



Szkolenie dla działów HR i kadry kierowniczej. Szkolenie z rekrutacji, wdrożenia i utrzymania lojalnego pracownika.

Numer usługi 2026/04/01/156271/3457576

1 600,00 PLN brutto
1 600,00 PLN netto
100,00 PLN brutto/h
100,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Szkolenia z Pasją
Bogumiła Hanert

★★★★★ 4,6 / 5
25 ocen

- 📍 Łódź
- 🏠 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 16:00 h
- 📅 26.05.2026 do 27.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Grupa docelowa usługi	Szkolenie kierujemy do pracowników działów HR i rekruterów, liderów zespołów i przełożonych odpowiedzialni za rekrutację i onboarding oraz do właścicieli małych i średnich firm
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	10
Data zakończenia rekrutacji	22-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

1. Poznanie metod skutecznej rekrutacji osób zmotywowanych i lojalnych
2. Umiejętność diagnozowania motywacji kandydatów i dopasowania ich do kultury organizacyjnej
3. Skuteczne wdrożenie nowych pracowników (onboarding)
4. Rozwijanie zaangażowania i lojalności pracowników

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi skutecznie rekrutować osoby dopasowane do firmy i zmotywowane	Uczestnik potrafi zdefiniować profil idealnego pracownika i elementy skutecznej rekrutacji	Test teoretyczny
Uczestnik potrafi przyspieszyć proces adaptacji pracowników oraz tworzyć środowisko pracy sprzyjające zaangażowaniu	Uczestnik potrafi przeprowadzić rozmowę rekrutacyjną diagnozując motywację kandydata oraz opracować plan onboardingowy	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Moduł	Nazwa	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych
1	Przygotowanie procesu rekrutacji oraz stworzenie profilu kandydata	1	1
2	Prowadzenie procesu rekrutacyjnego i rozmów rekrutacyjnych	2	1
3	Planowanie wdrożenia pracownika	1	1

4	Budowanie zaangażowania i lojalności pracownika od pierwszego dnia pracy	1	1
5	Motywacja wewnętrzna pracownika i ścieżka rozwoju	1	1
6	Zarządzanie ryzykiem odejścia pracownika i przygotowanie planu naprawczego	1	1
7	Opracowanie wewnętrznego i zewnętrznego planu szkoleniowego	1	1
8	Walidacja usługi	0,5	0,5

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 9

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 9 Przygotowanie procesu rekrutacji oraz stworzenie profilu kandydata	PIOTR ZYCH	26-05-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 9 Prowadzenie procesu rekrutacyjnego i rozmów rekrutacyjnych	PIOTR ZYCH	26-05-2026	10:00	13:00	03:00
3 z 9 Planowanie wdrożenia pracownika	PIOTR ZYCH	26-05-2026	13:00	15:00	02:00
4 z 9 Budowanie zaangażowania i lojalności pracownika od pierwszego dnia pracy (zajęcia teoretyczne)	PIOTR ZYCH	26-05-2026	15:00	16:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 9 Budowanie zaangażowania i lojalności pracownika od pierwszego dnia pracy (zajęcia praktyczne)	PIOTR ZYCH	27-05-2026	08:00	09:00	01:00
6 z 9 Motywacja wewnętrzna pracownika i ścieżka rozwoju	PIOTR ZYCH	27-05-2026	09:00	11:00	02:00
7 z 9 Zarządzanie ryzykiem odejścia pracownika i przygotowanie planu naprawczego	PIOTR ZYCH	27-05-2026	11:00	13:00	02:00
8 z 9 Opracowanie wewnętrznego i zewnętrznego planu szkoleniowego	PIOTR ZYCH	27-05-2026	13:00	15:00	02:00
9 z 9 Walidacja usługi	PIOTR ZYCH	27-05-2026	15:00	16:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 600,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 600,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	100,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	100,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

PIOTR ZYCH

Trener skutecznej komunikacji z klientem. Praktyk sprzedaży, obsługi klienta i reklamacji. Współpracował z największą firmą w Polsce w zakresie obsługi firm z branży sprzedaży aut używanych w zakresie doradztwa biznesowego, poprawiania relacji z klientem i budowania długotrwałych relacji. Prowadzi szkolenia indywidualne, dla małych i średnich grup. Ma też bogate doświadczenie w wystąpieniach na konferencjach dla 100+ uczestników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Podczas szkolenia uczestnik otrzymuje

- Teczkę
- Długopis
- Materiały szkoleniowe
- Notatnik
- Bezpłatne miejsce parkingowe przy ośrodku szkoleniowym
- Przekąski
- Kawę i herbatę
- Ciepłą i zimną wodę
- Dostęp do WC
- Dostęp do bazy wiedzy

Adres

ul. gen. Jarosława Dąbrowskiego 17E

93-177 Łódź

woj. łódzkie

Bezpłatny parking przy ośrodku szkoleniowym. Wjazd od strony ul. Dąbrowskiego i Klińskiego

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi
- - Bezpłatny parking - Catering - Bezpłatna kawa, herbata i woda

Kontakt



BOGUMIŁA HANERT

E-mail bogumila@szkoleniazpasja.pl

Telefon (+48) 693 212 226