



## Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - szkolenie online

Numer usługi 2026/04/03/5339/3464031

1 094,70 PLN brutto  
890,00 PLN netto  
218,94 PLN brutto/h  
178,00 PLN netto/h  
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

Effect Group Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

521 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 05:00 h

📅 19.05.2026 do 19.05.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

### Grupa docelowa usługi

Na szkolenie Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO zapraszamy:

- HR Biznes Partnerów,
- Osoby przygotowujące ogłoszenia o pracę i prowadzące nabory,
- Pracowników działów kadr, płac,
- Menadżerów HR,
- Ekspertów i specjalistów ds. HR,
- Członków zarządów i osób odpowiedzialnych za zgodność (compliance),
- Audytorów i kontrolerów w obszarach HR,
- Osoby, które rozpoczynają swoją drogę zawodową i zadania w kierunku ZZL,
- Właścicieli średnich firm, którzy samodzielnie będą musieli wdrożyć mechanizmy płacowe.

### Minimalna liczba uczestników

2

### Maksymalna liczba uczestników

20

### Data zakończenia rekrutacji

18-05-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

5

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestników do prawidłowego wdrożenia przepisów wynikających z Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 w zakresie przejrzystości i równości wynagrodzeń, z uwzględnieniem zgodności z RODO.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik identyfikuje podstawowe założenia i cele Dyrektywy 2023/970.	<ul style="list-style-type: none"><li>wskazuje cel i zakres dyrektywy</li><li>rozdziela kluczowe pojęcia związane z równością wynagrodzeń</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozpoznaje obowiązki pracodawcy wynikające z dyrektywy.  Uczestnik analizuje wpływ dyrektywy na procesy HR i rekrutacyjne.	<ul style="list-style-type: none"><li>wymienia obowiązki informacyjne wobec kandydatów i pracowników</li><li>identyfikuje obowiązki raportowania luki płacowej</li> <li>wskazuje zmiany w zakresie pozyskiwania danych od kandydatów</li><li>rozpoznaje zasady publikowania informacji o wynagrodzeniach</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie  Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje zasady ochrony danych osobowych (RODO) w kontekście wynagrodzeń.  Uczestnik identyfikuje ryzyka prawne i organizacyjne związane z wdrożeniem dyrektywy.	<ul style="list-style-type: none"><li>identyfikuje podstawy prawne przetwarzania danych</li><li>wskazuje zasady minimalizacji i bezpieczeństwa danych</li> <li>rozpoznaje sytuacje naruszenia przepisów</li><li>wskazuje konsekwencje dla pracodawcy</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie  Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik rozdziela elementy prawidłowego systemu wynagrodzeń zgodnego z dyrektywą.	<ul style="list-style-type: none"><li>wskazuje znaczenie obiektywnych kryteriów wartościowania pracy</li><li>rozpoznaje zasady transparentności wynagrodzeń</li></ul>	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

**Podstawowe definicje w Dyrektywie 2023/970.**

**Czy zmiany w przepisach są potrzebne?**

**Obowiązki pracodawcy na gruncie Dyrektywy 2023/970.**

**Odpowiedzialność pracodawcy.**

**Wpływ Dyrektywy 2023/970 na procesy rekrutacyjne m.in.:**

- zakres danych pozyskiwanych od kandydata,
- znaczenie i charakter zakazu z art. 5 ust. 2 dyrektywy 2023/970,
- zgoda kandydata.

**Struktura wynagrodzeń – wymagania formalne.**

**Zakres danych osobowych ujawnianych w ramach obowiązku sprawozdawczego.**

**Sposób przekazywania informacji, minimalizacja danych.**

**Jaka jest podstawa prawna przekazania kandydatowi do pracy za pośrednictwem poczty elektronicznej informacji dotyczących wysokości wynagrodzenia?**

**Polityka wzrostu wynagrodzeń oraz przejrzystość ustalania wynagrodzeń.**

**Informowanie o poziomie wynagradzania.**

**Co jeśli pracownik ujawni wysokość swojego wynagrodzenia.**

**Sprawozdawczość w zakresie luki płacowej między pracownikami płci żeńskiej i męskiej.**

**Równe traktowanie niezależnie od płci.**

**Przetwarzanie danych osobowych w Dyrektywie 2026/970.**

**Rodzaje luki płacowej i ich znaczenie.**

**Rekomendacje dla działów HR i kadry zarządzającej.**

**Środki techniczne i organizacyjne zabezpieczające informacje o wynagrodzeniach na gruncie RODO i Dyrektywy 2023/970.**

**Zarządzanie ryzykiem i strategiczne podejście do zgodności.**

**Dla każdego uczestnika szkolenia:**

- Lista kontrolna realizacji obowiązków z art. 5 RODO w związku ze stosowaniem Dyrektywy o jawności wynagrodzeń
- Informacja dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie o początkowym wynagrodzeniu za pracę lub jego przedziale
- Informacja o zasadach przetwarzania danych osobowych pracownika w związku z realizacją uprawnień w zakresie równości płac

