



Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji

Numer usługi 2026/03/27/174195/3441900

6 408,30 PLN brutto
5 210,00 PLN netto
356,02 PLN brutto/h
289,44 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

"DELTA" SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

★★★★★ 4,8 / 5

458 ocen

- 📍 Lgota Murowana
- 🏢 Usługa szkoleniowa
- 📄 stacjonarna
- 🕒 18:00 h
- 📅 23.05.2026 do 24.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Osoby dorosłe chcące podnieść swoje umiejętności i kompetencje w szczególności Project Managerowie, specjaliści IT, HR Business Partnerzy, eksperci ds. rozwoju organizacji. jak również osoby chcące aplikować w przyszłości na powyższe stanowiska kierownicze lub starające się o awans.
Minimalna liczba uczestników	5
Maksymalna liczba uczestników	25
Data zakończenia rekrutacji	22-05-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	18
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa prowadzi do samodzielnego zaplanowania i zainicjowania procesu zielonej transformacji w przedsiębiorstwie poprzez identyfikację kluczowych technologii środowiskowych, przeprowadzenie analizy wpływu na środowisko oraz

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Rozróżnia zasady strategii ESG oraz zrównoważonego rozwoju	Identyfikuje kluczowe zagadnienia dotyczące strategii ESG. Identyfikuje główne przyczyny zmian klimatycznych i rozpoznaje ich wpływ na różne sektory gospodarki.	Test teoretyczny
Charakteryzuje kluczowe technologie zielonej transformacji	Wymienia i opisuje zastosowanie technologii dla energetyki (OZE), ochrony środowiska (GOZ) oraz IT wspierających zarządzanie środowiskiem	Test teoretyczny
Przeprowadza wstępną ocenę oddziaływania firmy na środowisko oraz mapowanie strumieni materiałowych	Identyfikuje punkty powstawania odpadów, emisji oraz obszary nadmiernego zużycia zasobów (woda, energia) w procesie produkcyjnym.	Analiza dowodów i deklaracji
Projektuje model wdrożenia wybranych rozwiązań proekologicznych (np. monitoring energii, digitalizacja obiegu odpadów) w oparciu o sztuczną inteligencję	Wykonuje analizę SWOT dla wybranej technologii środowiskowej w kontekście specyfiki swojego przedsiębiorstwa	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Organizuje proces komunikacji wewnętrznej dotyczący zmiany technologicznej i prośrodowiskowej.	Opracowuje ramowy plan strategii komunikacji z pracownikami (VoE) uwzględniający bariery i kanały przekazu.	Analiza dowodów i deklaracji
Monitoruje wskaźniki środowiskowe (odpady, emisje) w ramach operacyjnej strategii ESG za pomocą wdrożenia Bota AI wykorzystując uczenie maszynowe i modele językowe (LLM)	Dobiera odpowiednie narzędzia w oparciu o sztuczną inteligencję do raportowania śladu węglowego i ewidencji odpadów	Obserwacja w warunkach rzeczywistych
Kształtuje techniki komunikacji interpersonalnej	Wskazuje kryteria prawidłowej komunikacji interpersonalnej	Obserwacja w warunkach rzeczywistych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie: Green Team – adaptacja pracowników do wyzwań zielonej transformacji jest ściśle powiązane z Regionalną Strategią Innowacji Województwa Śląskiego 2030 w zakresie Inteligentnej Specjalizacji – Zielona Gospodarka. Jest to priorytetowy obszar dla województwa śląskiego, ze względu na największy potencjał do wykorzystania w gospodarce, obejmujący działania wspierające wzrost i rozwój gospodarczy, z zapewnieniem stałej dostępności kapitału naturalnego i usług ekosystemowych (green growth), politykę środowiskową, gospodarczą, społeczną oraz innowacje zapewniające społeczeństwu efektywne wykorzystanie zasobów w procesach produkcji i konsumpcji (green economy). Grupy technologii w obszarze inteligentnej specjalizacji Zielona gospodarka, które są ściśle powiązane z przedmiotowym szkoleniem: Technologie ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz zarządzanie odpadami oraz Technologie wspomagające zarządzanie środowiskiem

Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw – wprowadzenie do tematu

1. Zmiany klimatyczne – fakty i trendy w wymiarze globalnym i lokalnym
2. Strategia ESG, zrównoważony rozwój, ślad węglowy - podstawowe pojęcia związane z tematem
3. Wpływ biznesu na klimat – szanse i zagrożenia
4. Przegląd kluczowych technologii zielonej transformacji: technologie dla energetyki (OZE, efektywność energetyczna), technologie dla ochrony środowiska (oczyszczanie, monitoring środowiska, GOZ), technologie informacyjne wspierające zarządzanie środowiskiem (systemy informatyczne, IoT, raportowanie środowiskowe).
5. Przykłady wdrożeń technologii środowiskowych w firmach z regionu (case studies): ograniczanie emisji, gospodarka odpadami, obieg zamknięty surowców

Moduł 2. GOZ/odpady/środowisko

1. Ocena oddziaływania na środowisko - analiza wpływu firmy na środowisko
2. Mapowanie strumieni materiałowych i energetycznych w firmie; identyfikacja punktów powstawania odpadów, emisji i zużycia zasobów (woda, energia, surowce).
3. Zielona transformacja firmy - analiza SWOT - Identyfikacja możliwości wdrożenia technologii ekologicznego, bezpiecznego i efektywnego postępowania z odpadami oraz technologii wspomagających zarządzanie środowiskiem (systemy ewidencji odpadów, monitoring zużycia mediów, systemy raportowania ESG)."

Moduł 3. „Technologie” jako treść projektu zmiany

1. Jak zmienia się biznes i gospodarka – perspektywa historyczna, prognozy na przyszłość
2. Podejście VUCA – wytyczne jak działać w zmiennych i niepewnych warunkach biznesowych
3. Wprowadzanie zmiany :
 - wdrożenia systemu monitoringu i optymalizacji zużycia energii,
 - wdrożenia rozwiązań GOZ (segregacja, recykling, odzysk ciepła, digitalizacja obiegu odpadów),
 - wdrożenia narzędzi IT/AI do raportowania śladu węglowego i wskaźników środowiskowych.

Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej

1. Komunikacja wewnętrzna jako jedno ze źródeł sukcesu lub porażki wdrażanej zmiany
2. Bariery komunikacyjne i sposoby ich przełamywania
3. Jak komunikować zmianę – kanały i środki
4. Komunikacja dwukierunkowa – jak wspierać dialog i usłyszeć głos pracowników (Voice of Employee, VoE)
5. Opracowanie wewnętrznej strategii komunikacji w przedsiębiorstwie dotyczącej : systemu segregacji, systemu IT do ewidencji odpadów, nowych procesów technologicznych ograniczających emisje, zmiany w procesach produkcyjnych

Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej

1. Menedżer jako ambasador zielonej zmiany pierwszego stopnia – wyzwania i zagrożenia
2. Wdrażanie i egzekwowanie stosowania konkretnych „zielonych” technologii/procedur (np. systemy monitorujące, aplikacje, nowe linie technologiczne),
3. Monitorowanie wskaźników środowiskowych (odpady, zużycie energii, emisje) oraz raportuje je w ramach strategii ESG.
3. Reagowanie na opór pracownika – jak rozmawiać z pracownikiem, który odrzuca zasadność wprowadzanych zmian

Walidacja wewnętrzna (przeprowadzona w formie testu, debaty swobodnej oraz obserwacji w warunkach symulowanych)

Walidacja zewnętrzna (przeprowadzona w formie testu)

Uczestnicy w trakcie każdego dnia szkoleniowego trwającego więcej niż 4 godziny mają prawo do co najmniej 1 przerwy, trwającej co najmniej 15 minut. Przerwy wliczają się w czas trwania usługi. Przerwy ustalone będą z uczestnikami.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu.

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie zajęć w formie testu.

Warunki organizacyjne: W celu osiągnięcia maksymalizacji efektów szkolenia, grupa uczestników powinna wynosić minimum 5 osób. Realizacja zadań i ćwiczeń będzie przeprowadzona w taki sposób, aby stopniowo narastał ich stopień trudności, ale ich realizacja była w zasięgu możliwości uczestników. Szkolenie przewiduje pracę całej grupy, jak również w podziale na grupy. Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia będą realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

1 godzina szkolenia to godzina dydaktyczna czyli 45 minut. Zajęcia teoretyczne 9h , zajęcia praktyczne 9h w tym podsumowanie i walidacja

Każdy uczestnik powinien posiadać podstawową umiejętność obsługi komputera.

