



VetMotion Paula
Olszewska

★★★★★ 5,0 / 5

122 oceny

Adaptacja firmy do zmian klimatycznych- dostosowanie procesów, miejsca pracy i usług do nowych warunków środowiskowych- szkolenie grupa I

Numer usługi 2026/04/07/212311/3467912

📍 Koszalin

🏠 Usługa szkoleniowa

📅 stacjonarna

🕒 22:00 h

📅 05.08.2026 do 06.08.2026

6 457,50 PLN brutto

5 250,00 PLN netto

293,52 PLN brutto/h

238,64 PLN netto/h

237,04 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Ekologia i rolnictwo / Ochrona środowiska
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do pracowników każdego szczebla w przedsiębiorstwie- od kadry zarządzającej, przez menedżerów i Szkolenie jest przeznaczone dla osób zarządzających zespołami i procesami oraz dla pracowników realizujących codzienne zadania w organizacji. Może w nim uczestniczyć każdy, kto jest zaangażowany w działania związane z adaptacją procesów, miejsc pracy i usług do zmian klimatycznych.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	8
Data zakończenia rekrutacji	04-08-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	22
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do identyfikowania wpływu zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa poprzez analizowanie procesów operacyjnych, ocenę ryzyk środowiskowych i rynkowych oraz mapowanie obszarów

podatnych na zakłócenia. Szkolenie umożliwia przygotowanie do oceny odporności organizacyjnej firmy oraz do opracowywania działań adaptacyjnych obejmujących dostosowanie procesów, organizacji pracy i realizacji usług do zmiennych warunków otoczenia.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa	wskazuje obszary działalności firmy najbardziej narażone na skutki zmian klimatycznych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje zależności pomiędzy zmianami środowiskowymi a ciągłością procesów operacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych	rozdziela rodzaje ryzyk (logistyczne, kosztowe, kadrowe, procesowe) w kontekście działalności firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje miejsca powstawania zakłóceń w łańcuchu operacyjnym przedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa	identyfikuje elementy wpływające na stabilność i elastyczność procesów w firmie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	porównuje poziom odporności różnych obszarów organizacji na zakłócenia	Obserwacja w warunkach symulowanych
Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy	dobiera działania zwiększające elastyczność procesów operacyjnych	Obserwacja w warunkach symulowanych
	opracowuje propozycje zmian w organizacji pracy dostosowane do zmiennych warunków	Obserwacja w warunkach symulowanych
Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa	ocenia wrażliwość usług na zmienność warunków środowiskowych i rynkowych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje elementy oferty wymagające dostosowania do nowych warunków funkcjonowania	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy	planuje podstawowe scenariusze działań w sytuacjach zakłóceń operacyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dobiera rozwiązania organizacyjne wspierające utrzymanie ciągłości działania przedsiębiorstwa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Cel biznesowy

Celem szkolenia jest przygotowanie pracowników wszystkich szczebli organizacyjnych do skutecznego dostosowywania procesów, organizacji pracy oraz świadczonych usług do wyzwań wynikających ze zmian klimatycznych.

W ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia co najmniej 70% uczestników wdroży w swoich obszarach działania minimum 2 praktyczne rozwiązania adaptacyjne, takie jak modyfikacja procesów operacyjnych, usprawnienia logistyczne, zmiany w organizacji pracy lub dostosowanie sposobu świadczenia usług do zmieniających się warunków środowiskowych.

W rezultacie organizacja osiągnie zwiększenie odporności operacyjnej na ryzyka klimatyczne, w tym ograniczenie zakłóceń w procesach biznesowych, poprawę ciągłości działania oraz lepsze przygotowanie na skutki zjawisk ekstremalnych w co najmniej kluczowych obszarach funkcjonowania firmy.

Efekt usługi

Efekty uczenia się:

Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: wskazuje obszary działalności firmy najbardziej narażone na skutki zmian klimatycznych

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Identyfikuje wpływ zmian klimatycznych na funkcjonowanie przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: analizuje zależności pomiędzy zmianami środowiskowymi a ciągłością procesów operacyjnych

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych

Kryteria weryfikacji: rozróżnia rodzaje ryzyk (logistyczne, kosztowe, kadrowe, procesowe) w kontekście działalności firmy

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Analizuje ryzyka operacyjne wynikające ze zmian klimatycznych

Kryteria weryfikacji: wskazuje miejsca powstawania zakłóceń w łańcuchu operacyjnym przedsiębiorstwa

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: identyfikuje elementy wpływające na stabilność i elastyczność procesów w firmie

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Ocena odporności organizacyjnej przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: porównuje poziom odporności różnych obszarów organizacji na zakłócenia

