



## "ZUS w 2026 r. (składki i zasiłki)" - szkolenie

Numer usługi 2026/04/13/16207/3481969

590,40 PLN brutto  
480,00 PLN netto  
84,34 PLN brutto/h  
68,57 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

FORTIS Ośrodek

Szkoleniowo

Seminaryjny

Katarzyna

Majewska

★★★★★ 4,6 / 5

23 oceny

📍 Szczecin

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 07:00 h

📅 12.05.2026 do 12.05.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Identyfikatory projektów</b>	Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Małopolski Pociąg do kariery, Nowy start w Małopolsce z EURESEM, Kierunek - Rozwój
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Pracodawcy, pracownicy działów HR, pracownicy działów kadr i płac Usługa rozwojowa adresowana dla: <ul style="list-style-type: none"><li>• Uczestników projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.</li><li>• Uczestników Projektu Kierunek - Rozwój.</li><li>• Uczestników Projektu "Małopolski pociąg do kariery - sezon 1" i dla Uczestników Projektu "Nowy start w Małopolsce z EURESem"</li><li>• oraz Uczestników innych projektów.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	10
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	06-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	7
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie „ZUS w 2026 r. (składki i zasiłki)” przygotowuje do prawidłowego stosowania przepisów dotyczących ustalania składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne, w tym z uwzględnieniem ulg dla przedsiębiorców, Małego ZUS Plus, wakacji składkowych oraz zmian obejmujących pracowników i zleceniobiorców. Umożliwia poznanie zmian w zasadach przyznawania i rozliczania zasiłków chorobowych i wypadkowych, w szczególności w zakresie zwolnień lekarskich, okresów wyczekiwania i okresów zasiłkowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi prawidłowo ustalać obowiązek ubezpieczeń oraz podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w 2026 roku.	rozdzieli tytuły do ubezpieczeń dla przedsiębiorców, pracowników i zleceniobiorców	Test teoretyczny
	poprawnie wskazuje zasady korzystania z ulg składkowych (ulga na start, preferencyjne składki, Mały ZUS Plus, wakacje składkowe),	Test teoretyczny
	poprawnie identyfikuje przychody wyłączone z oskładkowania,	Test teoretyczny
Uczestnik zna i rozumie zasady nabywania prawa do zasiłków chorobowych i wypadkowych obowiązujące w 2026 roku.	określa prawo do zasiłku z uwzględnieniem okresów wyczekiwania oraz wyjątków od tej zasady	Test teoretyczny
	poprawnie ustala okres zasiłkowy i moment otwarcia nowego okresu,	Test teoretyczny
	rozdzieli zasady podlegania ubezpieczeniu chorobowemu obowiązkowemu i dobrowolnemu,	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi prawidłowo ustalać podstawę wymiaru i wysokość zasiłku chorobowego zgodnie z aktualnymi interpretacjami ZUS.	poprawnie ustala okres, z którego przyjmowana jest podstawa wymiaru zasiłku	Test teoretyczny
	poprawnie uwzględnia i uzupełnia składniki wynagrodzenia miesięczne, jednorazowe, kwartalne i roczne,	Test teoretyczny
	poprawnie ustala podstawę zasiłku po przerwach w pracy (urlop bezpłatny, wychowawczy) oraz przy urlopie z powodu siły wyższej.	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

Usługa skierowana do pracodawców, pracowników działów HR, pracowników działów kadr i płac.

Usługa stacjonarna, zajęcia odbywają się w sali konferencyjnej Hotelu Radisson BLU w Szczecinie.

1 godzina szkolenia = 45 minut

Przerwy nie wliczają się w czas trwania usługi. W godzinach 9.00-15.15 jest zaplanowane 7 godzin lekcyjnych, trzy przerwy po 15 minut i 15 minut walidacji.

