



## Akademia Menadżera. Zarządzanie przedsiębiorstwem. Zarządzanie finansami w organizacji - szkolenie

Numer usługi 2026/03/31/13688/3449261

2 480,00 PLN brutto  
2 480,00 PLN netto  
155,00 PLN brutto/h  
155,00 PLN netto/h  
213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

"FOUR J" Sp. z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

10 708 ocen

📍 Bydgoszcz / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 16.04.2026 do 17.04.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
<b>Grupa docelowa usługi</b>	<p>Szkolenie adresowane do:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>właścicieli firm,</li><li>pracowników.</li></ul> <p>Uczestnicy mogą zdobywać wiedzę i umiejętności od podstaw, niezależnie od dotychczasowego przygotowania.</p>
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	16
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	15-04-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do samodzielnego skutecznego zarządzania przedsiębiorstwem oraz finansami poprzez analizę makro i mikro otoczenia, analizę dokumentów finansowych, wskaźników oraz zarządzania ryzykiem transakcyjnym.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<p>wskazuje kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, wyjaśnia kluczowe pojęcia związane z finansami, takie jak bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne oraz wskaźniki finansowe</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>zarządza przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia, finansami poprzez analizę dokumentów finansowych, definiuje pojęcia związane z finansami (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe</p>	<p>charakteryzuje podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych (np. mapowanie procesów, analiza wartości, identyfikacja wąskich gardeł, analizuje podstawowe dokumenty finansowe (bilans, rachunek zysków i strat, rachunek przepływów pieniężnych), aby ocenić kondycję finansową firmy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>stosuje poznane metody w praktycznych scenariuszach, takich jak opracowanie planu zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji, opisuje strukturę rachunku zysków i strat oraz jego znaczenie w ocenie rentowności firmy.</p> <p>poprawnie identyfikuje wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie i efektywność, wyjaśnia różnicę między założeniami strategicznymi a operacyjnymi.</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>oblicza kluczowe wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie czy efektywność, formułuje założenia strategiczne i operacjonalizuje cele rozwojowe firmy</p>	<p>dobiera właściwe wzory i metody do obliczenia poszczególnych wskaźników, definiuje znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii.</p> <p>wskazuje wpływ zmian poszczególnych wartości na kondycję finansową firmy, identyfikuje kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>Zarządza procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim</p>	<p>identyfikuje kluczowe procesy w swoim miejscu pracy oraz definiuje ich znaczenie dla organizacji.</p> <p>definiuje analizę ryzyka w kontekście działań organizacji, identyfikując potencjalne zagrożenia i ich wpływ na cele organizacyjne</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p> <p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
porównuje wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując silne i słabe strony, rozróżnia aspekty prawne i finansowe	prawidłowo wskazuje i definiuje dane finansowe własnego przedsiębiorstwa oraz dane branżowe, wymienia kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dokonuje poprawnych obliczeń i interpretuje uzyskane wyniki w odniesieniu do danych rynkowych, definiuje podstawowe pojęcia z zakresu finansów, takie jak bilans, rachunek zysków i strat, cash flow	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	Wskazuje mocne strony przedsiębiorstwa na podstawie analizy wskaźników, wyjaśnia, jakie są konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
podejmuje inicjatywę we wdrażaniu zasad racjonalnego zarządzania finansami oraz wykazuje postawę odpowiedzialności i przejrzystości w działaniu na rzecz firmy	definiuje przykłady działań zgodnych z zasadami racjonalnego zarządzania finansami w kontekście funkcjonowania firmy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przejawia odpowiedzialność za podejmowane działania marketingowe z uwzględnieniem etyki komunikacji i przejrzystości przekazu	analizuje przykłady działań marketingowych i wskazuje elementy zgodne oraz niezgodne z zasadami etyki i przejrzystości komunikacji	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

# Program

**W trakcie usługi szkoleniowej zostaną podjęte następujące zagadnienia**

## **1 dzień**

- zarządzanie przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia,
- finanse (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe),
- kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami,
- podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych (np. mapowanie procesów, analiza wartości, identyfikacja wąskich gardeł,
- plan zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji,
- założenia strategiczne i operacjonalizacja celów rozwojowych firmy, założeniami strategicznymi a operacyjnymi, kluczowe wskaźniki finansowe, takie jak rentowność, płynność, zadłużenie czy efektywność,
- znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy,

## **2 dzień**

- zarządzanie procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim,
- kluczowe procesy w miejscu pracy,
- analiza ryzyka w kontekście działań organizacji,
- aspekty prawne i finansowe,
- wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując silne i słabe strony,
- kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży,
- podstawowe pojęcia z zakresu finansów,
- konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie,
- podejmowanie inicjatywy we wdrażaniu zasad racjonalnego zarządzania finansami,
- odpowiedzialność za podejmowane działania marketingowe z uwzględnieniem etyki komunikacji i przejrzystości przekazu,
- walidacja.

Podczas szkolenia jest wyznaczona osoba odpowiedzialna za walidację.

