



Greenfield  
Consulting Spółka z  
ograniczoną  
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

3 127 ocen

**Poprawa efektywności energetycznej oraz  
obniżenie emisji gazów cieplarnianych w  
oparciu o system zarządzania energią  
(EnMS), według normy ISO 50001:2018, z  
elementami ESG w zakładach  
przemysłowych branży górniczej i  
okołógórnicznej - szkolenie**

Numer usługi 2026/03/29/34775/3444589

📍 Jaworze

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 18:00 h

📅 29.05.2026 do 30.05.2026

**5 200,00 PLN** brutto

5 200,00 PLN netto

288,89 PLN brutto/h

288,89 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w zakresie tematyki związanej z poprawą efektywności energetycznej, obniżeniem emisji gazów cieplarnianych w oparciu o system zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz elementami ESG w zakładach przemysłowych branży górniczej i okołógórnicznej.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

**Minimalna liczba uczestników**

10

**Maksymalna liczba uczestników**

30

**Data zakończenia rekrutacji**

28-05-2026

**Forma prowadzenia usługi**

stacjonarna

**Podstawa uzyskania wpisu do BUR**

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, prowadzącego do poprawy efektywności energetycznej i obniżenia emisji gazów cieplarnianych wraz z elementami ESG, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zagadnień związanych z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 oraz implementuje go w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiuje koncepcję oraz politykę zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> <li>• Rozróżnia cele, zadania i programy zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> <li>• Charakteryzuje podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej,</li> <li>• Definiuje rolę energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> <li>• Opisuje cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018,</li> <li>• Identyfikuje wymagania przedsiębiorstw zainteresowanych implementacją systemu zarządzania energią według normy ISO 50001:2018, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> </ul>	<p>Test teoretyczny</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charakteryzuje rodzaje odpowiedzialności w systemie zarządzania energią w organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym rozróżnia role, obowiązki oraz obszary odpowiedzialności poszczególnych osób/jednostek odpowiedzialnych za jego wdrażanie,</li> <li>• Określa ryzyka i szanse w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego w organizacji oraz zarządza tym ryzykiem i szansami,</li> <li>• Dokonuje przeglądu energetycznego w organizacji oraz wyciąga konstruktywne wnioski, definiując przy tym ich rolę w systemie zarządzania energią,</li> <li>• Charakteryzuje zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego oraz podnoszeniem kompetencji w tym zakresie,</li> <li>• Nadzoruje i monitoruje procesy oraz urządzenia mające wpływ na zużycie energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> </ul>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Efektywnie zarządza zmianą w organizacji uwzględniając, przy tym jej wpływ na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.,</li><li>• Rozróżnia rodzaje i rolę energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li><li>• Ocenia funkcjonowanie systemu zarządzania energią w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li><li>• Dokonuje przeglądu systemu zarządzania energią, w tym omawia dane wejściowe do przeglądu oraz dokumentuje jego wyniki.</li></ul>	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie elementarnych zasad związanych z wdrażaniem ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Charakteryzuje podstawy ESG oraz idei zrównoważonego rozwoju, w tym ich genezę i kluczowe cele im przyświecające,</li> <li>• Definiuje wskaźniki zrównoważonego rozwoju oraz charakteryzuje ich znaczenie dla biznesu,</li> <li>• Rozróżnia cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ, w tym ich wpływ na organizacje oraz rolę w osiągnięciu celów,</li> <li>• Charakteryzuje kluczowe zagadnienia w obszarze ESG z uwzględnieniem środowiska naturalnego (śląd węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna), społeczeństwa (zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne) oraz ładu korporacyjnego (etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami),</li> <li>• Rozróżnia obowiązki prawne związane z ESG oraz zrównoważonym rozwojem, w tym dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD, a także warunki zrównoważonych inwestycji,</li> <li>• Posługuje się narzędziami raportowania ESG stosując przy tym standardy ESRS,</li> <li>• Tworzy i implementuje Strategię Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym określa jej cele, buduje matrycę istotności, oraz szacuje ryzyka i szanse,</li> </ul>	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definiuje etapy tworzenia strategii ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej,</li> <li>• Definiuje finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej, w tym koszty związane bezpośrednio z tym procesem, jak również pozostałe, takie jak: audyty, koszty operacyjne czy koszty niespełnienia wymogów,</li> <li>• Wykorzystuje obszary ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji, w tym dokonuje mapowania oraz identyfikacji interesariuszy,</li> <li>• Charakteryzuje korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.</li> </ul>	Test teoretyczny
<p>Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Podejmuje działania poprawiające efektywność energetyczną oraz obniżające emisję gazów cieplarnianych zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym,</li> <li>• Przestrzega zasad zrównoważonego rozwoju, zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym.</li> </ul>	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

# Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych ( 1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni trzech dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy piętnastominutowe, wliczające się w czas trwania szkolenia.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z systemem zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z problematyką systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018, w tym poprawą efektywności energetycznej i obniżeniem emisji gazów cieplarnianych oraz elementami ESG, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się. Warsztaty praktyczne odbywać się będą każdego dnia w ostatniej godzinie dydaktycznej szkolenia.

Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

## **Moduł I: Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS), według normy ISO 50001:2018 w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej**

1. Koncepcja systemu zarządzania energią.
2. Polityka zarządzania energią.
3. Cele, zadania i programy zarządzania energią.
4. Podstawowe pojęcia dotyczące efektywności energetycznej.
5. Rola energii w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
6. Cele funkcjonowania systemu zarządzania energią według ISO 50001:2018.
7. Koncepcja podejścia systemowego zarządzania energią zastosowana w normie ISO 50001:
  - Model PDCA,
8. Pojęcia i definicje stosowane w ISO 50001:2018,
9. Kontekst organizacji:
  - Co decyduje o kształcie systemu zarządzania energią i jego specyfice?
10. Identyfikowanie wymagań stron zainteresowanych i ocena zgodności z nimi.
11. Odpowiedzialności w systemie zarządzania energią:
  - Rola w organizacji, obowiązki, obszary odpowiedzialności.
12. Określenie ryzyka i szans w osiągnięciu zamierzonych efektów poprawy wyniku energetycznego i zarządzanie tym ryzykiem i szansami.
13. Przegląd energetyczny - zasady realizacji, wnioski z niego wynikające i ich rola w systemie zarządzania energią.

14. Zasady związane z komunikowaniem wskaźników wyniku energetycznego i podnoszeniem kompetencji.
15. Nadzór operacyjny nad procesami i urządzeniami mającymi wpływ na zużycie energii.
16. Zarządzanie zmianą - uwzględnienie wpływu na wynik energetyczny w procesie projektowania, zakupów, produkcji itp.
17. Rodzaje i rola energii zużywanej w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej.
18. Ocena funkcjonowania systemu zarządzania energią.
19. Przegląd systemu zarządzania energią - omówienie danych wejściowych do przeglądu, dokumentowanie wyników.
20. Warsztaty praktyczne

## **Moduł II: ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej**

1. Podstawy ESG i idei zrównoważonego rozwoju.
2. Wprowadzenie do idei zrównoważonego rozwoju i ESG (ang. Environmental, Social, Governance - Środowisko naturalne, Społeczeństwo, Ład korporacyjny):
  - Definicje i geneza zrównoważonego rozwoju, cele zrównoważonego rozwoju,
  - ESG jako wskaźniki zrównoważonego rozwoju, ich znaczenie dla biznesu,
  - Trendy i oczekiwania interesariuszy wobec biznesu.
3. Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ.
  - Przegląd Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
  - Wpływ na organizacje i ich rola w osiągnięciu celów.
4. Kluczowe Zagadnienia w ESG.
  - **Środowisko naturalne:** ślad węglowy, dekarbonizacja, efektywność energetyczna,
  - **Społeczeństwo:** zatrudnienie, BHP, zaangażowanie społeczne,
  - **Ład korporacyjny:** etyka biznesu, prawa człowieka, polityka sygnalistów, polityka antymobbingowa, polityka antykorupcyjna, zasady współpracy z dostawcami.
5. Obowiązki prawne związane z ESG i zrównoważonym rozwojem:
  - Dyrektywy i regulacje: NFRD, CSRD, CSDD,
  - Warunki zrównoważonych inwestycji.
6. Narzędzia raportowania ESG:
  - Standardy ESRS: rodzaje, zasady wyboru,
  - Raportowanie ESG a strategia zrównoważonego rozwoju.
7. Strategia Zrównoważonego Rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:
  - Definicja i cele strategii zrównoważonego rozwoju,
  - Matryca istotności, szacowanie ryzyk i szans, formułowanie celów,
  - Etapy tworzenia strategii ESG.
8. Finansowe aspekty wdrażania ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej:
  - Koszty związane z ESG,
  - Raportowanie niefinansowe: audyty, koszty operacyjne, konsekwencje niespełnienia wymogów.
9. Wykorzystanie obszarów ESG w komunikacji z otoczeniem organizacji:
  - Cele i strategię komunikacji w obszarach ESG,
  - Mapowanie i identyfikacja interesariuszy,
  - Unikanie greenwashing-u, czyli tzw. „ekościemy” czy „zielonego mydlenia oczu”.
10. Korzyści z wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych z branży górniczej i okołogórniczej.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 15</b> Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.I	Artur Rybarz	29-05-2026	09:00	10:15	01:15
<b>2 z 15</b> Przerwa kawowa	Artur Rybarz	29-05-2026	10:15	10:30	00:15
<b>3 z 15</b> Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz.II	Artur Rybarz	29-05-2026	10:30	11:45	01:15
<b>4 z 15</b> Moduł I:cz. III - warsztaty praktyczne	Artur Rybarz	29-05-2026	11:45	12:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>5 z 15</b> Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Artur Rybarz	29-05-2026	12:30	13:30	01:00
<b>6 z 15</b> Przerwa obiadowa	Artur Rybarz	29-05-2026	13:30	14:00	00:30
<b>7 z 15</b> Moduł I:Wprowadzenie do systemu zarządzania energią (EnMS),według normy ISO 50001:2018 w przeds., zeszczeg. uwzgl.zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. V	Artur Rybarz	29-05-2026	14:00	15:15	01:15
<b>8 z 15</b> Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. I	Artur Rybarz	29-05-2026	15:15	16:30	01:15
<b>9 z 15</b> Moduł II:cz. II warsztatypraktyczne	Artur Rybarz	30-05-2026	08:30	09:15	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>10 z 15</b> Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. III	Artur Rybarz	30-05-2026	09:15	11:00	01:45
<b>11 z 15</b> Przerwa kawowa	Artur Rybarz	30-05-2026	11:00	11:15	00:15
<b>12 z 15</b> Moduł II:ESG w przedsiębiorstwie, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej - cz. IV	Artur Rybarz	30-05-2026	11:15	12:30	01:15
<b>13 z 15</b> Moduł II:cz. V warsztaty praktyczne	Artur Rybarz	30-05-2026	12:30	13:15	00:45
<b>14 z 15</b> Przerwa obiadowa	Artur Rybarz	30-05-2026	13:15	13:45	00:30
<b>15 z 15</b> Moduł III:Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się	-	30-05-2026	13:45	14:30	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	5 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

