



## Wynagrodzenia - rozliczenia pracodawcy z ZUS i US

Numer usługi 2026/03/24/197298/3431775

2 460,00 PLN brutto  
2 460,00 PLN netto  
117,14 PLN brutto/h  
117,14 PLN netto/h  
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

ESAL BUSINESS  
PROMOTION  
OFFICE SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚ  
CIĄ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Zakopane  
🏢 Usługa szkoleniowa  
📄 stacjonarna  
🕒 21:00 h  
📅 09.12.2026 do 11.12.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
<b>Grupa docelowa usługi</b>	pracownicy działów płac biura rachunkowe i kadrowe kadra zarządzająca inni zainteresowani powyższą tematyką
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	1
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	100
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	21
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie aktualnej i praktycznej wiedzy dotyczącej rozliczania wynagrodzeń oraz świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Uczestnicy poznają zmiany w przepisach prawa pracy i ZUS, zasady prawidłowego naliczania listy płac, ustalania podstawy zasiłków oraz korygowania błędów w rozliczeniach z ZUS i urzędem

skarbowym. Szkolenie przygotowuje do rozwiązywania trudnych i nietypowych przypadków w praktyce kadrowo-płacowej.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po szkoleniu zna aktualne przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Potrafi prawidłowo naliczać listę płac, ustalać podstawę wymiaru zasiłków oraz identyfikować i korygować błędy w rozliczeniach z ZUS i urzędem skarbowym. Rozumie zasady stosowania nowych regulacji oraz potrafi rozwiązywać praktyczne problemy pojawiające się w pracy kadrowo-płacowej.	Umiejętność rozliczania wynagrodzeń	Wywiad swobodny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### 1. WSKAŹNIKI PŁACOWE W 2026 R.

- Jednokrotny wzrost wynagrodzenia minimalnego i stawki godzinowej dla zleceniobiorców
- Prognozowane wynagrodzenie w gospodarce narodowej
- Limit odprowadzania składek społecznych
- Maksymalną podstawą odprowadzania składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
- Maksymalna podstawa składek emerytalnych i rentowych osób przebywających na urloпах wychowawczych
- Współczynnik ekwiwalentowy
- Minimalna podstawa zasiłków
- Podstawa świadczenia rehabilitacyjnego – wskaźnik waloryzacji

## 2. LISTA PŁAC W 2026 R.

- Rozliczanie podatkowe – stosowanie PIT 2, koszty uzyskania przychodu, zwolnienia podatkowe, wnioski o oświadczenia podatkowe
- Składki społeczne pracodawcy i pracownika z uwzględnieniem limitu ich odprowadzania
- Zasady ustalania składki zdrowotnej z uwzględnieniem ostatnich zmian
- Obligatoryjne składki na FP, FS, FGŚP, FEP
- Zasady dokonywania potrąceń obligatoryjnych i dobrowolnych z uwzględnieniem kwot wolnych i hierarchii potrąceń
- Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego
- Potrącenia z zasiłku chorobowego
- Potrącenia przy zbiegu egzekucji komorniczej
- Potrącenia dobrowolne
- Ostatnie zmiany w egzekucji administracyjnej z wynagrodzenia pracownika
- Składki na PPK w liście płac
- Dwa algorytmy pomniejszania wynagrodzenia za czas przepracowany o czas nieobecności
- Wyłączenie świadczenia chorobowe i urlop wypoczynkowy w jednym miesiącu
- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy innym niż nominalny czas pracy dla danego miesiąca
- Brak prawa do świadczeń chorobowych (okres wyczekiwania) a wysokość wynagrodzenia za czas przepracowany
- Rozpoczęcie zatrudnienia w trakcie miesiąca i choroba w tym miesiącu (okres wyczekiwania)
- Wynagrodzenie w miesiącu, w którym pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego oraz jest na zwolnieniu lekarskim w pozostałe dni
- Rozliczanie pracy w nadgodzinach – normalne wynagrodzenie oraz dodatki, zasady udzielenie czasu wolnego, praca w przestrzeni międzydobowej
- Rozliczanie przychodu po przekroczeniu progu podatkowego oraz rocznego limitu podstawy składek emerytalnej i rentowej
- Podleganie ubezpieczeniom przez osoby na urloпах związanych z rodzicielstwem.

## 3. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje,

-----

### 1. ROZLICZANIE ŚWIADCZEŃ CHOROBYCH

- Ogólne zasady wyznaczania podstawy zasiłkowej
- Uzupełnianie podstawy chorobowej w przypadku przekroczenia limitu odprowadzania składek społecznych
- Zasady uzupełniania składników przyjmowanych do podstawy
- „Siła wyższa” – zasady uzupełnienia wynagrodzenia pracownika – wyjaśnienia ZUS w tym zakresie
- Finalne ustalenie podstawy zasiłkowej oraz dniówki chorobowej
- Wpływ zmiany etatu na podstawę zasiłkową
- Wynagrodzenie z umowy zlecenie zawartej z własnym pracownikiem w podstawie zasiłkowej
- Z-3 po ustaniu zatrudnienia – kiedy powstaje obowiązek wystawienia i jak należy go wypełnić

### 2. ROZLICZANIE URLOPU WYPOCZYNKOWEGO, EKWIWALENTU ZA NIEWYKORZYTANY URLOP, URLOPU ART. 188 KP ORAZ NOWYCH ZWOLNIEŃ OD PRACY (ZWOLNIENIE Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ W 2025 R. ORAZ URLOP OPIEKUŃCZY ART. 1711 KP)

- Zasady naliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy
- Kalkulowanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2025 r.
- Ustalanie wynagrodzenia urlop okolicznościowy oraz inne zwolnienia z prawem do wynagrodzenia
- Zasady ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- Należności ustalone na zasadach przewidzianych dla ekwiwalentu – odprawy i odszkodowania

### 3. SZCZEGÓLNE PRZYPADKI ROZLICZANIA WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW W PRAKTYCZNYCH PRZYKŁADACH

- Rozliczanie wynagrodzeń po ustaniu stosunku pracy
- Zwrot nadpłaconego wynagrodzenia w kontekście przepisów podatkowych i składkowych oraz PIT 11
- Składkowo-podatkowe rozliczenia pracownika objętego ubezpieczeniami jako osoba współpracująca
- Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i obniżka wynagrodzenia – najnowszy wyrok sądu ważny dla pracodawców
- Ubezpieczenia w ZUS w razie wykonywania umowy zlecenia w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego
- Wypłata i rozliczanie należności w przypadku śmierci pracownika lub zleceniobiorcy
- Zasady obniżania składki zdrowotnej do wysokości zaliczki obliczanej wg zasad od 31 grudnia 2021 r. przy równoczesnej wypłacie wynagrodzenia z tyt. umowy o pracę i umowy zlecenia

Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje.

# Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

# Cennik

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	2 460,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	2 460,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	117,14 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	117,14 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uwaga: cena szkolenia dotyczy tylko kosztów kwalifikowanych, bez kosztów noclegów i wyżywienia.

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat oraz materiały szkoleniowe.

Szczegóły na naszej stronie [www.esalszkolenia.pl](http://www.esalszkolenia.pl)

# Adres

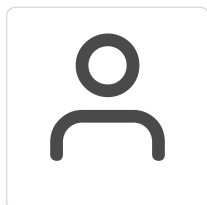
Zakopane

Zakopane  
woj. małopolskie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**ARLETA GOSŁAWSKA-KONDYS**

**E-mail** [agoslawska@esalszkolenia.pl](mailto:agoslawska@esalszkolenia.pl)

**Telefon** (+48) 531 618 855