







Creative Brand
Mateusz Wrzesiński

★★★★★ 5,0 / 5

24 oceny

Akademia Lidera Plus - zaawansowane szkolenie rozwijające postawę przywódczą, delegowanie zadań, komunikację oraz budowanie zespołu i kultury organizacyjnej.

Numer usługi 2026/04/08/192199/3470798

-  Usługa szkoleniowa
-  zdalna w czasie rzeczywistym
-  40:00 h
-  25.06.2026 do 17.07.2026

5 904,00 PLN brutto
4 800,00 PLN netto
147,60 PLN brutto/h
120,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Szkolenie stanowi rozszerzony program rozwoju kompetencji liderkich, łączący teorię z intensywnymi ćwiczeniami praktycznymi.

Uczestnicy poznają zasady skutecznego przywództwa, delegowania zadań i komunikacji w zespole, a także narzędzia budowania współpracy, zaangażowania i kultury organizacyjnej.

Grupą docelową szkolenia są:

- a) menedżerowie i liderzy zespołów z różnych branż, którzy chcą pogłębić swoje kompetencje w zakresie zarządzania, komunikacji i budowania kultury organizacyjnej,
- b) specjaliści HR oraz osoby odpowiedzialne za rozwój i angażowanie pracowników,
- c) przedsiębiorcy oraz osoby aspirujące do roli lidera, które chcą zwiększyć swoją efektywność w zarządzaniu sobą w czasie, ustalaniu priorytetów i podejmowaniu decyzji,

Usługa adresowana również dla Uczestników Projektu Kierunek – Rozwój.

Minimalna liczba uczestników

1

Maksymalna liczba uczestników

10

Data zakończenia rekrutacji

24-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

40

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego pełnienia roli lidera poprzez zdobycie wiedzy oraz praktyczne przećwiczenie narzędzi wspierających pracę z zespołem. Po ukończeniu programu uczestnicy będą potrafili stosować zasady delegowania zadań, wykorzystywać techniki komunikacji i feedbacku oraz budować współpracę i kulturę organizacyjną sprzyjającą zaangażowaniu i odpowiedzialności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje rolę lidera w organizacji oraz jej wpływ na funkcjonowanie zespołu.	- wskazuje różnice między rolą specjalisty a lidera,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia wpływ lidera na efektywność pracy zespołu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia wpływ lidera na atmosferę w zespole,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- rozpoznaje zależności między stylem przywództwa a wynikami pracy zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wymienia kluczowe kompetencje liderskie,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje kompetencje lidera i ich znaczenie w budowaniu zaufania oraz rozwoju pracowników.	- wskazuje kompetencje szczególnie ważne dla budowania zaufania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- uzasadnia wpływ kompetencji lidera na rozwój pracowników,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- uzasadnia wpływ kompetencji lidera na funkcjonowanie zespołu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje własny styl przywództwa i wskazuje obszary do rozwoju.	- dokonuje autoanalizy własnych zachowań liderских,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje mocne strony własnego stylu przywództwa,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje słabsze strony własnego stylu przywództwa,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- proponuje działania rozwojowe możliwe do wdrożenia w praktyce.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje zasady skutecznego delegowania zadań.	- dobiera zadania odpowiednie do poziomu kompetencji pracownika,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- określa zakres odpowiedzialności przy delegowaniu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- określa oczekiwany rezultat delegowanego zadania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje cechy jasnego komunikatu delegującego.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozróżnia etapy procesu delegowania oraz identyfikuje najczęstsze bariery i błędy.	- opisuje kolejne etapy procesu delegowania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia typowe błędy popełniane przy delegowaniu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje możliwe bariery osobiste i organizacyjne,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wyjaśnia konsekwencje nieprawidłowego delegowania.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik dobiera strategie przezwycięzania barier delegowania.	- analizuje przykłady barier delegowania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje rozwiązania dopasowane do sytuacji,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- uzasadnia wybór działań wspierających skuteczne delegowanie,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- porównuje różne strategie ograniczania trudności w delegowaniu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje elementy skutecznej komunikacji w pracy lidera.	- wymienia elementy komunikacji werbalnej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wymienia elementy komunikacji niewerbalnej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wyjaśnia znaczenie aktywnego słuchania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje czynniki wspierające i utrudniające komunikację.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozróżnia konstruktywny feedback i krytykę oraz wskazuje zasady jego formułowania.	- rozróżnia konstruktywny feedback od krytyki,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje cechy prawidłowo sformułowanej informacji zwrotnej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia skutki prawidłowego feedbacku,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia skutki nieprawidłowego feedbacku.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje model FUKO i model MOST w pracy lidera.	- wskazuje elementy modelu FUKO,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- opisuje zastosowanie modelu FUKO w przekazywaniu informacji zwrotnej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje elementy modelu MOST,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- opisuje zastosowanie modelu MOST w prowadzeniu trudnych rozmów.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje czynniki wpływające na efektywność zespołu.	- omawia znaczenie celów w pracy zespołowej,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia znaczenie ról w zespole,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia znaczenie wartości w pracy zespołu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje zachowania wzmacniające i osłabiające współpracę.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik analizuje etapy rozwoju zespołu według modelu Tuckmana i dobiera do nich adekwatne działania lidera.	- opisuje etapy modelu Tuckmana,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia wyzwania poszczególnych etapów rozwoju zespołu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje działania lidera wspierające przejście do kolejnej fazy,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- dobiera styl przywództwa do etapu rozwoju grupy.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik projektuje działania wspierające kulturę organizacyjną sprzyjającą zaangażowaniu i współpracy.	- przygotowuje przykłady działań dla środowiska pracy,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje rozwiązania budujące współpracę w zespole,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje rozwiązania budujące odpowiedzialność pracowników,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- uzasadnia wybór narzędzi wspierających kulturę organizacyjną.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik charakteryzuje znaczenie zielonych kompetencji oraz narzędzi cyfrowych w pracy lidera.	- wskazuje standardy dbałości o środowisko naturalne,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- omawia sposoby oszczędzania papieru i energii,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- wskazuje narzędzia cyfrowe wspierające oszczędność zasobów,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	- uzasadnia znaczenie zielonych kompetencji w pracy lidera.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł 1. Postawa lidera- rola, odpowiedzialność i autentyczność

