



Greenfield
Consulting Spółka z
ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5

3 111 ocen

Wdrożenie GOZ-e w oparciu o normy ISO 59000 w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej oraz ich restrukturyzacja w kierunku zielonej transformacji - szkolenie

Numer usługi 2026/03/27/34775/3441013

📍 Jankowice

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 18:00 h

📅 13.05.2026 do 14.05.2026

5 200,00 PLN brutto

5 200,00 PLN netto

288,89 PLN brutto/h

288,89 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych, tj. takich które ukończyły 18 rok życia, z własnej inicjatywy planujących podnieść swoje umiejętności i kompetencje w zakresie tematyki związanej z wdrożeniem gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) w oparciu o normy ISO 59000 w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej oraz ich restrukturyzacją w kierunku zielonej gospodarki.

Zakłada się, że jako takie osoby te posiadają elementarną świadomość, iż obszary te są i będą niezbędne dla efektywnej zielonej transformacji regionu, który zamieszkują i/lub na obszarze którego pracują, a zdobyta dzięki udziałowi w przedmiotowym szkoleniu wiedza będzie dla nich użyteczna w trakcie wykonywanych przez nich aktualnych i ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

Minimalna liczba uczestników

10

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

12-05-2026

Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

Liczba godzin usługi

18

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje jego uczestniczki/uczestników do samodzielnej, efektywnej implementacji zasad gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ) w oparciu o normy ISO 59000 w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej oraz podejmowania działań restrukturyzacyjnych w kierunku zielonej transformacji, podczas wykonywanych przez nich obecnych bądź ewentualnych przyszłych czynności zawodowych.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestniczka/uczestnik wdraża elementarne zasady związane z gospodarką o obiegu zamkniętym (GOZ) w przedsiębiorstwach, ze szczególnym uwzględnieniem zakładów przemysłowych branży górniczej i okołogórniczej podlegających procesom zielonej transformacji.	<ul style="list-style-type: none">• Definiuje cele strategiczne dla wdrożenia gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,• Projektuje produkty i usługi w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej z uwzględnieniem zasad gospodarki obiegu zamkniętego,• Podejmuje działania ukierunkowane na zmniejszenie wykorzystania zasobów w działalności przedsiębiorstwa branży górniczej i okołogórniczej,• Podejmuje działania mające na celu jak najdłuższe utrzymanie w obiegu surowców, materiałów i produktów w działalności przedsiębiorstwa branży górniczej i okołogórniczej.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik implementuje strategię wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej na poszczególnych etapach ich działalności z uwzględnieniem norm ISO 59000 wspierających przejście na tego typu gospodarkę.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje strategię wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego na etapach: <ul style="list-style-type: none"> - PROJEKTOWANIA, - ZAKUPÓW, - PRODUKCJI, - DYSTRYBUCJI, - LOGISTYKI I TRANSPORTU, - KOŃCA CYKLU, - ZARZĄDZANIA I OBSZARÓW WSPÓLNYCH, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59004 promującej przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym i zapewniającą kompleksowe wytyczne dla organizacji, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59010 wspierającej organizacje chcące przekształcić swoje modele biznesowe i sieci wartości z liniowego modelu ekonomicznego w model cyrkularny, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59020 zapewniającej ustrukturyzowaną metodę pomiaru i oceny wydajności gospodarki o obiegu zamkniętym, • Rozróżnia i stosuje główne założenia normy ISO 59040 zapewniającej ogólną metodę poprawy dokładności i kompletności informacji o gospodarce obiegu zamkniętego. 	<p>Test teoretyczny</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestniczka/uczestnik implementuje działania zmierzające do restrukturyzacji przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej w kierunku zielonej transformacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Definiuje zewnętrzne i wewnętrzne przyczyny restrukturyzacji przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej, • Określa cele oraz zadania restrukturyzacji, • Stosuje elementarne zasady Lean Manufacturing jako skutecznego narzędzia optymalizacji procesu usługowego/produkcyjnego, • Wdraża skuteczne metody redukcji marnotrawstwa/strat w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Podejmuje działania zmierzające do zwiększenia produktywności przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej na wszystkich etapach działań produkcyjnych, • Identyfikuje oraz eliminuje „szare strefy” kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Budżetuje koszty usługowe i produkcyjne w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, • Stosuje skuteczne metody i narzędzia redukcji kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej. 	<p>Test teoretyczny</p>
<p>Kompetencje społeczne: Uczestniczka/uczestnik odznacza się świadomością ekologiczną oraz odpowiedzialnością za środowisko.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Implementuje zasady gospodarki obiegu zamkniętego zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Podejmuje działania ukierunkowane na zmniejszenie wykorzystania zasobów zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym, • Podejmuje działania mające na celu jak najdłuższe utrzymanie w obiegu surowców, materiałów i produktów zarówno w pracy zawodowej, jak i życiu prywatnym. 	<p>Test teoretyczny</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szkolenie prowadzone będzie w godzinach dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna - 45 min.) i obejmować będzie 18 ww. godzin zajęć, w ramach nich uwzględniając również czas niezbędny do przeprowadzenia procesu walidacji. Zajęcia szkoleniowe rozłożone będą równomiernie na przestrzeni dwóch dni, w obrębie których każdego dnia zaplanowane zostały dwie przerwy, w tym pierwsza piętnastominutowa i druga trzydziestominutowa.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia osoby, które wezmą w nim udział nie muszą bezwzględnie legitymować się jakąkolwiek wiedzą w zakresie tematyki związanej z kwestiami wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego (GOZ), w tym restrukturyzacji przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej.

