



Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji

Numer usługi 2026/04/09/21358/3473235

5 490,72 PLN brutto
4 464,00 PLN netto
177,12 PLN brutto/h
144,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

INFORNET.EU

SPÓŁKA Z

OGRANICZONĄ

ODPOWIEDZIALNOŚĆ

CIĄ

★★★★★ 5,0 / 5

6 849 ocen

📍 Przybrodzin

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 31:00 h

📅 06.07.2026 do 09.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do osób odpowiedzialnych lub przygotowywanych do realizacji zadań związanych z planowaniem, wdrażaniem i zarządzaniem zmianami w przedsiębiorstwie, w szczególności wynikającymi z zielonej transformacji.

W szczególności do:

- właścicieli przedsiębiorstw, członków zarządu oraz kadry kierowniczej (rozwój strategiczny),
- menedżerów średniego szczebla (zarządzanie zespołami i działami),
- pracowników działów HR i osób odpowiedzialnych za rozwój zasobów ludzkich,
- osób odpowiedzialnych za komunikację wewnętrzną i zewnętrzną,
- osób, którym planowane jest powierzenie powyższych obszarów.

Usługa przeznaczona jest dla przedsiębiorstw wdrażających lub planujących wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją oraz dla osób chcących rozwijać kompetencje w tym zakresie.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

3

Data zakończenia rekrutacji

05-07-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

31

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest nabycie kompetencji do planowania i wdrażania zmian wynikających z zielonej transformacji. Uczestnik będzie potrafił analizować ich wpływ na organizację, komunikować zmiany oraz identyfikować potrzeby przedsiębiorstwa. Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy - opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy) - identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy - omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług) - omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię) 	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> - identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji - omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach - wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach - formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p> <p>Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> - wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji <ul style="list-style-type: none"> - określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji 	<p>Test teoretyczny</p> <p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji</p>	<ul style="list-style-type: none"> - określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji - formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją - opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji - podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań – opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków - opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej 	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Blok 1: Wprowadzenie do zielonej transformacji w przedsiębiorstwie

- Istota i znaczenie zielonej transformacji
- Wpływ zmian na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy
- Wpływ na strukturę zatrudnienia i role pracowników
- Identyfikacja grup i stanowisk objętych zmianą
- Przykłady zmian (procesy, technologie, praca zdalna, zielone biuro)
- Ćwiczenie: analiza wpływu wdrożenia rozwiązań proekologicznych w konkretnym przedsiębiorstwie – mini-case study

Blok 2: Kompetencje w zielonej transformacji

- Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne)
- Rozwój kompetencji pracowników i kadry zarządzającej
- Możliwości finansowania rozwoju (np. BUR, KFS)
- Formułowanie rekomendacji rozwojowych
- Ćwiczenie : opracowanie listy kompetencji dla konkretnego wdrożenia w przedsiębiorstwie

Blok 3: Reakcje pracowników na zmianę

- Obawy i opór wobec zmian
- Przyczyny oporu i sposoby ich ograniczania
- Skutki zmian dla pracowników i zespołów
- Ćwiczenie : opracowanie przykładowych działań angażujących pracowników

Blok 4: Komunikacja w procesie zielonej transformacji

- Planowanie działań komunikacyjnych
- Określanie priorytetów komunikacji
- Korzyści dla pracowników i organizacji
- Narzędzia i kanały komunikacji
- Case study: analiza przykładowego planu komunikacji wdrożenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie.

Blok 5: Dostosowanie organizacji do zmian

- Zmiany w strukturze organizacyjnej i zatrudnieniu
- Nowe role i stanowiska pracy
- Aktualizacja dokumentacji wewnętrznej
- Rekomendacje dla przedsiębiorstwa
- Ćwiczenie indywidualne: identyfikacja potencjalnych nowych ról i zadań wynikających z transformacji.

