



Program Rozwojowy Zarządzanie Projektami

Numer usługi 2026/04/13/5456/3481990

12 177,00 PLN brutto
 9 900,00 PLN netto
 72,48 PLN brutto/h
 58,93 PLN netto/h
 154,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Gdańska Fundacja
 Kształcenia
 Menedżerów

★★★★★ 4,7 / 5

89 ocen

📍 Gdańsk

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 168:00 h

📅 24.10.2026 do 13.06.2027

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Organizacja

Grupa docelowa usługi

Program Rozwojowy Zarządzanie Projektami przeznaczony jest dla osób realizujących projekty, członków zespołów projektowych oraz specjalistów przygotowujących się do objęcia roli Project Managera. Program stanowi wsparcie zarówno dla osób z doświadczeniem branżowym, jak i dla tych, którzy chcą uporządkować i poszerzyć swoją wiedzę z zakresu zarządzania projektami.

To propozycja dla wszystkich, którzy chcą wyjść poza intuicyjne działanie i podejmować decyzje projektowe w oparciu o sprawdzone metody i narzędzia, niezależnie od branży.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

23-10-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

168

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Program Rozwojowy Zarządzanie Projektami to specjalistyczny program, który w swoich założeniach daje uczestnikom nowe umiejętności niezbędne do rozwoju na bardzo dynamicznym rynku pracy. Jego celem jest teoretyczne, a przede wszystkim praktyczne przygotowanie menedżerów i specjalistów do pełnienia różnych ról w realizowanych projektach (np. Sponsora Projektu, Kierownika Projektu, członka zespołu projektowego, specjalisty realizującego zadania projektowe).

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wiedza: Zna zasady skutecznego zarządzania projektami.	Identyfikuje i charakteryzuje kluczowe procesy zarządzania projektami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Umiejętności: Planuje, monitoruje i kontroluje projekty, skutecznie stosuje techniki i narzędzia zarządzania projektami	Potrafi tworzyć plan projektu, umie śledzić postęp projektu w stosunku do linii bazowej, potrafi zarządzać zmianami w projekcie.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Kompetencje społeczne: Stosuje najlepsze praktyki zarządzania projektami i efektywnie zarządza zasobami projektu.	Stosuje najlepsze praktyki zarządzania projektami, efektywnie przydziela zasoby i potrafi rozwiązywać konflikty związane z zasobami.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

SEMESTR I

MODUŁ I

24-25.10.2026 r.

WSTĘP DO ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI

DOSKONALENIE EFEKTYWNOŚCI WŁASNEJ

Prowadzący: Konrad Klepacki

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- typy i cykl życia projektów
- główne procesy w ramach zarządzania projektami
- system zarządzania projektem w firmie
- kluczowe osoby zaangażowane w projekty
- zarządzanie projektem zmiany
- motywacja do zmian
- opór wobec zmian i sposoby radzenia sobie z nimi

MODUŁ II

21-22.11.2026 r.

TECHNIKI WYWIERANIA WPŁYWU – EFEKTYWNA KOMUNIKACJA

Prowadzący: Beata Bednarczyk

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- komunikacja w zespole projektowym
- narzędzia zarządzania zespołem projektowym
- sztuka budowania czytelnych komunikatów
- budowanie pozytywnych relacji w zespole
- asertywność w pracy kierownika zespołu – trudne sytuacje komunikacyjne
- efektywna prezentacja
- techniki argumentacji idei i pomysłów

MODUŁ III

5-6.12.2026 r.

RACHUNKOWOŚĆ ZARZĄDCZA I BUDŻETOWANIE PROJEKTÓW

Prowadzący: Sławomir Lasota

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- finansowe elementy budowy modelu projektu
- zasady projekcji i prezentacji wyników finansowych generowanych przez projekt (strumienie przychodów i kosztów, strumienie wpływów i wydatków)
- zachowanie się (elastyczność) różnego rodzaju kosztów generowanych przez projekt
- budżet przychodów i kosztów
- budżet przepływów pieniężnych
- wykonanie i analiza odchyleń
- kontrola finansowa – propozycja formularzy

MODUŁ IV

8-10.01.2027 r.

METODYKA ZARZĄDZANIA PROJEKTAMI

Prowadzący: Monika Szczerbińska-Inglot

Czas trwania: 3 dni

Zakres:

- metodyka zarządzania projektami wg Project Management Institute
- skuteczne inicjowanie projektów
- planowanie projektów
- Metoda WBS
- przydzielanie zasobów
- Metoda Ścieżki Krytycznej
- analiza ryzyka
- tworzenie harmonogramu
- realizacja i kontrola projektów
- techniki kontroli prac projektowych
- analizowanie i wprowadzanie zmian do projektów
- efektywne zamykanie projektów

MODUŁ V

20-21.02.2027 r.

