



Warsztaty: Talenty w Twoim zespole

Numer usługi 2026/03/24/133955/3431858

2 460,00 PLN brutto

2 000,00 PLN netto

307,50 PLN brutto/h

250,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

FUNDACJA
ROZWOJU
PRZEMYSŁU

★★★★☆ 4,4 / 5

107 ocen

📍 Kielce

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

👥 Zajęcia grupowe

🕒 08:00 h

📅 24.09.2026 do 24.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Szkolenie skierowane jest do przedsiębiorców
Minimalna liczba uczestników	8
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	23-09-2026
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	8
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie wspiera rozwój świadomości indywidualnych mocnych stron członków zespołu, pokazuje, jak różnorodność talentów wpływa na efektywną współpracę i realizację wspólnych celów. Uczestnicy uczą się wykorzystywać swoje talenty w działaniu i komunikacji zespołowej oraz tworzyć indywidualne i grupowe plany rozwoju w oparciu o metodologię Gallupa.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Uczestnik identyfikuje talenty własne i członków zespołu w modelu Gallupa</p>	<ul style="list-style-type: none"> - klasyfikuje talenty według 34 cech modelu Gallupa, - przypisuje talenty do odpowiednich domen (wykonawcza, wpływu, budowania relacji, myślenia strategicznego), - charakteryzuje dominujące talenty własne i członków zespołu. 	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik analizuje wpływ talentów na styl pracy i komunikacji w zespole</p>	<ul style="list-style-type: none"> - porównuje style pracy wynikające z różnych talentów, - uzasadnia wpływ konkretnych talentów na sposób komunikacji, - ocenia potencjalne obszary synergii i konfliktów w zespole. 	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik odróżnia dojrzałe i niedojrzałe formy wykorzystania talentów</p>	<ul style="list-style-type: none"> - definiuje cechy dojrzałego i niedojrzałego wykorzystania talentów, - rozróżnia przykłady konstruktywnego i destrukcyjnego działania talentów, - wskazuje sposoby wspierania rozwoju talentów w kierunku dojrzałości. 	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>
<p>Uczestnik wykorzystuje wiedzę o talentach do budowania współpracy i efektywności zespołu</p> <p>Uczestnik tworzy mapę talentów zespołu i identyfikuje mocne strony grupy</p>	<ul style="list-style-type: none"> - projektuje działania wspierające współpracę w oparciu o talenty, - dobiera zadania zespołowe zgodnie z mocnymi stronami członków, - uzasadnia wybór strategii komunikacyjnej w zespole na podstawie talentów. - opracowuje graficzną mapę talentów zespołu, - identyfikuje dominujące domeny talentów w grupie, - charakteryzuje mocne strony zespołu wynikające z rozkładu talentów. 	<p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p>

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Przed spotkaniem stacjonarnym każdy uczestnik wypełni test online badający talenty Gallupa Cliftonstrengths TOP5

CZĘŚĆ 1: Zrozumieć i docenić nasze talenty

KONCEPCJA MOCNYCH STRON: koncentracja na mocnych stronach i potencjale (zamiast na niedostatkach i brakach), co to daje w zarządzaniu, przykłady z biznesu.

ZROZUMIENIE ZNACZENIA INDYWIDUALNYCH TALENTÓW: jak talenty przejawiają się w naszej pracy, wzajemne zrozumienie i docenienie dominujących talentów członków zespołu .

BLASKI I CIENIE TALENTÓW: ćwiczenie Talent Bingo: refleksja nad stopniem rozwinięcia poszczególnych talentów, kiedy dany talent pomaga osiągać cele, a kiedy utrudnia współpracę i dlaczego.

GRA ZESPOŁOWA: doświadczenie talentów w działaniu, w kontekście zespołowej realizacji projektu: jak nawykowo działam, jak reaguję na mnie inni, jak realizuję cele dzięki moim talentom, co wnoszę do zespołu.

CZĘŚĆ 2: Zrozumieć i docenić współpracę w naszym zespole

FILOZOFIA SIŁ ZESPOŁU: zespół „w pełni” wg Gallupa, czyli poznanie czterech sił w zespole: „wykonywanie”, „myślenie”, „wywieranie wpływu” i „budowanie relacji”.

DOCENIAJĄCA INFORMACJA ZWROTNA: „Pamiętam Twój sukces, gdy...”

lub

THE BEST OF US: stworzenie mapy talentów zespołu – co wnoszę? czego potrzebuję żeby efektywnie działać w zespole?

INDYWIDUALNY ACTION PLAN: analiza wskazówek rozwojowych Gallupa,

Jak rozwijać moje talenty w kontekście aktualnych zadań naszego zespołu oraz w kontekście mojej dalszej ścieżki zawodowej.

Podczas szkolenia są przewidziane przerwy kawowe oraz obiadowe.

Szkolenie przewiduje pracę w grupach 2-4 osobowych.

Grupy docelowe:

Szkolenie skierowane jest do przedsiębiorców

Szkolenie jest prowadzone w trybie pełnych godzin zegarowych.

Szkolenie podzielone jest na zajęcia teoretyczne(3 h) oraz praktyczne(4 h).

