Możliwość dofinansowania

Ontology of Value

Brak ocen dla tego dostawcy

Szkolenie Certyfikacyjne Ontology of Value® (Ontologii Wartości), specjalistyczne szkolenie rozwijające kompetencje w obszarze doradztwa zawodowego oraz planowania ścieżki kariery, online

Numer usługi 2026/03/30/152279/3446738

zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

14 h

09.04.2026 do 10.04.2026

4 950,00 PLN brutto

4 024,39 PLN netto

353,57 PLN brutto/h

287,46 PLN netto/h

96,15 PLN cena rynkowa

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest w szczególności do specjalistów pracujących w obszarze rozwoju osób i organizacji: doradców zawodowych, coachów kariery, mentorów, psychologów, pedagogów oraz specjalistów HR odpowiedzialnych za rozwój talentów i rozwój kariery pracowników.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	50
Data zakończenia rekrutacji	07-04-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	14
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Wykorzystanie Ontology of Value® jako narzędzia wspierającego rozwój zawodowy w pracy z podopiecznymi i klientami.
Szybkie efekty w doradztwie zawodowym — funkcjonalny plan działania już po pierwszej sesji coachingowej.
Podejście agile: dynamiczne dopasowanie do rynku; przygotowanie podopiecznych na wiele scenariuszy rozwoju rynku pracy.

Kreowanie przyszłości rozwoju zawodowego, łącząc wiedzę o rynku pracy z nowoczesnymi i etycznymi metodami poszukiwania informacji oraz AI.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Poznanie założeń i struktury metody Ontology of Value® — jak powstała, na czym polega i jak działa.	Test jednokrotnego wyboru z zakresu wiedzy na temat modelu i zaprezentowanie umiejętności opisania modelu własnymi słowami	Test teoretyczny Wywiad ustrukturyzowany
Interpretacja wyników testów Ontologii Wartości i przekład na realny potencjał zawodowy i mocne strony uczestnika testu. Analiza ryzyka różnych scenariuszy, Demonstracja szerokiego spojrzenia na rynek pracy, uwzględniającego obecną sytuację ekonomiczną.	Umiejętność systematycznego rozwiązywania case'ów dotyczących konkretnych przypadków (przypominających casy biznesowe): umiejętność znalezienia wielu ścieżek rozwoju oraz przeanalizowania szans i zagrożeń z nimi związanych.	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad ustrukturyzowany
Umiejętność przygotowania i poprowadzenia skutecznej sesji doradczej/coachingowej z wykorzystaniem metody, z uwzględnieniem kontekstu zawodowego osoby prowadzonej. Umiejętność sprawnego przeprowadzenia sesji coachingowej i pozostawienia podopiecznego z planem działania i motywacją do podjęcia akcji.	Umiejętność systematycznego rozwiązywania case'ów dotyczących konkretnych przypadków (przypominających casy biznesowe): umiejętność wypracowania kolejnych kroków do wykonania dla podopiecznego	Obserwacja w warunkach symulowanych Wywiad ustrukturyzowany
Umiejętność integracji wyników testów z nowoczesnym, etycznym użyciem sztucznej inteligencji w procesie doradczym.	Umiejętność podania konkretnych sytuacji, w których użycie AI jest wskazane i niewskazane z procesie doradczym.	Wywiad ustrukturyzowany Obserwacja w warunkach symulowanych
Umiejętność autorefleksji i analizy własnego potencjału na gruncie zawodowym.	Umiejętność dostrzeżenia samego siebie na rynku pracy w szerszym kontekście i przeanalizowania własnego “case’u”.	Wywiad ustrukturyzowany

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program szkolenia przygotowuje uczestników do profesjonalnej pracy z klientami w zakresie analizy predyspozycji zawodowych, diagnozy potencjału oraz projektowania strategii rozwoju kariery zawodowej.

Podczas szkolenia uczestnicy poznają nowoczesne narzędzie diagnostyczne w doradztwie zawodowym, które pozwala skutecznie identyfikować potencjał i preferencje zawodowe klientów. Program rozwija także praktyczne metody pracy doradcy zawodowego, umożliwiające budowanie realistycznych scenariuszy kariery w dynamicznie zmieniającym się środowisku rynku pracy.