TECHNIKI PRACY W PROJEKCIE

Prowadzący: Monika Szczerbińska-Inglot

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- przygotowanie i prowadzenie efektywnych spotkań zespołu projektowego
- prezentowanie wyników prac projektowych
- wykorzystywanie metod wizualizacji
- wykorzystywanie technik komunikacji w trakcie spotkań i prezentacji
- podejmowanie decyzji
- kreatywne generowanie rozwiązań w zarządzaniu projektami

SEMESTR II

MODUŁ VI

20-21.03.2027 r.

RACHUNEK OPŁACALNOŚCI I ANALIZA FINANSOWA PROJEKTÓW

Prowadzący: Lucjan Śledź

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- wartości, czas, dyskonto, koszt kapitału, wartość rezydualna
- narzędzia oceny efektywności finansowej (analiza strumieni korzyści i nakładów, wartość bieżąca netto – NPV, wewnętrzna stopa zwrotu – IRR)
- plan realizacji projektu i analiza finansowa, analiza opłacalności
- analiza wyników realizacji projektu w długim okresie (projektowanie i analiza rentowności projektu, projektowanie i analiza płynności)
- analiza wrażliwości
- źródła finansowania projektu
- źródła finansowania a płynność

MODUŁ VII

9-11.04.2027

PRZYWÓDZTWO W ZARZĄDZANIU PROJEKTAMI

BUDOWANIE I MOTYWOWANIE ZESPOŁU PROJEKTOWEGO

ZARZĄDZANIE KONFLIKTAMI W PROJEKTACH

Prowadzący: Magdalena Sadowska-Pawlak

Czas trwania: 3 dni

Zakres:

- czynniki wpływające na skuteczność zespołu projektowego
- style pracy w zespole
- zespołowe podejmowanie decyzji
- motywowanie członków zespołu
- proces budowania zespołu
- zarządzanie konfliktem w zespole
- model kompetencyjny lidera zespołu projektowego
- źródła autorytetu lidera
- style kierowania

MODUŁ VIII

14-16.05.2027 r.

ZWINNE METODY W PROWADZENIU PROJEKTÓW: SCRUM I KANBAN

Prowadzący: Konrad Klepacki

Czas trwania: 3 dni

Zakres:

- Agile PM – czym jest i na jakie trudności projektowe odpowiada
- SCRUM – na czym polega jedna z najbardziej znanych metod zwinnych
- najpopularniejsze praktyki i techniki wykorzystywane w realizacji projektów w sposób zwinny
- KANBAN – czym jest i jak go używać do koordynacji projektów, zadań w projektach, zespołach i własnej aktywności
- Agile PM i Critical Chain PM – kiedy ich połączenie ma sens i jak to zrobić
- Sztuczna Inteligencja w pracy zespołu projektowego – najnowsze narzędzia i sposoby użycia
- Gdzie zaufać, a gdzie mieć się na baczności – AI w praktyce biznesowej

MODUŁ IX

12-13.06.2027 r.

MS PROJECT – APLIKACJA WSPOMAGAJĄCA ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI

Prowadzący: Konrad Klepacki

Czas trwania: 2 dni

Zakres:

- planowanie projektu
- przydzielanie zasobów
- poprawna sieć powiązań między zadaniami projektowymi
- tworzenie harmonogramu – wykres Gantta
- realizacja i kontrola projektu
- metody kontroli prac projektowych
- wykorzystanie źródeł informacji o projekcie (raporty, tabele itp.)
- wprowadzanie zmian do projektu
- symulacje planowania i realizacji projektów

