



EDUKONCEPT S.C.
KATARZYNA
MALINA,
MAŁGORZATA
TYRAŁA

Brak ocen dla tego dostawcy

Zmiany w prawie pracy w 2026 r. - jawność wynagrodzeń, nowe uprawnienia PIP oraz zmiany w wystawianiu i kontrolowaniu zwolnień lekarskich od 13 kwietnia 2026 r.

Numer usługi 2026/03/26/208307/3437899

 zdalna Usługa szkoleniowa 5 h 10.04.2026 do 10.04.2026

442,80 PLN brutto

360,00 PLN netto

88,56 PLN brutto/h

72,00 PLN netto/h

123,75 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Prawo i administracja / Prawo pracy

Grupa docelowa usługi

Usługa skierowana jest do:

- pracowników działów kadr i płac oraz HR,
- osób odpowiedzialnych za rozliczenia pracownicze i stosowanie prawa pracy w organizacji,
- właścicieli firm oraz osób zarządzających zespołami pracowników,
- księgowych i pracowników biur rachunkowych obsługujących kadry i płace,
- specjalistów ds. administracji personalnej,
- osób planujących aktualizację wiedzy w związku ze zmianami przepisów prawa pracy w 2026 r.

Uczestnik powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu prawa pracy lub doświadczenie w obszarze kadrowo-płacowym.

Minimalna liczba uczestników

5

Maksymalna liczba uczestników

25

Data zakończenia rekrutacji

09-04-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna

Liczba godzin usługi

5

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) - wersja 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest nabycie przez uczestników aktualnej wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie stosowania zmian w przepisach prawa pracy w 2026 roku, w szczególności dotyczących jawności wynagrodzeń, uprawnień Państwowej Inspekcji Pracy oraz zasad wystawiania i kontroli zwolnień lekarskich.

Uczestnicy zostaną przygotowani do prawidłowego wdrażania nowych obowiązków pracodawcy oraz stosowania przepisów w bieżącej obsłudze kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Identyfikuje zmiany w przepisach dotyczących jawności wynagrodzeń	wskazuje zakres zmian wynikających z Dyrektywy UE 2023/970, opisuje obowiązki pracodawcy na etapie rekrutacji (informowanie o wynagrodzeniu), wyjaśnia zasady neutralności ogłoszeń o pracę, definiuje pojęcie wynagrodzenia oraz pracy o jednakowej wartości, wskazuje obowiązki pracodawcy w zakresie raportowania i monitorowania luki płacowej.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje nowe uprawnienia Państwowej Inspekcji Pracy	wskazuje dotychczasowe i nowe kompetencje PIP, opisuje procedurę ustalania istnienia stosunku pracy przez inspektora, wyjaśnia konsekwencje zakwestionowania umowy cywilnoprawnej, omawia nowe zasady prowadzenia kontroli (w tym zdalnych), wskazuje zakres uprawnień PIP do pozyskiwania danych i wydawania decyzji.	Wywiad swobodny
Stosuje przepisy dotyczące zwolnień lekarskich po zmianach w 2026 r.	opisuje nowe zasady wystawiania zwolnień lekarskich, wskazuje zasady kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień, wyjaśnia pojęcie pracy zarobkowej i aktywności niezgodnej z celem zwolnienia, identyfikuje sytuacje skutkujące utratą prawa do zasiłku chorobowego, stosuje przepisy w analizie przykładowych sytuacji.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

I. Jawność wynagrodzeń w przepisach prawa pracy w 2026 r.

1. Implementacja Dyrektywy Parlamentu Europejskiego 2023/970 z 10.05.2023 r. dotyczącej zasady równości wynagrodzeń.

2. Kogo będą dotyczyły wprowadzane zmiany?

3. Zmiany w przepisach Kodeksu Pracy związane z jawnością wynagrodzeń obowiązujące od 24 grudnia 2025 r. – jawność wynagrodzeń na etapie procesu rekrutacji:

a) zmiana art. 22¹ k.p. od 24 grudnia 2025 r. i jej wpływ na prowadzenie procesów rekrutacji – nowe obowiązki pracodawców w zakresie przekazywania informacji o wynagrodzeniu,

b) neutralność ogłoszeń o pracę i nazw stanowisk w zakresie płci,

c) informacja o wynagrodzeniach dla kandydata do pracy.

