



Płace od podstaw w 2026 r. – 3 dniowy praktyczny kurs dla początkujących

Numer usługi 2026/03/26/203358/3439854

1 660,50 PLN brutto
1 350,00 PLN netto
92,25 PLN brutto/h
75,00 PLN netto/h
165,00 PLN cena rynkowa ⓘ

"EKO-MAR" Renata
Kamińska

★★★★★ 5,0 / 5

1 ocena

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 18:00 h

📅 18.05.2026 do 20.05.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Grupa docelowa:

- osoby przygotowujące się do pracy w obszarze kadr i płac
- specjaliści działów kadr i płac
- pracownicy działów HR
- pracodawcy i właściciele firm
- osoby odpowiedzialne za politykę wynagrodzeń w organizacji
- księgowi zajmujący się rozliczaniem wynagrodzeń

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

20

Data zakończenia rekrutacji

13-05-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

18

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości TGLS Quality Alliance

Cel

Cel edukacyjny

Usługa "Płace od podstaw w 2026 r. – 3 dniowy praktyczny kurs dla początkujących" ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzania list płac oraz wykonywania podstawowych rozliczeń płacowych zgodnie z

obowiązującymi zasadami.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Dokonyje naliczania wynagrodzenia pracownika od kwoty brutto do kwoty netto.	wskazuje składki na ubezpieczenia społeczne oraz określa podstawę ich wymiaru,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	ustala podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	oblicza zaliczkę na podatek dochodowy od osób fizycznych.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia formy zatrudnienia na podstawie umowy zlecenia i umowy o dzieło oraz stosuje zasady ich rozliczania. Identyfikuje oraz oblicza podstawowe składniki wynagrodzenia pracownika.	wskazuje przesłanki stosowania umowy zlecenia oraz umowy o dzieło,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dokonuje obliczenia wynagrodzenia z tytułu umowy zlecenia,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	weryfikuje prawidłowość opodatkowania umowy o dzieło.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje składniki wynagrodzenia uwzględniane w podstawie wynagrodzenia,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dokonuje obliczenia zasiłku chorobowego, macierzyńskiego oraz opiekuńczego,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	dokonuje obliczenia wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozróżnia świadczenia i benefity pracownicze z uwzględnieniem skutków podatkowych i składkowych.	klasyfikuje świadczenia i benefity pracownicze pod względem powstawania przychodu,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje przychody zwolnione z opodatkowania i oskładkowania,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela świadczenia podlegające oraz niepodlegające opodatkowaniu i oskładkowaniu.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Program kursu:

Dzień 1

I. Technika naliczania wynagrodzenia z poszczególnych umów – od brutto do netto plus koszty dodatkowe pracodawcy

1. Ustalanie wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą
2. Składniki wynagrodzenia: obligatoryjne i fakultatywne
3. Regulamin Wynagradzania – znowelizowane przepisy art. 772 par. 5 KP
4. Jakie są systemy wynagradzania?
5. Umowa o pracę – uwagi ogólne
6. Minimalne wynagrodzenie za pracę

II. Technika naliczania wynagrodzenia pracownika

1. Przychód ze stosunku pracy – definicja i przykładowe nieodpłatne świadczenia generujące przychód po stronie pracownika

a) Składki ZUS

- płatnik składek i rodzaje składek
- podstawa wymiaru składek
- przychody zwolnione ze składek
- limit roczny składek

b) Wpłaty do PPK

c) Składka zdrowotna

- podstawa wymiaru składki zdrowotnej

- ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek obliczonej wg ustawy PDOF obowiązującej na dzień 31.12.2021 r.

- składka hipotetyczna w przypadku przychodów zwolnionych z podatku

d) Zaliczka na podatek dochodowy

- skala podatkowa

- koszty uzyskania

- kwota zmniejszająca podatek

- zwolnienia podatkowe, w tym zwolnienia „zerowy PIT”

- oświadczenia i wnioski konieczne do prawidłowego obliczenia pensji pracownika (PIT-2 i inne)

2. Składnik na: Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

3. Zwolnienia ze składek FP, FS, FGŚP

4. Składki na PFRON

III. Umowa zlecenia i umowa o dzieło

1. Umowy cywilnoprawne – uwagi ogólne

2. Kiedy zastosować umowę zlecenia a kiedy umowę o dzieło?

3. Przykłady prac i umowy możliwej do zastosowania (umowa o pracę, umowa zlecenia, umowa o dzieło, samozatrudnienie czyli B2B)

4. Minimalna stawka godzinowa

IV. Technika naliczania zapłaty z umowy zlecenia

a) Składki ZUS

- podstawa wymiaru składek

- przychody zwolnione ze składek

- limit roczny składek

b) Wpłaty do PPK

c) Składka zdrowotna

- podstawa wymiaru składki zdrowotnej

- ograniczenie składki zdrowotnej do wysokości zaliczki na podatek obliczonej wg ustawy PDOF obowiązującej na dzień 31.12.2021 r.