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 22

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 22 Wstęp do zarządzania projektami doskonalenie efektywności własnej	Konrad Klepacki	24-10-2026	08:30	16:30	08:00
2 z 22 Wstęp do zarządzania projektami doskonalenie efektywności własnej	Konrad Klepacki	25-10-2026	08:30	16:30	08:00
3 z 22 Techniki wywierania wpływu – efektywna komunikacja	Beata Bednarczyk	21-11-2026	08:30	16:30	08:00
4 z 22 Techniki wywierania wpływu – efektywna komunikacja	Beata Bednarczyk	22-11-2026	08:30	16:30	08:00
5 z 22 Rachunkowość zarządcza i budżetowanie projektów	Sławomir Lasota	05-12-2026	08:30	16:30	08:00
6 z 22 Rachunkowość zarządcza i budżetowanie projektów	Sławomir Lasota	06-12-2026	08:30	16:30	08:00
7 z 22 Metodyka zarządzania projektami	Monika Szczerbińska-Inglot	08-01-2027	08:30	16:30	08:00
8 z 22 Metodyka zarządzania projektami	Monika Szczerbińska-Inglot	09-01-2027	08:30	16:30	08:00
9 z 22 Metodyka zarządzania projektami	Monika Szczerbińska-Inglot	10-01-2027	08:30	16:30	08:00
10 z 22 Techniki pracy w projekcie	Monika Szczerbińska-Inglot	20-02-2027	08:30	16:30	08:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 22 Techniki pracy w projekcie	Monika Szczerbińska-Inglot	21-02-2027	08:30	16:30	08:00
12 z 22 Rachunek opłacalności i analiza finansowa projektów	Lucjan Śledź	20-03-2027	08:30	16:30	08:00
13 z 22 Rachunek opłacalności i analiza finansowa projektów	Lucjan Śledź	21-03-2027	08:30	16:30	08:00
14 z 22 Przywództwo w Zarządzaniu Projektami. Budowanie i motywowanie Zespołu Projektowego. Zarządzanie konfliktami w projektach	Magdalena Sadowska-Pawlak	09-04-2027	08:30	16:30	08:00
15 z 22 Przywództwo w Zarządzaniu Projektami. Budowanie i motywowanie Zespołu Projektowego. Zarządzanie konfliktami w projektach	Magdalena Sadowska-Pawlak	10-04-2027	08:30	16:30	08:00
16 z 22 Przywództwo w Zarządzaniu Projektami. Budowanie i motywowanie Zespołu Projektowego. Zarządzanie konfliktami w projektach	Magdalena Sadowska-Pawlak	11-04-2027	08:30	16:30	08:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 22 Zwinne metody w prowadzeniu projektów: Scrum i Kanban	Konrad Klepacki	14-05-2027	08:30	16:30	08:00
18 z 22 Zwinne metody w prowadzeniu projektów: Scrum i Kanban	Konrad Klepacki	15-05-2027	08:30	16:30	08:00
19 z 22 Zwinne metody w prowadzeniu projektów: Scrum i Kanban	Konrad Klepacki	16-05-2027	08:30	16:30	08:00
20 z 22 MS Project – aplikacja wspomagająca zarządzanie projektami	Konrad Klepacki	12-06-2027	08:30	16:30	08:00
21 z 22 MS Project – aplikacja wspomagająca zarządzanie projektami	Konrad Klepacki	13-06-2027	08:30	16:10	07:40
22 z 22 Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	Konrad Klepacki	13-06-2027	16:10	16:30	00:20

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	12 177,00 PLN

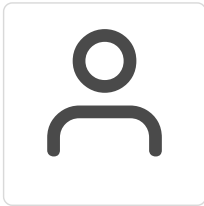
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 9 900,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 72,48 PLN

Koszt osobogodziny netto 58,93 PLN

Prowadzący

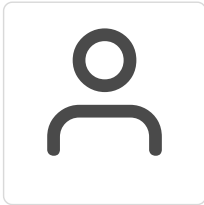
Liczba prowadzących: 6



1 z 6

Sławomir Lasota

Zajmuje się prowadzeniem działalności trenerskiej i konsultingowej – dzieląc się swoim doświadczeniem, projektuje i wdraża systemy budżetowania i kontroli kosztów w przedsiębiorstwach różnych branż. Specjalizuje się w zagadnieniach rachunkowości zarządczej oraz controllingu finansowego. Jest członkiem Zespołu Finanse Gdańskiej Fundacji Kształcenia Menedżerów. Przez trzy lata będąc zatrudnionym w Grupie LOTOS, przeprowadzał wdrożenie systemu controllingu. Jest także wykładowcą na Podyplomowych Studiach Zarządzania Projektami prowadzonych przez GFKM oraz na programie Master of Business Administration, prowadzonych przez GFKM we współpracy z IAE Aix-Marseille i Porto Business School. Jest absolwentem Wydziału Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej, ukończył studia na Wydziale Ekonomiki Produkcji Otto – Friedrich – Universität w Bambergu, Niemcy.