(6 godzin teoretycznych, 3 godziny praktyczne)

1. Od specjalisty do lidera – transformacja roli i kompetencji

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne

2. Autorytet oparty na zaufaniu – budowanie postawy bez autorytaryzmu

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadków + ćwiczenie refleksyjne

3. Błędy nowych liderów i postawa Lidera 2.0 w zmiennym świecie

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie autorefleksyjne + dyskusja moderowana

4. Styl przywództwa dopasowany do zespołu – Model Blancharda

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie praktyczne

Moduł 2. Delegowanie zadań - odpowiedzialność i efektywność

(5 godzin teoretycznych, 4 godziny praktyczne)

1. Zaufanie jako fundament skutecznego delegowania

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadku + ćwiczenie refleksyjne

2. Strategiczne delegowanie – co, komu i kiedy

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie analityczne + ćwiczenie praktyczne na własnych zadaniach uczestników

3. Proces delegowania i budowanie odpowiedzialności

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadku + ćwiczenie diagnostyczne

4. Jak zbudować system rozliczania bez mikrozarządzania

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie refleksyjne

Moduł 3. Komunikacja i feedback- narzędzia lidera w pracy z zespołem

(5 godzin teoretycznych, 4 godziny praktyczne)

1. Skuteczna komunikacja lidera – podstawy, narzędzia i aktywne słuchanie

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie praktyczne

2. Asertywność i style komunikacyjne w pracy z zespołem

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne

3. Konstruktywna informacja zwrotna i trudne rozmowy

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadków + ćwiczenie praktyczne

4. Konflikt w zespole – rozpoznawanie, strategie i rozwiązywanie

- *Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie analityczne + dyskusja moderowana*

Moduł 4 – Budowanie zespołu i kultury organizacyjnej

(5 godzin teoretycznych, 4 godziny praktyczne)

1. Budowanie zespołu - czym jest zespół i etapy jego rozwoju

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie praktyczne

2. Efektywność zespołu i czynniki na to wpływające

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne + analiza case study

3. Wartości i kultura organizacyjna – jak je definiować i wzmacniać.

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie refleksyjne + analiza case study

4. Motywowanie - czym jest, jej filary i definicje

- *Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie refleksyjne*

Moduł 5 - Typy osobowości i dostosowane do nich style zarządzania

(1 godziny teoretyczna, 2 godziny praktyczne)

Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne + ćwiczenie diagnostyczne

Moduł 6 - Walidacja

(1 godzina)

Sposób realizacji: test online z wynikiem automatycznym (ClickMeeting)

Walidacja efektów uczenia się zostanie przeprowadzona w formie testu z wynikiem generowanym automatycznie, przeprowadzonego przez trenera Mateusza Wrzesińskiego

Metody pracy:

Prezentacje trenerskie, omówienie przykładów, dyskusja moderowana, pytania i odpowiedzi, ćwiczenia refleksyjne indywidualne.

Liczba godzin usługi jest liczona w godzinach dydaktycznych i obejmuje proces kształcenia oraz walidację.

Łącznie: 40 godzin dydaktycznych (**1 godzina dydaktyczna= 45 minut**).

- 22 godziny teorii
- 17 godzin ćwiczeń
- 1 godzina walidacji

W trakcie szkolenia przewidziane są przerwy, które nie są wliczane do liczby godzin dydaktycznych, ale wliczają się w rzeczywisty czas trwania dnia szkoleniowego.

