

## Szkolenie Akredytacyjne Harrison Assessments

Numer usługi 2026/03/25/47605/3435713

9 778,50 PLN brutto

7 950,00 PLN netto

425,15 PLN brutto/h

345,65 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

"TALENT EXACT  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIA"

★★★★★ 5,0 / 5

5 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 23:00 h

📅 17.07.2026 do 23.09.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Dla trenerów i firm szkoleniowych

Stwórz unikalne programy szkoleniowe: z budowania zespołów, komunikacji, zarządzania, zwiększania efektywności.

Dla HR i doradców zawodowych

Zyskaj nieocenione wsparcie w selekcji i rekrutacji, praktyczne narzędzia do planowania ścieżki rozwoju, rozwiązywania konfliktów; kompleksowe raporty diagnostyczne.

Dla coachów

Pomóż klientowi w szybki sposób odkryć jego zasoby, umocnij swoją pozycję w procesie zmian, wykorzystaj skutecznie w coachingu zespołowym.

Dla liderów i menedżerów

Wykorzystaj metodologię Harrison Assessments przy delegowaniu i motywowaniu, zarządzaniu i budowaniu zespołów. Dopasuj zadania do predyspozycji pracowników.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

6

Data zakończenia rekrutacji

01-07-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

23

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest rozwój kompetencji diagnostycznych i doradczych uczestnika w zakresie identyfikowania potencjału, motywacji oraz preferencji zawodowych uczestników procesów rozwojowych, a także wykorzystania wyników diagnozy do projektowania i realizacji bardziej dopasowanych i skutecznych działań szkoleniowych oraz doradczych. Zdobyte kompetencje umożliwią lepsze rozpoznawanie potrzeb rozwojowych klientów, indywidualizację pracy z uczestnikami oraz podniesienie jakości realizowanych usług.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik opanował wiedzę teoretyczną narzędzia Harrison Assessments	Uczestnik poprawnie informuje, co mierzy narzędzie Harrison Assessments	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Poprawnie przedstawia założenia Teorii Satysfakcji z Pracy i Teorii Paradoksu i wskazuje ich zastosowanie w raportach	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik opisuje skalę wykorzystywaną w raportach.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik opisuje, co oznaczają kolory cech w raportach	Obserwacja w warunkach symulowanych
Omawianie raportów: Paradoks, Cechy i Definicje	Uczestnik opisuje sekcje i strukturę raportu Cechy i Definicje	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik definiuje czym jest paradoks, odczytuje i interpretuje wynik na wykresie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Przeprowadzenie informacji zwrotnej i budowanie planu działania	Uczestnik przeprowadza informację zwrotną zgodnie z ustalonym na początku spotkania celem - zwracając uwagę na mocne strony i obszary rozwojowe określone w celu.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik ustala z klientem obszary do rozwoju wraz z listą działań, które powinny zostać podjęte, aby rozwinąć dany obszar.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Uczestnik sprawdza czy plan został opracowany zgodnie z metodą SMART	Obserwacja w warunkach symulowanych

# Kwalifikacje

## Kwalifikacje niewłączone do ZSK

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://www.harrisonassessments.com/>

### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Harrison Assessments
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Harrison Assessments

## Program

Szkolenie dedykowane dla: trenerów i firm szkoleniowych, coachów, HR, doradców zawodowych, liderów i managerów.

### Warunki organizacyjne

Szkolenie realizowane w trybie **zdalnym, online w czasie rzeczywistym** (platforma ClickMeeting).

- Liczba uczestników: **4-6 osób** (praca w małych grupach od 2 do 4-osobowych).
- Każdy uczestnik korzysta z własnego komputera.
- Zajęcia prowadzone w formie **wykładów interaktywnych, ćwiczeń praktycznych, pracy w grupach oraz case study**.
- **Proporcje łącznego czasu:** 10h teoria (50%) i 10h praktyka (50%).
- Przerwy nie są wliczone w czas szkolenia

### Przygotowanie do szkolenia

Każdy uczestnik przed rozpoczęciem szkolenia indywidualnie wypełnia kwestionariusz Harrison Assessments oraz przechodzi przez proces informacji zwrotnej - czas trwania 1,5h.