**WALIDACJA** - test teoretyczny przeprowadzony po zakończonym szkoleniu.

### Program szkolenia:

Część 1: **Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne** (Agata Poręczewska-Tylka)

**I. Stażowe 2026 – potwierdzanie pozapracowniczych okresów aktywności zawodowej uprawniających do doliczenia do stażu pracy:**

1. Rodzaje pozapracowniczej aktywności zawodowej wliczane do stażu pracy
2. Szczególne zasady potwierdzania okresów prowadzenia działalności gospodarczej
3. Postępowanie w przypadku decyzji ZUS odmawiających wydania zaświadczeń.
4. Dokumentowanie pozapracowniczych tytułów ubezpieczenia

**II. Ustalanie podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne dla osób prowadzących działalność gospodarczą z uwzględnieniem ulg i warunków z ich korzystania:**

- działalność nieewidencjonowana,
- ulga na start,
- preferencyjna podstawa wymiaru składek.
- Mały ZUS PLUS – UWAGA: nowe zasady naliczania okresu ulgi.

**III. Zatrudnianie na podstawie umów cywilnoprawnych - omówienie regulacji z zakresu zawierania umów o dzieło, umów zlecenia, umów agencyjnych oraz umów o świadczenie usług, do których mają zastosowanie przepisy dotyczące zlecenia.**

1. Zasady prawidłowej klasyfikacji umów zlecenia i umów o dzieło na tle najnowszych orzeczeń sądowych.
2. Najczęstsze przyczyny kwestionowania umów o dzieło przez ZUS – studium przypadków.

3. Ustalanie obowiązku ubezpieczeń społecznych oraz ubezpieczenia zdrowotnego osób zatrudnianych na podstawie umów cywilnoprawnych. Zbiegi tytułów do ubezpieczeń społecznych:

- umowa cywilnoprawna zawarta z własnym pracownikiem,
- umowa cywilnoprawna zawarta z obcym pracownikiem/zleceniobiorcą,
- umowa cywilnoprawna zawarta z osobami przebywającymi na urlopach bezpłatnym, wychowawczym, macierzyńskim.
- umowa cywilnoprawna zawarta z uczniem lub studentem,
- umowa zlecenia zawarta z członkiem rady nadzorczej,
- umowa zlecenia - kontrakt menedżerski,
- umowa cywilnoprawna zawarta z osobą prowadzącą działalność pozarolniczą, z uwzględnieniem różnic wynikających ze stosowanej przez przedsiębiorcę podstawy wymiaru składek,

#### **IV. Nowe zasady podlegania ubezpieczeniom przez marynarzy.**

##### **Część 2: Zasiłki chorobowe i wypadkowe w 2026 roku (Małgorzata Samborska-Kamińska)**

1. Zmiany w zwolnieniach lekarskich i wypłacie świadczeń chorobowych:

- wchodzące w życie od 27 stycznia 2026 r.
- w zakresie kontroli prawidłowości orzekania o czasowej niezdolności do pracy oraz wystawiania zaświadczeń lekarskich ( nowe uprawnienia ZUS)
- wchodzące w życie od 13 kwietnia 2026 r.
- w zakresie kwestii związanych z podejmowaniem przez świadczeniobiorców określonych czynności w czasie przebywania na zwolnieniu lekarskim oraz zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich (zdefiniowanie pracy zarobkowej oraz pojęcie aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, których wykonywanie albo podejmowanie może spowodować utratę prawa do zasiłku chorobowego)
- w zakresie nowych uprawnień lekarzy orzeczników,
- wchodzące w życie od 1 stycznia 2027 r.
- w zakresie wystawiania zwolnień lekarskich (e-ZLA) oraz zasad i tryby wydawania orzeczeń ZUS.

2. Prawo do zasiłku chorobowego z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego a okres wyczekiwania – ubezpieczenie chorobowe obowiązkowe i dobrowolne:

- okresy wyczekiwania na zasiłek chorobowy,
- sytuacje, gdy zasiłek chorobowy przysługuje bez okresu wyczekiwania,
- sposób liczenia okresu wyczekiwania z wykorzystaniem poprzednich okresów ubezpieczenia chorobowego.

3. Okres zasiłkowy:

- zasady ustalania okresu zasiłkowego,
- otworzenie nowego okresu zasiłkowego,
- zliczanie okresów zasiłkowych
- najczęstsze błędy popełniane przy liczeniu okresu zasiłkowego.

