



REsources  
ARKADIUSZ  
FERDYNAND

Brak ocen dla tego dostawcy

## Indywidualne szkolenie Rozwój Stylów Myślenia i Zachowania Lidera z wykorzystaniem narzędzia diagnostycznego Life Styles Inventory firmy Human Synergistics.

Numer usługi 2026/03/31/176737/3452941

- Usluga szkoleniowa
- zdalna w czasie rzeczywistym
- 06:00 h
- 29.06.2026 do 30.06.2026

7 995,00 PLN brutto  
6 500,00 PLN netto  
1 332,50 PLN brutto/h  
1 083,33 PLN netto/h  
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>Liderzy i menedżerowie wszystkich szczebli</li><li>Specjaliści przygotowujący się do roli liderskiej</li><li>Osoby zainteresowane rozwojem osobistym i zwiększeniem samoświadomości</li></ul>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	1
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	29-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	zdalna w czasie rzeczywistym
<b>Liczba godzin usługi</b>	6
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna

## Cel

### Cel edukacyjny

Uczestnik zinterpretuje wyniki narzędzia LSI wspólnie z trenerem, rozpozna swoje konstruktywne, bierne i agresywne style działania oraz wdroży plan rozwoju osobistego w celu poprawy efektywności i wpływu na zespół.

### Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik interpretuje swój profil LSI z pomocą trenera	Samoocena postępów i refleksja końcowa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje wpływ stylów działania na efektywność zawodową	Samoocena postępów i refleksja końcowa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy plan rozwoju konstruktywnych postaw	Opracowany plan rozwoju Udział w sesjach indywidualnych Samoocena postępów i refleksja końcowa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Tworzy plan rozwoju konstruktywnych postaw	Opracowany plan rozwoju Udział w sesjach indywidualnych Samoocena postępów i refleksja końcowa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wdraża zmiany i reflektuje nad ich skutecznością	Opracowany plan rozwoju Udział w sesjach indywidualnych Samoocena postępów i refleksja końcowa	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Cel biznesowy

W ciągu 3 miesięcy od zakończenia szkolenia poprawi efektywność swoich zachowań przywódczych, poprzez wdrożenie minimum dwóch konstruktywnych stylów działania zidentyfikowanych w raporcie LSI, co przełoży się na wzrost zaangażowania zespołu lub poprawę współpracy – potwierdzony przez ocenę przełożonego lub zespół.

## Efekt usługi

Zwiększenie efektywności i dojrzałości przywódczej uczestnika, co przełoży się na poprawę współpracy w zespole, ograniczenie zachowań pasywnych i reaktywnych oraz wzrost zaangażowania pracowników – mierzalny poprzez wyniki oceny okresowej, badania satysfakcji zespołu lub spadek rotacji.

## Metoda potwierdzenia osiągnięcia efektu usługi

- **Indywidualny plan rozwoju (IDP)** – dokument zawierający konkretne działania wdrożeniowe i cele, które uczestnik ma zrealizować w pracy (przygotowany podczas szkolenia).

### Potwierdzenie efektu przez trenera/eksperta:

- **Podsumowanie końcowe:** ocena stopnia realizacji celu rozwojowego i wdrożenia stylów konstruktywnych (na podstawie obserwacji, refleksji i materiałów uczestnika).

### Potwierdzenie efektu w organizacji (dla pracodawcy):

- **Feedback od bezpośredniego przełożonego** : potwierdzenie zauważalnych zmian w stylu przywództwa uczestnika (krótkie kwestionariusze lub rozmowa oceniająca).

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

*Usługa jest realizowana przy wykorzystaniu licencji Life Styles Inventory (LSI) dofinansowanej w ramach projektu „Nowa perspektywa dla BUR” nr FERS.01.03-IP.09-0019/23.*

### Sesja 1: Feedback z wyników LSI (1,5h)

- Wprowadzenie do modelu 12 stylów Human Synergistics
- Interpretacja raportu LSI (styl dominujący, styl ukryty, spójność)
- Identyfikacja mocnych stron i wzorców ograniczających efektywność
- Omówienie wpływu stylów na pracę i relacje

### Sesja 2: Budowanie konstruktywnych stylów działania (1,5h)

- Wybór 1-2 obszarów do rozwoju (np. styl osiągnięć, afiliacji, samorealizacji)
- Ćwiczenia praktyczne i refleksja nad zastosowaniem w pracy
- Planowanie konkretnych działań rozwojowych

### Sesja 3: Redukcja stylów biernych lub agresywnych (1,5h)

- Praca z przekonaniem i reakcjami automatycznymi
- Strategie zmiany stylu (np. od unikania do proaktywności)
- Praca z rzeczywistymi sytuacjami zawodowymi

### Sesja 4: Konsolidacja i dalszy plan działania (1,5h)

- Ocena postępów
- Tworzenie planu długofalowego
- Feedback końcowy i wsparcie trenera

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 4

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 4</b> Sesja 1: Feedback z wyników LSI	-	29-06-2026	09:00	10:30	01:30
<b>2 z 4</b> Sesja 2: Budowanie konstruktywnych stylów działania	-	29-06-2026	10:30	12:00	01:30
<b>3 z 4</b> Sesja 3: Redukcja stylów biernych lub agresywnych	-	30-06-2026	09:00	10:30	01:30
<b>4 z 4</b> Sesja 4: Konsolidacja i dalszy plan działania	-	30-06-2026	10:30	12:00	01:30

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT**

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 995,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	1 332,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	1 083,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Raport z wynikami LSI, zeszyt ćwiczeń.

## Warunki techniczne

**Szkolenie jest prowadzone z wykorzystaniem aplikacji Teams.**

Warunki techniczne

- Minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji:
- Dwu rdzeniowy procesor Intel Core i5 2,5 GHz i wyższy
- Minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:
- pobieranie: 10 Mb/s, wysyłanie: 5Mb/s
- Niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów

Aby wziąć udział w szkoleniu online potrzebny jest komputer, laptop, ze stabilnym internetem i bez blokad firmowych.

Narzędzia dostępne podczas sesji

- tablica, możliwość pisania mają wszyscy uczestnicy, efekt pracy można zapisać i pokazać wszystkim uczestnikom szkolenia
- pokazywanie ekranu, każdy uczestnik może udostępnić swój ekran
- czat

## Kontakt



**ARKADIUSZ FERDYNAND**

**E-mail** [info@resources.com.pl](mailto:info@resources.com.pl)

**Telefon** (+48) 516 862 003