### Poziom I – Metodologia i omówienie raportów (2 dni, 12h)

**Forma:** wykład + ćwiczenia indywidualne i grupowe

**Proporcje:** 7h teoria, 3h praktyka (analizy przypadków, ćwiczenia), 2h przerwy

#### Treści:

1. Wprowadzenie do metodologii Harrison Assessments
2. Teoria Satysfakcji z Pracy
3. Raport Cechy i Definicje
4. Analiza Sukcesu Zawodowego
5. Teoria Paradoksu
6. Przebieg informacji zwrotnej – praktyka
7. Pozostałe raporty Harrison Assessments

### Moduł II – Interpretacja raportów i udzielanie informacji zwrotnej (2 dni, 12h)

**Forma:** wykład + ćwiczenia indywidualne i grupowe

**Proporcje:** 3h teoria, 7h praktyka (analizy przypadków, ćwiczenia), 2h przerwy

INTERPRETACJA RAPORTÓW I UDZIELANIE INFORMACJI ZWROTNEJ (POZIOM II UPRAWNIA DO UDZIELANIA INFORMACJI ZWROTNEJ)

## Treści:

1. Wprowadzenie do Raportu Głównego
2. Wprowadzenie do interpretowania Raportu Paradoks i Raportu Głównego
3. Rozpoznawanie wzorów zachowań
4. Rozumienie niezbalansowanych zachowań
5. Udzielanie informacji zwrotnej
6. Raporty Grupowe Harrison
7. Przegląd raportów rozwojowych

Na poziomie pierwszym szkolenie ma charakter wykładowy z ćwiczeniami weryfikującymi, czy omawiane tematy zostały zrozumiane, jest również praca w grupie. Poziom drugi, to głównie case studies i praca w grupach.

Usługa jest prowadzona w trybie godzin zegarowych, a przerwy wliczają się w czas trwania usługi.

W trakcie szkolenia na bieżąco jest weryfikowana wiedza uczestników, przez udzielanie odpowiedzi na pytania prowadzącego. Ostateczna walidacja (Competency Demonstration) zostanie przeprowadzona przez zewnętrzną osobę w indywidualnie ustalonym terminie (nie później niż 30 dni po zakończeniu szkolenia) - czas trwania 1,5h. Po ustaleniu terminu walidacji uczestnik otrzymuje zestaw raportów, które będą omawiane na spotkaniu z egzaminatorem (zazwyczaj jest ok. tygodnia na przygotowanie). Na walidacji egzaminator wciela się w rolę osoby otrzymującej informację zwrotną, której uczestnik udziela informacji zwrotnej zgodnie z wiedzą zdobytą na szkoleniu akredytacyjnym.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 25

