



Ernst & Young
spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością
Academy of
Business sp. k.

★★★★★ 4,6 / 5
446 ocen

AI w HR – Przyszłość rekrutacji i zarządzania talentami

Numer usługi 2026/04/02/10940/3460613

📄 Usługa szkoleniowa
📺 zdalna w czasie rzeczywistym
🕒 17:00 h
📅 15.06.2026 do 16.06.2026

2 829,00 PLN brutto
2 300,00 PLN netto
166,41 PLN brutto/h
135,29 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie jest przeznaczone dla menedżerów i specjalistów HR, którzy chcą zrozumieć i wykorzystać sztuczną inteligencję w zarządzaniu zasobami ludzkimi.
Minimalna liczba uczestników	7
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	11-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	17
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie "AI w HR – Przyszłość rekrutacji i zarządzania talentami" przygotowuje uczestników do zarządzania zasobami ludzkimi przy udziale sztucznej inteligencji, poprzez wykorzystywanie nowoczesnych narzędzi i technologii wspierających procesy HR.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie zastosowania sztucznej inteligencji w zarządzaniu zasobami ludzkimi	• identyfikuje podstawowe pojęcia związane ze sztuczną inteligencją oraz jej zastosowań w zarządzaniu zasobami ludzkim	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• definiuje sposoby personalizowania szkoleń dla pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia zasady strategicznego myślenia i planowania w obszarze HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje w procesach HR w swojej pracy narzędzia sztucznej inteligencji	• wykorzystuje sztuczną inteligencję w zarządzaniu zasobami ludzkimi w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• wdraża nowoczesne narzędzia i technologie wspierające procesy HR w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• implementuje rozwiązania zwiększające efektywność i innowacyjność procesów HR w organizacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• stosuje nowoczesne narzędzia i technologie wspierające procesy HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• personalizuje szkolenia dla pracowników	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

PROGRAM

Dzień 1: Wprowadzenie do AI w HR

Moduł 1: Co musisz wiedzieć o AI?

- Podstawy AI: reguły, uczenie maszynowe, deep learning, tokeny i embeddings
- Budowa modeli, promptowanie, optymalizacja
- Kontekst rozwoju: wymagania techniczne, aspekty ekologiczne, regulacje prawne (EU AI Act)

Moduł 2: AI w HR

- Jakie AI znajduje zastosowanie w HR? Omówienie use case'ów.

Moduł 3: Szkolenia i rozwój

Ludzka sieć neuronowa – gra integracyjno-edukacyjna stworzona przez AI

- Personalizacja szkoleń, wsparcie AI w rozwoju zawodowym.

Moduł 4: AI a analiza danych

Czy sztuczna inteligencja sprawdzi się w analizie danych w Excelu?

Moduł 5: Kreatywne wykorzystanie AI

- Tworzenie biuletynów/informatorów o wymyślonej przez grupę akcji pracowniczej przy wykorzystaniu Chat GPT, Gemini Storybook i MS Designer.

Moduł 6: Quiz GenAI Challenge

- Quiz podsumowujący wiedzę zdobytą tego dnia na szkoleniu.

Dzień 2: HR Business Partnering i analityka HR

Moduł 1: Rekrutacja i Employer Branding

- Teoria o roli LLM w rekrutacji, ćwiczenie praktyczne i omówienie + dyskusja

Moduł 2: HR Business Partnering

- Teoria o wykorzystaniu LLM dla HRBP, ćwiczenie praktyczne i omówienie

Moduł 3: Analityka HR

- Teoria o analityce predykcyjnej w HR, ćwiczenie praktyczne i omówienie

Moduł 4: Strategiczny HR

- Teoria o wykorzystaniu LLM w tworzeniu strategicznej roli HR dla biznesu

Moduł 5: Narzędzia AI w HR

- Omówienie przykładowych narzędzi dostępnych AI na rynku

Moduł 6: Podsumowanie oraz Q&A

- Szkolenia wspierające będą komercyjne wersje narzędzi AI takie jak: Chat GPT, Google Gemini i Microsoft Copilot..

INFORMACJE DODATKOWE:

Do udziału w szkoleniu zapraszamy:

- menedżerów i specjalistów HR, którzy chcą zrozumieć i wykorzystać sztuczną inteligencję w zarządzaniu zasobami ludzkimi.

Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **17 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), w tym: **8 godziny stanowi część praktyczna, 8 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja.** Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

Informacje techniczne:

W trakcie szkolenia online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoj
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 19

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 Co musisz wiedzieć o AI?- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	09:00	11:00	02:00
2 z 19 Przerwa	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	11:00	11:15	00:15
3 z 19 AI w HR- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	11:15	12:00	00:45
4 z 19 Szkolenia i rozwój- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	12:00	13:00	01:00
5 z 19 Przerwa	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	13:00	14:00	01:00
6 z 19 AI a analiza danych- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	14:00	14:30	00:30
7 z 19 Kreatywne wykorzystanie AI- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	14:30	15:00	00:30
8 z 19 Przerwa	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	15:00	15:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 19 Quiz GenAI Challenge- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Wioleta Fortuńska	15-06-2026	15:15	16:30	01:15
10 z 19 Rekrutacja i Employer Branding- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	09:00	11:00	02:00
11 z 19 Przerwa	Kamil Skulski	16-06-2026	11:00	11:15	00:15
12 z 19 HR Business Partnering- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	11:15	12:00	00:45
13 z 19 Analityka HR- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	12:00	13:00	01:00
14 z 19 Przerwa	Kamil Skulski	16-06-2026	13:00	14:00	01:00
15 z 19 Strategiczny HR- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	14:00	14:30	00:30
16 z 19 Narzędzia AI w HR- ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	14:30	15:00	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
17 z 19 Przerwa	Kamil Skulski	16-06-2026	15:00	15:15	00:15
18 z 19 Podsumowanie oraz Q&A-ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, współdzielenie ekranu	Kamil Skulski	16-06-2026	15:15	16:30	01:15
19 z 19 Walidacja usługi	-	16-06-2026	16:30	17:15	00:45