- Kodeks etyki
- Procedura realizacji indywidualnego wniosku pracownika o udostępnienie informacji o wynagrodzeniu
- Upoważnienie
- Wniosek o udzielenie informacji dotyczących indywidualnego poziomu wynagrodzenia, średnich poziomów wynagrodzeń

Szkolenie realizowane jest zdalnie w czasie rzeczywistym (online) przy użyciu platformy.

Zajęcia prowadzone są w grupach do 20 osób, w formie interaktywnej.

Uczestnicy uczestniczą w szkoleniu z własnych stanowisk komputerowych z dostępem do Internetu.

Przerwy są wliczone w czas trwania szkolenia.

Czas trwania: 5 godzin zegarowych.

Walidacja efektów uczenia się odbywa się w formie testu teoretycznego z wynikiem wygenerowanym automatycznie, przeprowadzanego po zakończeniu szkolenia.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 6

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Gabriela Rychły	19-05-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 6 Przerwa	Gabriela Rychły	19-05-2026	10:30	10:40	00:10
3 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Gabriela Rychły	19-05-2026	10:40	12:00	01:20
4 z 6 Przerwa	Gabriela Rychły	19-05-2026	12:00	12:10	00:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 6 Dyrektywa o jawności wynagrodzeń a RODO – jak wdrożyć dyrektywę 2023/970 nie naruszając RODO - zajęcia online	Gabriela Rychły	19-05-2026	12:10	13:50	01:40
6 z 6 Walidacja	Gabriela Rychły	19-05-2026	13:50	14:00	00:10

## Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 094,70 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	890,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	218,94 PLN
Koszt osobogodziny netto	178,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Gabriela Rychły

Finansista, inspektor ochrony danych, certyfikowany trener sprzedaży, coach., inspektor ochrony danych. Absolwentka Uniwersytetu Śląskiego, doświadczenie zdobywała zarówno w korporacjach gdzie zajmowała stanowiska prezesa jak również prowadząc własną działalność gospodarczą. Wiedzę którą przekazuje swoim słuchaczom zna z doświadczenia. Od blisko 10 lat rozwija w ludziach umiejętność świadomego i skutecznego wykorzystywania zasobów umysłu, co w rezultacie przekłada się na zwiększenie skuteczności działania w każdej dziedzinie życia. Od 2017 roku stała współpracą z firmą szkoleniową Effect Group. Odbiorcami jej szkoleń są menedżerowie, przedstawiciele handlowi, asystenci sprzedaży,

„zawodowe mamy”, a przede wszystkim zwykli ludzie, którzy poprzez poznanie możliwości własnego umysłu, chcą się rozwijać i osiągać zawodowe i prywatne cele. Tworzy i realizuje szkolenia dla grup o zróżnicowanej strukturze, celach i zadaniach. Celem tych szkoleń jest pomoc pracownikom w odnalezieniu swojego miejsca i swojej roli w zespole, oraz poprawieniu komunikacji, organizacji i efektywności tych zespołów. Uczestnicy jej szkoleń cenią przyjazną i sprzyjającą nauce atmosferę.

Szkolenia bazują na doświadczeniach uczestników i na bardzo bogatym doświadczeniu i profesjonalizmie prowadzącej. Osoba prowadząca usługę posiada minimum 5-letnie doświadczenie zawodowe i trenerskie w obszarze tematycznym szkolenia w ciągu ostatnich 5 lat.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet skryptów w formie elektronicznej (PDF) będą wysłane uczestnikom drogą mailową przed szkoleniem. Podczas szkolenia będzie udostępniana prezentacja.

## Warunki techniczne

Link do szkolenia zostanie przekazany uczestnikom drogą mailową najpóźniej w przeddzień rozpoczęcia szkolenia. Dane dostępne do usługi zostaną opublikowane w karcie usługi nie później niż w przeddzień rozpoczęcia szkolenia.

*Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.*

§ 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz. U. z 2023 r. poz. 955 ze zm.) – zwalnia się od podatku VAT usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego, finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych oraz świadczenie usług i dostawę towarów ściśle z tymi usługami związane.

## Kontakt



**Patrycja Kwaśniak**

**E-mail** szkolenia@effectgroup.pl

**Telefon** (+48) 22 4165 555