Możliwość dofinansowania

doszkolimy.pl

Maritime Consulting Poland Dariusz Kowalski

4,8 / 5

1 691 ocen

Orientacja w biznesie i uwarunkowaniach społeczno-kulturowych. Usługa zdalna w czasie rzeczywistym

Numer usługi 2026/04/14/21381/3485406

2 912,00 PLN brutto
2 912,00 PLN netto
182,00 PLN brutto/h
182,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa

Koszalin
Usługa szkoleniowa
stacjonarna
16:00 h
09.07.2026 do 23.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do Przedsiębiorców i ich pracowników, zespołow HR, pracowników odpowiedzialnych za politykę personalną firmy oraz menadżerów lub kandydatów na menadżerów w przedsiębiorstwach oraz wszystkich osób zainteresowanych tym tematem.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	08-07-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Znajomość i rozumienie procesów biznesowych i rynkowych istotnych dla działalności firmy. Wykorzystanie wiedzy na temat aktualnych trendów rynkowych w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem procesów zarządzania kapitałem ludzkim.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje procesy biznesowe i rynkowe związane z prowadzoną przez firmę działalnością.	Rozpoznaje główne procesy biznesowe związane z działalnością firmy na podstawie analizy jej struktury, produktów/usług, oraz rynku, na którym działa.	Test teoretyczny
Rozpoznaje wpływ czynników społecznych, gospodarczych i politycznych na funkcjonowanie organizacji – szczególnie w zakresie zarzadzania kapitałem ludzkim.	Ocenia w jaki sposób wymienione czynniki mogą wpłynąć na praktyki zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji, takie jak rekrutacja, motywacja, rozwój.	Test teoretyczny
Monitoruje bieżące wydarzenia, monitoruje trendy rynkowe zarówno w obszarze biznesowym, jak i HR, mające wpływ na obszar, w którym funkcjonuje.	Ocenia w jaki sposób monitorowane wydarzenia i trendy rynkowe mogą wpłynąć na obszar, w którym działa organizacja, w tym na praktyki zarządzania zasobami ludzkimi.	Test teoretyczny
Identyfikuje procesy rynkowe oraz branżę na poziomie wspierającym działania w obszarze HR.	Określa w jaki sposób procesy rynkowe i charakterystyka branży mogą wspierać działania w obszarze HR.	Test teoretyczny
Identyfikuje istotne zagadnienia i trendy HR, dostrzega i śledzi nowe zjawiska w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.	Śledzi nowe zjawiska i innowacje w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim, włączając w to nowe technologie, metody oceny i rozwoju pracowników, oraz zmiany w sposobach organizacji pracy.	Test teoretyczny
Monitoruje działania firm z danej branży – szczególnie w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim. Potrafi w tym zakresie dokonać analizy porównawczej własnej firmy.	Dokonuje analizy porównawczej praktyk i strategii zarządzania kapitałem ludzkim w swojej własnej firmie oraz w innych firmach z branży, w celu zidentyfikowania mocnych stron, obszarów do poprawy oraz nowatorskich rozwiązań.	Test teoretyczny
Na podstawie posiadanych informacji wskazuje możliwość budowania przewagi konkurencyjnej firmy z wykorzystaniem procesów HR. Proponuje odpowiednie działania.	Identyfikuje obszary, w których firma może wykorzystać procesy zarządzania kapitałem ludzkim do budowania przewagi konkurencyjnej nad innymi firmami. Ocenia potencjalną efektywność proponowanych działań w kontekście ich wpływu na osiągnięcie przewagi konkurencyjnej oraz na cele i strategie firmy.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Skutecznie wykorzystuje wiedzę nt. kluczowych procesów biznesowych i HR w rozwoju różnorodnych aspektów funkcjonowania organizacji.	Opracowuje strategie wykorzystania wiedzy nt. kluczowych procesów rozwojowych w praktyce, określając konkretne kroki i działania, które należy podjąć w organizacji w celu ich realizacji.	Test teoretyczny
