



PROFITONIC Maciej  
Leonard

★★★★★ 4,8 / 5

735 ocen

## AI Act w kadrach i rekrutacji: Zarządzanie systemami wysokiego ryzyka (HR Special)

Numer usługi 2026/04/13/119739/3483456

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 21:00 h

📅 22.06.2026 do 24.06.2026

5 100,00 PLN brutto

5 100,00 PLN netto

242,86 PLN brutto/h

242,86 PLN netto/h

165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Dyrektorzy HR, Managerowie ds. rekrutacji, specjaliści People & Culture, Compliance Officerzy, właściciele agencji zatrudnienia.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	2
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	10
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	21
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Nabycie kompetencji w zakresie zarządzania systemami AI wysokiego ryzyka w procesach HR i rekrutacji zgodnie z AI Act. Uczestnik posiędzie umiejętność klasyfikacji narzędzi, przeprowadzania oceny skutków dla praw podstawowych oraz wdrażania mechanizmów nadzoru ludzkiego. Celem jest zapewnienie zgodności procesów kadrowych z wymogami przejrzystości i niedyskryminacji, eliminacja uprzedzeń algorytmicznych oraz przygotowanie dokumentacji dla organów nadzorczych.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
.	.	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

# Program

## Systemy wysokiego ryzyka w HR – Teoria i Prawo

1. **Dlaczego HR to „Wysokie Ryzyko”?** Analiza Aneksu III do AI Act i klasyfikacja narzędzi (selekcja CV, testy psychometryczne, monitoring pracowników).
2. **Obowiązki użytkownika (wdrożeńowca) systemu AI:** Co musi zrobić dział HR, zanim uruchomi algorytm do oceny pracowników.
3. **Zarządzanie uprzedzeniami (Bias Management):** Jak identyfikować i eliminować dyskryminację ze względu na płeć, wiek czy pochodzenie w modelach AI.
4. **RODO vs. AI Act w kadrach:** Jak legalnie zbierać dane do „karmienia” algorytmów rekrutacyjnych bez naruszania prywatności kandydatów.

## Strategia wdrożenia i audyt narzędzi HR

1. **Nadzór ludzki (Human-in-the-loop) w praktyce:** Jak zaprojektować proces, w którym ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje człowiek, a nie kod.
2. **Weryfikacja dostawców systemów ATS i HR Tech:** Jakie certyfikaty i gwarancje musi przedstawić dostawca oprogramowania (Compliance Check).
3. **Projektowanie transparentnej komunikacji:** Tworzenie klauzul informacyjnych dla kandydatów o użyciu AI w procesie rekrutacji.
4. **Warsztat: Case Study – Audyt wybranego narzędzia AI:** Praktyczne przejście przez ścieżkę oceny ryzyka dla konkretnego procesu w firmie uczestnika.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	5 100,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	5 100,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	242,86 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	242,86 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

### Warunki uczestnictwa

W przypadku szkoleń dofinansowanych z Funduszy Europejskich, warunkiem uczestnictwa jest zarejestrowanie i założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych, zapisanie się na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie wszystkich warunków określonych przez Operatora, udzielającego dofinansowanie

### Informacje dodatkowe

Szkolenie realizowane jest **w godzinach lekcyjnych**, przy czym **1 godzina lekcyjna = 45 minut**.

**Przerwy nie są wliczone w łączny czas trwania szkolenia.**

Szkolenie trwa 21 **godziny lekcyjnych**, co odpowiada **16 godzinom zegarowym**.

Szkolenie kończy się walidacją w formie post- test'u. Absolwent szkolenia otrzymuje po pozytywnie zdanym post-teście (min.70 % punktów) oraz stwierdzeniu obecności na minimum 80% zajęć - zaświadczenie ukończenia szkolenia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 18 sierpnia 2017r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych.

## Warunki techniczne

Zajęcia realizowane są **w formie zdalnej (online w czasie rzeczywistym)** z wykorzystaniem platformy do wideokonferencji (np. Zoom albo WebToLearn

Uczestnik musi posiadać **stabilne łącze internetowe** umożliwiające udział w zajęciach online.

Uczestnik musi dysponować **urządzeniem z dostępem do Internetu** (komputer lub tablet) umożliwiającym udział w szkoleniu oraz odsłuchiwanie treści audio-wideo.

## Kontakt



**Maciej LEONARD**

**E-mail** [biuro@profitonic.pl](mailto:biuro@profitonic.pl)

**Telefon** (+48) 514 970 108