### Weryfikacja wiedzy

Forma: test pisemny złożony z 10 pytań zamkniętych z gotową kafeterią odpowiedzi wielokrotnego wyboru, ocena takiego testu sprowadza się wyłącznie do porównania zaznaczonych odpowiedzi z kluczem oceny przygotowanym przez eksperta merytorycznego

### Kompetencje społeczne

Forma: wywiad swobodny, weryfikacja na podstawie luźnej rozmowy.

Podczas szkolenia jest wyznaczona osoba odpowiedzialna za walidację.

### • **Formy pracy podczas szkolenia:**

- mini wykłady systematyzujące wiedzę.
- modele i standardy działania uwzględniające specyfikę mechanizmów psychologicznych, dające oparcie w trudnych emocjonalnie sytuacjach,

- kreatywna praca w podgrupach (burza mózgów),
- krótkie treningi nowych umiejętności w małych grupach i w parach,
- metafory i anegdoty, obrazujące najważniejsze aspekty trenowanych umiejętności,
- wymiana doświadczeń i dobrych praktyk,
- prace nad studiami przypadku w zespołach zadaniowych,
- korzystanie z aplikacji,
- prezentacje na forum wypracowanych wyników.

Warunki organizacyjne:

Szkolenie realizowane jest w jednej grupie, co umożliwi aktywny udział każdego uczestnika oraz efektywną pracę warsztatową. Na potrzeby ćwiczeń praktycznych, przewidziany jest **podział na mniejsze podgrupy robocze**.

Każdy uczestnik ma zapewnione **indywidualne stanowisko szkoleniowe** (miejsce siedzące). W przypadku ćwiczeń zespołowych uczestnicy pracują w kilkuosobowych zespołach.

Infrastruktura dydaktyczna obejmuje:

- salę szkoleniową spełniającą wymagania BHP,
- sprzęt multimedialny (rzutnik/monitor, ekran),
- flipchart lub tablice szkoleniowe.

Szkolenie odbywa się w godzinach zegarowych (1 godzina szkolenia = 60 minut)

Liczba godzin usługi jest liczona wg godzin zegarowych (1 godzina = 60 minut zegarowych) – łącznie 16 godzin zegarowych, w tym zajęcia teoretyczne 8 godzin, zajęcia praktyczne 5,5 godziny, walidacja 0,5 godziny, przerwy 2 godziny

**Przerwy wliczają się do czasu usługi.**

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 19

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 19 zarządzanie przedsiębiorstwem poprzez analizę makro i mikro otoczenia, finanse (bilans, rachunek zysków i strat, przepływy pieniężne, wskaźniki finansowe) - teoria	Michał Hanuszek	16-04-2026	08:30	10:00	01:30
2 z 19 przerwa	Michał Hanuszek	16-04-2026	10:00	10:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 19 kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych-teoria	Michał Hanuszek	16-04-2026	10:15	10:45	00:30
4 z 19 kluczowe metody zarządzania (np. zarządzanie projektami, zarządzanie jakością, zarządzanie procesami, podstawowe zasady analizy procesów wewnętrznych-praktyka	Michał Hanuszek	16-04-2026	10:45	12:30	01:45
5 z 19 Przerwa	Michał Hanuszek	16-04-2026	12:30	13:00	00:30
6 z 19 plan zarządzania projektem czy analiza konkretnego procesu w organizacji, założenia strategiczne i operacjonalizacja celów rozwojowych, kluczowe wskaźniki finansowe-teoria	Michał Hanuszek	16-04-2026	13:00	14:30	01:30
7 z 19 przerwa	Michał Hanuszek	16-04-2026	14:30	14:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
8 z 19 znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy- teoria	Michał Hanuszek	16-04-2026	14:45	15:15	00:30
9 z 19 znaczenie misji, wizji i wartości firmy w kontekście strategii, kluczowe czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które wpływają na rozwój firmy- praktyka	Michał Hanuszek	16-04-2026	15:15	16:30	01:15
10 z 19 Zarządzanie procesami, ryzykiem, kapitałem ludzkim, kluczowe procesy w miejscu pracy- teoria	Beata Hanuszek	17-04-2026	08:30	10:00	01:30
11 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	17-04-2026	10:00	10:15	00:15
12 z 19 analiza ryzyka w kontekście działań organizacji - teoria	Beata Hanuszek	17-04-2026	10:15	10:45	00:30
13 z 19 analiza ryzyka w kontekście działań organizacji- praktyka	Beata Hanuszek	17-04-2026	10:45	12:30	01:45
14 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	17-04-2026	12:30	13:00	00:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
15 z 19 aspekty prawne i finansowe, wskaźniki finansowe własnego przedsiębiorstwa z danymi branżowymi, identyfikując silne i słabe strony, kluczowe akty prawne regulujące działalność w danej branży,- teoria	Beata Hanuszek	17-04-2026	13:00	14:30	01:30
16 z 19 Przerwa	Beata Hanuszek	17-04-2026	14:30	14:45	00:15
17 z 19 podstawowe pojęcia z zakresu finansów, konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów w danej dziedzinie- teoria	Beata Hanuszek	17-04-2026	14:45	15:15	00:30
18 z 19 pojęcia z zakresu finansów, konsekwencje prawne nieprzestrzegania przepisów, wdrażanie zasad racjonalnego zarządzania finansami, odpowiedzialność za podejmowane działania marketingowe- praktyka	Beata Hanuszek	17-04-2026	15:15	16:00	00:45
19 z 19 Walidacja	-	17-04-2026	16:00	16:30	00:30