Inicjuje działania mające na celu wykorzystanie procesów i trendów rynkowych w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim	Opracowuje strategie i działania wspierające różnorodne aspekty funkcjonowania organizacji. Ocenia skuteczność wprowadzanych działań, aby zapewnić, że wykorzystywana wiedza przyczynia się do osiągania pożądanych rezultatów w różnych obszarach funkcjonowania organizacji.	Test teoretyczny
W pełni wykorzystuje, na podstawie analizowanych trendów rynkowych w obszarze HR, nadarzające się szanse rozwojowe organizacji.	W oparciu o zidentyfikowane szanse, osoba opracowuje konkretne plany działań i strategie, które mają na celu wykorzystanie tych szans w praktyce, uwzględniając potrzeby organizacji oraz możliwości Regularnie monitoruje ich postęp i efektywność, dostosowując strategie w razie potrzeby w celu osiągnięcia zamierzonych celów.	Test teoretyczny
Wdraża wnioski wynikające z dobrych praktyk HR. Aktywnie poszukuje najlepszych praktyk i wdraża ich kluczowe elementy we własny obszar działania	Wdrażane przez osobę wnioski z dobrych praktyk są odpowiednio dostosowane do specyfiki organizacji, jej celów, strategii oraz kultury organizacyjnej. Monitoruje wprowadzane zmiany i ocenia ich efektywność, a następnie dostosowuje strategie i praktyki w oparciu o uzyskane wyniki, aby zapewnić ciągłe doskonalenie procesów zarządzania kapitałem ludzkim.	Test teoretyczny
Wspiera strategię rozwoju organizacji poprzez wprowadzanie odpowiednich procesów i projektów HR.	Wdraża procesy i projekty HR, które są zgodne z ogólną strategią rozwoju organizacji oraz jej celami biznesowymi. Identyfikuje konkretne potrzeby organizacji związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim poprzez dialog z kierownictwem i pracownikami oraz analizę strategicznych obszarów rozwoju.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kształtuje procesy HR powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji. Pomaga współpracownikom w wykorzystaniu wiedzy nt. kluczowych procesów biznesowych.	Osoba opracowuje i wdraża procesy HR, które są ściśle powiązane ze wskaźnikami biznesowymi na poziomie pracowników, zespołów oraz całej organizacji. Osoba aktywnie wspiera współpracowników wykorzystaniu wiedzy na temat kluczowych procesów biznesowych, udostępniając odpowiednie materiały edukacyjne, organizując szkolenia czy sesje coachingowe.	Test teoretyczny
Kształtuje pozytywny stosunek do łączenia procesów HR z potrzebami rozwojowymi (biznesowymi) organizacji.	Angażuje się w budowanie pozytywnego nastawienia w organizacji do łączenia procesów HR z potrzebami biznesowymi, poprzez edukację, wsparcie oraz przekonywanie personelu o korzyściach wynikających z takiego podejścia.	Test teoretyczny
Przekonuje do nowych rozwiązań i koncepcji w zakresie wiedzy biznesowej i specjalistycznej z zakresu zarządzania kapitałem ludzkim.	Efektywnie komunikuje się oraz prezentuje nowe rozwiązania i koncepcje w sposób zrozumiały i przekonujący dla różnych grup interesariuszy w organizacji, od pracowników po kierownictwo.	Test teoretyczny
Inicjuje wykorzystanie i wymianę wiedzy biznesowej w swoim zespole oraz całej organizacji.	Osoba angażuje się w tworzenie środowiska organizacyjnego sprzyjającego wymianie wiedzy, poprzez organizację spotkań, warsztatów, czy platform do dzielenia się informacjami oraz promowanie kultury otwartości i współpracy.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1 (8 godzin dydaktycznych)

