



Urlopy i inne zwolnienia od pracy w pytaniach i odpowiedziach - usługa szkoleniowa

Numer usługi 2026/04/03/203358/3463939

553,50 PLN brutto
450,00 PLN netto
79,07 PLN brutto/h
64,29 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 🕒 07:00 h
- 📅 02.06.2026 do 02.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest skierowane do: <ul style="list-style-type: none">• pracodawców,• pracowników działów kadr i płac,• specjalistów HR,• pracowników firm outsourcingowych świadczących obsługę kadrowo-płacową.
Minimalna liczba uczestników	3
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	28-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	7
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa „Urlopy i inne zwolnienia od pracy w pytaniach i odpowiedziach - usługa szkoleniowa” ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania przepisów prawa pracy w zakresie urlopu wypoczynkowego oraz innych zwolnień od pracy, w szczególności do ustalania wymiaru, udzielania i rozliczania nieobecności usprawiedliwionych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub świadczeń zastępczych w obsłudze kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik określa zasady nabywania prawa do urlopu wypoczynkowego oraz ustala jego wymiar i zasady udzielania zgodnie z przepisami prawa pracy</p>	<p>określa zasady nabywania prawa do urlopu wypoczynkowego, w tym w pierwszym roku pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>oblicza wymiar urlopu wypoczynkowego w zależności od stażu pracy i wymiaru etatu</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>wskazuje zasady udzielania urlopu w dniach i godzinach oraz zasady ustalania urlopu proporcjonalnego</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik ustala wymiar urlopu wypoczynkowego w sytuacjach związanych ze zmianą zatrudnienia oraz szczególnymi okolicznościami pracowniczymi</p>	<p>ustala wymiar urlopu w przypadku zmiany etatu, zatrudnienia równoległego lub podjęcia pracy w trakcie roku kalendarzowego</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>określa zasady ustalania wymiaru urlopu po okresach nieobecności związanych z rodzicielstwem, chorobą lub innymi przerwami w pracy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>rozpoznaje przypadki wpływające na obniżenie lub zmianę wymiaru urlopu wynikające z obowiązujących przepisów</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Uczestnik stosuje zasady planowania, przesuwania i przerywania urlopu wypoczynkowego zgodnie z przepisami prawa pracy</p>	<p>określa zasady planowania urlopu, jego podziału na części oraz przesuwania terminu urlopu</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>rozpoznaje sytuacje, w których urlop może zostać udzielony bez zgody pracownika lub przerwany</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>określa sposób postępowania w przypadku choroby w trakcie urlopu, odwołania z urlopu oraz innych zdarzeń losowych</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik rozróżnia oraz stosuje zasady dotyczące innych urlopów i zwolnień od pracy przewidzianych w przepisach prawa pracy	określa zasady korzystania z urlopu bezpłatnego, opiekuńczego, szkoleniowego, wychowawczego oraz rodzicielskiego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje zasady udzielania zwolnień od pracy, w tym urlopu okolicznościowego, zwolnienia z powodu siły wyższej oraz dni wolnych na poszukiwanie pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	przyporządkowuje właściwy rodzaj nieobecności do wskazanych sytuacji pracowniczych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program:

I. Urlop wypoczynkowy

1) Pierwszy urlop w życiu

2) Ustalanie wymiaru

a) staż pracy (w tym staż wypracowany za granicą) i okresy zaliczane, w tym m.in.: okresy nauki, pracy w gospodarstwie rolnym, służbie wojskowej, rejestrowany okres bezrobocia (pobieranie zasiłku lub stypendium) i inne okresy nieświadczenia pracy

- b) wymiar etatu a wymiar urlopu
- c) urlop uzupełniający
- d) zmiana etatu a wymiar
- e) wymiar przy zatrudnieniu jednoczesnym u tego samego i różnych pracodawców
- 3) Udzielanie urlopu na godziny (art. 1542 KP)
- 4) Urlop proporcjonalny
- 5) Przypadki wpływające na zmniejszenie wymiaru (art. 1552 KP)
- 6) Planowanie urlopu
 - a) kodeksowa zasada terminu udzielenia (art. 161 i 168 KP)
 - a) podział na części (art. 165 KP)
 - b) przesunięcie terminu urlopu (art. 164 i 165 KP), udzielenie w innym terminie (art. 166 KP)
- odwołanie z urlopu
- 7) Urlop na żądanie
- 8) Urlop udzielany w trybie art. 163 § 3 KP (bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim)
- 9) Szczególne regulacje urlopowe
 - a) urlop pracownika młodocianego
 - b) pracownicy niepełnosprawni
 - c) pracownicy tymczasowi
- 10) Zagadnienia szczególne
 - a) urlop udzielany po długotrwałej przerwie spowodowanej chorobą a konieczność odbycia kontrolnych badań lekarskich
 - b) zmiana statusu z pracownika podlegającego pragmatykom (np. Karta Nauczyciela, pracownik tymczasowy) na „pracownika kodeksowego” a wymiar urlopu
 - c) przestój a urlop wypoczynkowy
 - d) urlop w okresie wypowiedzenia definitywnego i zmieniającego
- 11) Przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego

II. Urlop bezpłatny

- 1) Dwa tryby
 - a) na wniosek pracownika
 - b) z inicjatywy pracodawcy
- 2) Wpływ na uprawnienia pracownicze

III. Inne urlopy

- 1) Urlop opiekuńczy
 - a) zakres podmiotowy i wymiar
 - b) zasady udzielania
- 2) Urlop szkoleniowy
 - c) komu przysługuje i jaki jest jego wymiar

d) z inicjatywy pracodawcy i na wniosek pracownika

3) Urlop doktoranta

a) przesłanki nabycia prawa do urlopu

b) fakultatywność czy obligatoryjność udzielenia

IV. Zwolnienia od pracy

1) Przypadki określone w rozporządzeniu MPiPS z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tzw. urlopy okolicznościowe):

a) przesłanka związku czasowego z okolicznością (wystąpienie z wnioskiem po dłuższym okresie od zdarzenia uzasadniającego udzielenie zwolnienia)

b) przesłanka pokrewieństwa i powinowactwa (powtórne małżeństwo; ślub cywilny i wyznaniowy; rozwód lub separacja a zgon i pogrzeb małżonka, teścia i teściowej pracownika)

c) czy urlop okolicznościowy przysługuje:

- na ślub zakonny dziecka

- pogrzeb babci/dziadka małżonka

- byłego małżonka

- teściowej/teścia byłego małżonka

d) sposób usprawiedliwienia

e) wynagrodzenie za czas zwolnienia

2) Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej,

3) Dni wolne na poszukiwanie pracy.

V. Urlopy związane z rodzicielstwem

1) Macierzyński,

a) katalog osób uprawnionych

b) podział urlopu macierzyńskiego pomiędzy uprawnionymi osobami

c) uzupełniający urlop macierzyński

d) urlop na prawach urlopu macierzyńskiego

2) Rodzicielski

a) podział uprawnień pomiędzy rodzicami,

b) łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą i jego wpływ na wymiar

3) Wychowawczy

a) maksymalny wymiar i termin wykorzystania,

b) obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego

- ochrona trwałości stosunku pracy

- wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego

4) Ojcowski

a) zasady korzystania

b) śmierć dziecka a prawo do urlopu ojcowskiego

5) 2 dni zwolnienia na dziecko do 14 roku życia

a) podział uprawienia pomiędzy dwoje rodziców,

b) korzystanie ze zwolnienia w przypadku, gdy dzieci pracownika pochodzą z dwóch różnych związków małżeńskich

