



## Nowoczesne Przywództwo 3.0 – buduj swoją pozycję lidera

Numer usługi 2026/04/10/47095/3478509

1 832,70 PLN brutto

1 490,00 PLN netto

183,27 PLN brutto/h

149,00 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

ADN AKADEMIA  
spółka z  
ograniczoną  
odpowiedzialnością  
spółka  
komandytowa

★★★★★ 4,6 / 5

378 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 10:00 h

📅 22.06.2026 do 23.06.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do:

- menedżerów, kierowników i liderów zespołów posiadających co najmniej kilkuletnie doświadczenie w zarządzaniu ludźmi,
- osób przygotowujących się do objęcia ról liderkich lub awansujących wewnątrz na stanowiska kierownicze,
- liderów pracujących z doświadczonymi zespołami, funkcjonującymi w dynamicznym i zmiennym otoczeniu biznesowym (VUCA),
- kadry zarządzającej, która chce rozwijać nowoczesny, coachingowy i wspierający styl przywództwa oraz budować autorytet oparty na zaufaniu i zaangażowaniu pracowników.

Szkolenie odpowiada na potrzeby osób, które chcą uporządkować i rozwinąć swoje kompetencje przywódcze oraz skuteczniej zarządzać zespołem w warunkach zmian organizacyjnych i rynkowych.

Wymagania wstępne: brak.

Minimalna liczba uczestników

6

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

17-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

10

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym szkolenia jest rozwój i doskonalenie kompetencji przywódczych uczestników w zakresie nowoczesnego zarządzania zespołem, budowania autorytetu lidera oraz skutecznego funkcjonowania w środowisku VUCA.

Szkolenie przygotowuje uczestników do pełnienia roli lidera jako inspiratora, wizjonera i coacha, wspierającego zaangażowanie, innowacyjność i odpowiedzialność zespołu. Uczestnicy zdobędą wiedzę i praktyczne umiejętności w zakresie elastycznego dopasowania stylu przywództwa do sytua

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p><b>Wiedza</b> Uczestnik:</p> <p>zna koncepcje nowoczesnego przywództwa 3.0 oraz funkcjonowania organizacji w środowisku VUCA, rozumie znaczenie autorytetu nieformalnego lidera oraz mechanizmy motywowania i zaangażowania pracowników, posiada wiedzę na temat zwinnych modeli zarządzania (Agile), zespołów samoorganizujących się oraz nowoczesnych struktur organizacyjnych, zna podstawowe modele przywództwa sytuacyjnego, coachingu i mentoringu w pracy lidera.</p> <p><b>Umiejętności</b> Uczestnik potrafi:</p> <p>świadomie kształtować i rozwijać własny styl przywódczy adekwatny do zmieniających się warunków biznesowych, skutecznie komunikować cele, zmiany i oczekiwania wobec zespołu, motywować pracowników i budować zaangażowanie bez pogarszania atmosfery pracy, prowadzić rozmowy coachingowe oraz stosować feedback i feedforward w codziennej pracy menedżerskiej, zapobiegać konfliktom zespołowym oraz reagować na trudne sytuacje w zespole.</p> <p><b>Kompetencje społeczne</b> Uczestnik:</p> <p>jest świadomy swojej roli i odpowiedzialności jako lidera w procesach zmian i rozwoju zespołu, wykazuje gotowość do stałego rozwoju osobistego i podnoszenia kompetencji lidarskich, buduje relacje oparte na zaufaniu, otwartej komunikacji i współpracy, wspiera rozwój samodzielności i odpowiedzialności pracowników.</p>	<p>obserwacja trenera podczas ćwiczeń i symulacji, analiza wykonanych zadań warsztatowych, rozmowy indywidualne, wypełnienie testu samooceny kompetencji.</p>	<p>Obserwacja w warunkach rzeczywistych</p>

## Cel biznesowy

Celem biznesowym szkolenia jest zwiększenie efektywności zarządzania zespołami poprzez rozwój kompetencji przywódczych kadry menedżerskiej, co przekłada się na:

wzrost zaangażowania i motywacji pracowników,  
poprawę jakości komunikacji i współpracy w zespołach,  
skuteczniejsze wdrażanie zmian i realizację celów organizacyjnych,  
redukcję problemów związanych z konfliktami, rotacją pracowników oraz spadkiem efektywności pracy,  
wzmocnienie kultury organizacyjnej opartej na odpowiedzialności, zaufaniu i innowacyjności.

Rozwój kompetencji liderów wpływa bezpośrednio na wyniki zespołów i konkurencyjność organizacji.

## **Efekt usługi**

obserwacja trenera podczas ćwiczeń i symulacji,

analiza wykonanych zadań warsztatowych,

rozmowy indywidualne,

wypełnienie testu samooceny kompetencji.