Teoria: 3h | Praktyka: 5h

1. **Kluczowe procesy biznesowe i rynkowe (2h)**
   - teoria: 1h – omówienie procesów biznesowych i ich znaczenia
   - praktyka: 1h – identyfikacja procesów na przykładach firm
2. **Czynniki społeczno-gospodarcze i polityczne (2h)**
   - teoria: 1h – wpływ otoczenia na organizację
   - praktyka: 1h – analiza case study zmian rynkowych
3. **Trendy rynkowe i HR (2h)**
   - teoria: 1h – przegląd trendów HR i rynku pracy
   - praktyka: 1h – analiza aktualnych trendów i ich wpływu na firmę
4. **Analiza konkurencji i benchmarking (2h)**
   - teoria: 0h
   - praktyka: 2h – porównanie działań firm i identyfikacja przewag konkurencyjnych

Dzień 2 (8 godzin dydaktycznych)

Teoria: 2h | Praktyka: 6h

1. **Wykorzystanie procesów biznesowych w HR (2h)**
   - teoria: 1h – powiązanie HR z celami biznesowymi
   - praktyka: 1h – ćwiczenia wdrożeniowe
2. **Dostosowanie HR do trendów rynkowych (2h)**
   - teoria: 1h – omówienie adaptacji organizacji
   - praktyka: 1h – projektowanie działań HR
3. **Dobre praktyki i benchmarking HR (2h)**
   - teoria: 0h
   - praktyka: 2h – analiza i wdrażanie dobrych praktyk
4. **Strategia HR i rozwój organizacji (2h)**
   - teoria: 0h
   - praktyka: 1:45h – tworzenie rekomendacji i strategii HR
5. **Walidacja** - 15min- teoria

Szkolenie obejmuje 16 godziny, przy czym każda godzina trwa 60 minut. Każdego dnia zajęć przewidziana jest 2x15-minutowa przerwa.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi.

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego oraz analizy dowodów i deklaracji.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (postaw).

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 20

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 20 Identyfikacja kluczowych procesów biznesowych i rynkowych	Łukasz Korczak	09-07-2026	09:00	10:00	01:00
2 z 20 Analiza wpływu czynników społecznych, gospodarczych i politycznych	Łukasz Korczak	09-07-2026	10:00	11:00	01:00
3 z 20 Monitorowanie trendów rynkowych i HR	Łukasz Korczak	09-07-2026	11:00	12:00	01:00
4 z 20 Rozpoznawanie procesów rynkowych i specyfiki branży HR	Łukasz Korczak	09-07-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 20 Przerwa	Łukasz Korczak	09-07-2026	13:00	13:15	00:15
6 z 20 Śledzenie i analiza trendów w zarządzaniu kapitałem ludzkim	Łukasz Korczak	09-07-2026	13:15	14:15	01:00
7 z 20 Analiza działań konkurencji i benchmarking HR	Łukasz Korczak	09-07-2026	14:15	15:00	00:45
8 z 20 Przerwa	Łukasz Korczak	09-07-2026	15:00	15:15	00:15
9 z 20 Identyfikowanie przewagi konkurencyjnej poprzez HR	Łukasz Korczak	09-07-2026	15:15	16:30	01:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 20 Proponowanie działań rozwojowych organizacji	Łukasz Korczak	09-07-2026	16:30	17:00	00:30
11 z 20 Wykorzystanie procesów biznesowych i HR w organizacji	Łukasz Korczak	23-07-2026	09:00	10:00	01:00
12 z 20 Dostosowanie procesów HR do trendów rynkowych	Łukasz Korczak	23-07-2026	10:00	11:00	01:00
13 z 20 Analiza szans rozwojowych organizacji	Łukasz Korczak	23-07-2026	11:00	12:00	01:00
14 z 20 Implementacja dobrych praktyk HR	Łukasz Korczak	23-07-2026	12:00	13:00	01:00
15 z 20 Przerwa	Łukasz Korczak	23-07-2026	13:00	13:15	00:15
16 z 20 Wdrażanie dobrych praktyk HR	Łukasz Korczak	23-07-2026	13:15	14:15	01:00
17 z 20 Wsparcie strategii rozwoju organizacji	Łukasz Korczak	23-07-2026	14:15	15:00	00:45
18 z 20 Przerwa	Łukasz Korczak	23-07-2026	15:00	15:15	00:15
19 z 20 Powiązanie HR z celami biznesowymi	Łukasz Korczak	23-07-2026	15:15	16:30	01:15
20 z 20 Walidacja	Łukasz Korczak	23-07-2026	16:30	17:00	00:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	2 912,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 912,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	182,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	182,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Łukasz Korczak

