



## HR Business Partner z controllingiem personalnym

Numer usługi 2026/04/02/165297/3461159

6 240,00 PLN brutto

6 240,00 PLN netto

38,76 PLN brutto/h

38,76 PLN netto/h

Uniwersytet WSB  
Merito w Toruniu  
Wydział Finansów i  
Zarządzania w  
Bydgoszczy

★★★★★ 4,5 / 5

22 oceny

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📖 Studia podyplomowe

🕒 161 h

📅 17.10.2026 do 30.09.2027

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Organizacja
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Kierunek jest przeznaczony dla osób pracujących w działach HR lub osób chcących pracować w HR oraz tych, którzy w codziennej pracy realizują funkcje personalne niezależnie od pełnionego stanowiska.</li><li>Oferta studiów przeznaczona jest dla wszystkich, którzy chcą uczyć się, jak rozumieć biznes, analizować kierunki rozwoju przedsiębiorstwa i realizować działania HR odpowiadające potrzebom rozwojowym przedsiębiorstwa.</li></ul> <p>UWAGA! Usługa realizowana również dla uczestników projektu KIERUNEK ROZWÓJ- podpisana umowa ramowa z WUP Toruń do rozliczania bonów w ramach ww projektu</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	15
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	30
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-10-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	161
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, z późn. zm.)
<b>Zakres uprawnień</b>	studia podyplomowe

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem studiów jest przygotowanie do pełnienia roli strategicznego partnera HR poprzez rozwój umiejętności łączenia działań HR z celami biznesowymi, pracy w oparciu o dane i wskaźniki oraz liczenia i prezentowania efektów działań HR. Uczestnik nauczy się komunikacji językiem biznesu, zachowując „ludzki” wymiar nowoczesnego HR

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Analizuje rezultaty działań miękkiego HR za pomocą twardych wskaźników	Dobiera odpowiednie działania biznesowe i HR do realizacji strategii przedsiębiorstwa	Test teoretyczny
Ocena kierunki rozwoju przedsiębiorstwa	Rozróżnia mechanizmy działania przedsiębiorstw	Prezentacja
Realizuje działania HR związane z przedsiębiorstwami	Uzasadnia jak łączyć HR z biznesem	Prezentacja

# Kwalifikacje

## Kwalifikacje niewłączone do ZSK

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 1. Czy dokument jest wydany przez podmiot systemu oświaty lub szkolnictwa wyższego na podstawie odrębnych przepisów?

TAK

ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571, 1871 i 1897)

### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

Nazwa Podmiotu certyfikującego

Uniwersytet WSB Merito w Toruniu

# Program

Program

## Controlling personalny i analityka HR

- Rodzaje wskaźników w controllingu personalnym 8
- Wskaźniki strategiczne- rodzaje. Metody liczenia, zastosowanie 8

- Wskaźniki operacyjne w poszczególnych obszarach funkcjonowania procesów w HR 8

### **HR Business Partner**

- HR Business Partner: role, funkcje, zadania 4
- Budżet HR BP 4
- Narzędzia Lean Manufacturing 8

### **Procesy HR BP**

- Analiza rynku pracy - trendy, wyzwania, szanse 4
- Zarządzanie pokoleniowe i kulturowe 4
- Outsourcing kadrowo płacowy 2
- Opis stanowisk pracy, profile kompetencyjne 4
- Wartościowanie stanowisk pracy, wynagrodzenia 4
- Planowanie zatrudnienia 4
- Rekrutacja i selekcja, onboarding, offboarding, Employer Branding, Candidate Experience 8
- Metody badania kompetencji: wywiad behawioralny, AC/DC, testy psychometryczne 16
- Adaptacja i rozwój: ścieżki kariery, szkolenia, tworzenie indywidualnych planów rozwoju 8
- Ocena pracownicza: rodzaje, cel oceny pracowniczey 6

### **Kompetencje HR BP**

- Rozwiązywanie konfliktów: negocjacje, mediacje, zarządzanie konfliktem 6
- Zarządzanie projektami 5
- Menedżerskie kompetencje HR BP: zarządzanie zespołem, zarządzanie zmianą, zarządzanie talentami 8
- Zarządzanie pracą zdalną i zespołami rozproszonymi 2
- Praktyczna psychologia stresu i wypalenia zawodowego 3
- Wellbeing w organizacji 2
- Testy psychologiczne 6

### **Podstawy prawa pracy 24**

#### **Seminarium dyplomowe, obrona pracy 4**

Forma zaliczenia: praca grupowa na zajęciach ( zaliczenie na podstawie obecności min. 70%),test wiedzy wielokrotnego wyboru, praca dyplomowa pisana indywidualnie lub w zespołach z prezentacją.