- składka hipotetyczna w przypadku przychodów zwolnionych z podatku

d) Zaliczka na podatek dochodowy

- skala podatkowa

- koszty uzyskania

- kwota zmniejszająca podatek

- zwolnienia podatkowe, w tym zwolnienie „zerowy PIT” i inne zwolnienia podatkowe wprowadzone Polskim Ładem

- oświadczenia i wnioski konieczne do prawidłowego obliczenia wynagrodzenia zleceniobiorcy (PIT-2)

e) Składnik na: Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

V. Technika naliczania zapłaty z umowy o dzieło

1. Opodatkowanie umowy o dzieło:

- Zaliczka na podatek dochodowy

- Ryczałtowe opodatkowanie umowy o dzieło

2. Przykładowe wyliczenia – ćwiczenia.

Praca domowa

Dzień 2

Sprawdzenie pracy domowej

I. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika – regulacje prawne i zasady naliczania oraz zasady dokonywania potrąceń

1. Obligatoryjne składniki wynagrodzenia pracownika

- Wynagrodzenie za pracę
 - Wynagrodzenie za pracę pomniejszone
 - Wynagrodzenie za czas choroby
 - Zasiłek chorobowy
 - Zasiłek macierzyński
 - Zasiłek opiekuńczy
 - Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy
 - Składniki wchodzące do podstawy wynagrodzenia urlopowego
 - Składniki, które nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia urlopowego
 - Premia uznaniowa w podstawie urlopowej
 - Wyliczanie wynagrodzenia urlopowego
 - Ekwiwalent za urlop
 - Przypadki zastosowania zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop
 - Ustalanie wynagrodzenia za czas urlopu okolicznościowego
 - Ustalanie wynagrodzenia za czas zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem
 - Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych
 - Dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych
 - Dodatek za pracę w porze nocnej
 - Wynagrodzenie za dyżur
 - Wynagrodzenia za czas przestoju
 - Wynagrodzenia za pracę wykonaną wadliwie
 - Dodatek wyrównawczy
 - Odprawa rentowa lub emerytalna
 - Odprawa pośmiertna
 - Odprawa z tytułu rozwiązania umowy o pracę
- ##### 2. Wyliczenia obligatoryjnych składników wynagrodzenia
- ##### 3. Wyliczenie dodatkowych kosztów pracodawcy.
- ##### 4. Pytania i odpowiedzi.

Dzień 3

1. Przychód

2. Świadczenia i benefity pracownicze, które nie generują przychodu

3. Świadczenia i benefity pracownicze, które mogą generować przychód z innych źródeł

4. Świadczenia i benefity pracownicze, które są darowizną

5. Przychody zwolnione z podatku i składek - zestawienie porównawcze

6. Przykładowe listy płac – od brutto do netto.

- Wyliczenia obowiązkowych składników wynagrodzenia

- Wyliczenie dodatkowych kosztów pracodawcy.

7. Minimalne wynagrodzenie dla pracownika w 2026 r. i składniki uzależnione od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę

8. Minimalna stawka dla zleceniobiorcy w 2026 r. - zasady zastosowania i najczęściej popełniane błędy

9. Ćwiczenia podsumowujące

10. Pytania i odpowiedzi.

Adresaci kursu: Kurs skierowany jest do osób rozpoczynających pracę w działach płac, którzy chcą uzupełnić i uporządkować wiedzę, oraz osób pragnących zdobyć praktyczne umiejętności naliczania wynagrodzeń.

Usługa realizowana jest w godzinach dydaktycznych, tj., za godzinę dydaktyczną rozumie się 45 minut, łączna liczba godzin kursu wynosi 18 godzin,(w tym 12 godziny zajęć teoretycznych, 6 godziny zajęć praktycznych).

Przerwy nie są wliczane w czas trwania usługi.

Uczestnicy nie muszą posiadać doświadczenia w zakresie naliczania wynagrodzeń.

Prowadzone w ramach kursu zajęcia realizowane są metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Cel edukacyjny: Usługa "Płace od podstaw w 2026 r. – 3 dniowy praktyczny kurs dla początkujących" ma na celu przygotowanie uczestników do samodzielnego sporządzania list płac oraz wykonywania podstawowych rozliczeń płacowych zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Warunki organizacyjne: Szkolenie odbędzie się w formie zdalnej w czasie rzeczywistym. Minimalna liczba uczestników wynosi 5, maksymalna liczba uczestników 20.