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- *Jakie są zasady nabywania urlopu wypoczynkowego przez pracowników młodocianych?*
- *Jak prawidłowo ustalić wymiar dniowy i godzinowy urlopu wypoczynkowego w zależności od stażu pracy i wymiaru etatu?*
- *Jak prawidłowo ustalić wymiar dniowy i godzinowy urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany wymiaru etatu w trakcie roku kalendarzowego?*
- *Na czym polega zasada niepodzielności urlopu wypoczynkowego i jakie są od niej wyjątki?*
- *Jaki jest wymiar urlopu pracownika, który przepracował jedynie parę dni na przełomie dwóch miesięcy?*
- *Czy pierwszy urlop w życiu należy udzielać z dokładnością do godzin i minut?*
- *Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu jednoczesnym (równoległym)?*
- *Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po okresie korzystania z uprawnień rodzicielskich?*
- *Czy pracownik zatrudniony na 1/8 etatu ma prawo do 32 dni urlopu?*
- *Czy pracownik zatrudniony w systemie równoważnego czasu pracy z przedłużeniem dobowego wymiaru do 24 godzin ma prawo do niespełna 9 dni urlopu?*
- *W jakich przypadkach urlop wypoczynkowy może zostać udzielony na część dnia pracy?*
- *W jakich przypadkach pracodawca może wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy bez jego zgody?*
- *W jakim przypadku liczba dni urlopu wypoczynkowego może być większa od liczby dni faktycznie przepracowanych?*
- *W jakich przypadkach pracodawca może odmówić udzielenia urlopu na żądanie?*
- *Jaki jest termin wymaganej wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy?*
- *W jaki sposób nabycie i utrata stopnia niepełnosprawności wpływa na prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego?*
- *Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego pracownikowi, który przed podjęciem pracy w danej firmie podlegał Kartce Nauczyciela lub był pracownikiem tymczasowym?*
- *Czy bezpośrednio po chorobie trwającej ponad 30 dni pracownik może rozpocząć urlop wypoczynkowy bez uprzedniego przeprowadzenia badań kontrolnych?*
- *Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów opiekuńczych?*
- *Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów związanych z rodzicielstwem w okresie przejściowym?*
- *Na jakich zasadach można korzystać ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem?*
- *Na jakich zasadach realizowane jest zwolnienie od pracy dla honorowego krwiodawcy?*
- *W jakich sytuacjach pracownik może skorzystać z tzw. urlopu okolicznościowego?*
- *Czy matka dziecka może wykorzystać dwa dni urlopu okolicznościowego z tytułu urodzenia dziecka po zakończeniu urlopu rodzicielskiego?*
- *Czy pracownikowi przysługuje „urlop okolicznościowy” z tytułu własnego ślubu kościelnego, który ma się odbyć w pewien czas po ślubie cywilnym?*
- *Czy pracownik ma prawo do „urlopu okolicznościowego” z tytułu śmierci i pogrzebu byłego małżonka lub byłej teściowej?*
- *Czy śmierć rodzica pracownika, podczas jego pobytu na urlopie wypoczynkowym przerywa ten urlop,*
- *Ile dni „urlopu okolicznościowego” przysługuje z tytułu urodzenia dziecka martwego lub zgonu dziecka tuż po porodzie?*
- *Czy pracownik uczęszczający na studia podyplomowe ma prawo do urlopu szkoleniowego?*
- *Czy pracownik uczęszczający na studia doktoranckie ma prawo do urlopu szkoleniowego z art. 1031 § 2 pkt 1 KP?*
- *Czy tzw. wyjście prywatne może trwać cały dzień?*
- *Czy pracownicy ze stopniem niepełnosprawności mogą odpracowywać wyjścia prywatne w innym dniu?*
- *Jakie zasady rządzą dniami wolnymi na poszukiwanie pracy?*
- *W jakich przypadkach urlop wychowawczy nie obniża wymiaru urlopu wypoczynkowego?*
- *Jakie zasady rządzą korzystaniem z urlopów związanych z rodzicielstwem?*
- *Z ilu dni/godzin zwolnienia na dziecko w wieku do 14 lat może skorzystać pracownik, którego dzieci pochodzą z dwóch lub więcej związków małżeńskich?*
- *Jakimi uprawnieniami rodzice mający status pracownika mogą się podzielić między sobą?*

Szkolenie skierowane jest do osób odpowiedzialnych za urlopy i inne zwolnienia od pracy.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych, tj., za godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut, łączna liczba godzin szkolenia wynosi 7 godzin (w tym 6 godzin zajęć teoretycznych, 1 godzina zajęć praktycznych).

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi.

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Usługa „Urlopy i inne zwolnienia od pracy w pytaniach i odpowiedziach - usługa szkoleniowa” ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego stosowania przepisów prawa pracy w zakresie urlopu wypoczynkowego oraz innych zwolnień od pracy, w szczególności do ustalania wymiaru, udzielania i rozliczania nieobecności usprawiedliwionych z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub świadczeń zastępczych w obsłudze kadrowo-płacowej.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 3, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 Zasady nabywania prawa do urlopu wypoczynkowego - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Piotr Wąż	02-06-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 8 przerwa	Piotr Wąż	02-06-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 8 Ustalanie wymiaru urlopu: staż pracy, wymiar etatu, urlop proporcjonalny, zmiana etatu - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Piotr Wąż	02-06-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 8 przerwa	Piotr Wąż	02-06-2026	12:15	12:45	00:30
5 z 8 Udzielanie urlopu: planowanie, podział na części, przesunięcie terminu, urlop na żądanie - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Piotr Wąż	02-06-2026	12:45	13:25	00:40

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
6 z 8 Urlop bezpłatny oraz inne urlopy: opiekuńczy, szkoleniowy, doktorancki, urlopy związane z rodzicielstwem - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Piotr Wąż	02-06-2026	13:25	14:05	00:40
7 z 8 Ustalanie wymiaru urlopu oraz rozliczanie przypadków - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Piotr Wąż	02-06-2026	14:05	14:50	00:45
8 z 8 Walidacja efektów uczenia się – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	Piotr Wąż	02-06-2026	14:50	15:00	00:10

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	553,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	79,07 PLN
Koszt osobogodziny netto	64,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Piotr Wąż

doktor nauk prawnych, były wieloletni pracownik Państwowej Inspekcji Pracy, członek Komisji Prawnej Głównego Inspektora Pracy, biegły sądowy z zakresu stosunku pracy z elementem międzynarodowym (międzynarodowe prawo pracy), wykładowca, szkoleniowiec, konsultant, autor książek oraz wielu publikacji ukazujących się w fachowej literaturze prawniczej z dziedziny prawa pracy i prawa spółek, laureat „Złotych Szelek” za wyjaśnianie skomplikowanych problemów prawnych zrozumiałym i klarownym językiem.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355