Liczba semestrów: 2

Liczba zjazdów: 10

Liczba punktów ECTS: 30

Rodzaj dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów: świadectwo ukończenia studiów podyplomowych

Zajęcia odbywają się w soboty i niedziele średnio raz w miesiącu w godzinach 8:00-15:00. Zajęcia są realizowane w blokach 1,5h. Każdy blok składa się z 2 godzin dydaktycznych tj. 2 x 45 min. Po każdym bloku następuje 10 minutowa przerwa, która nie wlicza się w czas trwania usługi.

Łączna liczba godzin 161h 161(h zdalnych w czasie rzeczywistym), w tym 77h teoretycznych i 84 h praktycznych. Na studiach zajęcia prowadzone są w formie ćwiczeń, wykładów, warsztatów, case study, rozmowy na żywo. Wykładowcami są osoby na co dzień zajmujące się praktycznymi aspektami controllingu personalnego w obszarze HR. Aktywizująca uczestników forma prowadzenia zajęć pozwala na wyćwiczenie umiejętności rozwiązywania problemów przedstawianych na bieżąco przez wykładowców jak i przytaczanych przez słuchaczy.

## **Harmonogram**

Liczba przedmiotów/zajęć: 0

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
-------------------------	------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

Brak wyników.

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	6 240,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	6 240,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	38,76 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	38,76 PLN
<b>W tym koszt walidacji brutto</b>	38,76 PLN
<b>W tym koszt walidacji netto</b>	38,76 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania brutto</b>	38,76 PLN
<b>W tym koszt certyfikowania netto</b>	38,76 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 7



1 z 7

### Agnieszka Kmiec

Od 11 lat związana z obszarem HR, głównie z obszarem C&B. Od pięciu lat w roli menadżera obszaru wynagrodzeń i analiz HR. Lubi łączyć pracę z ludźmi oraz pracę z danymi. Absolwentka studiów magisterskich na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika na kierunku ekonomia oraz zarządzanie zasobami ludzkimi.



2 z 7

### Ewa Korecka

Menedżer operacyjny z wieloletnim doświadczeniem w HR. Prezes Zarządu FlexHR – spółki specjalizującej się w doradztwie HR, zarządzaniu talentami. Wiceprezes Zarządu Izby Przemysłowo-

Handlowej; Członkini Powiatowej Rady Rynku Pracy; Członkini Komisji ds. Jakości Kształcenia; Asesor projektów Assessment/Development Centre.

Opiekun merytoryczny kierunku HRBP na UWSB Toruń od 2014/15 roku. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadziła szereg wykładów i ćwiczeń w zakresie analiza rynku pracy, planowania zasobów ludzkich, motywowania, oceny i rozwoju kompetencji zawodowych.



3 z 7

### **Ksenia Gruszecka**

Psycholog, absolwent studiów podyplomowych Psychologia transportu z elementami psychodiagnostyki, konsultant HR-owy, rekruter, certyfikowany asesor Assessment & Development Centre, doradca zawodowy, od 2021 roku wykładowca Uniwersytetu WSB Merito.

Trener, certyfikowany konsultant narzędzi psychometrycznych DISC D3 oraz DIPO. W swojej codziennej pracy projektuje i prowadzi szkolenia doradcze w ramach programu coaching kariery, outplacement indywidualny. Projektuje, nadzoruje oraz przeprowadza sesje AC/DC. Pracę rekrutera łączy z pracą operacyjną konsultanta odpowiedzialnego za rozwój organizacji i politykę szkoleniową.



4 z 7

### **Adam Tusiński**

Absolwent Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu dwóch kierunków studiów matematyka i ekonomia. Ukończył studia podyplomowe w zakresie: mechanizmów funkcjonowania strefy euro na Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu oraz business controlling, zarządzania zasobami ludzkimi i zarządzania projektami w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Od początku pracy zawodowej zajmuje się controllingiem w dużych i średnich przedsiębiorstwach. Uczestnik oraz prelegent wielu konferencji naukowych. Posiada kilkuletnie doświadczenie w prowadzeniu szkoleń z zakresu MS Excel, na wszystkich poziomach zaawansowania.