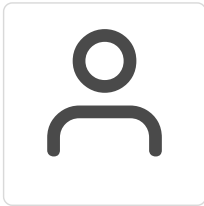
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 5 200,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 288,89 PLN

Koszt osobogodziny netto 288,89 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Artur Rybarz

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytym nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia danych dotyczących przedmiotowej usługi, które nabył m.in. prowadząc szkolenia o tożsamej lub podobnej tematyce. Wykształcenie (wybrane): AGH w Krakowie - tyt. mgr. inż. górnictwa - Studia na Wydz. Górnictwa i Geologii -spec. podziemna eksploatacja złóż. Politechnika Śląska w Gliwicach - tyt. Managera oraz Pełnomoc. Syst. Zarz. Jakością ISO 9001:2000 TÜV Rheiland. Studia podyplomowe na wydz. organizacji i zarząd. w zakresie zarz. jakością ISO 9001:2000 wg programu TÜV Rheinland Akademii z uzyskaniem uprawnień pełnomoc. syst. zarz. jakością, managera syst. zarz. jakością oraz audytora wewn. syst. zarządzania jakością. AGH w Krakowie - studia podyplomowe w zakr. Odnawialnych zasobów i źródeł energii na wydziale ochrony i inżynierii środowiska im. W. Goethla, współfin. z funduszu UE. Udział w szkol. z obszaru zarządzania, w tym ochroną środowiska np. „Ocena oddziaływania na środowisko w procesach inwestycyjnych”. Dośw. zawodowe (wybrane): Tauron Wydobycie S.A. /Południowy Koncern Węglowy S.A. ZG Janina Libiąż - Kier. Działu Inwestycji- Zarządzanie zespołem specjalistów branżowych budowlanych, zakupowych oraz sprawozdawczo-planistycznych itp. Południowy Koncern Węglowy S.A Jaworzno - Inżynier nadzoru/Gł. spec. Nadzoru Inwestycji - Nadzór i koordynacja realizacji zadań inwest. w branżach (budowlana, elektryczna, instalatorska) itp.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

### Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kompetencji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

## Informacje dodatkowe

Szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych umiejętności o charakterze zawodowym tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odnawialnych źródłach energii oraz nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie z Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt.

## Adres

ul. Turystyczna 204/-  
43-384 Jaworze  
woj. śląskie

SPA HOTEL JAWOR

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Usługodawca zapewnia dostępność do usługi rozwojowej osobom ze szczególnymi potrzebami.

## Kontakt



**PAWEŁ REPETA**

**E-mail** repeta.pawel@gmail.com

**Telefon** (+48) 691 972 273