

Logo Greenfield Consulting Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

Greenfield Consulting Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5
3 110 ocen

Poprawa efektywności energetycznej oraz obniżenie emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, z elementami ESG w zakładach przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - szkolenie

Numer usługi 2026/04/11/34775/3480059

- 📍 Jaworze
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 18:00 h
- 📅 29.05.2026 do 30.05.2026

6 396,00 PLN brutto
5 200,00 PLN netto
355,33 PLN brutto/h
288,89 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG w zakładach przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

27-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz implementuje go w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej, • Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, • Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, 	<p>Test teoretyczny</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie, • Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami, • Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią, • Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie, • Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none">• Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.,• Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,• Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,• Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające, • Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu, • Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizacje oraz rolę w osiągnięciu celów, • Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami), • Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji, • Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS, • Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse, 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej. 	Test teoretyczny
<p>Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym. 	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni trzech dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy piętnastominutowe, wliczające się w czas trwania szkolenia.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z problematyką systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się. Warsztaty praktyczne odbywać się będą każdego dnia w ostatniej godzinie dydaktycznej szkolenia.

Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołógórnicznej

1. Koncepcja systemu zarządzania energią.
2. Polityka zarządzania energią.
3. Cele, zadania i programy zarządzania energią.
4. Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
5. Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołógórnicznej.
6. Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
7. Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:
 - Model PDCA,
8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,
9. Kontekst organizacji:
 - Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.
11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:
 - Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.

12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.

13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.

14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.

15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.

16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.

17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.

19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.

20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.

2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):

- Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
- ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
- Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.

3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.

- Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- Wpływ na organizacje i ich rola w osiągnięciu celów.

4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.

- **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
- **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
- **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.

5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:

- Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
- Warunki zrównoważonych inwestycji.

6. Narzędzia raportowania ESG:

- Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
- Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.

7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,
- Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
- Etapy tworzenia strategii ESG.

8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:

- Koszty związane z ESG,
- Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.

9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:

- Cele i strategie komunikacji w obszarach ESG,

- Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
- Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.

10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

11. Warsztaty praktyczne

Moduł III: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.

Przedmiotowa usługa w tym jej wszystkie założenia, a w szczególności program oraz cel edukacyjny i efekty uczenia się bezwzględnie wpisują się w zakres tematyczny określony w dokumentach takich jak:

- ✓ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 (RIS),
- ✓ Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030 (PRT).

W pierwszym z wymienionych dokumentów wskazano bowiem, że: *Województwo śląskie stoi przed wyzwaniem przeprowadzenia procesu transformacji gospodarczej z energochłonnej i zasobochłonnej gospodarki, opartej na tradycyjnych paliwach kopalnych, w kierunku zrównoważonej, niskoemisyjnej, o obiegu zamkniętym.*

Znajduje to swoje odzwierciedlenie w określonej w ww. dokumencie **wizji rozwoju regionu** w brzmieniu: *Zielone Śląskie - województwo śląskie będzie nowoczesnym regionem europejskim o konkurencyjnej gospodarce, będącej efektem odpowiedzialnej transformacji, zapewniającym możliwości rozwoju swoim mieszkańcom i oferującym wysoką jakość życia w czystym środowisku oraz celu strategicznym regionu* w brzmieniu: *Województwo śląskie regionem odpowiedzialnej transformacji gospodarczej i celu głównym RSI: Inteligentne Śląskie - innowacyjna i inteligentna transformacja gospodarcza zapewniająca przewagę konkurencyjną regionu na arenie międzynarodowej oraz celu szczegółowym RSI C4. Rozwijanie kompetencji pracowników i podmiotów regionalnego ekosystemu innowacji na rzecz inteligentnych specjalizacji, transformacji cyfrowej i innowacyjnej przedsiębiorczości i wyodrębnionemu w jego ramach Działaniu D.4.1. Rozwój kompetencji pracowników dla konkurencyjności gospodarki regionalnej.* Jedną z inteligentnych specjalizacji regionu zgodną z RIS (**źródło:** <https://ris.slaskie.pl/pl/specjalizacje/regionalne-inteligentne-specjalizacje-wsl-ris/>) jest bowiem **Zielona gospodarka**, której domenami są:

- gospodarowanie zasobami,
- odnawialne źródła energii,
- efektywność energetyczna i materiałowa,
- czyste technologie i czystsza produkcja,
- ochrona bioróżnorodności,
- społeczna odpowiedzialność biznesu,
- zrównoważony model konsumpcji i produkcji.

