



Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie Certyfikacyjne Ontology of Value® (Ontologii Wartości), specjalistyczne szkolenie rozwijające kompetencje w obszarze doradztwa zawodowego oraz planowania ścieżki kariery, online.

Numer usługi 2026/03/31/152279/3449246

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 14 h

📅 25.06.2026 do 26.06.2026

4 950,00 PLN brutto

4 024,39 PLN netto

353,57 PLN brutto/h

287,46 PLN netto/h

96,15 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest w szczególności do specjalistów pracujących w obszarze rozwoju osób i organizacji: doradców zawodowych, coachów kariery, mentorów, psychologów, pedagogów oraz specjalistów HR odpowiedzialnych za rozwój talentów i rozwój kariery pracowników.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	22-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Wykorzystanie metodologii Ontology of Value® jako narzędzia wspierającego rozwój zawodowy w pracy z podopiecznymi i klientami.

Szybkie efekty w doradztwie zawodowym – funkcjonalny plan działania już po pierwszej sesji coachingowej.

Podejście agile: dynamiczne dopasowanie do rynku; przygotowanie podopiecznych na wiele scenariuszy rozwoju rynku

pracy.

Kreowanie przyszłości rozwoju zawodowego, łącząc wiedzę o rynku pracy z nowoczesnymi i etycznymi metodami poszukiwania informacji oraz AI.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Poznanie założeń i struktury metody Ontology of Value® – jak powstała, na czym polega i jak działa.	Test jednokrotnego wyboru z zakresu wiedzy na temat modelu i zaprezentowanie umiejętności opisanie modelu własnymi słowami	Test teoretyczny Wywiad ustrukturyzowany
Interpretacja wyników testów Ontologii Wartości i przykład na realny potencjał zawodowy i mocne strony uczestnika testu. Analiza ryzyka różnych scenariuszy, Demonstracja szerokiego spojrzenia na rynek pracy, uwzględniającego obecną sytuację ekonomiczną.	Umiejętność systematycznego rozwiązywania case'ów dotyczących konkretnych przypadków (przypominających casey biznesowe): umiejętność znalezienia wielu ścieżek rozwoju oraz przeanalizowania szans i zagrożeń z nimi związanych.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad ustrukturyzowany
Umiejętność przygotowania i poprowadzenia skutecznej sesji doradczej/coachingowej z wykorzystaniem metody, z uwzględnieniem kontekstu zawodowego osoby prowadzonej. Umiejętność sprawnego przeprowadzenia sesji coachingowej i pozostawienia podopiecznego z planem działania i motywacją do podjęcia akcji.	Umiejętność systematycznego rozwiązywania case'ów dotyczących konkretnych przypadków (przypominających casey biznesowe): umiejętność wypracowania kolejnych kroków do wykonania dla podopiecznego	Obserwacja w warunkach symulowanych
		Wywiad ustrukturyzowany
Umiejętność integracji wyników testów z nowoczesnym, etycznym użyciem sztucznej inteligencji w procesie doradczym. Umiejętność autorefleksji i analizy własnego potencjału na gruncie zawodowym.	Umiejętność podania konkretnych sytuacji, w których użycie AI jest wskazane i niewskazane z procesie doradczym. Umiejętność dostrzeżenia samego siebie na rynku pracy w szerszym kontekście i przeanalizowania własnego "case'u".	Wywiad ustrukturyzowany
		Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia przygotowuje uczestników do profesjonalnej pracy z klientami w zakresie analizy predyspozycji zawodowych, diagnozy potencjału oraz projektowania strategii rozwoju kariery zawodowej.

Podczas szkolenia uczestnicy poznają nowoczesne narzędzie diagnostyczne w doradztwie zawodowym, które pozwala skutecznie identyfikować potencjał i preferencje zawodowe klientów. Program rozwija także praktyczne metody pracy doradcy zawodowego, umożliwiające budowanie realistycznych scenariuszy kariery w dynamicznie zmieniającym się środowisku rynku pracy.

Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat kompetencji przyszłości na rynku pracy, wpływu technologii i sztucznej inteligencji na role zawodowe oraz metod wspierania klientów w adaptacji do zmieniających się warunków zatrudnienia. W trakcie szkolenia wykorzystywana jest praktyczna analiza predyspozycji zawodowych oraz praca na case studies, dzięki którym uczestnicy rozwijają umiejętność tworzenia indywidualnych planów rozwoju kariery.

DZIEŃ 1 – Fundamenty metody i narzędzia diagnostycznego

1. Otwarcie szkolenia i kontrakt edukacyjny

- przedstawienie uczestników i prowadzącej
- cele szkolenia i zasady współpracy (KYA)
- identyfikacja indywidualnych „Why?” uczestników
- kontekst zastosowania metody w pracy doradczej / HR / edukacyjnej

2. Rynek pracy przyszłości jako kontekst pracy doradczej

- megatrendy technologiczne i społeczne
- scenariusze rozwoju rynku pracy (2026–2040)
- wpływ AI i automatyzacji na role zawodowe
- kompetencje przyszłości i strategie adaptacyjne

3. Geneza i misja Ontologii Wartości®

- dlaczego powstała metoda
- główne założenia modelu
- mapa tworzenia wartości w zespole i na rynku pracy
- zastosowania w doradztwie zawodowym i pracy z talentem

4. Model Ontologii Wartości® – struktura i logika działania

- szczegółowe omówienie kategorii modelu
- architektura testu
- znaczenie wyników w kontekście decyzji zawodowych
- najczęstsze pytania i błędy interpretacyjne

5. Interpretacja wyników testu – warsztat praktyczny

- analiza przykładowych raportów
- praca w grupach na realnych profilach
- wnioskowanie i formułowanie rekomendacji

- dyskusja i superwizja procesu interpretacji

DZIEŃ 2 – Metodyka pracy doradczej i praktyka case study

6. Standardy profesjonalnej pracy doradczej

- zasady dobrej praktyki
- etyka pracy z klientem
- struktura procesu doradczego z wykorzystaniem metody
- rola diagnostyki w podejmowaniu decyzji zawodowych

7. Kompetencje kluczowe w budowaniu kariery

- czym są kompetencje kluczowe w gospodarce przyszłości
- jak je identyfikować na podstawie wyników testu
- przekładanie potencjału na strategię rozwoju zawodowego

8. Case studies – praca na gotowych scenariuszach

- wspólna analiza przypadków z książki ćwiczeniowej
- budowanie ścieżek rekomendacji
- projektowanie możliwych scenariuszy kariery

9. Case studies – praca zespołowa

- rozwiązywanie przypadków w podgrupach
- prezentacja wyników
- informacja zwrotna i omówienie

10. Case studies – praca indywidualna

- samodzielna diagnoza przypadku
- formułowanie rekomendacji doradczej
- omówienie na forum