Blok 6: Włączanie pracowników w zieloną transformację

- Angażowanie pracowników w proces zmian
- Budowanie świadomości ekologicznej
- Kształtowanie postaw i nawyków proekologicznych
- Działania wspierające zaangażowanie zespołów
- Case study: przykłady skutecznych działań angażujących pracowników w proces zielonej transformacji.

Blok 7: Sprawdzenie nabytej wiedzy - walidacja

- Test teoretyczny
- Zadania praktyczne - studium przypadków w formie pisemnej.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 39

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 39 Istota i znaczenie zielonej transformacji	Paweł Sobczak	06-07-2026	08:00	08:45	00:45
2 z 39 Wpływ na sposób wykonywania zadań, warunki pracy i organizację	Paweł Sobczak	06-07-2026	08:45	09:30	00:45
3 z 39 Wpływ na strukturę zatrudnienia i role pracowników	Paweł Sobczak	06-07-2026	09:30	10:15	00:45
4 z 39 Identyfikacja grup i stanowisk objętych zmianą	Paweł Sobczak	06-07-2026	10:15	11:00	00:45
5 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	06-07-2026	11:00	11:30	00:30
6 z 39 Przykłady zmian (procesy, technologie, praca zdalna, zielone biuro)	Paweł Sobczak	06-07-2026	11:30	12:00	00:30
7 z 39 Ćwiczenie	Paweł Sobczak	06-07-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 39 Identyfikacja potrzeb kompetencyjnych (wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne)	Paweł Sobczak	06-07-2026	12:30	13:15	00:45
9 z 39 Rozwój kompetencji pracowników i kadry zarządzającej	Paweł Sobczak	06-07-2026	13:15	13:45	00:30
10 z 39 Możliwości finansowania rozwoju (BUR, KFS)	Paweł Sobczak	06-07-2026	13:45	14:00	00:15
11 z 39 Formułowanie rekomendacji rozwojowych	Paweł Sobczak	06-07-2026	14:00	14:45	00:45
12 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	06-07-2026	14:45	15:15	00:30
13 z 39 Ćwiczenie	Paweł Sobczak	06-07-2026	15:15	16:00	00:45
14 z 39 Obawy i opór wobec zmian	Paweł Sobczak	07-07-2026	08:00	08:45	00:45
15 z 39 Przyczyny oporu i sposoby ich ograniczania	Paweł Sobczak	07-07-2026	08:45	09:30	00:45
16 z 39 Skutki zmian dla pracowników i zespołów	Paweł Sobczak	07-07-2026	09:30	10:15	00:45
17 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	07-07-2026	10:15	10:45	00:30
18 z 39 Ćwiczenie	Paweł Sobczak	07-07-2026	10:45	11:30	00:45
19 z 39 Planowanie działań komunikacyjnych	Paweł Sobczak	07-07-2026	11:30	13:00	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
20 z 39 Określanie priorytetów komunikacji	Paweł Sobczak	07-07-2026	13:00	13:45	00:45
21 z 39 Narzędzia i kanały komunikacji	Paweł Sobczak	07-07-2026	13:45	14:15	00:30
22 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	07-07-2026	14:15	14:45	00:30
23 z 39 Case study	Paweł Sobczak	07-07-2026	14:45	16:00	01:15
24 z 39 Korzyści dla pracowników i organizacji	Paweł Sobczak	08-07-2026	08:00	08:45	00:45
25 z 39 Zmiany w strukturze organizacyjnej i zatrudnieniu	Paweł Sobczak	08-07-2026	08:45	10:15	01:30
26 z 39 Nowe role i stanowiska pracy	Paweł Sobczak	08-07-2026	10:15	11:00	00:45
27 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	08-07-2026	11:00	11:30	00:30
28 z 39 Aktualizacja dokumentacji wewnętrznej	Paweł Sobczak	08-07-2026	11:30	13:45	02:15
29 z 39 Rekomendacje dla przedsiębiorstwa	Paweł Sobczak	08-07-2026	13:45	15:00	01:15
30 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	08-07-2026	15:00	15:30	00:30
31 z 39 Ćwiczenie indywidualne	Paweł Sobczak	08-07-2026	15:30	16:00	00:30
32 z 39 Angażowanie pracowników w proces zmian	Paweł Sobczak	09-07-2026	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
33 z 39 Budowanie świadomości ekologicznej	Paweł Sobczak	09-07-2026	08:45	09:30	00:45
34 z 39 Kształtowanie postaw i nawyków proekologicznych	Paweł Sobczak	09-07-2026	09:30	11:00	01:30
35 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	09-07-2026	11:00	11:30	00:30
36 z 39 Działania wspierające zaangażowanie zespołów	Paweł Sobczak	09-07-2026	11:30	12:15	00:45
37 z 39 Case study	Paweł Sobczak	09-07-2026	12:15	13:30	01:15
38 z 39 Przerwa	Paweł Sobczak	09-07-2026	13:30	14:00	00:30
39 z 39 Sprawdzenie nabytej wiedzy - walidacja	-	09-07-2026	14:00	15:00	01:00

