



## Biuletyn prawa pracy, czyli ostatnie i planowane zmiany w prawie pracy - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/04/03/203358/3464127

553,50 PLN brutto  
450,00 PLN netto  
110,70 PLN brutto/h  
90,00 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata  
Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 05:00 h
- 📅 10.06.2026 do 10.06.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Prawo i administracja / Prawo pracy
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• pracowników działów kadr i płac,</li><li>• specjalistów HR,</li><li>• osób odpowiedzialnych za organizację pracy i dokumentację pracowniczą,</li><li>• pracowników firm outsourcingowych świadczących obsługę kadrowo-płacową.</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	3
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	20
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	03-06-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	5
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa "Biuletyn prawa pracy, czyli ostatnie i planowane zmiany w prawie pracy - usługa szkoleniowa" ma na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących właściwego stosowania najnowszych przepisów prawa pracy.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik charakteryzuje najważniejsze zmiany w prawie pracy dotyczące dokumentacji pracowniczej, stażu pracy i świadczeń urlopowych.</p>	<p>wskazuje zasady potwierdzania odbycia szkolenia BHP i przechowywania dokumentacji elektronicznej,</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>określa zasady ustalania stażu pracy na podstawie zaświadczeń ZUS,</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>rozpoznaje nowy termin wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik analizuje skutki zmian dotyczących wynagrodzeń, równości płac i obowiązków pracodawcy.</p>	<p>wskazuje podstawowe obowiązki pracodawcy wynikające z wdrożenia przepisów o przejrzystości wynagrodzeń,</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>rozdzieli zasady raportowania luki płacowej oraz grupy pracodawców objęte obowiązkami,</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>opisuje zmiany w strukturze minimalnego wynagrodzenia oraz ich wpływ na politykę płacową.</p> <p>wskazuje zasady dopuszczalności wykonywania pracy podczas chorobowego oraz konsekwencje kontroli L4,</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>określa obowiązki pracodawcy w związku z maksymalną temperaturą na stanowisku pracy,</p>		<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik stosuje wiedzę dotyczącą nowych regulacji w zakresie BHP, zwolnień lekarskich i organizacji czasu pracy.</p>	<p>rozpoznaje aktualne i planowane rozwiązania dotyczące prawa do bycia offline oraz organizacji 4-dniowego tygodnia pracy.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### Program:

- 1) Nowe sposoby potwierdzenia odbycia wstępnego szkolenia BHP,
- 2) Elektronizacja wniosków dotyczących niektórych uprawnień pracowniczych,
- 3) Ustawa o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych,
- 4) Możliwość weryfikacji wykształcenia pracownika,
- 5) Nowe reguły dotyczące ustalania stażu pracy;
- 6) Nowy termin wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy,
- 7) Projekt ustawy o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości;
- 8) Zmiana struktury minimalnego wynagrodzenia za pracę wynikająca z wdrożenia dyrektywy Nr 2022/2041 z 19.10.2022 r. w sprawie adekwatnych wynagrodzeń minimalnych w UE;
- 9) Kontrola zwolnień lekarskich i dopuszczalność świadczenia pracy podczas chorobowego;
- 10) Nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy,
- 11) Zmiana wysokości diet z tytułu podróży służbowej,
- 12) Projekt dyrektywy w sprawie prawa do bycia offline;
- 13) Problematyka maksymalnej temperatury na stanowisku pracy w związku z planowaną zmianą przepisów rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 14) Plany dotyczące 4-dniowego tygodnia pracy oraz 35-godzinnego tygodnia pracy.

### Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- *Jakie konsekwencje wynikają z faktu podwyższenia wysokości diet z tytułu podróży służbowej?*
- *W jaki sposób można udokumentować odbycie szkolenia wstępnego i jak przechowywać w aktach osobowych elektroniczne potwierdzenie faktu jego odbycia?*
- *Jakie wnioski dotyczące uprawnień pracowniczych mogą być składane w postaci elektronicznej, a jakie muszą być nadal składane na piśmie?*
- *Na jakie uprawnienia związane ze stażem pracy wpływa nowy art. 3021 KP?*
- *Czy wszystkie okresy wykazane zaświadczeniem ZUS uzyskanym w trybie art. 3021 KP podlegają wliczeniu do stażu pracy?*
- *W jakich przypadkach pracownik ma prawo do wyrównania uprawnień związanych ze stażem pracy licząc od 1.01.2026 r. lub 01.05.2026 r.?*
- *Jakie kolejne obowiązki będą spoczywać na pracodawcach w związku z wdrożeniem dyrektywy w/s przejrzystości wynagrodzeń?*
- *Czy każdy pracodawca będzie zobowiązany dokonać wartościowania stanowisk w zakresie równości wynagrodzeń?*
- *Jak badać występowanie tzw. luki płacowej?*
- *W jakich terminach i na jakich pracodawcach spoczywał będzie obowiązek raportowania w przedmiocie jawności wynagrodzeń?*
- *W jakich sytuacjach wykonywanie pracy lub innych form aktywności podczas chorobowego nie będzie zagrożone utratą zasiłku chorobowego?*

- *Jakie obowiązki będą spoczywały na każdym pracodawcy z tytułu zmiany kodeksowej regulacji dotyczącej mobbingu i dyskryminacji?*
- *W jaki sposób zmieni się struktura minimalnego wynagrodzenia za pracę?*
- *Jakie obowiązki w sferze zatrudnienia spowoduje wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy w sprawie prawa do bycia offline?*
- *Czy każdy pracodawca jest zobligowany do posiadać układu zbiorowego pracy?*
- *Do jakich działań zobligowany będzie pracodawca w związku z wysoką temperaturą na stanowisku pracy?*
- *Jaka będzie maksymalna temperatura przy pracy w pomieszczeniach pracy, a jaka przy pracy na otwartej przestrzeni?*
- *Jak obecnie można zaplanować pracownikowi 4-dniowy tydzień pracy, a w jaki sposób to może wyglądać po wdrożeniu planowanej zmiany przepisów w tym zakresie?*

Szkolenie kierowane jest do pracodawców i pracowników, zwłaszcza osób zajmujących się obsługą kadrowo-płacową przedsiębiorstw.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych, tj., za godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut, łączna liczba godzin szkolenia wynosi 5 godzin (w tym 4 godziny zajęć teoretycznych, 1 godzina zajęć praktycznych).

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi.

Usługa "Biuletyn prawa pracy, czyli ostatnie i planowane zmiany w prawie pracy - usługa szkoleniowa" ma na celu przekazanie podstawowych informacji dotyczących właściwego stosowania najnowszych przepisów prawa pracy.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 3, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<div style="background-color: #e91e63; color: white; padding: 2px; border-radius: 3px; display: inline-block;">1 z 6</div> Najważniejsze zmiany w prawie pracy – przegląd obszarów objętych nowelizacjami. Nowe sposoby potwierdzenia odbycia wstępnego szkolenia BHP. - wideokonferencja i czat na żywo	Piotr Wąż	10-06-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>2 z 6</b> Nowe reguły ustalania stażu pracy. Weryfikacja wykształcenia pracownika. Nowy termin wypłaty ekwiwalentu za urlop - wideokonferencja , rozmowa na żywo, chat</p>	Piotr Wąż	10-06-2026	10:00	11:00	01:00
<p><b>3 z 6</b> przerwa</p>	Piotr Wąż	10-06-2026	11:00	11:15	00:15
<p><b>4 z 6</b> Przejrzystość wynagrodzeń, luka płacowa i obowiązki raportowe pracodawców. Zmiana struktury minimalnego wynagrodzenia - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat</p>	Piotr Wąż	10-06-2026	11:15	12:00	00:45
<p><b>5 z 6</b> Kontrola zwolnień lekarskich, dopuszczalność świadczenia pracy podczas chorobowego, nowe uprawnienia PIP - wideokonferencja , rozmowa na żywo, chat</p>	Piotr Wąż	10-06-2026	12:00	13:20	01:20
<p><b>6 z 6</b> Walidacja efektów uczenia się – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>	Piotr Wąż	10-06-2026	13:20	13:30	00:10

# Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	110,70 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Piotr Wąż

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

### Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

### Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

## Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

## Kontakt



**RENATA KAMIŃSKA**

**E-mail** [r.kaminska@eko-mar.eu](mailto:r.kaminska@eko-mar.eu)

**Telefon** (+48) 534 790 355