2 z 6

Beata Bednarczyk

Specjalizuje się w szkoleniach z efektywnej komunikacji i zarządzania sobą w czasie. Dużą część jej pracy zawodowej to również nowoczesne warsztaty z zakresu przywództwa zorientowanego na rezultaty, według koncepcji Stephena Drottera. Doświadczenie zawodowe zdobyła pracując m.in.: FM Logistic; GPEC; PKN ORLEN SA; WSK Rzeszów; PKP SA; ProCam Polska; Diverse; PGNiG Obrót; Energa Obrót SA; Energoprojekt; Lotos Petrobaltic; Orange Z wykształcenia jest magistrem marketingu i zarządzania na Uniwersytecie Gdańskim. Jest certyfikowanym facylitatorem i starszym konsultantem Leadership Performance Institute. Trener YAN System w Trans Cron Consulting Group Sp. z o.o. Beata Bednarczyk jest akredytowanym coachem PCD szkoły Noble Manhattan oraz posiada akredytację MBTI i narzędzia coachingowego The Points of You oraz Run Biznesu. Ukończyła również studia podyplomowe Personnel and Training Management w Nottingham University oraz na Politechnice Gdańskiej ukończyła Podyplomowe Studia dla menedżerów z socjologii zarządzania. Jako lider prowadziła długoterminowe i duże projekty. W ramach jednego z nich miała możliwość prowadzić szkolenie z zakresu komunikacji i zarządzania czasem oraz prowadzić indywidualne sesje coachingowe. Realizowała projekt dla PGNiG Obrót SA, którego celem był rozwój umiejętności trenerskich i coachingowych dla wyselekcjonowanej kadry menedżerskiej. Końcowy efekt był niezwykle satysfakcjonujący dla obu stron.



3 z 6

Konrad Klepacki

Specjalizuje się w tematach związanych z metodycznym zarządzaniem projektami w różnych sektorach gospodarki oraz przygotowywaniem do certyfikacji z zarządzania projektami. Posiada kilkunastoletnie doświadczenie w prowadzeniu projektów. Prowadził międzynarodowe projekty

przemysłowe w firmie Transsystem, Advanced Digital Broadcast (ADB) oraz projekty IT jako PM-freelancer. Jako trenera i konsultanta wyróżnia go promowanie aktywnego dobierania najlepszej metodyki do optymalizacji pracy nad projektami o różnej skali i specyfice. Z wykształcenia jest finansistą. Posiada certyfikat projektu Project Management Professional (PMP), IPMA level C, Prince 2 Practitioner. Doświadczenie zawodowe zdobył pracując m.in. dla: BSH Polska, Volvo, Getin Bank, WBK, Grupa Żywiec, Netia, Philips Lighting, Polska Telefonia Cyfrowa, Polimex Mostostal, UPC Polska. Klienci najbardziej cenią go za dogłębne spojrzenie na specyfikę organizacji i rozumienie sprzecznych interesów uczestników projektu. Prywatnie miłośnik fantastyki naukowej oraz podróżnik.



4 z 6

Lucjan Śledź

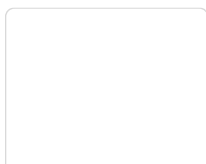
Specjalizuje się w szkoleniach dotyczących zarządzania strategicznego i finansowego oraz oceny finansowej projektów inwestycyjnych. Do jego kluczowych kwalifikacji należą zarządzanie finansami, zarządzanie małymi i średnimi przedsiębiorstwami, tworzenie i analizowanie biznes planów. Zajmuje się planowaniem inwestycyjnym oraz analizuje efektywności przedsięwzięć inwestycyjnych. Jest członkiem i przewodniczącym rad nadzorczych w spółkach akcyjnych notowanych na giełdzie. W swej praktyce konsultanta przeprowadził liczne programy szkoleniowe dla wielu firm, m.in. Bridgestone, Delphi Mechatronic Systems, Energa, Federal-Mogul Bimet, GlaxoSmithKline Pharmaceuticals, Grupa LOTOS, Grupa Żywiec, Hortex Holding, Intercell, International Paper Kwidzyn, K.P.B. UNI-BUD, Kimberly-Clark, LU Polska, Mazowiecka Spółka Gazownictwa, Nordea Bank Polska, PERN, Philip Morris Polska, Philips Consumer Electronics Industries Poland, PKN Orlen, Poczta Polska, Polimex-Mostostal, Polkomtel, Stocznia Remontowa GRYFIA, Vector, Związek Pracodawców Elektrociepłowni. Z wykształcenia jest ekonomistą, ukończył Ekonomikę i Organizację Produkcji na Uniwersytecie Gdańskim. Wykładowca na Profesjonalnym Studium Finansów, Podyplomowych Studiach Zarządzania Projektami dla Menedżerów oraz programu Executive Master of Business Administration, prowadzonego przez GFKM we współpracy z Uniwersytetem Gdańskim i walidowanego przez Rotterdam School of Management Erasmus University.