4. Zmiany w przepisach kodeksu pracy, które zostaną wprowadzone ustawą „o wzmocnieniu stosowania prawa do jednakowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości” (projekt z dnia 12 grudnia 2025r.)

a) definicje i pojęcia wprowadzane przez ustawę – nowa definicja „wynagrodzenia” i „pracy o jednakowej wartości”, poziom wynagrodzenia a mediana wynagrodzenia,

b) zasady i tryb dokonywania oceny wartości pracy przez pracodawców - wartościowanie stanowisk i współpraca ze związkami zawodowymi,

c) zasady i tryb tworzenia struktur wynagrodzeń zapewniających prawo do jednakowego wynagrodzenia,

d) środki zapewniające przejrzystość wynagrodzeń:

- kryteria ustalania wynagrodzenia i jego wzrostu,

- prawo pracownika do informacji o wynagrodzeniu – nowy obowiązek informacyjny dla pracodawców,

e) sposób ustalania luki płacowej, monitorowanie luki płacowej w zakładzie pracy oraz wspólna ocena wynagrodzeń,

f) obowiązek sporządzania sprawozdań dotyczących luki płacowej – współpraca ze związkami zawodowymi,

g) obowiązki pracodawcy wobec osób z niepełnosprawnością – kandydatów do pracy i pracowników,

- h) brak możliwości zakazania pracownikowi ujawniania informacji o wynagrodzeniu,
- i) prawo pracownika do odszkodowania za naruszenie prawa do jednakowego wynagrodzenia,
- j) sankcje karne dla pracodawców za brak wspólnej oceny wynagrodzeń lub niewywiązywanie się z obowiązków sprawozdawczych - poszerzenie katalogu wykroczeń określonego w art. 281 Kodeksu pracy.

II. Rozszerzenie uprawnień inspektorów PIP w zakresie kwestionowania umów cywilnoprawnych i ustalania stosunku pracy – nowy projekt ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy z dnia 28 stycznia 2026 r.

1. Obecne uprawnienia inspektorów PIP.
2. Nowe uprawnienia PIP w zakresie ustalania stosunku pracy – możliwość uznania pracy wykonywanej w ramach umowy cywilnoprawnej i działalności gospodarczej za stosunek pracy – nowa procedura.
3. Ochrona pracownika po wydaniu decyzji o istnieniu stosunku pracy.
4. Poszerzenie uprawnień okręgowego inspektora PIP.
5. Zmiany w procedurze przeprowadzania kontroli u pracodawców:
 - umożliwienie przeprowadzania kontroli w sposób zdalny,
 - kopiowanie dokumentów przez inspektora PIP,
 - wydawanie protokołów i decyzji PIP w formie elektronicznej.
6. Przyznanie PIP prawa do pozyskiwania informacji z ZUS niezbędnych do realizacji zadań PIP.
7. Możliwość wydawania przez Głównego Inspektora Pracy interpretacji indywidualnych.

III. Zmiany w zasadach wystawiania i kontrolowania zwolnień lekarskich od 13 kwietnia 2026 r.

1. Zmiany w zasadach wystawiania zwolnień lekarskich.
2. Nowe zasady przeprowadzania kontroli wykorzystywania zwolnień lekarskich od 13 kwietnia 2026 r.
3. Nowa definicja „pracy zarobkowej” i „aktywności niezgodnej z celem zwolnienia” wpływająca na utratę prawa do zasiłku chorobowego.
4. Kiedy ubezpieczony straci prawo do zasiłku chorobowego po zmianie przepisów?

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	442,80 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	360,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	88,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	72,00 PLN

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają na dzień przed szkoleniem komplet materiałów szkoleniowych w formie elektronicznej (PDF), w tym:

- prezentację ze szkolenia,
- wzory dokumentów

Warunki techniczne

Aby uczestniczyć w szkoleniu online wystarczy:

- Komputer stacjonarny/ laptop/ notebook
- Stały dostęp do internetu- szybkość pobierania i wysyłania co najmniej 5Mb/s
- Przeglądarka internetowa (np. Google Chrome)

Zalecane są:

- Procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy);
- 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- System operacyjny taki jak Windows 10 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS.

Szkolenie realizowane będzie przez platformę ClickMeeting, zalecamy korzystanie z Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari, Edge (Chromium), Yandex lub Opera. Pamiętaj, aby korzystać z najaktualniejszej oficjalnej wersji wybranej przeglądarki.

Kontakt



Katarzyna Malina

E-mail katarzynamalina@o2.pl

Telefon (+48) 123 073 110