



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

3 127 ocen

Poprawa efektywności energetycznej oraz obniżenie emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, z elementami ESG w zakładach przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - szkolenie

Numer usługi 2026/03/29/34775/3444594

📍 Jaworze

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 18:00 h

📅 29.05.2026 do 30.05.2026

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

288,89 PLN brutto/h

288,89 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG w zakładach przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

30

Data zakończenia rekrutacji

28-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz implementuje go w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej, • Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, • Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, 	<p>Test teoretyczny</p>
	<ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie, • Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami, • Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią, • Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie, • Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none"> • Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp., • Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki. 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające, • Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu, • Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizacje oraz rolę w osiąganiu celów, • Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami), • Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji, • Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS, • Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse, 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, • Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów, • Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy, • Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej. 	Test teoretyczny
<p>Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym. 	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni trzech dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy piętnastominutowe, wliczające się w czas trwania szkolenia.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z problematyką systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się. Warsztaty praktyczne odbywać się będą każdego dnia w ostatniej godzinie dydaktycznej szkolenia.

Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Koncepcja systemu zarządzania energią.
2. Polityka zarządzania energią.
3. Cele, zadania i programy zarządzania energią.
4. Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
5. Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
6. Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
7. Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:
 - Model PDCA,
8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,
9. Kontekst organizacji:
 - Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.
11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:
 - Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.
12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.
13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.

14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.
15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.
16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.
17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.
19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.
20. Warsztaty praktyczne

Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.
2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):
 - Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
 - ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
 - Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.
3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.
 - Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
 - Wpływ na organizacje i ich rola w osiągnięciu celów.
4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.
 - **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
 - **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
 - **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.
5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:
 - Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
 - Warunki zrównoważonych inwestycji.
6. Narzędzia raportowania ESG:
 - Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
 - Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.
7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:
 - Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,
 - Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
 - Etapy tworzenia strategii ESG.
8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:
 - Koszty związane z ESG,
 - Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.
9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:
 - Cele i strategie komunikacji w obszarach ESG,
 - Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
 - Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.
10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.I	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	09:00	10:15	01:15
2 z 15 Przerwa kawowa	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	10:15	10:30	00:15
3 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.II	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	10:30	11:45	01:15
4 z 15 Moduł I:cz. III - warsztaty praktyczne	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	11:45	12:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>5 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV</p>	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	12:30	13:30	01:00
<p>6 z 15 Przerwa obiadowa</p>	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	13:30	14:00	00:30
<p>7 z 15 Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. V</p>	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	14:00	15:15	01:15
<p>8 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. I</p>	Aleksander Danilczuk	29-05-2026	15:15	16:30	01:15
<p>9 z 15 Moduł II:cz. II warsztatypraktyczne</p>	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	08:30	09:15	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej iokołógórnicej - cz. III	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	09:15	11:00	01:45
11 z 15 Przerwa kawowa	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	11:00	11:15	00:15
12 z 15 Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej iokołógórnicej - cz. IV	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	11:15	12:30	01:15
13 z 15 Moduł II:cz. V warsztaty praktyczne	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	12:30	13:15	00:45
14 z 15 Przerwa obiadowa	Aleksander Danilczuk	30-05-2026	13:15	13:45	00:30
15 z 15 Moduł III:Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się	-	30-05-2026	13:45	14:30	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

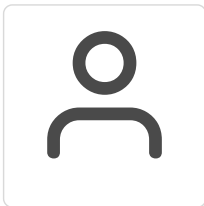
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 5 200,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 288,89 PLN

Koszt osobogodziny netto 288,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Aleksander Danilczuk

Osoba prowadząca usługę ma kwalifikacje i doświadczenie zgodne z tematyką usługi, zdobyte w ostatnich 5 latach przed publikacją usługi. Trener legitymuje się kwalifikacjami oraz doświadczeniem zawodowym odpowiednimi do rodzaju i zakresu świadczonych usług.

Aleksander Danilczuk posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe w obszarze bezpieczeństwa, analizy ryzyka oraz funkcjonowania organizacji i instytucji publicznych, zdobyte w trakcie pracy w strukturach administracji i służb publicznych. W latach 1995–2023 pełnił funkcję specjalisty w Wydziale Kryminalnym Komendy Miejskiej Policji w Katowicach, realizując zadania związane m.in. z analizą zdarzeń, oceną ryzyka, dokumentowaniem procesów oraz stosowaniem procedur i przepisów prawa.

W ostatnich latach systematycznie rozwija kompetencje w obszarze zarządzania, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw. Ukończył kursy Akademii PARP, w tym: bezpieczeństwo i higiena pracy w MŚP, zarządzanie ryzykiem w MŚP, efektywność energetyczna w MŚP, gospodarka obiegu zamkniętego w MŚP, zrównoważony rozwój w MŚP oraz ABC postępowania administracyjnego.

Posiada praktyczną wiedzę z zakresu identyfikacji zagrożeń, analizy ryzyk organizacyjnych, zasad BHP, wdrażania rozwiązań proekologicznych oraz funkcjonowania procedur administracyjnych. W pracy szkoleniowej łączy doświadczenie praktyczne z aktualną wiedzą, przekazując treści w sposób uporządkowany i dostosowany do potrzeb osób dorosłych oraz sektora MŚP.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kompetencji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych umiejętności o charakterze zawodowym tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odnawialnych źródłach energii oraz nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt.

Adres

ul. Turystyczna 204/-

43-384 Jaworze

woj. śląskie

SPA HOTEL JAWOR

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Usługodawca zapewnia dostępność do usługi rozwojowej osobom ze szczególnymi potrzebami.

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273