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Cena bez VAT dla opłacających szkolenie, w co najmniej 70% ze środków publicznych.

**!! Wszelkie informacje *dodatkowe* dotyczące zrealizowanego *szkolenia* dostępne są na naszej stronie internetowej [www.pcdk.pl](http://www.pcdk.pl) w zakładce szkolenia !!**

## Warunki techniczne

Jeśli chodzi o przepustowość, zalecamy pobieranie 1 Mbitów i wysyłanie 0,5 Mbitów. Użytkownicy mogą sprawdzić swoją rzeczywistą przepustowość za pomocą speedtest.net.

Jeśli chodzi o sprzęt, zalecamy dwurdzeniowy procesor z co najmniej 2 GB pamięci. Zalecamy dowolny system operacyjny, który obsługuje najnowsze wersje Google Chrome i Mozilla FireFox.

Jeśli chodzi o przeglądarkę, zalecamy uruchamianie FireFox, Chrome lub najnowszej wersji Edge (opartej na Chromium).

Dlaczego? Przeglądarki te zapewniają doskonałą obsługę komunikacji internetowej w czasie rzeczywistym (WebRTC). W systemie Mac OS X najnowsza przeglądarka Safari również będzie działać, ale FireFox i Chrome zapewnią lepszy dźwięk w warunkach niższej przepustowości.

Krótko mówiąc, jeśli użytkownik ma jakiegokolwiek problemy (takie jak zniekształcony dźwięk lub okresowe rozłączanie), zalecamy wypróbowanie FireFox lub Chrome. Jeśli problemy będą się powtarzać, prawdopodobnie jest to problem z siecią. BigBlueButton wyśle im powiadomienia, aby pomóc w rozwiązywaniu problemów.

W przypadku portów TCP klienci muszą być w stanie połączyć się z serwerem na porcie 80/443 (HTTP/HTTPS).

W przypadku portów UDP klienci muszą być w stanie połączyć się na porcie w zakresie 16384-32767 w celu uzyskania dźwięku opartego na WebRTC. (to są te porty które trzeba odblokować jak komuś nie działa dźwięk)

## Kontakt



**Kinga Szostak**

**E-mail** [k.szostak@pcdk.pl](mailto:k.szostak@pcdk.pl)

**Telefon** (+48) 690 017 216