11. Walidacja kompetencji uczestników

- test końcowy
- podsumowanie procesu uczenia się
- ścieżka certyfikacji i dalszego rozwoju zawodowego
- sesja pytań i odpowiedzi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Otwarcie pokoju szkoleniowego. Prosimy o wcześniejsze przybycie.	Natalia Bielczyk	25-06-2026	08:45	09:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
2 z 17 Intro + KYA + Logistyka + Poznajmy się: nasze „Why?”	Natalia Bielczyk	25-06-2026	09:00	10:00	01:00
3 z 17 Rynek Pracy AD 2026 VS 2040: Czego możemy się spodziewać w najbliższych latach? Możliwe scenariusze rozwoju i jak nadążyć za technologią	Natalia Bielczyk	25-06-2026	10:00	11:00	01:00
4 z 17 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	25-06-2026	11:00	11:15	00:15
5 z 17 Misja i Wizja Ontologii Wartości: Jak powstał model i do czego służy?	Natalia Bielczyk	25-06-2026	11:15	12:30	01:15
6 z 17 Przerwa obiadowa	Natalia Bielczyk	25-06-2026	12:30	13:30	01:00
7 z 17 Model & Test Ontologii Wartości: szczegółowe omówienie kategorii w teście + Q&A	Natalia Bielczyk	25-06-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 17 Interpretujemy test Ontologii Wartości na przykładach, praca w grupach	Natalia Bielczyk	25-06-2026	15:00	16:00	01:00
9 z 17 Otwarcie pokoju szkoleniowego. Prosimy o wcześniejsze przybycie	Natalia Bielczyk	26-06-2026	08:45	09:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 17 Zasady Dobrej Praktyki w Doradztwie Zawodowym	Natalia Bielczyk	26-06-2026	09:00	10:00	01:00
11 z 17 Kompetencje Kluczowe: Czym są, dlaczego są istotne i jak je odkrywać?	Natalia Bielczyk	26-06-2026	10:00	11:00	01:00
12 z 17 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	26-06-2026	11:00	11:15	00:15
13 z 17 Wspólnie rozwiązujemy 2 casey z książki ćwiczeniowej	Natalia Bielczyk	26-06-2026	11:15	12:30	01:15
14 z 17 Przerwa obiadowa	Natalia Bielczyk	26-06-2026	12:30	13:30	01:00
15 z 17 Rozwiązujemy 2 casey w podgrupach 3-5 osobowych i dzielimy się na forum	Natalia Bielczyk	26-06-2026	13:30	14:30	01:00
16 z 17 Rozwiązujemy 2 casey samodzielnie i dzielimy się na forum	Natalia Bielczyk	26-06-2026	14:30	15:30	01:00
17 z 17 Test końcowy + informacje na temat certyfikacji + Q&A	Natalia Bielczyk	26-06-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 950,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 024,39 PLN
Koszt osobogodziny brutto	353,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	287,46 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Natalia Bielczyk

Wykształcenie w dziedzinie fizyki medycznej, matematyki stosowanej, psychologii (3 x MS) i neurologii obliczeniowej (doktorat). W latach 2017-2019 pracowała jako Career Development & Mentoring Manager w organizacji Human Brain Mapping Student & Postdoc Special Interest Group. Koordynowała międzynarodowy program mentoringu online OHBM oraz organizowała międzynarodowe sympozja poświęcone mentoringowi i rozwojowi kariery. W 2018 roku założyła Stichting Solaris Onderzoek en Ontwikkeling, międzynarodową organizację non-profit o statusie ANBI, która pomaga naukowcom w rozwoju karier w przemyśle. Natalia rozwinęła również szeroką sieć kontaktów w przemyśle. Jest autorką książki „What Is Out There For Me? The Landscape of Post-PhD Career Tracks”, prowadzi kanał na YouTube poświęcony karierom po doktoracie i pisze blogi poświęcone karierom i rynkowi pracy oraz samorozwojowi. W wolnym czasie, nadal bierze udział w badaniach naukowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy naszych szkoleń otrzymują następujące materiały:

1. Dostęp do testów kompetencji Ontology of Value®
2. W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.
3. Po szkoleniu – *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.
4. Zapewniamy im także merytoryczne wsparcie po szkoleniu: osoby, które uzyskają certyfikację, otrzymują dostęp do naszej comiesięcznej, zamkniętej grupy online, w której mogą zadawać pytania i omawiać konkretne przypadki.

Warunki uczestnictwa

Szczegóły dotyczące uczestnictwa, rejestracji i zakupu biletów oraz promocji znajdują się na stronie internetowej:

<https://luma.com/qlkqoxcd>

Wymaga się, aby na wydarzenie zabrać własny laptop lub tablet.

Informacje dodatkowe

Usługa dostępna dla wszystkich.

Warunki techniczne

Korzystanie z naszych szkoleń oraz produktów i usług cyfrowych wymaga:

- Dostępu do internetu,
- Instalacji przeglądarki internetowej,
- Dostępu do komunikatora Google,
- Korzystania z urządzeń z wyświetlaczem: laptopa, tabletu lub telefonu

Kontakt



HALINA BIELCZYK

E-mail alinab787@gmail.com

Telefon (+48) 505 309 581