Uczestnicy zdobędą wiedzę na temat kompetencji przyszłości na rynku pracy, wpływu technologii i sztucznej inteligencji na role zawodowe oraz metod wspierania klientów w adaptacji do zmieniających się warunków zatrudnienia. W trakcie szkolenia wykorzystywana jest praktyczna analiza predyspozycji zawodowych oraz praca na case studies, dzięki którym uczestnicy rozwijają umiejętność tworzenia indywidualnych planów rozwoju kariery.

DZIEŃ 1 — Fundamenty metody i narzędzia diagnostycznego

1. Otwarcie szkolenia i kontrakt edukacyjny

- przedstawienie uczestników i prowadzącej
- cele szkolenia i zasady współpracy (KYA)
- identyfikacja indywidualnych „Why?” uczestników
- kontekst zastosowania metody w pracy doradczej / HR / edukacyjnej

2. Rynek pracy przyszłości jako kontekst pracy doradczej

- megatrendy technologiczne i społeczne
- scenariusze rozwoju rynku pracy (2026–2040)
- wpływ AI i automatyzacji na role zawodowe
- kompetencje przyszłości i strategie adaptacyjne

3. Geneza i misja Ontologii Wartości®

- dlaczego powstała metoda
- główne założenia modelu
- mapa tworzenia wartości w zespole i na rynku pracy
- zastosowania w doradztwie zawodowym i pracy z talentem

4. Model Ontologii Wartości® – struktura i logika działania

- szczegółowe omówienie kategorii modelu
- architektura testu
- znaczenie wyników w kontekście decyzji zawodowych
- najczęstsze pytania i błędy interpretacyjne

5. Interpretacja wyników testu – warsztat praktyczny

- analiza przykładowych raportów
- praca w grupach na realnych profilach
- wnioskowanie i formułowanie rekomendacji
- dyskusja i superwizja procesu interpretacji

DZIEŃ 2 — Metodyka pracy doradczej i praktyka case study

6. Standardy profesjonalnej pracy doradczej

- zasady dobrej praktyki
- etyka pracy z klientem
- struktura procesu doradczego z wykorzystaniem metody
- rola diagnostyki w podejmowaniu decyzji zawodowych

7. Kompetencje kluczowe w budowaniu kariery

- czym są kompetencje kluczowe w gospodarce przyszłości
- jak je identyfikować na podstawie wyników testu
- przekładanie potencjału na strategie rozwoju zawodowego

8. Case studies – praca na gotowych scenariuszach

- wspólna analiza przypadków z książki ćwiczeniowej
- budowanie ścieżek rekomendacji
- projektowanie możliwych scenariuszy kariery

9. Case studies – praca zespołowa

- rozwiązywanie przypadków w podgrupach
- prezentacja wyników
- informacja zwrotna i omówienie

10. Case studies – praca indywidualna

- samodzielna diagnoza przypadku
- formułowanie rekomendacji doradczej
- omówienie na forum

11. Walidacja kompetencji uczestników

- test końcowy
- podsumowanie procesu uczenia się
- ścieżka certyfikacji i dalszego rozwoju zawodowego
- sesja pytań i odpowiedzi

