



Certyfikowana Szkoła Trenerów Biznesu - szkolenie

Numer usługi 2026/03/25/202722/3435046

10 996,20 PLN brutto

8 940,00 PLN netto

91,64 PLN brutto/h

74,50 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

DOLNOŚLĄSKA
AKADEMIA
ROZWOJU I
PSYCHOTERAPII
SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Wrocław
🏢 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
🕒 120:00 h
📅 10.07.2026 do 26.07.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
Identyfikatory projektów	Akademia HR
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do osób dorosłych posiadających doświadczenie w pracy z grupą (min. 6 miesięcy), które prowadzą lub przygotowują się do prowadzenia szkoleń i warsztatów w środowisku biznesowym, edukacyjnym lub społecznym. W szczególności: trenerów wewnętrznych, szkoleniowców, menedżerów i kierowników realizujących działania rozwojowe, nauczycieli, edukatorów oraz psychologów, pedagogów i terapeutów prowadzących zajęcia grupowe. Uczestnik powinien posiadać podstawową wiedzę z zakresu komunikacji i pracy z ludźmi oraz motywację do rozwoju kompetencji trenerskich.
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	08-07-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	120
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do projektowania, prowadzenia i ewaluacji szkoleń oraz warsztatów dla różnych grup odbiorców. Uczestnik diagnozuje potrzeby szkoleniowe, dobiera metody i narzędzia (w tym cykl Kolba), zarządza procesem grupowym oraz reaguje na sytuacje trudne, prowadząc szkolenie w sposób uporządkowany i adekwatny do potrzeb grupy.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik charakteryzuje zasady projektowania i prowadzenia szkoleń, w tym cykl Kolba oraz proces grupowy.	Opisuje etapy cyklu Kolba.	Analiza dowodów i deklaracji
	Rozróżnia etapy procesu grupowego.	Analiza dowodów i deklaracji
	Wskazuje zasady doboru metod szkoleniowych.	Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje cele szkoleniowe.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik projektuje szkolenie dostosowane do potrzeb grupy.	Opracowuje scenariusz (min. 3 etapy).	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Dobiera metody i techniki.	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach symulowanych
Uwzględnia cykl Kolba.	Obserwacja w warunkach symulowanych	
	Analiza dowodów i deklaracji	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik diagnozuje potrzeby szkoleniowe i dobiera działania.</p>	<p>Analizuje potrzeby na podstawie case.</p>	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Formułuje cele szkoleniowe.</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
	<p>Dobiera metody do potrzeb.</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>Uczestnik prowadzi szkolenie zgodnie ze scenariuszem.</p>	<p>Realizuje fragment szkolenia.</p>
<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>		
<p>Stosuje min. 2 metody aktywizujące.</p>		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
		<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Zarządza czasem.</p>		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
		<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Angażuje uczestników.</p>		<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
		<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik zarządza procesem grupowym i reaguje na trudne sytuacje.	Identyfikuje sytuacje trudne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Dobiera reakcje.	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Stosuje techniki pracy z oporem.	Analiza dowodów i deklaracji
		Obserwacja w warunkach symulowanych
	Utrzymuje efektywność pracy grupy.	Analiza dowodów i deklaracji
Obserwacja w warunkach symulowanych		
Uczestnik ocenia efektywność szkolenia i formułuje wnioski.	Dobiera metody ewaluacji.	Analiza dowodów i deklaracji
	Analizuje przebieg szkolenia.	Analiza dowodów i deklaracji
	Formułuje rekomendacje.	Analiza dowodów i deklaracji
Uczestnik organizuje pracę własną oraz współpracuje z grupą, dostosowując sposób prowadzenia do sytuacji szkoleniowej.	Dostosowuje sposób prowadzenia do reakcji grupy.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Utrzymuje zaangażowanie uczestników.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Reaguje adekwatnie na sytuacje trudne.	Obserwacja w warunkach symulowanych
	Prowadzi szkolenie w sposób uporządkowany.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Warunkiem skutecznego uczestnictwa w szkoleniu jest zainteresowanie rozwijaniem kompetencji trenerskich oraz gotowość do aktywnego udziału w zajęciach, w tym pracy warsztatowej, realizacji zadań praktycznych i pracy z grupą.