Walidacja: Proces walidacji polega na wypełnieniu testu polegającego na wskazaniu jednej poprawnej odpowiedzi z listy dostępnych opcji. Wynik testu generowany jest automatycznie. Warunkiem zaliczenia jest uzyskanie minimum 80% punktów.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 16

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 16 Technika naliczania wynagrodzenia – od brutto do netto oraz koszty pracodawcy – wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	18-05-2026	09:00	10:30	01:30
2 z 16 przerwa	Monika Cieślak	18-05-2026	10:30	10:45	00:15
3 z 16 Przychód ze stosunku pracy – definicja i nieodpłatne świadczenia – wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	18-05-2026	10:45	12:15	01:30
4 z 16 przerwa	Monika Cieślak	18-05-2026	12:15	12:30	00:15
5 z 16 Naliczanie wynagrodzeń – ćwiczenia praktyczne, rozmowa na żywo, chat	Monika Cieślak	18-05-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 16 Składniki wynagrodzenia i potrącenia – regulacje prawne - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	19-05-2026	09:00	10:30	01:30
7 z 16 przerwa	Monika Cieślak	19-05-2026	10:30	10:45	00:15
8 z 16 Wyliczenia składników wynagrodzenia - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Monika Cieślak	19-05-2026	10:45	12:15	01:30
9 z 16 przerwa	Monika Cieślak	19-05-2026	12:15	12:30	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 16 Koszty pracodawcy – zasady i wyliczenia - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	19-05-2026	12:30	14:00	01:30
11 z 16 Świadczenia i benefity pracownicze – skutki podatkowe i składkowe - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	20-05-2026	09:00	10:30	01:30
12 z 16 przerwa	Monika Cieślak	20-05-2026	10:30	10:45	00:15
13 z 16 Przychody zwolnione z podatku i składek - ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat	Monika Cieślak	20-05-2026	10:45	12:15	01:30
14 z 16 przerwa	Monika Cieślak	20-05-2026	12:15	12:30	00:15
15 z 16 Minimalne wynagrodzenie i jego wpływ na składniki płacowe - wykład prowadzony w formie wideokonferencji	Monika Cieślak	20-05-2026	12:30	13:50	01:20
16 z 16 Walidacja efektów uczenia się – test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie	Monika Cieślak	20-05-2026	13:50	14:00	00:10

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 660,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 350,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	92,25 PLN
Koszt osobogodziny netto	75,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Cieślak

prawnik, ukończyła MBA dla Kadry HR i studia podyplomowe „Szkolenia i rozwój” na WSPiZ im. Leona Koźmińskiego. Na Uniwersytecie Warszawskim ukończyła prawo oraz studia podyplomowe „Psychologia Zarządzania Personelem”.

Doświadczony praktyk, będąc szefem działu personalnego, przez 22 lata na co dzień zajmowała się zagadnieniami związanymi z prawem pracy, w szczególności zatrudnianiem i zwalnianiem, płacami, prawem podatkowym i ubezpieczeniami społecznymi. Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z rachubą płac, optymalizacją kosztów zatrudnienia, PPK, opodatkowaniem i oskładkowaniem świadczeń pracowniczych. Współpracuje z kilkoma wydawnictwami prawniczymi i firmami szkoleniowymi.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały przekazywane są uczestnikom w dniu szkolenia.

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie elektronicznej.

Lista materiałów:

- Prezentacja (pdf),
- książka autorstwa Moniki Cieślak "Płace od A do Z w pigułce 2026"

Warunki uczestnictwa

Ukończenie 18 roku życia.

Informacje dodatkowe

Warunkiem ukończenia szkolenia oraz otrzymania zaświadczenia jest udział uczestnika w co najmniej 80% czasu trwania usługi rozwojowej, chyba że operator wymaga wyższej frekwencji oraz pozytywny wynik walidacji.

Uczestnik wyraża zgodę na utrwalanie oraz przetwarzanie swojego wizerunku w zakresie niezbędnym do celów monitoringu, kontroli oraz rozliczenia usługi rozwojowej przez instytucje finansujące lub uprawnione do przeprowadzania kontroli.

Jeśli szkolenie ma charakter usługi kształcenia zawodowego/przekwalifikowania zawodowego oraz że jest finansowane ze środków publicznych w co najmniej 70% zgodnie z treścią art. 43 ust. 1 pkt. 29c ustawy o podatku od towarów i usług Dz.U. 2025 poz. 775 lub w co najmniej 70% - zgodnie z treścią par. 3 ust. 1 pkt 14 w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 832) Usługa będzie zwolniona przedmiotowo z podatku vat.

Warunki techniczne

Usługa realizowana jest na platformie ClickMeeting w czasie rzeczywistym.

Udział możliwy z komputera, laptopa lub urządzenia mobilnego.

Wymagane jest posiadanie sprawnie działającego mikrofonu, głośnika oraz kamery.

Uczestnik otrzymuje link dostępu przed rozpoczęciem usługi.

Zalecana przeglądarka internetowa: Chrome, Firefox, Edge lub Safari.

Wymagania sprzętowe:

Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);

2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);

System operacyjny taki jak Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Kontakt



RENATA KAMIŃSKA

E-mail r.kaminska@eko-mar.eu

Telefon (+48) 534 790 355