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	2 480,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	2 480,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	155,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	155,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Beata Hanuszek

Specjalizuje się w szkoleniach z zakresu komunikacji interpersonalnej, psychologii rozwoju, kompetencji menedżerskich, coachingu zespołowym oraz mediacjach. Przeprowadziła około 200 godz. szkoleniowych dla osób dorosłych (licząc 24 miesiące wstecz od dnia rozpoczęcia usługi) z zakresu budowania efektywnych zespołów, zarządzania salonem, rachunkowości, analiz finansowych i przepisów podatkowych oraz Akademii Menadżera. Dorobek zawodowy to ponad 20 lat pracy z ludźmi, w tym wiele lat w edukacji, sprzedaży i coachingu. Pracuje jako wykładowca na studiach podyplomowych, szkoleniowiec, akredytowany coach i mediator. Współpracuje z firmą Pasja Grupą Dobrych Trenerów. Pracuje jako certyfikowany konsultant metody Insights Discovery. Posiada certyfikat coach ACCICF. Była członkiem zespołu pracującym nad strategią rozwoju kultury miasta Bydgoszczy przy Urzędzie Miasta. Jest członkiem ICF Global i członkiem zarządu i dyrektorem regionalnym ICFPolska.

Posiada doświadczenie w przeprowadzaniu diagnoz rozwojowych przedsiębiorstw.

Prowadziła szkolenia : Przygotowanie organizacji do wyzwań rynku pracy

Zarządzanie przedsiębiorstwem. Efektywne motywowanie pracowników. Sprzedaż w gospodarce cyfrowej. Social media Zarządzanie zmianą. Zarządzanie relacjami z klientem. Marketing – kurs.

Zarządzanie budżetem. Prowadzi własną działalność gospodarczą od 10 lat.

Kwalifikacje nabyte nie wcześniej niż 5 lat – przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.



2 z 2

### Michał Hanuszek

Absolwent Akademii Trenera Biznesu w Wyższej Szkole Bankowej w Toruniu z 2016 r. Trener biznesowy. Wiceprezes firmy Pasja Grupa Dobrych Trenerów, Dyrektor ds. sprzedaży w firmie Rule No.8. Absolwent Wydziału Budownictwa i Inżynierii Środowiska na kierunku Zarządzanie i Marketing w Organizacji Gospodarczej na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w Bydgoszczy oraz studiów podyplomowych na wydziale Ekonomii i Zarządzania w Opolu. Prowadzi szkolenia dla dyrektorów, kadry menedżerskiej i pracowników wyższego szczebla takich firm jak: Wyższa Szkoła Bankowa w Toruniu i Bydgoszczy. Prowadzi firmę 28 lat, w której specjalizuje się budowaniu silnego i zgranego zespołu, efektywnym motywowaniu zespołu, psychologii rozwoju zespołu, wykorzystywaniu pełnego potencjału pracowników. Jako doradca finansowy współpracuje z takimi

firmami jak: Huber Polska, Alufire SP. Z o.o. Laureat tegorocznej nagrody Diamenty Forbesa 2025 r. 2025 r. szkolenia dla Grupy Muszkieterów Inter Marche, BricoMarche z zarządzania zasobami ludzkimi, rachunkowości, analizy finansowej i przepisów podatkowych. Od 4 lat członek zarządu ds. Zarządzania Finansami w WSB. W ciągu ostatnich 24 miesięcy, przeprowadził ok 380 godzin szkoleń z zarządzania przedsiębiorstwem i finansami w organizacji. Doświadczenie oraz kwalifikacje są nabyte nie wcześniej niż 5 lat – przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących oferowanej usługi.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Komplet materiałów zostanie wysłany w formie pdf dla każdego z uczestników szkolenia. Materiały szkoleniowe uczestnik otrzyma nie później niż w dniu szkolenia, w formie skryptu.

### Informacje dodatkowe

W przypadku finansowania ze środków publicznych w przynajmniej 70% - cena netto=brutto. Stawka vat zgodnie z art. 43 ust. 1 pkt. 29 c. ustawy o vat, lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14. Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013. W przypadku finansowania poniżej 70% ze środków publicznych, doliczony zostanie vat 23% do ceny netto. Po zakończeniu udziału w szkoleniu z min. 80% obecnością oraz pozytywnej walidacji, uczestnik otrzyma certyfikat i zaświadczenie o ukończeniu usługi. Dostawca usługi zapewnia realizację usługi rozwojowej uwzględniając potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027.

Na szkoleniu jest sporządzana lista obecności.

Szkolenie odbędzie się w sali nr 6

## Adres

ul. Chełmżyńska 12  
85-459 Bydgoszcz  
woj. kujawsko-pomorskie

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

## Kontakt



**Justyna Gross**

**E-mail** justyna.gross@zaremba-academy.com

**Telefon** (+48) 665 309 912