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 490,72 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 464,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	177,12 PLN
Koszt osobogodziny netto	144,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Sobczak

Trener posiada ponad 5 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zmianą oraz zarządzania zasobami ludzkimi, w tym praktyczne doświadczenie we wdrażaniu rozwiązań związanych ze zrównoważonym rozwojem i zieloną transformacją w przedsiębiorstwach.

Od wielu lat prowadzi firmę specjalizującą się w usługach doradczych i rozwojowych dla przedsiębiorstw, mając na swoim koncie ponad 100 godzin szkoleń. Specjalizuje się w przygotowywaniu organizacji i pracowników do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrażania rozwiązań proekologicznych, w tym w analizie potrzeb kompetencyjnych, planowaniu działań komunikacyjnych oraz angażowaniu zespołów w proces transformacji.

Dzięki bogatemu doświadczeniu w prowadzeniu usług rozwojowych trener skutecznie łączy wiedzę teoretyczną z praktyką, wykorzystując metody aktywizujące, takie jak case study oraz ćwiczenia indywidualne i grupowe, co umożliwia uczestnikom efektywne przygotowanie się do samodzielnego zarządzania zmianami w przedsiębiorstwie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne - konspekt.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć.

Ponadto, uzyskanie min. 80% punktów z testu wiedzy z zakresu tematycznego szkolenia oraz zaliczenie zadania praktycznego na poziomie co najmniej 80%.

Proces walidacji efektów uczenia się obejmuje zarówno test wiedzy, jak i zadanie praktyczne.

Informacje dodatkowe

Szkolenie odbywa się w godzinach zegarowych - 1 godz - 60min

Przerwy wliczają się w czas szkolenia.

Walidacja wliczona w czas szkolenia.

Walidacja wliczona w cenę szkolenia.

Zajęcia realizowane w ramach szkolenia wykorzystują metody interaktywne i angażujące, które opierają się na zdobywaniu wiedzy poprzez praktyczne doświadczenie. Dzięki temu uczestnicy mogą aktywnie rozwijać swoje umiejętności, ucząc się w sposób dynamiczny i efektywny.

W przypadku uczestnictwa osoby z niepełnosprawnością usługa zostanie dostosowana do jej potrzeb.

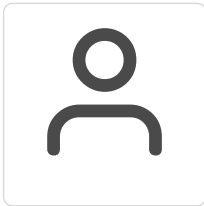
Zapis na usługę tylko po wcześniejszym kontakcie z firmą szkoleniową.

Zwolnienie z VAT na podstawie rozporządzenia MF z dnia 26.06.2025 poz. 832 (rozdział 2 par.3.ust.1 pkt 14) - dla osób, które mają min. 70% dofinansowania.

Adres

Przybrodzin 31/33
62-430 Przybrodzin
woj. wielkopolskie

Kontakt



Paweł Sobczak

E-mail biuro@szkoleniaunijne.eu

Telefon (+48) 798 932 003