Usługa realizowana jest w wymiarze 120 godzin dydaktycznych (1 godzina dydaktyczna = 45 minut). Łączny czas zajęć odpowiada 90 godzinom zegarowym/ 10 godzinom zegarowym szkolenia w każdym dniu szkolenia. Szkolenie przeprowadzone będzie w formie stacjonarnej. Czas przerw nie wlicza się do czasu szkolenia.

Program szkolenia dostosowany jest do potrzeb osób dorosłych prowadzących lub planujących prowadzenie szkoleń i pracy z grupą, z uwzględnieniem ich doświadczenia zawodowego oraz specyfiki środowiska, w którym realizują działania edukacyjne lub rozwojowe.

Warunki organizacyjne: Zajęcia teoretyczne prowadzone są w formie wykładów. Zajęcia praktyczne obejmują: ćwiczenia, symulacje oraz prowadzenie fragmentów szkoleń przez uczestników.

Podczas szkolenia stosowane są metody dydaktyczne takie jak wykład interaktywny, analiza studiów przypadków oraz ćwiczenia praktyczne odnoszące się do rzeczywistych sytuacji występujących w pracy trenera.

Zakres tematyczny oraz część praktyczna umożliwiają osiągnięcie zdefiniowanych efektów uczenia się.

- Liczba godzin teoretycznych – 40 h
- Liczba godzin praktycznych – 70 h
- Walidacja – ostatni dzień szkoleniowy – 10 h
- Łącznie – 120 h dydaktycznych

Czas przerw nie jest wliczany do czasu szkolenia i może być dostosowany/ przesunięty wg zapotrzebowania grupy szkoleniowej.

Organizator zapewnia następujące materiały dydaktyczne: zeszyty ćwiczeń wraz z częścią ćwiczeń realizowanych podczas szkolenia.

PLAN ZAJĘĆ

DZIEŃ 1

- Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera
- Elementy kluczowe w pracy trenera
- Komunikacja trenera

DZIEŃ 2

- Budowanie relacji z grupą
- Trening interpersonalny

DZIEŃ 3

- Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych
- Projektowanie szkoleń

DZIEŃ 4

- Narzędzia i metody pracy trenera
- Cykl Kolba a szkolenie biznesowe

- Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba

DZIEŃ 5

- Praca z oporem grupy
- Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania

DZIEŃ 6

- Sytuacje trudne na sali i poza salą
- Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym

DZIEŃ 7

- Trener profilaktyki agresji i uzależnień
- Warsztaty dla młodzieży – specyfika

DZIEŃ 8

- Marketing i sprzedaż w pracy trenera
- Ocena i ewaluacja szkoleń
- Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego

DZIEŃ 9 – WALIDACJA

- Walidacja – Etiuda zaliczeniowa

Walidacja końcowa efektów uczenia się przeprowadzana jest w formie obserwacji w warunkach symulowanych (przeprowadzenie fragmentu szkolenia – etiuda) oraz analizy dowodów i deklaracji (opracowany scenariusz szkolenia). Poszczególne efekty uczenia się są weryfikowane poprzez:

- etiudę szkoleniową (obserwacja) – w zakresie prowadzenia szkolenia, pracy z grupą i kompetencji społecznych
- opracowany scenariusz szkolenia (analiza dowodów) – w zakresie projektowania, diagnozy i ewaluacji”.

Na walidację jest przeznaczony w całości ostatni dzień szkolenia. Walidację przeprowadza osoba inna niż prowadząca szkolenie, co zapewnia rozdzielenie procesu kształcenia od procesu walidacji. Etiuda ta jest przygotowywana przez kursanta jako praca własna/ zadanie domowe, poza czasem szkolenia i na podstawie wylosowanego tematu.