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy

Kryteria weryfikacji: dobiera działania zwiększające elastyczność procesów operacyjnych

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Projektuje działania adaptacyjne w zakresie procesów i organizacji pracy

Kryteria weryfikacji: opracowuje propozycje zmian w organizacji pracy dostosowane do zmiennych warunków

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: ocenia wrażliwość usług na zmienność warunków środowiskowych i rynkowych

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Analizuje wpływ zmian klimatycznych na usługi i ofertę przedsiębiorstwa

Kryteria weryfikacji: wskazuje elementy oferty wymagające dostosowania do nowych warunków funkcjonowania

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy

Kryteria weryfikacji: planuje podstawowe scenariusze działań w sytuacjach zakłóceń operacyjnych

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się:

Opracowuje działania adaptacyjne zwiększające ciągłość funkcjonowania firmy

Kryteria weryfikacji: dobiera rozwiązania organizacyjne wspierające utrzymanie ciągłości działania przedsiębiorstwa

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

Walidacja efektów uczenia się za pomocą obserwacji w warunkach symulowanych oraz testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie.

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyrażnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Zmiany klimatyczne jako czynnik wpływający na biznes

- Wpływ zmian klimatycznych na stabilność działania firm i przewidywalność rynku
- Rosnąca zmienność warunków zewnętrznych (pogoda, koszty, dostępność zasobów)
- Znaczenie przygotowania firmy na zakłócenia operacyjne i rynkowe
- Zmiany klimatyczne jako element strategiczny, wpływający na funkcjonowanie całej organizacji

1. Regulacje klimatyczne i polityka środowiskowa UE oraz Polski- wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw

- główne założenia polityki klimatycznej UE (w tym Europejski Zielony Ład) oraz ich wpływ na wymagania wobec przedsiębiorstw
- podstawowe obowiązki firm wynikające z przepisów środowiskowych w Polsce (m.in. raportowanie, ograniczanie emisji, gospodarka zasobami)
- konsekwencje regulacji klimatycznych dla kosztów, organizacji pracy i procesów operacyjnych w firmie oraz konieczność dostosowania działalności do zmieniających się wymogów prawnych

3. Ryzyka operacyjne i ciągłość działania firmy

- Główne typy ryzyk: logistyczne, kosztowe, kadrowe i jakościowe
- Wpływ przerw w dostawach oraz ograniczonej dostępności zasobów
- Identyfikacja miejsc szczególnie narażonych na zakłócenia
- Tworzenie podstawowych scenariuszy awaryjnych dla firmy

3. Odporność organizacyjna i stabilność procesów

- Pojęcie odporności organizacyjnej (resilience) w praktyce biznesowej
- Rola elastyczności procesów w utrzymaniu ciągłości działania
- Standaryzacja jako sposób ograniczania chaosu w sytuacjach kryzysowych
- Szybkie reagowanie i podejmowanie decyzji w zmiennym otoczeniu

PRAKTYKA (Dzień 1)- MAPA RYZYK I PROCESÓW FIRMY

- Uczestnicy analizują własną firmę i identyfikują kluczowe obszary narażone na zakłócenia (dostawy, personel, koszty, sezonowość)
- Tworzą prostą mapę procesów: „od wejścia zasobu do realizacji usługi”
- Wskazują miejsca, gdzie zmiany klimatyczne mogą powodować opóźnienia, wzrost kosztów lub spadek jakości
- Opracowują 2- 3 podstawowe scenariusze awaryjne (np. brak dostaw, nagły wzrost kosztów, ograniczenia kadrowe)
- Na koniec wybierają 3 najważniejsze ryzyka wymagające natychmiastowej reakcji

Dzień 2: Adaptacja usług, zespołu i modelu działania firmy

4. Dostosowanie usług i organizacji pracy do zmian środowiskowych

- Wpływ zmian klimatycznych i rynkowych na sposób świadczenia usług
- Konieczność elastycznego dostosowywania oferty i procesów pracy
- Organizacja pracy zespołu w warunkach zmiennego obciążenia i dostępności zasobów
- Rola lidera w utrzymaniu płynności działania firmy

5. Komunikacja zmian i zarządzanie adaptacją w firmie

- Znaczenie komunikacji w procesie wprowadzania zmian organizacyjnych
- Budowanie zaufania klientów i pracowników w sytuacji niepewności

- Spójna komunikacja wewnętrzna jako narzędzie stabilizacji zespołu
- Zarządzanie informacją w procesie transformacji firmy

6. Plan adaptacji firmy do zmian klimatycznych

- Identyfikacja kluczowych obszarów wymagających zmian
- Określenie priorytetów wdrożeniowych (działania krótkie i długoterminowe)
- Opracowanie praktycznego planu adaptacji organizacji
- Ustalenie kierunków dalszego rozwoju odporności firmy