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 25</b> Przygotowanie do szkolenia - feedback Harrison Assessments (online w czasie rzeczywistym)	Michał Banaszkiewicz	17-07-2026	10:00	11:30	01:30
<b>2 z 25</b> Wprowadzenie, zapoznanie się grupy (online w czasie rzeczywistym)	Anna Piasecka	24-08-2026	09:00	09:30	00:30
<b>3 z 25</b> Wprowadzenie do metodologii (m.in. Teoria Satysfakcji z Pracy, skala, spójność) - (wykład online w czasie rzeczywistym, dyskusja)	Anna Piasecka	24-08-2026	09:30	10:15	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 25 Raport Cechy i Definicje + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja, ćwiczenia)	Anna Piasecka	24-08-2026	10:15	12:30	02:15
5 z 25 przerwa	Anna Piasecka	24-08-2026	12:30	13:30	01:00
6 z 25 Raport Analiza Sukcesu Zawodowego + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, dyskusja)	Anna Piasecka	24-08-2026	13:30	14:30	01:00
7 z 25 Ćwiczenia podsumowujące + informacja zwrotna (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	24-08-2026	14:30	15:00	00:30
8 z 25 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach on-line)	Anna Piasecka	25-08-2026	09:00	09:30	00:30
9 z 25 Raport Paradoks + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	25-08-2026	09:30	12:30	03:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
10 z 25 przerwa	Anna Piasecka	25-08-2026	12:30	13:30	01:00
11 z 25 Raport Paradoxs + ćwiczenia (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	25-08-2026	13:30	14:30	01:00
12 z 25 Informacja zwrotna + pozostałe raporty Harrison Assessments (wykład online w czasie rzeczywistym, ćwiczenia)	Anna Piasecka	25-08-2026	14:30	15:00	00:30
13 z 25 Ćwiczenia przypominające (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	27-08-2026	09:00	09:30	00:30
14 z 25 Raport Paradoxs + ćwiczenia + informacja zwrotna (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	27-08-2026	09:30	11:30	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>15 z 25</b> Raport Główny + ćwiczenia + informacja zwrotna (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku, symulacje)	Anna Piasecka	27-08-2026	11:30	12:30	01:00
<b>16 z 25</b> przerwa	Anna Piasecka	27-08-2026	12:30	13:30	01:00
<b>17 z 25</b> Ćwiczenia podsumowujące + informacja zwrotna (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokojach, praca na przypadku)	Anna Piasecka	27-08-2026	13:30	15:00	01:30
<b>18 z 25</b> Ćwiczenia przypominające (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, ćwiczenia na żywo, praca w grupach/pokojach)	Anna Piasecka	28-08-2026	09:00	09:30	00:30
<b>19 z 25</b> Grupowy Raport Paradoks (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	28-08-2026	09:30	10:30	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>20 z 25</b> Raport Zaangażowanie i Satysfakcja z Pracy (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu)	Anna Piasecka	28-08-2026	10:30	11:30	01:00
<b>21 z 25</b> Ćwiczenia podsumowujące + informacja zwrotna (ćwiczenia online w czasie rzeczywistym, praca w grupach/pokoja ch on-line, praca na przypadku)	Anna Piasecka	28-08-2026	11:30	12:30	01:00
<b>22 z 25</b> przerwa	Anna Piasecka	28-08-2026	12:30	13:30	01:00
<b>23 z 25</b> Ćwiczenia praktyczne + informacja zwrotna (wykład online w czasie rzeczywistym, współdzielenie ekranu, praca w grupach/pokoja ch, analiza przypadku)	Anna Piasecka	28-08-2026	13:30	14:30	01:00
<b>24 z 25</b> Podsumowanie szkolenia (rozmowa online w czasie rzeczywistym)	Anna Piasecka	28-08-2026	14:30	15:00	00:30
<b>25 z 25</b> Competency Demonstration (rozmowa online, obserwacja w warunkach symulowanych, egzamin) - walidacja	-	23-09-2026	13:00	14:30	01:30

# Cennik

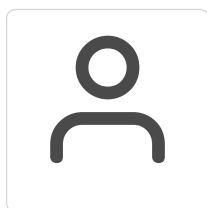
Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	9 778,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 950,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	425,15 PLN
Koszt osobogodziny netto	345,65 PLN
W tym koszt walidacji brutto	1 537,50 PLN
W tym koszt walidacji netto	1 250,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	8 241,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	6 700,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Anna Piasecka