Przerwy kawowe oraz obiadowe są wliczone w czas trwania szkolenia łącznie 1 h:

Przerwa obiadowa/Lunch 30 h

Przerwa kawowa 15 min

Walidacja: Obserwacja w warunkach symulacyjnych 10 minut

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 8

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 8 KONCEPCJA MOCNYCH STRON	Tomasz Kosiorek	24-09-2026	08:00	10:00	02:00
2 z 8 Przerwa kawowa	Agnieszka Szymańska	24-09-2026	10:00	10:15	00:15
3 z 8 ZROZUMIENIE ZNACZENIA INDYWIDUALNYCH TALENTÓW, BLASKI I CIENIE TALENTÓW	ANNA MOLENADA	24-09-2026	10:15	12:00	01:45
4 z 8 Przerwa obiadowa	Tomasz Kosiorek	24-09-2026	12:00	12:30	00:30
5 z 8 GRA ZESPOŁOWA	Agnieszka Szymańska	24-09-2026	12:30	14:00	01:30
6 z 8 Przerwa kawowa	ANNA MOLENADA	24-09-2026	14:00	14:15	00:15
7 z 8 FILOZOFIA SIŁ ZESPOŁU, DOCENIAJĄCA INFORMACJA ZWROTNA, INDYWIDUALNY ACTION PLAN	Agnieszka Szymańska	24-09-2026	14:15	15:50	01:35
8 z 8 Walidacja	-	24-09-2026	15:50	16:00	00:10

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania za zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2024 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	307,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	250,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Tomasz Kosiorek

Od ponad dwudziestu lat rozmawia z ludźmi, realizując dwie ścieżki zawodowe. Jako absolwent psychologii klinicznej w warszawskiej SWPS, wspiera zarówno indywidualne osoby, jak i różnorodne zespoły w lepszym zrozumieniu siebie i innych, a także w skuteczniejszym realizowaniu swoich potrzeb i osiąganiu celów. Z chęcią łączy perspektywy indywidualne i grupowe, dbając o inkluzywność i odkrywanie niedocenianych potencjałów. Wieloletnie doświadczenie trenerskie wzbogacił kilka lat temu o praktykę mediatorską. Przez ponad dziesięć lat pracował na antenie Polskiego Radia, realizując swoje marzenie o wieczornych rozmowach ze słuchaczami. Później wspierał rozwój zespołu studia CD Projekt RED, kierując wewnętrznym działem szkoleń. Jest współautorem książki „Skąd się biorą dorośli?” oraz twórcą projektów kilkunastu ogrodów. W psychologicznym modelu „wielkiej piątki” otwartość na doświadczenie jest cechą odpowiedzialną za ciekawość poznawczą, poszukiwanie i pozytywne ocenianie doświadczeń życiowych. Tomek uzyskuje na tej skali bardzo wysoki wynik.



2 z 3

Agnieszka Szymańska

Trenerka i coach z 20-letnim doświadczeniem w sprzedaży. Absolwentka kierunku zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie, psychologii na Uniwersytecie SWPS w Warszawie, Szkoły Trenerów Pracowni Psychologicznej Elżbiety Sołtys w Krakowie, oraz Szkoły Coachów „The Art and

Science of coaching” Erickson College Vancouver/Wszechnica Uniwersytetu Jagiellońskiego. Orędowniczka psychologii pozytywnej i wykorzystywania mocnych stron do poprawy jakości pracy i życia. Specjalizuje się w szkoleniach i warsztatach z zakresu komunikacji, talentów Gallupa, budowania relacji z Klientem, motywacji i zarządzania emocjami, zarządzania zmianą oraz radzenia sobie ze stresem. Posiada certyfikację do stosowania testu MTQ48 – badanie odporności psychicznej. Agnieszka prowadziła warsztaty i jest odpowiedzialna za procesy wdrożeniowe oparte o talenty Gallupa zarówno dla zespołów jak i dla managerów i całych organizacji, takich firm jak: Accenture, KPMG, Gaspol, Netguru, Unilever, Sandoz, Samsung, BNP Paribas Leasing i innych.



3 z 3

ANNA MOLENADA

Trenerka sprzedaży i rozwoju, coach na niekończącej się ścieżce rozwoju. Od lat zdobywa doświadczenia zawodowe, a następnie wykorzystuje je do tworzenia na sali szkoleniowej warunków sprzyjających wdrażaniu nowych pomysłów i odkrywaniu swojego potencjału. Ma wieloletnie doświadczenie we współpracy z klientami biznesowymi, zdobyte między innymi w pracy z Avon Cosmetics Polska, gdzie przez ponad 10 lat pracowała projektując i prowadząc szkolenia sprzedażowe, wdrażając projekty szkoleniowe, rozwojowe i coachingowe oraz prowadząc cykle szkoleniowe typu webcast/webinar. Wcześniej pracowała także w TNT Express (obecnie FedEx). Specjalizuje się w tematyce związanej z motywacją i efektywną komunikacją, ma duże doświadczenie także w obszarach zarządzania priorytetami oraz wdrażania zmian. Absolwentka między innymi kierunku studiów podyplomowych Poradnictwo i pomoc psychologiczna na Uniwersytecie Jagiellońskim, szkoły trenerów Stowarzyszenia Konsulatów i Trenerów Zarządzania MATRIK, certyfikowana nauczycielka metod redukcji stresu w oparciu o uważność, dla dzieci i dorosłych, (Mindfulness Based Stress Reduction, Polski Instytut Mindfulness oraz Academy for Mindful Teaching). Głęboko wierzy w możliwość skutecznego wpływania na jakość swojego życia, dlatego nie tylko prowadzi kursy redukcji stresu oraz wplata te metody do szkoleń, aby wspierać motywację uczestników do akceptowania zmian oraz podejmowania działań zwiększających komfort i satysfakcję z prowadzonego życia, ale codziennie

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Zeszyt uczestnika z teorią, narzędziami i ćwiczeniami praktycznymi

Indywidualny raport z badania TOP5 Cliftonstrengths

Matryca talentów w zespole

Adres

ul. Karola Olszewskiego 6

25-663 Kielce

woj. świętokrzyskie

Kielecki Park Technologiczny

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Wi-fi

Kontakt



Anna Zarazka

E-mail a.zarazka@furp.pl

Telefon (+48) 516 806 267