Organizator szkolenia zapewnia sprzęt komputerowy na czas trwania szkolenia (laptop lub tablet) w liczbie 1szt/2 os.

Egzamin pozwoli uczestnikom na uzyskanie certyfikatu potwierdzającego kwalifikacje w zakresie: : "**Specjalista ds. zrównoważonego rozwoju**".

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 11

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 11 Moduł 1. Zielona transformacja przedsiębiorstw wprowadzenie do tematu	Monika Zieniuk	23-05-2026	09:00	11:30	02:30
2 z 11 przerwa kawowa	Monika Zieniuk	23-05-2026	11:30	11:45	00:15
3 z 11 Moduł 2. GOZ/odpady/ środowisko	Monika Zieniuk	23-05-2026	11:45	13:00	01:15
4 z 11 przerwa obiadowa	Monika Zieniuk	23-05-2026	13:00	13:30	00:30
5 z 11 Moduł 3. „Technologie”jak o treść projektu zmiany	Monika Zieniuk	23-05-2026	13:30	16:00	02:30
6 z 11 Moduł 4. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla komunikacji wewnętrznej	Monika Zieniuk	24-05-2026	09:00	11:30	02:30
7 z 11 Przerwa kawowa	Monika Zieniuk	24-05-2026	11:30	11:45	00:15
8 z 11 Moduł 5. Wprowadzanie zielonej transformacji – wyzwanie dla kadry menedżerskiej	Monika Zieniuk	24-05-2026	11:45	13:30	01:45
9 z 11 przerwa obiadowa	Monika Zieniuk	24-05-2026	13:30	14:00	00:30
10 z 11 Walidacja wewnętrzna	-	24-05-2026	14:00	15:00	01:00
11 z 11 Walidacja zewnętrzna	-	24-05-2026	15:00	15:30	00:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 408,30 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 210,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	356,02 PLN
Koszt osobogodziny netto	289,44 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Zieniuk

Od ponad 5 lat: Właściciel firmy szkoleniowej Skills Navigator oraz trener współpracujący w firmie Training Partners. Praca zawodowa jako trener, w ciągu ostatnich 2 lat przeprowadziła ponad 60 szkoleń w zakresie: komunikacja i współpraca w zespole, zarządzanie talentami zespołu, teambuilding, rozwój miękkich kompetencji menedżerskich, podstawy negocjacji, efektywność osobista, praca ze stresem, kompetencje przyszłości, pokolenia w miejscu pracy, podstawy krytycznego myślenia, inteligencja emocjonalna i społeczna, kompetencje coachingowe, jak również wdrażania nowoczesnych technologii oraz proekologicznych rozwiązań w tym strategii ESG oraz podejście VUCA. Kursu: „AI od podstaw” -2025 „Podstawy sztucznej inteligencji” – 2025

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnikom zostaną przekazane materiały dydaktyczne w postaci prezentacji PowerPoint wysłanej na adres mailowy, notes+ długopis, ankiety oraz testy.

Organizator szkolenia zapewnia sprzęt komputerowy na czas trwania szkolenia (laptop lub tablet) w liczbie 1szt/2 os.

Warunki uczestnictwa

Osoby pełnoletnie zamieszkałe i pracujące na terenie całej Polski

Informacje dodatkowe

Dla wszystkich uczestników usługi rozwojowej, którzy otrzymają dofinansowanie na poziomie co najmniej 70% zostanie wystawiona faktura zwolniona z VAT na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (tekst jednolity Dz.U. z 2020r., poz. 1983)

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”.

W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt pod numerem 730 599 000 lub mailem na rafal.woskowicz@gmail.com przed zapisem na usługę!

Dla uczestników, którzy wskazali, iż usługa będzie prowadzić do nabycia kwalifikacji zastosowanie będzie miała archiwalna wersja karty usługi rozwojowej.

Adres

ul. Kalinowa 63
42-425 Lgota Murowana
woj. śląskie

Hotel Fajkier Wellness & SPA

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



RAFAŁ WOSKOWICZ

E-mail rafal.woskowicz@gmail.com

Telefon (+48) 730 599 000