Z wykształcenia psycholog, praktyk biznesu. W 2009 roku ukończyła studia na Wydziale Psychologii na kierunku Psychologia w Szkole Wyższej Psychologii Społecznej w Warszawie. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadziła ponad 500 godzin szkoleń o podobnej tematyce, w ciągu roku udziela blisko 150 informacji zwrotnych. Wiele lat odpowiadała za dział sprzedaży w amerykańskiej korporacji, dlatego też rozumie i zna potrzeby biznesu. Od 2013 roku pracuje jako konsultant w metodologii Harrison Assessments. Szkoła się w Belgii, UK, Niemczech oraz Szwecji. Jest jedynym Trenerem tej metodologii w Polsce, odpowiedzialnym za proces certyfikacji konsultantów i działów HR. Przeprowadziła około 40 tego typu szkoleń, również zamkniętych w ciągu ostatnich 5 lat. Dzięki tej metodologii potrafi poprowadzić cały proces rozwojowy, zaczynając od diagnozy potrzeb szkoleniowych, poprzez feedback i dostarczenie wiedzy. Prowadzi warsztaty certyfikacyjne w bardzo praktyczny sposób, dzieląc się wiedzą z przeprowadzonych projektów. Posiada również inne certyfikaty z narzędzi do oceny pracowników.

2 z 2



## Michał Banaszekiewicz

Certyfikowany konsultant Harrison Assessments z kilkunastoletnim doświadczeniem we wspieraniu rozwoju osób, liderów i zespołów. Podczas sesji feedbackowych pomaga uczestnikom w pełni zrozumieć wyniki badania, odkryć mocne strony, motywacje i obszary wymagające rozwoju, a także przekładać je na świadome decyzje zawodowe i skuteczne planowanie rozwoju kariery oraz efektywność zespołową. Rocznie przeprowadza ok. 400 godzin informacji zwrotnych. W ciągu ostatnich 5 lat przeprowadził projekty z zakresu rekrutacji i rozwoju dla ponad 100 klientów.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz i możesz się z nim komunikować na żywo.

Każdy uczestnik otrzyma pełen pakiet materiałów, podręczników w wersji papierowej (wysyłanej przed szkoleniem) oraz elektronicznej.

## Warunki uczestnictwa

Przesłanie formularza zgłoszeniowego na 21 dni przed rozpoczęciem szkolenia.

## Informacje dodatkowe

Przygotowanie do szkolenia - feedback Harrison Assessments jest ustalany indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie do 2 tygodni przed rozpoczęciem szkolenia. Termin feedbacku - będzie dostępny u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług. Termin feedbacku jest wyznaczany w pierwszym możliwym terminie przez Dostawcę Usługi - termin może ulec zmianie.

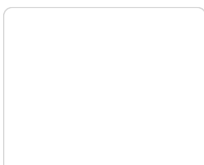
Egzamin Kompetency Demonstration jest ustalany indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie od 25 sierpnia 2026 do 23 września 2026. Termin egzaminu - będzie dostępny u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług. Termin egzaminu jest wyznaczany w pierwszym możliwym terminie przez zewnętrznego walidatora - termin może ulec zmianie.

# Warunki techniczne

- Dostęp do komputera z dostępem do Internetu, kamerą i mikrofonem.
- Szkolenie będzie prowadzone na nowoczesnej platformie umożliwiającej kontakt face to face - ClickMeeting (nie wymaga instalowania)
- Dobrej jakości słuchawki lub głośniki oraz mikrofon i miejsce wolne od hałasu.
- Komputer z kamerą internetową i monitorem
- Do wzięcia udziału w szkoleniu potrzebny jest komputer lub tablet połączony ze stabilnym łączem internetowym. Polecamy korzystać z przeglądarek Google Chrome (zalecane) i Firefox. Minimalna prędkość łącza — od 10 MB/sek.
- Uczestnik otrzyma link, który pozwoli mu uczestniczyć w szkoleniu, link jest ważny w czasie szkolenia.

Bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz.

# Kontakt



**MAGDALENA BASAJ**

**E-mail** magdalena.basaj@talentexact.pl



**Telefon** (+48) 798 336 389