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 17

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 17 Otwarcie szkolenia i kontrakt edukacyjny	Natalia Bielczyk	09-04-2026	08:45	09:00	00:15
2 z 17 Intro + KYA + Logistyka + Poznajmy się: nasze „Why?”	Natalia Bielczyk	09-04-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 17 Rynek Pracy AD 2026 VS 2040: Czego możemy się spodziewać w najbliższych latach? Możliwe scenariusze rozwoju i jak nadążyć za technologią	Natalia Bielczyk	09-04-2026	10:00	11:00	01:00
4 z 17 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	09-04-2026	11:00	11:15	00:15
5 z 17 Misja i Wizja Ontologii Wartości: Jak powstał model i do czego służy?	Natalia Bielczyk	09-04-2026	11:15	12:30	01:15
6 z 17 Przerwa obiadowa	Natalia Bielczyk	09-04-2026	12:30	13:30	01:00
7 z 17 Model & Test Ontologii Wartości: szczegółowe omówienie kategorii w teście + Q&A	Natalia Bielczyk	09-04-2026	13:30	15:00	01:30
8 z 17 nterpretujemy test Ontologii Wartości na przykładach, praca w grupach	Natalia Bielczyk	09-04-2026	15:00	16:00	01:00
9 z 17 Otwarcie pokoju szkoleniowego. Prosimy o wcześniejsze przybycie.	Natalia Bielczyk	10-04-2026	08:45	09:00	00:15
10 z 17 Zasady Dobrej Praktyki w Doradztwie Zawodowym	Natalia Bielczyk	10-04-2026	09:00	10:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 17 Kompetencje Kluczowe: Czym są, dlaczego są istotne i jak je odkrywać?	Natalia Bielczyk	10-04-2026	10:00	11:00	01:00
12 z 17 Krótka przerwa	Natalia Bielczyk	10-04-2026	11:00	11:15	00:15
13 z 17 Wspólnie rozwiązujemy 2 casy z książki ćwiczeniowej	Natalia Bielczyk	10-04-2026	11:15	12:30	01:15
14 z 17 Przerwa obiadowa	Natalia Bielczyk	10-04-2026	12:30	13:30	01:00
15 z 17 Rozwiązujemy 2 casy w podgrupach 3-5 osobowych i dzielimy się na forum	Natalia Bielczyk	10-04-2026	13:30	14:30	01:00
16 z 17 Rozwiązujemy 2 casy samodzielnie i dzielimy się na forum	Natalia Bielczyk	10-04-2026	14:30	15:30	01:00
17 z 17 Test końcowy + informacje na temat certyfikacji + Q&A	Natalia Bielczyk	10-04-2026	15:30	16:00	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 950,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 024,39 PLN
Koszt osobogodziny brutto	353,57 PLN
Koszt osobogodziny netto	287,46 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1

1 z 1

Natalia Bielczyk

Wykształcenie w dziedzinie fizyki medycznej, matematyki stosowanej, psychologii (3 x MS) i neurologii obliczeniowej (doktorat). W latach 2017-2019 pracowała jako Career Development & Mentoring Manager w organizacji Human Brain Mapping Student & Postdoc Special Interest Group. Koordynowała międzynarodowy program mentoringu online OHBM oraz organizowała międzynarodowe sympozja poświęcone mentoringowi i rozwojowi kariery. W 2018 roku założyła Stichting Solaris Onderzoek en Ontwikkeling, międzynarodową organizację non-profit o statusie ANBI, która pomaga naukowcom w rozwoju karier w przemyśle. Natalia rozwinęła również szeroką sieć kontaktów w przemyśle. Jest autorką książki „What Is Out There For Me? The Landscape of Post-PhD Career Tracks", prowadzi kanał na YouTube poświęcony karierom po doktoracie i pisze blogi poświęcone karierom i rynkowi pracy oraz samorozwojowi. W wolnym czasie, nadal bierze udział w badaniach naukowych.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy naszych szkoleń otrzymują następujące materiały:

1. Dostęp do testów kompetencji Ontology of Value®.

2. W trakcie szkolenia: *workbook*, czyli książka ćwiczeń.

3. Po szkoleniu — *handouts*, czyli komplet materiałów z dnia szkoleniowego.

4. Zapewniamy im także merytoryczne wsparcie po szkoleniu: osoby, które uzyskają certyfikację, otrzymują dostęp do naszej comiesięcznej, zamkniętej grupy online, w której mogą zadawać pytania i omawiać konkretne przypadki.

Warunki uczestnictwa

Szczegóły dotyczące uczestnictwa, rejestracji i zakupu biletów oraz promocji znajdują się na stronie internetowej:

https://luma.com/7jdgslze

Wymaga się, aby na wydarzenie zabrać własny laptop lub tablet.

Informacje dodatkowe

Usługa dostępna dla wszystkich.

Warunki techniczne

Korzystanie z naszych szkoleń oraz produktów i usług cyfrowych wymaga:

- Dostępu do internetu,
- Instalacji przeglądarki internetowej,
- Dostępu do komunikatora Google,
- Korzystania z urządzeń z wyświetlaczem: laptopa, tabletu lub telefonu.

Kontakt

HALINA BIELCZYK

E-mail alinab787@gmail.com

Telefon (+48) 505 309 581