5 z 6

Monika Szczerbińska-Inglot

Specjalizuje się w projektach rozwojowych dla Project Managerów. Facylituje i konsultuje projekty w różnych branżach, wspierając Komitety Sterujące i Project Managerów w osiągnięciu sukcesu w projekcie. Nadzoruje projekty strategiczne we współpracy z Zarządami. W swojej pracy z uczestnikami szkoleń stawia na rozwijanie kreatywności, zaangażowania i poczucia sensu zespołów. A stąd już tylko krok do ponadprzeciętnych wyników, których często członkowie tych zespołów sami się nie spodziewali. Rozumie i integruje często rozbieżne perspektywy Zarządów, Project Managerów i reszty organizacji. Dzięki temu przyjęte rozwiązania są skuteczne i działają. Przywiązuje dużą wagę do osiągnięcia efektywności i harmonii. Łączy podejście procesowo-projektowe z aspektami psychologicznymi. Stara się patrzeć na efektywność z perspektywy zwiększania dobrostanu ludzi. Pracuje zarówno metodykami klasycznymi, jak i zwinnymi. W swojej pracy bazuje na podejściu Agile oraz Management 3.0. Czerpie także z psychologii pozytywnej, Happiness Management oraz Mindfulness. Prowadzi procesy nawigacyjne N.E.W.S.®, które pomagają organizacjom budować swoją strategiczną przyszłość oraz wspiera Zarządy firm we wdrażaniu zmian. Monika posiada certyfikaty: N.E.W.S.® Team Facilitator, Scrum Master i Chief Happiness Officer. Doświadczenie zawodowe zdobyła pracując m.in. dla firm: PKO BP, BGK, NORDEA, Polbank, PZU, PORR, Strabag, Elektromontaż, PSE, Maspex, Pernod Ricard, 3M, ADVA, Philips, Porta, Rafako, Saint-Gobain,



6 z 6

Magdalena Sadowska-Pawlak



Specjalizuje się w szkoleniach z Negocjacji oraz szkoleniach dedykowanych kadrze kierowniczej średniego i wyższego szczebla – w obszarze: przywództwo oraz intensywne warsztaty menedżerskie. Prowadzi również szkolenia z Zarządzania w stylu coachingowym i Zarządzania ludźmi w projekcie. Jako dyrektor Izby Coachingu na Pomorzu odpowiada za popularyzowanie i podnoszenie standardów usług coachingowych dla klientów biznesowych i indywidualnych. W latach 90-tych autorka cyklicznego programu telewizyjnego OTV Wrocław, poświęconego psychologicznym problemom zarządzania. Jako Trener zrealizowała 3500 dni szkoleniowych. W ramach działalności non profit prowadzi warsztaty i konferencje takie jak: Progressteron, Światowy Tydzień Przedsiębiorczości czy Przedsiębiorcza Kobieta Trójmiasto. Ukończyła psychologię na Uniwersytecie Wrocławskim. Posiada Certyfikat Training for Trainers. Jest członkiem World Association for Case Method Research&Case. Posiada certyfikat International Coaching Community (ICC). Jest certyfikowanym coachem Izby Coachingu. Posiada Certyfikat TSR I stopnia i jest certyfikowanym trenerem Heroic Imagination Project. Współpracuje z Gdańską Fundacją Kształcenia Menedżerów. Prowadzi superwizję trenerską na MBA. Doświadczenie zawodowe zdobyła pracując m.in.: Alcatel Polska, Allcon, Accor, Auchan, Bank Millenium, Bank Zachodni WBK, Budimex, Douglas, Dovista, Korporacja Budowlana Doraco. Usłyszała kilka razy w życiu: „otworzyłaś mi w głowie okno”.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymują komplet materiałów szkoleniowych, które zawierają materiały:

- warsztatowe (arkusze pracy, opisy ćwiczeń, testy)
- opisowe (zawierające niezbędną wiedzę teoretyczną)

Warunki uczestnictwa

1. Wymagane ukończenie studiów wyższych,
2. Obowiązuje kolejność zgłoszeń.

Informacje dodatkowe

Szkolenie jest zwolnione z VAT, jeśli jest finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Program Rozwojowy Zarządzanie Projektami realizowany jest w formie warsztatów, podczas których uczestnicy stosują techniki i narzędzia pracy w projektach na przykładach szkoleniowych – w formie zadań indywidualnych i zespołowych.

W przypadku zajęć trwających powyżej 4 godzin uczestnikowi przysługuje przerwa 15 minut.

Adres

al. Grunwaldzka 472
80-309 Gdańsk
woj. pomorskie

Kontakt



Jolanta Jagłowska

E-mail j.jagłowska@gfkm.pl

Telefon (+48) 602 213 590