Podczas szkolenia przewidywane są drobne przerwy fizjologiczne zależne od potrzeb i dynamiki grupy.

Szkolenie jest zwolnione z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983).

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 31

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 31 Moduł 1 cz.1 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne)	Mateusz Wrzeński	25-06-2026	10:00	11:30	01:30
2 z 31 przerwa	Mateusz Wrzeński	25-06-2026	11:30	11:45	00:15
3 z 31 Moduł 1 cz.2 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadków + ćwiczenie refleksyjne)	Mateusz Wrzeński	25-06-2026	11:45	13:15	01:30
4 z 31 przerwa	Mateusz Wrzeński	25-06-2026	13:15	13:30	00:15
5 z 31 Moduł 1 cz.3 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie autorefleksyjne + dyskusja moderowana + ćwiczenie praktyczne)	PAULINA ŻUROWSKA-WRZEŃSKA	25-06-2026	13:30	15:00	01:30
6 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA-WRZEŃSKA	25-06-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 31 Moduł 1 cz.4 (Sposób realizacji: wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie praktyczne)	PAULINA ŻUROWSKA- WRZESIŃSKA	25-06-2026	15:15	17:30	02:15
8 z 31 Moduł 2 cz.1 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadku + ćwiczenie refleksyjne)	PAULINA ŻUROWSKA- WRZESIŃSKA	02-07-2026	10:00	11:30	01:30
9 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA- WRZESIŃSKA	02-07-2026	11:30	11:45	00:15
10 z 31 Moduł 2 cz.2 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie analityczne + ćwiczenie praktyczne na własnych zadaniach uczestników)	PAULINA ŻUROWSKA- WRZESIŃSKA	02-07-2026	11:45	13:15	01:30
11 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA- WRZESIŃSKA	02-07-2026	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
12 z 31 Moduł 2 cz.3 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadku + ćwiczenie diagnostyczne)	Mateusz Wrześciński	02-07-2026	13:30	15:00	01:30
13 z 31 przerwa	Mateusz Wrześciński	02-07-2026	15:00	15:15	00:15
14 z 31 Moduł 2 cz.4 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie refleksyjne)	Mateusz Wrześciński	02-07-2026	15:15	17:30	02:15
15 z 31 Moduł 3 cz.1 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie praktyczne)	Mateusz Wrześciński	09-07-2026	10:00	11:30	01:30
16 z 31 przerwa	Mateusz Wrześciński	09-07-2026	11:30	11:45	00:15
17 z 31 Moduł 3 cz.2 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne)	Mateusz Wrześciński	09-07-2026	11:45	13:15	01:30
18 z 31 przerwa	Mateusz Wrześciński	09-07-2026	13:15	13:30	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
19 z 31 Moduł 3 cz.3 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie z analizą przypadków + ćwiczenie praktyczne)	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	09-07-2026	13:30	15:00	01:30
20 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	09-07-2026	15:00	15:15	00:15
21 z 31 Moduł 3 cz. 4 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie analityczne + dyskusja moderowana)	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	09-07-2026	15:15	17:30	02:15
22 z 31 Moduł 4 cz.1 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie praktyczne)	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	16-07-2026	10:00	11:30	01:30
23 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	16-07-2026	11:30	11:45	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
24 z 31 Moduł 4 cz. 2 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne + analiza case study)	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	16-07-2026	11:45	13:15	01:30
25 z 31 przerwa	PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA	16-07-2026	13:15	13:30	00:15
26 z 31 Moduł 4 cz. 3 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie refleksyjne + analiza case study)	Mateusz Wrzeński	16-07-2026	13:30	15:00	01:30
27 z 31 przerwa	Mateusz Wrzeński	16-07-2026	15:00	15:15	00:15
28 z 31 Moduł 4 cz. 4 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenie diagnostyczne + ćwiczenie refleksyjne)	Mateusz Wrzeński	16-07-2026	15:15	17:30	02:15
29 z 31 Moduł 5 (wykład na żywo + prezentacja + współdzielenie ekranu (ClickMeeting) + ćwiczenia praktyczne + ćwiczenie diagnostyczne)	Mateusz Wrzeński	17-07-2026	10:00	12:15	02:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
30 z 31 przerwa	Mateusz Wrzesiński	17-07-2026	12:15	12:30	00:15
31 z 31 Walidacja	Mateusz Wrzesiński	17-07-2026	12:30	13:15	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 904,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 800,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	147,60 PLN
Koszt osobogodziny netto	120,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

Mateusz Wrzesiński

Mateusz to ekspert z blisko wieloletnim doświadczeniem w pracy z menedżerami i zespołami, który rozumie ich codzienne wyzwania z poziomu operacyjnego, projektowego i zarządczego.