Trener posiada wieloletnie doświadczenie w obszarze biznesu, zarządzania oraz pracy z zespołami sprzedażowymi, które bezpośrednio wpisuje się w tematykę orientacji w biznesie oraz uwarunkowań społeczno-kulturowych. Realizował projekty szkoleniowe i doradcze dla kadry menadżerskiej oraz pracowników w różnych branżach (FMCG, IT, B2B), koncentrując się na adaptacji do zmieniających się warunków rynkowych, komunikacji w organizacji, budowaniu relacji oraz efektywnym funkcjonowaniu w środowisku biznesowym. Przeprowadził ponad 1200 godzin szkoleń oraz ponad 800 dni treningów on-the-job, wspierając rozwój kompetencji zawodowych osób dorosłych. W ostatnich 24 miesiącach prowadził szkolenia w formie zdalnej w czasie rzeczywistym, obejmujące zagadnienia związane z funkcjonowaniem przedsiębiorstw, analizą otoczenia rynkowego, komunikacją międzykulturową oraz dostosowaniem działań do zmian społeczno-gospodarczych, spełniając wymóg minimum 120 godzin doświadczenia szkoleniowego. Jego praktyczne doświadczenie menadżerskie oraz trenerskie zapewnia wysoką jakość realizacji usługi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają materiały szkoleniowe obejmujące swoim zakresem tematykę szkolenia (prezentacje) oraz skrypt.

Warunki uczestnictwa

Uczestnicy szkolenia powinni mieć możliwość swobodnego zajęcia swojego miejsca na szkoleniu, możliwość robienia notatek oraz zapewnienie odpowiedniej odległości do czytania wyświetlanej prezentacji.

W przypadku zapewnienia sali szkoleniowej przez zamawiającego szkolenie, odpowiedzialność za powyższe warunki spoczywa na zamawiającym. Wielkość sali powinna być dostosowana do liczby uczestników, zapewniając odpowiednią przestrzeń na każdego uczestnika, zgodnie z normami bezpieczeństwa (przykładowo, 1,5-2 m² na osobę).

Dla osób z niepełnosprawnościami sala szkoleniowa powinna obejmować podjazdy i windy, odpowiednio szerokie drzwi, przestrzeń umożliwiającą swobodne poruszanie się wózkiem inwalidzkim, przystosowane toalety, a także stanowiska dla osób z niepełnosprawnościami (np. stoły z regulowaną wysokością).

Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi tj. symulacje, case study, scenki treningowe, ćwiczenia grupowe i indywidualne, gry i filmy szkoleniowe, dyskusje, analizy doświadczeń uczestników, dzięki czemu zdobędą wiedzę oraz rozwiną umiejętności, postawy i zachowania

Podczas szkolenia przewidziane są:

2 przerwy kawowe x 15 min

Rezerwacja i obsługa: Powinna być dostępna os. odpowiedzialna za rezerwację i obsługę sali, gotowa do pomocy w przypadku problemów technicznych lub organizacyjnych podczas szkolenia (kont. tel.).

Sala szkol. powinna zawierać:

- bezpieczne i higieniczne warunki real. szkol.

- regulaminy i instr. BHP, zas. ewakuacji, instr. bezp. pożar.

Przerwy oraz walidacja są wliczone w koszt usługi. Szkolenie realizowane jest w godzinach zegarowych.

W przypadku finansowania ze środków publicznych w przynajmniej 70% - cena netto=brutto. Stawka vat zgodnie z art. 43 ust.

Adres

ul. Koszalińska 60
75-900 Koszalin
woj. zachodniopomorskie

Siedziba firmy Maritime Consulting Poland.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt

Dariusz Kowalski

E-mail d.kowalski@doszkolimy.pl
Telefon (+48) 603 101 595