5 z 7

### **Rafał Markowicz**

Dyrektor z kilkunastoletnim doświadczeniem i udokumentowanymi sukcesami w sprzedaży i zarządzaniu przedsiębiorstwem. Przez wiele lat zarządzał sprzedażą w kanale tradycyjnym, a także w kanale nowoczesnym oraz stał na czele zespołu wprowadzającego na rynek innowacyjne produkty. Jako Dyrektor ds. Rozwoju, tworzy zgrany zespół ludzi realizujących wspólny cel. Tworzy politykę sprzedaży i politykę marketingową firmy. Kieruje się liczbami, danymi i faktami.



6 z 7

### **Violetta Weroniecka**

Od 2018 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia. Posiada ponad 20-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych, w tym 13-letnie kierownicze w obszarze rynku pracy.

Uzyskała tytuł magistra zarządzania i marketingu na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu. Ponadto ukończyła studia podyplomowe w zakresie Rachunkowości i Zarządzania Finansami oraz Prawa i Finansów Samorządowych



7 z 7

### **Jacek Szałkowski**

Od ponad 10 związany ze sprzedażą bezpośrednią i pośrednią jako trener dla klientów indywidualnych i biznesowych. Doświadczenie zawodowe jako handlowiec, menedżer i trener

zdobywał zarówno w korporacjach, jak i segmencie MŚP. Z wykształcenia magister zarządzania marketingiem i sprzedażą oraz filozofii o specjalizacji komunikacja społeczna. Absolwent studiów podyplomowych na kierunku coaching oraz praktyk NLP. Autor publikacji – artykułów o tematyce sprzedaży i zarządzania.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy studiów podyplomowych otrzymują dodatkowe materiały na zajęciach oraz po, które są zamieszczane na platformie MS Teams.

Podczas zjazdu każdy uczestnik programu otrzymuje komplet materiałów dydaktycznych na platformie MS Teams. Materiały te przygotowują wykładowcy, dostosowując je do specyfiki prowadzonego tematu. Pliki dokumentów mogą być przygotowane w różnych formatach.

Uczestnicy studiów pracują na platformie MS Teams, to platforma komunikacyjna Uczelni WSB Merito, stworzona w celu ograniczenia formalności oraz ułatwienia przepływu informacji między uczestnikami a uczelnią. Za jej pomocą przez całą dobę i z każdego miejsca na świecie uczestnicy mają dostęp do:

harmonogramu zajęć,

materiałów dydaktycznych,

informacji dotyczących zmian w planach zajęć, ogłoszeń i aktualności.

### Warunki uczestnictwa

Posiadanie wykształcenia na poziomie studiów I stopnia, II stopnia lub jednolitych studiów magisterskich (licencjat, inżynier, magister). O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

### Informacje dodatkowe

Szczegółowy harmonogram usługi może ulec zmianie w postaci realizowanych przedmiotów w danym dniu i osób prowadzących. Zmianie nie ulegają godziny usługi.

Harmonogram zjazdów zostanie upubliczniony na stronach Uczelni

Godziny zajęć podane w harmonogramie są godzinami zegarowymi, zaś ilość godzin programowych jest podana w godzinach dydaktycznych. 1h dydaktyczna równa się 45 minutom

## Warunki techniczne

Techniczne wymagania do zajęć online:

- komputer (z wbudowanymi lub podłączonymi głośnikami i mikrofonem),
- dostęp do stałego Internetu,
- słuchawki (opcjonalnie),
- jeśli chcesz, aby Cię widziano, możesz użyć kamery umieszczonej w laptopie/komputerze.
- niezbędne oprogramowanie: pakiet biurowy MS Office, MS Teams
- platforma za pośrednictwem, której będzie prowadzona usługa: MS Teams
- minimalne łącze o przepustowości 50 Mbps

# Kontakt



**KATARZYNA LIS**

**E-mail** [katarzyna.lis@torun.merito.pl](mailto:katarzyna.lis@torun.merito.pl)

**Telefon** (+48) 787 638 120