4. Podstawa wymiaru zasiłku chorobowego z uwzględnieniem nowych interpretacji ZUS:

- okres, z którego ustalana jest podstawa wymiaru zasiłku chorobowego
- ustalenie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przy niezdolności do pracy w pierwszym i drugim miesiącu zatrudnienia,
- zasady obliczania wysokości zasiłku dziennego,
- składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłku
  - składniki miesięczne lub jednorazowe,
  - składniki przysługujące za okresy kwartalne lub roczne,
- uzupełniania wynagrodzenia w podstawie wymiaru zasiłku.
- zmiana wymiaru czasu pracy a zasady naliczania podstawy zasiłkowej,
- zmiana zasad wynagradzania a podstawa wymiaru zasiłku
- ustalanie podstawy wymiaru zasiłku po przerwie w wykonywaniu pracy – urlopy bezpłatne, wychowawcze.
- zasady uzupełniania wynagrodzenia za dni urlopu z powodu siły wyższej.
- podwyższanie podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, opiekuńczego, macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

5. Pytania i odpowiedzi – konsultacje z wykładowcą.

#### **Metody wykorzystywane na szkoleniu:**

- wykład
- prezentacja
- dyskusja
- odpowiedzi na pytania uczestników

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 5</b> Wykład nt. "Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne"	Agata Poręczewska-Tylka	12-05-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 5</b> Wykład nt. "Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne"	Agata Poręczewska-Tylka	12-05-2026	10:45	12:00	01:15
<b>3 z 5</b> Wykład nt. "Zasiłki chorobowe i wypadkowe w 2026 roku "	Małgorzata Samborska-Kamińska	12-05-2026	12:15	13:45	01:30
<b>4 z 5</b> Wykład nt. "Zasiłki chorobowe i wypadkowe w 2026 roku "	Małgorzata Samborska-Kamińska	12-05-2026	14:00	15:00	01:00
<b>5 z 5</b> Walidacja - przeprowadzenie testu oceniającego wiedzę	-	12-05-2026	15:00	15:15	00:15

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	590,40 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	480,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	84,34 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Agata Poręczewska-Tylka

Wieloletni praktyk, trener, szkoleniowiec i wykładowca na wielu uczelniach wyższych. Specjalista ds. ustalania obowiązku ubezpieczeń i rozliczania składek. Stały współpracownik wielu firm i instytucji zajmujących się szkoleniami i doradztwem w obszarze ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.



2 z 2

### Małgorzata Samborska-Kamińska

Wieloletni trener, szkoleniowiec i wykładowca na uczelniach wyższych. Praktyk, specjalista ds. zasiłków i świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz rozliczania tych świadczeń. W latach 1982-2024 pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Szczecinie na stanowiskach: inspektora kadr, orzecznika zasiłkowego, szkoleniowca zasiłkowego oraz analityka w Wydziale Kontroli. Stały współpracownik wielu firm i instytucji w zakresie szkoleń i doradztwa.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma autorskie materiały w wersji papierowej, notatnik i długopis

### Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Szczecinie na świadczenie usług rozwojowych z wykorzystaniem elektronicznych bonów szkoleniowych w ramach Projektu Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe.

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek - Rozwój.

Wskazane godziny usługi szkoleniowej to godziny lekcyjne/dydaktyczne (1 godzina dydaktyczna to 45 minut zegarowych).

Harmonogram usługi szkoleniowej obejmuje 7 godzin dydaktycznych w okresie czasu od 9.00 do 15.15

## Adres

pl. Rodła 10

70-419 Szczecin

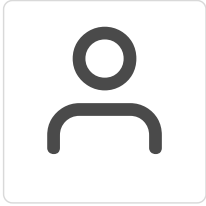
woj. zachodniopomorskie

Hotel Radisson BLU, Szczecin, pl. Rodła 10, I piętro, sala Reymont.

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Hotel bez barier architektonicznych

## Kontakt



**KATARZYNA MAJEWSKA**

**E-mail** [szkolenia@fortis.szczecin.pl](mailto:szkolenia@fortis.szczecin.pl)

**Telefon** (+48) 914 335 399