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 829,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 300,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	166,41 PLN
Koszt osobogodziny netto	135,29 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

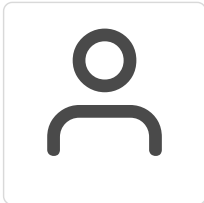
Wioleta Fortuńska

Trener EY Academy of Business w zakresie wykorzystania sztucznej inteligencji w biznesie. Manager z ponad 10-letnim doświadczeniem w branży consultingowej, specjalizuje się w projektowaniu i wdrażaniu rozwiązań opartych na AI, w tym technologii genAI. Bazując na umiejętnościach wypracowanych w audycie, analizie procesów i ocenie ryzyk, skutecznie dopasowuje treści szkoleniowe do realnych wyzwań organizacji z różnych sektorów. Absolwentka Executive Education z zakresu sztucznej inteligencji na UC Berkeley, laureatka EY Gold

Badge potwierdzającego kompetencje w dziedzinie AI. Aktualnie studentka Inżynierii Sztucznej Inteligencji na Akademii WSB. Łączy wiedzę teoretyczną z doświadczeniem praktycznym – jako Product Owner jest aktywnie zaangażowana w realizację projektów AI, co przekłada się na rzeczowe podejście do szkoleń.

Wioleta przykłada dużą wagę do tworzenia autorskich materiałów szkoleniowych, które są regularnie aktualizowane, aby odzwierciedlać najnowsze trendy w technologii. Jej kursy, wzbogacone o warsztaty praktyczne i współpracę grupową, wspomagają kompleksowe zrozumienie AI, a także rozwijają umiejętności wykorzystywania narzędzi w dynamicznym środowisku biznesowym.

Szczególny nacisk w swojej pracy kładzie na duże modele językowe co stanowi istotny punkt zainteresowania w jej karierze. Dzięki temu uczestnicy szkoleń mogą liczyć na aktualną i praktyczną wiedzę, niezbędną w nowoczesnym świecie sztucznej inteligencji.



2 z 2

Kamil Skulski

Trener Academy of Business, Senior HR Business Partner/HR Manager

Absolwent studiów podyplomowych na Akademii Leona Koźmińskiego, Zarządzanie projektami sztucznej inteligencji.

Łączy technologię z HR, wdrażając rozwiązania AI oraz optymalizuje procesy HR.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w usłudze:

Do realizacji szkoleń online korzystamy z platformy Zoom. Każdy uczestnik otrzymuje przed szkoleniem link do platformy internetowej (na wskazany adres mailowy), na której znajdować się będzie transmisja online. Uczestnictwo w streamingu nie wymaga żadnych, specjalnych oprogramowań: wystarczy, że komputer jest podłączony do Internetu (należy korzystać z przeglądarek: Google Chrome, Mozilla Firefox lub Safari). Uczestnicy oglądają i słuchają na żywo tego, co dzieje się w sali szkoleniowej oraz śledzą treści wyświetlane na komputerze prowadzącego. Dodatkowo, wszyscy mogą zadawać pytania za pośrednictwem chatu online. W przypadku mniejszych szkoleń uczestnicy mogą przez mikrofon komunikować się z trenerem i innymi uczestnikami kursu. Link do szkolenia online generowany jest przed szkoleniem i ważny jest przez cały czas trwania szkolenia (uczestnik może połączyć się w dowolnym momencie).

Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: Dwurdeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy.

Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik: pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5 Mb/s.

Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Nie trzeba pobierać oprogramowania. Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, telefon lub tablet ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Podczas szkoleń online wykorzystujemy następujące funkcjonalności:

1) Praca w grupach (breakout rooms)

- trener może podzielić uczestników automatycznie lub manualnie
- trener ustala czas trwania pracy w grupach
- pojawia się krótki komunikat na ekranie uczestnika, który informuje, że gospodarz zaprasza do podpokoju
- prowadzący może wysłać wiadomość do wszystkich pokoi jednocześnie, np. z opisem zadania do wykonania.

2) Narzędzia dostępne podczas sesji w breakout rooms:

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać w pokoju szkoleniowym, wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat
- użytkownik pracujący w pokoju, może w dowolnym momencie zaprosić prowadzącego do pokoju grupowego.

Usługa jest nagrywana na potrzeby ewentualnej kontroli.

W związku z tym, prosimy o włączenie kamery na czas udziału w szkoleniu. Dziękujemy.

Kontakt



Paulina Cierniak

E-mail paulina.cierniak@pl.ey.com

Telefon (+48) 519 098 091