Niemniej jednak dla lepszego przyswojenia programu szkolenia zachęcamy osoby, które wezmą w nim udział do zapoznania się z podstawowymi informacjami na temat zagadnień związanych z ww. problematyką obejmującą chociażby zagadnienia takie jak: cele strategiczne przyswecające implementacji gospodarki obiegu zamkniętego i strategii wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w nowoczesnych przedsiębiorstwach czy metody optymalizacji kosztów procesu produkcyjno-usługowego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej, m.in. poprzez zgłębienie informacji zamieszczonych na internetowych portalach branżowych poświęconych ww. problematyce bądź też w innych tego typu źródłach np. w prasie branżowej itp.

W ramach szkolenia nie przewiduje się podziału na grupy. Liczba stanowisk szkoleniowych (miejsc siedzących) będzie adekwatna do ilości osób biorących udział w zajęciach szkoleniowych (1 osoba - 1 miejsce siedzące). Wyposażenie sali szkoleniowej stanowić będą krzesła, stoliki/biurka, ekran projekcyjny, flipchart oraz sprzęt multimedialny w postaci projektora i laptopa.

Zajęcia szkoleniowe realizowane będą metodą teoretyczno-warsztatową (dualną), aby możliwe było optymalne osiągnięcie zaplanowanych w jego kontekście efektów uczenia się.

Łącznie w ramach zajęć szkoleniowych zrealizowanych zostanie 12 godzin dydaktycznych o charakterze teoretycznym oraz 4 godziny dydaktyczne o charakterze praktycznym (warsztatowym). Zakres tematyczny szkolenia przedstawia się w sposób następujący:

Moduł I: Cele strategiczne dla wdrożenia gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej.

1. Przemodelowanie procesów biznesowych oraz strategiczna zmiana biznesu podejściu do GOZ.
2. Zmiana w sposobie projektowania produktów i usług w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej.
3. Obieg zamknięty w całym łańcuchu wartości.
4. Ukierunkowanie działalności przedsiębiorstwa branży górniczej i okołogórniczej na zmniejszenie wykorzystania zasobów.
5. Powiązanie procesu produkcyjnego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej z utrzymaniem surowców, materiałów i produktów jak najdłużej w obiegu.

Warsztaty praktyczne.

Moduł II: Strategie wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej na poszczególnych etapach ich działalności.

1. Strategie na etapie PROJEKTOWANIA:

- Strategia Reinvent,
- Innowacje u źródła dla opakowań,
- Cykularne projektowanie produktów,
- Wykorzystanie cykularnych materiałów,
- Projektowanie cykularnych materiałów,
- Usługi zastępujące produkty.

2. Strategie na etapie ZAKUPÓW:

- Polityki i strategie zakupowe wspierające surowce cyrkularne i odnawialne,
- Promowanie krótkich łańcuchów dostaw,
- Zakup cyrkularnych materiałów.

3.Strategie na etapie PRODUKCJI:

- Podniesienie efektywności procesów produkcji,
- Wykorzystanie surowców wtórnych w produkcji i ponowne użycie elementów,
- Odzysk wody, energii i ciepła w realizowanych procesach produkcyjnych,
- Uproszczenie procedur dla produktu ubocznego,
- Efektywne zarządzanie odpadami produkcyjnymi,
- Poszukiwanie rozwiązań do zamykania obiegu odpadów.

4. Strategie na etapie DYSTRYBUCJI:

- Opakowania transportowe wielokrotnego użytku,
- Ekosystemy opakowań konsumenckich wielokrotnego użytku,
- Cyrkularna gospodarka magazynowa,
- Gospodarka zwrotami i produktami niesprzedanymi.

5.Strategie na etapie LOGISTYKI I TRANSPORTU:

- Podniesienie efektywności logistyki zwrotnej i transportu,
- Niskoemisyjny transport,
- Innowacyjne rozwiązania transportu ostatniej mili.

6.Strategie na etapie KOŃCA CYKLU:

- Ekosystemowa współpraca na rzecz procesów zbiórki i segregacji odpadów,
- Ponowne użycie produktów,
- Nowy wymiar recyklingu,
- Symbioza przemysłu.