## **Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi**

Osiągnięcie efektów uczenia się jest potwierdzane poprzez:

- obserwację uczestników podczas realizacji ćwiczeń indywidualnych i zespołowych,
- ocenę wykonania zadań praktycznych realizowanych w trakcie szkolenia,
- analizę sposobu komunikacji i współpracy uczestników w symulowanych sytuacjach zawodowych,
- informację zwrotną udzielaną przez trenera.

Metoda potwierdzenia efektów uczenia się ma charakter praktyczny i polega na bieżącej weryfikacji stopnia opanowania wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych niezbędnych do efektywnej komunikacji i współpracy w zespole.

# **Kwalifikacje**

## **Kompetencje**

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### **Warunki uznania kompetencji**

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

# Program

## Ramowy program szkolenia

1. Samoświadomość i mentalna odporność lidera
2. Przywództwo w świecie VUCA i zarządzanie zmianą
3. Autorytet lidera 3.0 i budowanie pozycji przywódczej
4. Przywództwo coachingowe i sytuacyjne
5. Role lidera: coach, wizjoner, strateg, uczeń
6. Motywowanie, zaangażowanie i odpowiedzialność zespołu
7. Skuteczna komunikacja i analiza transakcyjna w zarządzaniu zespołem
8. Zapobieganie konfliktom i zarządzanie trudnymi sytuacjami zespołowymi

Program realizowany jest w formie warsztatowej z wykorzystaniem ćwiczeń praktycznych, studiów przypadków, pracy grupowej i narzędzi coachingowych.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 2

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> Nowoczesne Przywództwo 3.0 – buduj swoją pozycję lidera	Kamila Karczewska	22-06-2026	10:00	15:00	05:00
<b>2 z 2</b> Nowoczesne Przywództwo 3.0 – buduj swoją pozycję lidera	Kamila Karczewska	23-06-2026	10:00	15:00	05:00

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 832,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 490,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

183,27 PLN

Koszt osobogodziny netto

149,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Kamila Karczewska

Kamila Karczewska – certyfikowany trener biznesu, certyfikowany coach i trener mentalny, wykładowca na UE we Wrocławiu. Facylitator Access Consciousness Bars. Współpracuje z klientami biznesowymi i indywidualnymi, jako konsultant, trener szkoleniowy i coach w obszarze rozwoju osobistego i wzmocnienia pozycji rynkowej firm, również poprzez szkolenia i podwyższanie kompetencji pracowników. Swoje szkolenia prowadzi w oparciu o proces szkoleniowy zawierający elementy treningu mentalnego i accelerated learning, dzięki którym uczestnicy już od samego początku są zaangażowani i skoncentrowani na wyzwaniach z którymi na co dzień się spotykają, a podczas całego procesu dostają wszystkie odpowiedzi na pytania z którymi przyszli. Specjalizuje się w szkoleniach z obszarów: przywództwa zarządzania i budowania zespołów, komunikacji i asertywności, profesjonalnej obsługi trudnego klienta z elementami postawy i komunikacji asertywnej, zarządzania stresem, zarządzania czasem, access consciousness – pracy z uwalnianiem trudnych emocji i stresu. 12 letnie doświadczenie zawodowe zdobyła pracując na stanowiskach menedżerskich w średnich i dużych przedsiębiorstwach. Kompetencji związanych z rozwojem i efektywnością osobistą uczyła się na polskich uczelniach, a także na seminariach i warsztatach u światowej sławy trenerów: AnthonyRobbins, Brian Tracy, John Maxwell, Bob Proctor. Podczas 8 letniej pracy trenerskiej przeszkoliła ponad 4.000 osób.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- materiały szkoleniowe w formie elektronicznej
- zestaw narzędzi i wskazówek do wykorzystania w codziennej pracy zespołowej,
- ćwiczenia i materiały robocze wykorzystywane podczas warsztatu.

Materiały przekazywane są uczestnikom w trakcie lub po zakończeniu szkolenia.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w usłudze rozwojowej jest:

- zapisanie się na szkolenie poprzez Bazę Usług Rozwojowych,
- spełnienie warunków formalnych określonych przez operatora finansowania (BUR/KFS),
- aktywny udział w zajęciach szkoleniowych.

Szkolenie nie wymaga wcześniejszego przygotowania merytorycznego ani specjalistycznej wiedzy wstępnej.

# Warunki techniczne

- komputer, laptop lub tablet z dostępem do Internetu,
- stabilne łącze internetowe,
- dostęp do platformy komunikacyjnej wykorzystywanej do realizacji szkolenia (link przekazywany uczestnikom przed rozpoczęciem zajęć),
- sprawne urządzenie audio (głośniki lub słuchawki) oraz mikrofon,
- zalecany dostęp do kamery internetowej.

Uczestnik zobowiązany jest do zapewnienia warunków technicznych umożliwiających aktywny udział w szkoleniu online.

## Kontakt



**Monika Sokołowska**

**E-mail** [biuro@szkolenia-dofinansowane.net](mailto:biuro@szkolenia-dofinansowane.net)

**Telefon** (+48) 22 2082 832