Po zakończeniu udziału w usłudze rozwojowej, uczestnik otrzymuje odpowiednie zaświadczenie o jej ukończeniu. Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć usługi rozwojowej oraz zaliczenie walidacji efektów uczenia się.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 99

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 99 Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera	Mirosław Schön	10-07-2026	10:00	11:30	01:30
2 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	10-07-2026	11:30	11:40	00:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 99 Zawód trenera na przykładzie firmy DAR – specyfika pracy trenera - cz. 2	Miroslaw Schön	10-07-2026	11:40	13:10	01:30
4 z 99 PRZERWA	Miroslaw Schön	10-07-2026	13:10	13:20	00:10
5 z 99 Elementy kluczowe w pracy trenera	Miroslaw Schön	10-07-2026	13:20	14:50	01:30
6 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Miroslaw Schön	10-07-2026	14:50	15:10	00:20
7 z 99 Elementy kluczowe w pracy trenera – cz. 2	Miroslaw Schön	10-07-2026	15:10	16:40	01:30
8 z 99 PRZERWA	Miroslaw Schön	10-07-2026	16:40	16:50	00:10
9 z 99 Komunikacja trenera	Miroslaw Schön	10-07-2026	16:50	18:20	01:30
10 z 99 PRZERWA	Miroslaw Schön	10-07-2026	18:20	18:30	00:10
11 z 99 Komunikacja trenera – cz. 2	Miroslaw Schön	10-07-2026	18:30	21:00	02:30
12 z 99 Budowanie relacji z grupą	Miroslaw Schön	11-07-2026	10:00	11:30	01:30
13 z 99 PRZERWA	Miroslaw Schön	11-07-2026	11:30	11:40	00:10
14 z 99 Budowanie relacji z grupą – cz. 2	Miroslaw Schön	11-07-2026	11:40	13:10	01:30
15 z 99 PRZERWA	Miroslaw Schön	11-07-2026	13:10	13:20	00:10
16 z 99 Trening interpersonalny	Miroslaw Schön	11-07-2026	13:20	14:50	01:30
17 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Miroslaw Schön	11-07-2026	14:50	15:10	00:20

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
18 z 99 Trening interpersonalny – cz. 2	Mirosław Schön	11-07-2026	15:10	16:40	01:30
19 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	11-07-2026	16:40	16:50	00:10
20 z 99 Trening interpersonalny – cz. 3	Mirosław Schön	11-07-2026	16:50	18:20	01:30
21 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	11-07-2026	18:20	18:30	00:10
22 z 99 Trening interpersonalny – cz. 4	Mirosław Schön	11-07-2026	18:30	21:00	02:30
23 z 99 Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych	Mirosław Schön	12-07-2026	10:00	11:30	01:30
24 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	12-07-2026	11:30	11:40	00:10
25 z 99 Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych - cz. 2	Mirosław Schön	12-07-2026	11:40	13:10	01:30
26 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	12-07-2026	13:10	13:20	00:10
27 z 99 Analiza i identyfikacja potrzeb szkoleniowych - cz. 3	Mirosław Schön	12-07-2026	13:20	14:50	01:30
28 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	12-07-2026	14:50	15:10	00:20
29 z 99 Projektowanie szkoleń	Mirosław Schön	12-07-2026	15:10	16:40	01:30
30 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	12-07-2026	16:40	16:50	00:10
31 z 99 Projektowanie szkoleń - cz. 2	Mirosław Schön	12-07-2026	16:50	18:20	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	12-07-2026	18:20	18:30	00:10
33 z 99 Projektowanie szkoleń – cz. 3	Mirosław Schön	12-07-2026	18:30	21:00	02:30
34 z 99 Narzędzia i metody pracy trenera	Mirosław Schön	17-07-2026	10:00	11:30	01:30
35 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	17-07-2026	11:30	11:40	00:10
36 z 99 Narzędzia i metody pracy trenera - cz. 2	Mirosław Schön	17-07-2026	11:40	13:10	01:30
37 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	17-07-2026	13:10	13:20	00:10
38 z 99 Cykl Kolba a szkolenie biznesowe	Mirosław Schön	17-07-2026	13:20	14:50	01:30
39 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	17-07-2026	14:50	15:10	00:20
40 z 99 Cykl Kolba a szkolenie biznesowe – cz. 2	Mirosław Schön	17-07-2026	15:10	16:40	01:30
41 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	17-07-2026	16:40	16:50	00:10
42 z 99 Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba	Mirosław Schön	17-07-2026	16:50	18:20	01:30
43 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	17-07-2026	18:20	18:30	00:10
44 z 99 Specyfika pracy z dorosłymi – cykl Kolba – cz. 2	Mirosław Schön	17-07-2026	18:30	21:00	02:30
45 z 99 Praca z oporem grupy	Mirosław Schön	18-07-2026	10:00	11:30	01:30
46 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	18-07-2026	11:30	11:40	00:10