7.Strategie na etapie ZARZĄDZANIA I OBSZARÓW WSPÓLNYCH:

- Współpraca biznesu i świata nauki - rozwój innowacji w wymiarze strategicznym,
- Marketing w służbie GOZ i przeciwdziałanie green washing,
- Rozszerzona odpowiedzialność konsumenta,
- Strategiczny model wskaźników GOZ i raportowanie wg ESRS (European Sustainability Reporting Standards).

Warsztaty praktyczne.

Moduł III: Normy ISO 59000 - międzynarodowe standardy wspierające przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.

1. Omówienie głównych założeń normy ISO 59004 promującej przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym i zapewniającej kompleksowe wytyczne dla organizacji.
2. Omówienie głównych założeń normy ISO 59010 wspierającej organizację, które chcą przekształcić swoje modele biznesowe i sieci wartości z liniowego modelu ekonomicznego w model cyrkularny.
3. Omówienie głównych założeń normy ISO 59020 zapewniającej ustrukturyzowaną metodę pomiaru i oceny wydajności gospodarki o obiegu zamkniętym.
4. Omówienie głównych założeń normy ISO 59040 zapewniającej ogólną metodę poprawy dokładności i kompletności informacji o gospodarce obiegu zamkniętego.

Warsztaty praktyczne.

Moduł IV: Restrukturyzacja przedsiębiorstw branży górniczej i okologicznej w kierunku zielonej transformacji.

1. Restrukturyzacja:

- Przyczyny restrukturyzacji (Zewnętrzne i Wewnętrzne),
- Działania restrukturyzacyjne - są najczęściej wywołane kryzysową sytuacją wewnętrzną przedsiębiorstwa lub zmianami zachodzącymi w jego otoczeniu,
- Jak unowocześnić bądź usprawnić produkcję i dostosować działalność przedsiębiorstwa do wymogów otoczenia,
- Cele restrukturyzacji,
- Proces restrukturyzacji,

- Zadania restrukturyzacji,
- Restrukturyzacja a strategia.

2. Wzrost efektywności procesowej przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej:

- Lean Manufacturing jako skuteczne narzędzie optymalizacji procesu usługowego/produkcyjnego,
- Muda - marnotrawstwo/strata w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Możliwe i skuteczne sposoby redukcji marnotrawstwa/strat w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Narzędzia Lean Manufacturing (m.in. TPM, SMED, TQM, TFM itp.),
- Korzyści oraz zagrożenia przy wdrażaniu Lean Manufacturing,
- Etapy wdrażania Lean Manufacturing,
- Metoda 5S jako skuteczne narzędzie podniesienia bezpieczeństwa na stanowiskach pracy w połączeniu ze zwiększeniem produktywności - omówienie etapów wdrażania.
- Planowanie działań produkcyjnych, w tym:

- Planowanie działań produkcji pomocniczej,

- Planowanie działań działu przyjmowania i redystrybucji,

- Planowanie działań działu montażu i pakowania,

- Planowanie działań działu magazynu i wysyłki,

- Planowanie działań magazynów surowców i towarów.

3. Optymalizacja kosztów procesu produkcyjno-usługowego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej:

- Podstawowe pojęcia i definicje związane z optymalizacją kosztów,
- Kryteria klasyfikacji kosztów i ich rodzaje w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- System informacji o kosztach w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Koszy pośrednie i koszty bezpośrednie procesu produkcyjno-usługowego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Identyfikacja tzw. „szarych stref” kosztów,
- Analiza tzw. „wąskich gardeł”,
- Zależności pomiędzy ceną wytworzenia a ceną sprzedaży,
- Budowanie świadomości kosztów wśród kadry pracowniczej jako istotny element w procesie optymalizacji kosztów i eliminacji marnotrawstwa w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Budżetowanie kosztów usługowych i produkcyjnych w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Omówienie możliwych do zastosowania metod i narzędzi redukcji kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- System kontroli kosztów w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej,
- Optymalizacja kosztów w poszczególnych obszarach działania przedsiębiorstw branży górniczej i okołogórniczej, w tym optymalizacja ich kosztów operacyjnych oraz kosztów osobowych i kosztów ogólnych.