Wspierał i rozwijał liderów przeprowadzając ich przez zmiany, ewolucje zespołów czy codzienne wyzwania operacyjne.

Łączy strategiczne spojrzenie z praktycznym podejściem i narzędziami, które natychmiast przekładają się na skuteczność liderów.

Dzięki połączeniu strategicznego myślenia z praktycznym doświadczeniem i umiejętnością tworzenia prostych, ale skutecznych narzędzi, pomaga liderom działać pewniej, efektywniej i z większą samodzielnością.

Działa konkretnie, bez zbędnej teorii – jest doświadczonym marketingowcem, specjalistą od e-commerce oraz AI w biznesie.

Posiada doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed publikacją usługi w BUR.



2 z 2

PAULINA ŻUROWSKA-WRZESIŃSKA

Paulina Żurowska-Wrzesińska – trenerka, doradczyni i mentorka liderów z ponad 15-letnim doświadczeniem w zarządzaniu i rozwoju ludzi. Przeszła pełną ścieżkę kariery w firmie rodzinnej – od stanowisk operacyjnych po funkcję prezeski zarządu. Zarządzała zespołami, wdrażała kulturę feedbacku, rozwijała sprzedaż i przeprowadziła proces sukcesji rodzinnej. Doskonale zna codzienność lidera – decyzje, presję odpowiedzialności i wyzwania w pracy z ludźmi.

Absolwentka Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza oraz Wyższej Szkoły Bankowej Merito w Poznaniu. Ukończyła studia podyplomowe z zarządzania sprzedażą na Uniwersytecie Ekonomicznym w Poznaniu i program menedżerski ICAN Institute. Jest Dyplomowaną Doradczynią Rodzin Biznesowych, certyfikowaną trenerką i szkoleniowcem.

Od kilku lat prowadzi działalność doradczo-szkoleniową, wspierając liderów, sukcesorów i właścicieli firm w budowaniu świadomego przywództwa i kultury organizacyjnej opartej na współpracy. Przeprowadziła ponad 1000 godzin warsztatów i procesów rozwojowych.

Specjalizuje się w rozwoju kompetencji menedżerskich, komunikacji i feedbacku, rozmowach rozwojowych, delegowaniu i budowaniu zaufania, motywowaniu pracowników, zarządzaniu zmianą, sukcesji w firmach rodzinnych, planowaniu strategicznym oraz consultingowym wsparciu HR i liderów.

Łączy doświadczenie zarządcze z empatią, pomagając liderom działać skutecznie i autentycznie. Posiada doświadczenie zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat przed publikacją usługi w BUR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik po zakończeniu szkolenia otrzyma:

- opracowane materiały edukacyjne - skrypt szkoleniowy w wersji elektronicznej,
- prezentację wykorzystywaną podczas szkolenia,
- wybrane pomoce dydaktyczne, takie jak: literatura branżowa, raporty branżowe.

Wszystkie materiały szkoleniowe udostępnione uczestnikom są chronione prawem autorskim i przeznaczone wyłącznie do ich własnego użytku.

Warunki uczestnictwa

- Wymagania formalne:** pełnoletność, ukończona szkoła średnia (*mile widziane doświadczenie zawodowe w pracy zespołowej lub zarządzaniu*),
- Wymagania merytoryczne:** podstawowa obsługa komputera, dostęp do telefonu komórkowego oraz komputera mobilnego (laptopa), gotowość do pracy na własnych przykładach i problemach,

- **Wymagania organizacyjne:** obowiązek obecności min. 80% czasu, aktywny udział w spotkaniach (kamera, mikrofon włączone).
Niespełnienie warunku obecności może skutkować brakiem zaświadczenia ukończenia szkolenia.

Informacje dodatkowe

Zawarto umowę z WUP w Toruniu w ramach Projektu Kierunek – Rozwój.

Warunki techniczne

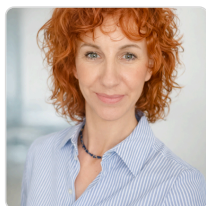
Szkolenie odbywa się poprzez aplikację: **ClickMeeting**.

Wymagania techniczne:

- • Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB)
- System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja)
- Aktualna przeglądarka internetowa: zalecany Google Chrome, dopuszczalne Mozilla Firefox lub Safari (w najnowszej wersji)
- Stałe i stabilne łącze internetowe o prędkości 1,5 Mbps (zalecane 2,5 Mbps z obrazem w jakości HD)
- kamera, mikrofon oraz głośniki lub słuchawki - wbudowane lub zewnętrzne

Rekomendujemy korzystanie z komputera/laptopa oraz słuchawek z mikrofonem, co poprawia komfort pracy i jakość dźwięku.

Kontakt



KAROLINA NAWROT

E-mail karolina.nawrot@creativebrand.pl

Telefon (+48) 511 509 703