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
47 z 99 Praca z oporem grupy - cz. 2	Mirosław Schön	18-07-2026	11:40	13:10	01:30
48 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	18-07-2026	13:10	13:20	00:10
49 z 99 Praca z oporem grupy - cz. 3	Mirosław Schön	18-07-2026	13:20	14:50	01:30
50 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	18-07-2026	14:50	15:10	00:20
51 z 99 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania	Mirosław Schön	18-07-2026	15:10	16:40	01:30
52 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	18-07-2026	16:40	16:50	00:10
53 z 99 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania - cz. 2	Mirosław Schön	18-07-2026	16:50	18:20	01:30
54 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	18-07-2026	18:20	18:30	00:10
55 z 99 Omówienie procesu grupowego ze wskazaniem praktycznego zastosowania - cz. 3	Mirosław Schön	18-07-2026	18:30	21:00	02:30
56 z 99 Sytuacje trudne na sali i poza salą	Mirosław Schön	19-07-2026	10:00	11:30	01:30
57 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	19-07-2026	11:30	11:40	00:10
58 z 99 Sytuacje trudne na sali i poza salą - cz. 2	Mirosław Schön	19-07-2026	11:40	13:10	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
59 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	19-07-2026	13:10	13:20	00:10
60 z 99 Sytuacje trudne na sali i poza salą - cz. 3	Mirosław Schön	19-07-2026	13:20	14:50	01:30
61 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	19-07-2026	14:50	15:10	00:20
62 z 99 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym	Mirosław Schön	19-07-2026	15:10	16:40	01:30
63 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	19-07-2026	16:40	16:50	00:10
64 z 99 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym - cz.2	Mirosław Schön	19-07-2026	16:50	18:20	01:30
65 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	19-07-2026	18:20	18:30	00:10
66 z 99 Trener grup wsparcia i grup o charakterze terapeutycznym – cz. 3	Mirosław Schön	19-07-2026	18:30	21:00	02:30
67 z 99 Trener profilaktyki agresji i uzależnień	Mirosław Schön	24-07-2026	10:00	11:30	01:30
68 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	24-07-2026	11:30	11:40	00:10
69 z 99 Trener profilaktyki agresji i uzależnień - cz. 2	Mirosław Schön	24-07-2026	11:40	13:10	01:30
70 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	24-07-2026	13:10	13:20	00:10
71 z 99 Warsztaty dla młodzieży – specyfika	Mirosław Schön	24-07-2026	13:20	14:50	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
72 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	24-07-2026	14:50	15:10	00:20
73 z 99 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 2	Mirosław Schön	24-07-2026	15:10	16:40	01:30
74 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	24-07-2026	16:40	16:50	00:10
75 z 99 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 3	Mirosław Schön	24-07-2026	16:50	18:20	01:30
76 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	24-07-2026	18:20	18:30	00:10
77 z 99 Warsztaty dla młodzieży – specyfika – cz. 4	Mirosław Schön	24-07-2026	18:30	21:00	02:30
78 z 99 Marketing i sprzedaż w pracy trenera	Mirosław Schön	25-07-2026	10:00	11:30	01:30
79 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	25-07-2026	11:30	11:40	00:10
80 z 99 Marketing i sprzedaż w pracy trenera - cz. 2	Mirosław Schön	25-07-2026	11:40	13:10	01:30
81 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	25-07-2026	13:10	13:20	00:10
82 z 99 Ocena i ewaluacja szkoleń	Mirosław Schön	25-07-2026	13:20	14:50	01:30
83 z 99 PRZERWA OBIADOWA	Mirosław Schön	25-07-2026	14:50	15:10	00:20
84 z 99 Ocena i ewaluacja szkoleń - cz. 2	Mirosław Schön	25-07-2026	15:10	16:40	01:30
85 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	25-07-2026	16:40	16:50	00:10
86 z 99 Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego	Mirosław Schön	25-07-2026	16:50	18:20	01:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
87 z 99 PRZERWA	Mirosław Schön	25-07-2026	18:20	18:30	00:10
88 z 99 Przygotowanie autorskiego projektu szkoleniowego - cz. 2	Mirosław Schön	25-07-2026	18:30	21:00	02:30
89 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa	-	26-07-2026	10:00	11:30	01:30
90 z 99 PRZERWA	-	26-07-2026	11:30	11:40	00:10
91 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa - cz. 2	-	26-07-2026	11:40	13:10	01:30
92 z 99 PRZERWA	-	26-07-2026	13:10	13:20	00:10
93 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa - cz. 3	-	26-07-2026	13:20	14:50	01:30
94 z 99 PRZERWA OBIADOWA	-	26-07-2026	14:50	15:10	00:20
95 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa - cz. 4	-	26-07-2026	15:10	16:40	01:30
96 z 99 PRZERWA	-	26-07-2026	16:40	16:50	00:10
97 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa - cz. 5	-	26-07-2026	16:50	18:20	01:30
98 z 99 PRZERWA	-	26-07-2026	18:20	18:30	00:10
99 z 99 Walidacja – Etiuda zaliczeniowa - cz. 6	-	26-07-2026	18:30	21:00	02:30