Moduł V: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 14

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 14 Moduł I: Cele strategiczne dla wdrożenia gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej.	Krystian Paszek	13-05-2026	14:30	15:30	01:00
2 z 14 Warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	13-05-2026	15:30	16:15	00:45
3 z 14 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	13-05-2026	16:15	16:30	00:15
4 z 14 Moduł II: Strategie wdrażania gospodarki obiegu zamkniętego w przedsiębiorstwach branży górniczej i okołogórniczej na poszczególnych etapach ich działalności.	Krystian Paszek	13-05-2026	16:30	18:00	01:30
5 z 14 Warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	13-05-2026	18:00	18:45	00:45
6 z 14 Moduł III: Normy ISO 59000 - międzynarodowe standardy wspierające przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym.	Krystian Paszek	13-05-2026	18:45	20:15	01:30
7 z 14 Przerwa	Krystian Paszek	13-05-2026	20:15	20:45	00:30
8 z 14 Warsztaty praktyczne	Krystian Paszek	13-05-2026	20:45	21:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
9 z 14 Moduł IV: Restrukturyzacja przedsiębiorstw branży górniczej i okołógórnicej w kierunku zielonej transformacji.	Krystian Paszek	14-05-2026	14:30	16:15	01:45
10 z 14 Przerwa kawowa	Krystian Paszek	14-05-2026	16:15	16:30	00:15
11 z 14 Moduł IV: Restrukturyzacja przedsiębiorstw branży górniczej i okołógórnicej w kierunku zielonej transformacji cd.	Krystian Paszek	14-05-2026	16:30	19:00	02:30
12 z 14 Wrsztaty praktyczne	Krystian Paszek	14-05-2026	19:00	19:45	00:45
13 z 14 Przerwa	Krystian Paszek	14-05-2026	19:45	20:15	00:30
14 z 14 Moduł V: Przeprowadzenie procesu walidacji założonych efektów uczenia się.	-	14-05-2026	20:15	21:00	00:45

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 200,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 200,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	288,89 PLN
Koszt osobogodziny netto	288,89 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Krystian Paszek

Trener legitymuje się doświadczeniem zawodowym odpowiednim do rodzaju i zakresu świadczonych usług, zdobytym nie wcześniej niż 5 lat przed datą wprowadzenia szczegółowych danych dotyczących przedmiotowej usługi. Wykształcenie (wybrane): Górnośląska Wyższa Szkoła Pedagogiczna im Kardynała Augusta Hlonda w Mysłowicach - Pedagogika Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego (studia magisterskie - 2009 - 2012) i Pedagogika z wychowaniem fizycznym i obronnym (studia licencjackie - 2004 - 2007). Doświadczenie zawodowe (wybrane): KosmoCompany Sp. z o.o. (Partner Górzny Group) - Kierownik Regionu (2023 - nadal) odpowiedzialny m.in. za: aktywne pozyskiwanie klientów, doradztwo i sprzedaż produktów (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii itp.) oraz kompleksowa obsługa klienta w zakresie systemów grzewczych, elektrowni słonecznych i termomodernizacji w ramach programu Czyste Powietrze, a także aktywne pozyskiwanie klienów B2B (gaz, prąd).

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każda z osób biorących udział w szkoleniu otrzyma notatnik, długopis i teczkę oraz materiały dydaktyczne (prezentację/skrypt) niezbędne do przeprowadzenia zajęć, w tym praktycznych.

Warunki uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w szkoleniu jest pełnoletność, a warunkiem niezbędnym do nabycia kompetencji ustalonych dla szkolenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% przewidzianych w jego ramach zajęć dydaktycznych.

Z uwagi na elementarny charakter zagadnień omawianych podczas szkolenia wśród warunków udziału w szkoleniu nie zakłada się, by osoby które wezmą w nim udział bezwzględnie legitymowały się jakąkolwiek wiedzą w zakresie jego tematyki.

W przypadku uczestniczek/uczestników szkolenia, dla których poziom dofinansowania szkolenia ze środków publicznych wyniesie poniżej 70%, do wskazanego w karcie usługi kosztu przypadającego na 1 uczestnika netto zostanie doliczony podatek VAT z uwzględnieniem stawki 23%, co stanowić będzie ostateczną cenę szkolenia, którą należy za nie uiścić.

Powyższe wynika z treści § 3 ustęp 1 pkt 14 ROZPORZĄDZENIA MINISTRA FINANSÓW z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień.

Informacje dodatkowe

Przedmiotowe szkolenie prowadzi do nabycia tzw. zielonych umiejętności o charakterze zawodowym tj. takich, które są niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, opartej na odnawialnych źródłach energii oraz nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto jego tematyka, w tym założenia programowe oraz nabyte przez jego uczestniczki/uczestników kompetencje umożliwią również ich rozwój w kierunku umiejętności zawodowych niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, albowiem wynikają one zarówno z Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030, jak też Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2019-2030.

Usługodawca zapewnia dostępność do usługi osobom ze szczególnymi potrzebami zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027 - Standard szkoleniowy. W tym celu prosi o kontakt z osobą wskazaną w polu: Kontakt.

Adres

ul. Żubrów 113/-
43-215 Jankowice
woj. śląskie

Restauracja - Sala weselna - Stary Grant

Kontakt



PAWEŁ REPETA

E-mail repeta.pawel@gmail.com

Telefon (+48) 691 972 273