



Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/04/08/203358/3470671

553,50 PLN brutto
 450,00 PLN netto
 92,25 PLN brutto/h
 75,00 PLN netto/h
 165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 06:00 h

📅 18.09.2026 do 18.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa

- specjaliści działów kadr i płac
- pracownicy działów HR
- pracodawcy i właściciele firm
- osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń w organizacji
- księgowi zajmujący się rozliczaniem wynagrodzeń
- osoby przygotowujące się do pracy w obszarze kadr i płac

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

15-09-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

6

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi „Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa” jest przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania obowiązujących przepisów prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania i rozliczania

składników wynagrodzenia, świadczeń pracowniczych, potrąceń z wynagrodzeń oraz zasad związanych z transparentnością wynagrodzeń.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|---|
| Stosuje zasady transparentności wynagrodzeń. | wskazuje obowiązki pracodawcy w zakresie transparentności wynagrodzeń | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | identyfikuje informacje podlegające ujawnieniu | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | rozdziela działania zgodne i niezgodne z zasadami transparentności | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Stosuje przepisy prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania wynagrodzeń. | identyfikuje składniki wynagrodzenia wynikające z przepisów prawa pracy | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | rozdziela zasady ustalania wynagrodzeń w zależności od rodzaju składnika | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | wskazuje zasady naliczania kosztów pracodawcy związanych z zatrudnieniem | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | oblicza wynagrodzenie pracownika od kwoty brutto do kwoty netto | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Rozlicza wynagrodzenia pracowników. | ustala składki na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | oblicza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| Stosuje zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzeń. | wskazuje rodzaje potrąceń z wynagrodzenia | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | określa kolejność i limity potrąceń | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |
| | oblicza wysokość potrąceń zgodnie z obowiązującymi przepisami | Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

1. Transparentność wynagrodzeń – nowe obowiązki pracodawców

- polski projekt ustawy - obowiązki informacyjne pracodawcy
- sankcje za niewykonanie obowiązków
- transparentność płac a jawność wynagrodzeń
- jak wartościować pracę i jakich kryteriów i podkryteriów użyć
- raportowanie luki płacowej

2. Zmiany w prawie pracy i płacach w 2026 r.

- zmiany w przepisach zasiłkowych
- nowe zasady ustalania stażu pracy
- wpływ zmian na uprawnienia pracownicze i listę płac
- czy płacimy wstecz składniki zależne od stażu?
- cyfryzacja dokumentacji pracowniczej

3. Wynagrodzenia w rekrutacji i świadczenia socjalne

- obowiązek podawania widełek wynagrodzeń w ogłoszeniach o pracę
- zasady informowania o wynagrodzeniu kandydatów
- funkcjonowanie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych od 27 stycznia 2026 r. u pracodawców niezwiązkowionych

4. Składniki wynagrodzenia i świadczenia pozapłacowe

- składniki obowiązkowe i fakultatywne wynagrodzenia
- premie, dodatki i nagrody – definicje i przesłanki
- benefity pracownicze i ich prawidłowa kwalifikacja do źródła przychodów
- opodatkowanie i oskładkowanie świadczeń pracowniczych
- jak wycenić benefity na potrzeby liczenia luki płacowej

5. Potrącenia z wynagrodzenia w praktyce

- potrącenia obowiązkowe i dobrowolne
- limity potrąceń i kwoty wolne
- kolejność potrąceń
- potrącenia z wynagrodzeń i zasiłków
- case study – przykłady wyliczeń.

Szkolenie skierowane jest do osób odpowiedzialnych za prowadzenie i rozliczanie wynagrodzeń.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych, tj., za godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut, łączna liczba godzin szkolenia wynosi 6 godzin (w tym 4 godziny zajęć teoretycznych, 2 godziny zajęć praktycznych).

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi.

Uczestnicy nie muszą posiadać doświadczenia w zakresie naliczania listy płac.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Celem usługi „Płace 2026 nowości i kontrowersje - usługa szkoleniowa” jest przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania obowiązujących przepisów prawa pracy i prawa płacowego w zakresie ustalania i rozliczania składników wynagrodzenia, świadczeń pracowniczych, potrąceń z wynagrodzeń oraz zasad związanych z transparentnością wynagrodzeń.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 4, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 9 Zasady transparentności wynagrodzeń poprzez identyfikację obowiązków pracodawcy - wykład prowadzony w formie wideokonferencji | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 09:00 | 09:45 | 00:45 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 2 z 9 Stosuje przepisy prawa pracy w zakresie ustalania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych - wykład prowadzony w formie wideokonferencji | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 09:45 | 10:30 | 00:45 |
| 3 z 9 przerwa | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 10:30 | 10:45 | 00:15 |
| 4 z 9 Rozwiązuje zadania z zakresu ustalania wynagrodzeń i świadczeń pracowniczych - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 10:45 | 11:30 | 00:45 |
| 5 z 9 Składniki wynagrodzenia oraz klasyfikuje świadczenia pracownicze pod względem podatkowym i składkowym - wykład prowadzony w formie wideokonferencji | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 11:30 | 12:15 | 00:45 |
| 6 z 9 przerwa | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 12:15 | 12:30 | 00:15 |
| 7 z 9 Zasady dokonywania potrąceń z wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami - wykład prowadzony w formie wideokonferencji | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 12:30 | 13:15 | 00:45 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|----------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 8 z 9 Dokonuje rozliczeń wynagrodzeń oraz potrąceń na podstawie przykładów praktycznych - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 13:15 | 13:50 | 00:35 |
| 9 z 9 Walidacja efektów uczenia się – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie | Monika Cieślak | 18-09-2026 | 13:50 | 14:00 | 00:10 |

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 553,50 PLN |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 450,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 92,25 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 75,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Cieślak

prawnik, ukończyła MBA dla Kadry HR i studia podyplomowe „Szkolenia i rozwój” na WSPiZ im. Leona Koźmińskiego. Na Uniwersytecie Warszawskim ukończyła prawo oraz studia podyplomowe „Psychologia Zarządzania Personelem”.

Doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 22 lata na co dzień zajmowała się zagadnieniami związanymi z prawem pracy, w szczególności zatrudnianiem i zwalnianiem, płacami, prawem podatkowym i ubezpieczeniami społecznymi. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac, optymalizacją kosztów zatrudnienia, PPK, opodatkowaniem i oskładkowaniem świadczeń pracowniczych. Współpracuje z kilkoma wydawnictwami prawniczymi i firmami szkoleniowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów (pdf):

- prezentacja szkoleniowa
- zestawienie aktualnych przepisów
- przykłady obliczeń
- wzory dokumentów kadrowo płacowych

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355