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	10 996,20 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	8 940,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	91,64 PLN
Koszt osobogodziny netto	74,50 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Mirosław Schön

Certyfikowany trener biznesu, psychoterapeuta oraz menedżer i przedsiębiorca z wieloletnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń i warsztatów. Specjalizuje się w pracy z grupami, rozwoju kompetencji interpersonalnych oraz projektowaniu procesów szkoleniowych. Posiada doświadczenie w pracy w środowisku biznesowym i społecznym, w tym w prowadzeniu szkoleń dla różnych grup odbiorców. W swojej pracy wykorzystuje metody aktywizujące oraz podejście oparte na cyklu Kolba.

Doświadczenie i kwalifikacje zawodowe zdobyte nie wcześniej niż 5 lat.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały szkoleniowe w formie zeszytów ćwiczeń, zawierających zestaw narzędzi, scenariuszy oraz ćwiczeń wykorzystywanych podczas zajęć, umożliwiających utrwalenie wiedzy i samodzielną pracę po zakończeniu szkolenia.

Warunki uczestnictwa

Uczestnikiem szkolenia może być osoba dorosła zainteresowana rozwojem kompetencji trenerskich oraz prowadzeniem szkoleń, warsztatów lub pracy z grupą. Wymagana jest gotowość do aktywnego udziału w zajęciach, w tym pracy warsztatowej, realizacji zadań praktycznych oraz udziału w ćwiczeniach symulacyjnych. Mile widziane jest doświadczenie w pracy z ludźmi (np. prowadzenie zajęć, spotkań lub warsztatów).

Informacje dodatkowe

Firma szkoleniowa wystawi fakturę ze stawką VAT ZW, zgodnie z wymogami prawa, o ile kursant otrzyma dofinansowanie z pieniędzy publicznych.

Uczestnik, dokonując zapisu na usługę, oświadcza, że usługa rozwojowa odbywa się poza godzinami pracy lub w dni wolne od pracy.

Próg zaliczeniowy – 80% obecności na szkoleniu.

Organizator zapewnia dostępność osobom ze szczególnymi potrzebami podczas realizacji usług rozwojowych zgodnie z Ustawą z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. 2022 poz. 2240) oraz „Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027”. W przypadku potrzeby zapewnienia specjalnych udogodnień prosimy o kontakt.

Adres

ul. Wolbromska 12/1a

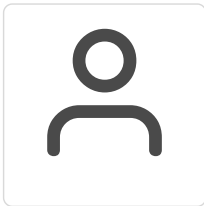
53-148 Wrocław

woj. dolnośląskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



MIROSLAW SCHÖN

E-mail biuro.darschon@gmail.com

Telefon (+48) 530 830 022