



Podstawa wymiaru zasiłków – szkolenie dla zaawansowanych

Numer usługi 2026/03/30/206986/3447038

527,67 PLN brutto
429,00 PLN netto
131,92 PLN brutto/h
107,25 PLN netto/h
123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

VERTE KATARZYNA
BIELECKA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 4 h

📅 18.05.2026 do 18.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pracy
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none">• specjaliści ds. kadr i płac• pracownicy działów kadr i HR• osoby rozliczające zasiłki chorobowe i świadczenia z ubezpieczenia społecznego• pracownicy biur rachunkowych i kadrowo-płacowych• osoby z doświadczeniem w naliczaniu wynagrodzeń i zasiłków
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	60
Data zakończenia rekrutacji	17-05-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	4
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Pogłębienie i usystematyzowanie wiedzy uczestników w zakresie prawidłowego ustalania podstawy wymiaru zasiłków, w szczególności w sytuacjach niestandardowych i problemowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik potrafi prawidłowo ustalić i przeliczyć podstawę wymiaru zasiłku w sytuacjach szczególnych, w tym przy zmianach wynagrodzenia, etatu, regulaminu wynagradzania oraz przy utracie składnika wynagrodzenia.	poprawne rozwiązanie studiów przypadków	Test teoretyczny
	poprawne zastosowanie zasad uzupełniania i przeliczania wynagrodzeń	Test teoretyczny
Uczestnik zna zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków, w tym reguły dotyczące składników wynagrodzenia, zmian etatu oraz zmian regulaminów wynagradzania.	poprawne odpowiedzi na pytania testowe	Test teoretyczny
	poprawne wskazanie składników podlegających i niepodlegających wliczeniu do podstawy zasiłku	Test teoretyczny
	rozpoznanie prawidłowych zasad postępowania w opisanych przykładach	Test teoretyczny
Uczestnik samodzielnie i odpowiedzialnie podejmuje decyzje dotyczące ustalania podstawy wymiaru zasiłków, minimalizując ryzyko błędów i korekt	aktywny udział w analizie przypadków problemowych	Test teoretyczny
	samodzielne uzasadnianie przyjętych rozwiązań	Test teoretyczny
	świadome stosowanie przepisów i wytycznych ZUS	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Godzina rozpoczęcia: 10:00

Godzina zakończenia: 14:00

Czas trwania: 4 godzin

PROGRAM:

- 1. Przypomnienie zasad dotyczących okresu z jakiego należy ustalać podstawę wymiaru zasiłków.**
- 2. Przypomnienie zasad uzupełniania wynagrodzenia miesięcznego w zależności od jego rodzaju – stałe czy zmienne.**
- 3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy miesięczne lub wypłaty jednorazowe, które należy lub nie wolno wliczać do podstawy wymiaru zasiłków:**
 - sformułowania stosowane w przepisach o wynagrodzeniu, które decydują o możliwości wliczenia składników do podstawy zasiłków lub to uniemożliwiają,
 - sposób postępowania przy braku jednoznacznego zapisu w przepisach o wynagrodzeniu.
- 4. Sposób postępowania w przypadku zmiany wymiaru czasu pracy z uwzględnieniem zmiany rodzaju zasiłku.**
- 5. Wpływ na zasiłek zmiany wynagrodzenia w okresie służącym do ustalenia podstawy wymiaru zasiłku:**
 - zmiana w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku,
 - zmiana w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
 - zmiana w trakcie pobierania zasiłku,
 - zmiana wynagrodzenia z wyrównaniem za okres wsteczny,
- 6. Przeliczanie podstawy wymiaru zasiłku w przypadku tzw. utraconego składnika wynagrodzenia.**
- 7. Zmiany regulaminu wynagrodzenia na podstawę wymiaru zasiłków:**
 - zmiana regulaminu w trakcie 12 miesięcy przed miesiącem powstania prawa do zasiłku,
 - zmiana regulaminu w miesiącu, w którym powstało prawo do zasiłku,
 - zmiana regulaminu w trakcie pobierania zasiłku,
 - zmiana regulaminu wynagrodzenia a utracony składnik wynagrodzenia.
- 8. Zasady uwzględniania przychodu z umowy zlecenia zawartej z własnym pracownikiem.**
- 9. Składniki wynagrodzenia przysługujące za okresy kwartalne lub roczne:**
 - zasady przyjmowania do podstawy wymiaru zasiłków,
 - zasady uzupełniania tych składników lub wydzielenia kwoty za pełne przepracowane miesiące
 - sposób postępowania przy braku wypłaty składnika za ostatni kwartał lub rok,
 - sposób postępowania przy wypłacie zaliczkowej za ostatni kwartał lub rok,
 - Wpływ zmiany etatu na sposób przyjęcia nagrody do podstawy wymiaru zasiłku.
 - Krótka przerwa w zatrudnieniu u tego samego pracodawcy – sposób przyjęcia nagrody rocznej do podstawy wymiaru zasiłków.
- 10. Sposób postępowania ze składnikami kwartalnymi/rocznymi w przypadku:**
 - zmiana etatu po wypłacie składników kwartalnych/rocznych,
 - zmiana etatu w czterech kwartałach poprzedzających miesiąc powstania prawa do zasiłku,
 - zmiana etatu w roku poprzedzającym miesiąc powstania prawa do zasiłku,
 - wielokrotna zmiana etatu w roku poprzedzającym
 - wielokrotna zmiana etatu w roku poprzedzającym i w roku bieżącym.