Mając na uwadze powyższe zaplanowana przez nas do wdrożenia usługa rozwojowa bez wątpienia wpisuje się w zakres tematyczny określony w Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030.

Przedmiotowa usługa rozwojowa wpisuje się także w drugi ze wskazanych dokumentów, a mianowicie Program Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030. Wskazano w nim bowiem, że wśród priorytetów rozwoju technologicznego są m.in. **technologie dla energetyki i górnictwa**, w tym przede wszystkim wymienione w dokumencie:

- wysokosprawne technologie ograniczające emisje gazów cieplarnianych i pozostałych zanieczyszczeń środowiska („czyste technologie”),
- rozwój wysokosprawnej poligeneracji i kogeneracji,
- wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych, poprawa efektywności pozyskiwania energii z OZE, rozwój energetyki prosumenckiej,
- magazynowanie energii z wykorzystaniem różnych technologii.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.I	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 15 Przerwa kawowa	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.II	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	10:30	11:45	01:15
4 z 15 Moduł I:cz. III - warsztaty praktyczne	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	11:45	12:30	00:45
5 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	12:30	13:30	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 15 Przerwa obiadowa	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	13:30	14:00	00:30
7 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. V	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	14:00	15:15	01:15
8 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. I	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	15:15	16:30	01:15
9 z 15 Moduł II:cz. II warsztatypraktyczne	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	08:30	09:15	00:45
10 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. III	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	09:15	11:00	01:45
11 z 15 Przerwa kawowa	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	11:15	12:30	01:15
13 z 15 Moduł II:cz. V warsztaty praktyczne	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	12:30	13:15	00:45
14 z 15 Przerwa obiadowa	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	13:15	13:45	00:30
15 z 15 Moduł III:Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się	-	30-05-2026	13:45	14:30	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 396,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	355,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	288,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksander Danilczuk

Osoba prowadząca usługę ma kwalifikacje i doświadczenie zgodne z tematyką usługi, zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją usługi. Trener legitymuje się kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym odpowiednimi do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

Aleksander Danilczuk posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarze bezpieczeństwa, analizy ryzyka oraz funkcjonowania organizacji i instytucji publicznych, zdobyte w trakcie pracy w strukturach administracji i służb publicznych. W latach 1995–2023 pełnił funkcję specjalisty w Wydziale Kryminalnym Komendy Miejskiej Policji w Katowicach, realizując zadania związane m.in. z analizą zdarzeń, oceną ryzyka, dokumentowaniem procesów oraz stosowaniem procedur i przepisów prawa.

W ostatnich latach systematycznie rozwija kompetencje w obszarze zarządzania, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Ukończył kursy Akademii PARP, w tym: bezpieczeństwo i higiena pracy w MŚP, zarządzanie ryzykiem w MŚP, efektywność energetyczna w MŚP, gospodarka obiegu zamkniętego w MŚP, zrównoważony rozwój w MŚP oraz ABC postępowania administracyjnego.

Posiada praktyczną wiedzę z zakresu identyfikacji zagrożeń, analizy ryzyk organizacyjnych, zasad BHP, wdrażania rozwiązań proekologicznych oraz funkcjonowania procedur administracyjnych. W pracy szkoleniowej łączy doświadczenie praktyczne z aktualną wiedzą, przekazując treści w sposób uporządkowany i dostosowany do potrzeb osób dorosłych oraz sektora MŚP.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kompetencji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych umiejętności o charakterze zawodowym tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odnawialnych źródłach energii oraz nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt.

Adres

ul. Turystyczna 204/-

43-384 Jaworze

woj. śląskie

SPA HOTEL JAWOR

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Usługodawca zapewnia dostępność do usługi rozwojowej osobom ze szczególnymi potrzebami.

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273