PRAKTYKA (Dzień 2)- PLAN ADAPTACJI FIRMY I USŁUG

- Uczestnicy analizują swoją ofertę/usługi pod kątem odporności na zmiany (np. sezonowość, dostępność zasobów, koszty)
- Opracowują propozycje zmian w usługach lub sposobie ich realizacji (większa elastyczność, alternatywne rozwiązania)
- Tworzą prosty plan adaptacji firmy:
 - co zmienić od razu
 - co wymaga przygotowania
 - co jest celem długoterminowym
- Dopasowują zmiany do realiów własnej organizacji (zespół, klienci, procesy)
- Na koniec definiują 3 konkretne działania wdrożeniowe „do wdrożenia po szkoleniu”

1. Monitorowanie i wczesne ostrzeganie

- Śledzenie zmian klimatycznych i rynkowych wpływających na firmę
- Mechanizmy wczesnego ostrzegania o zakłóceniach w dostawach i zasobach

2. Strategiczny plan adaptacji

- Wyznaczanie działań krótko-, średnio- i długoterminowych
- Integracja adaptacji z procesami operacyjnymi i usługami firmy

Walidacja efektów uczenia się za pomocą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie oraz obserwacją w warunkach symulowanych.

Szkolenia trwa 22 godziny lekcyjne, czyli 16 godzin i 30 minut **zegarowych**. Co 4 godziny odbywają się przerwy 15 minutowe, które wliczają się do czasu trwania szkolenia. Część teoretyczna trwa 10 godzin, część praktyczna trwa 5 godzin 15 min. Walidacja 45 min która wlicza się do czasu trwania szkolenia.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Dzień I część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	10:00	14:00	04:00
2 z 9 przerwa	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	14:00	14:15	00:15
3 z 9 Dzień I część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	14:15	15:15	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 9 Dzień I część praktyczna	JULITA PEŁECHATA	05-08-2026	15:15	18:15	03:00
5 z 9 Dzień II część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	10:00	14:00	04:00
6 z 9 przerwa	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 9 Dzień II część teoretyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	14:15	15:15	01:00
8 z 9 Dzień II część praktyczna	JULITA PEŁECHATA	06-08-2026	15:15	17:30	02:15
9 z 9 Walidacja efektów uczenia się za pomocą testu teoretycznego z wynikiem generowanym automatycznie oraz obserwacją w warunkach symulowanych.	-	06-08-2026	17:30	18:15	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 457,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 250,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto

293,52 PLN

Koszt osobogodziny netto

238,64 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

JULITA PEŁECHATA

Dyrektor Zarządzający z kilku letnim stażem w kierowaniu strukturami przedsiębiorstwa produkcyjnego operującego na rynkach międzynarodowych.

Specjalista odpowiadający za całokształt procesów biznesowych oraz strategiczną optymalizację kluczowych pionów organizacji. Posiada udokumentowane doświadczenie w budowaniu synergii między operacjami produkcyjnymi a wymaganiami jakościowymi i logistycznymi w złożonym środowisku przemysłowym.

Kluczowe obszary kompetencji zawodowych:

Zarządzanie Całością Operacji: Odpowiedzialność za integrację i efektywność wszystkich działów przedsiębiorstwa, w tym produkcyjnych, handlowych oraz logistycznych.

Optymalizacja Procesów Laboratoryjnych i Jakościowych: Nadzór nad standardami badań i kontroli, zapewniający najwyższą jakość produktu końcowego w oparciu o rygorystyczne normy międzynarodowe.

Strategiczne Zarządzanie Łańcuchem Dostaw: Projektowanie i nadzorowanie procesów logistycznych mających na celu maksymalizację płynności przepływów i redukcję kosztów operacyjnych.

Implementacja Strategii Wydajnościowych: Praktyczne wdrażanie narzędzi Lean Management w celu eliminacji marnotrawstwa oraz zwiększania przepustowości zakładu przy zachowaniu stabilności procesowej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy szkolenia otrzymają komplet materiałów szkoleniowych w formie drukowanej, obejmujących:

- prezentację szkoleniową zawierającą kluczowe treści merytoryczne,
- materiały dydaktyczne

Warunki uczestnictwa

Brak wymagań wstępnych ani konieczności posiadania kwalifikacji

Adres

ul. Młyńska 37
75-420 Koszalin

woj. zachodniopomorskie

Usługodawca zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021- 2027.

Kontakt



PAULA OLSZEWSKA

E-mail paula.olszewska1@icloud.com

Telefon (+48) 537 104 703