11. Sposób postępowania w przypadku zmiany regulaminu wynagrodzenia polegającego na:

- zamiana składnika z miesięcznego na kwartalny/roczny
- zamiana składnika z kwartalnego/rocznego na miesięczny,
- zamiana składnika kwartalnego na roczny lub odwrotnie.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 2 Podstawa wymiaru zasiłków – szkolenie dla zaawansowanych	Dariusz Suchorowski	18-05-2026	10:00	13:30	03:30
2 z 2 Test teoretyczny jednokrotnego wyboru	-	18-05-2026	13:30	14:00	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	527,67 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	429,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	131,92 PLN
Koszt osobogodziny netto	107,25 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Dariusz Suchorowski

Dariusz Suchorowski- ekspert w dziedzinie ubezpieczeń społecznych z ponad 30-letnim doświadczeniem, absolwent Uniwersytetu Warszawskiego oraz studiów podyplomowych z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych na Uniwersytecie Jagiellońskim. Przez wiele lat związany z ZUS, gdzie pełnił m.in. funkcję zastępcy dyrektora ds. dochodów w Oddziale w Kielcach. Jest również doświadczonym wykładowcą i szkoleniowcem, prowadzącym szkolenia dla przedsiębiorstw, kadrowych i instytucji w całej Polsce.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej oraz dostęp do nagrania ze szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Szkolenie kierowane jest do pracowników komórek kadrowo-płacowych pracodawców będących płatnikami zasiłków z ubezpieczeń społecznych, a więc takich pracodawców, którzy na 30 listopada poprzedniego roku mieli więcej niż 20 ubezpieczonych podlegających ubezpieczeniu chorobowemu.

Informacje dodatkowe

Cena za szkolenie jest zwolniona z VAT w przypadku finansowania szkolenia w co najmniej 70% ze środków publicznych

Zwolnienie z art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. C ustawy o VAT lub paragraf 3 ust. 1 pkt. 14 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zwolnień VAT oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Szkolenie może być finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Uczestnicy zobowiązani są do udziału w pełnym wymiarze szkolenia oraz w procesie walidacji efektów uczenia się, zgodnie z zasadami KFS.

Chcesz zobaczyć więcej szkoleń i webinarów? Poznaj nas - <https://centrumverte.pl/>

Warunki techniczne

Szkolenie realizowane jest online na platformie ClickMeeting – bez konieczności instalowania oprogramowania (działa w przeglądarce). Możliwy jest również udział z poziomu aplikacji mobilnej (smartfon/tablet).

Wymagania techniczne:

- komputer lub urządzenie mobilne
- aktualna przeglądarka (Chrome, Firefox, Safari)
- min. 2 GB RAM, procesor 2 GHz
- Internet min. 1,5 Mbps

Rekomendacje:

- najlepiej korzystać z połączenia kablowego
- przy WiFi – być blisko routera i ograniczyć inne obciążenia sieci
- warto wcześniej przetestować połączenie

Kontakt



JULIA SZYMAJDA

E-mail juliaszymajda@centrumverte.pl

Telefon (+48) 698 092 121