



Wynagrodzenia - rozliczenia pracodawcy z ZUS i US, praktyka płacowa

Numer usługi 2026/03/24/197298/3431364

2 460,00 PLN brutto
2 460,00 PLN netto
117,14 PLN brutto/h
117,14 PLN netto/h
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

ESAL BUSINESS
PROMOTION
OFFICE SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIAŁ

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Pobierowo
🏢 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
👥 Zajęcia grupowe
🕒 21:00 h
📅 28.09.2026 do 30.09.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów płac biura rachunkowe i kadrowe kadra zarządzająca inni zainteresowani powyższą tematyką
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	100
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie aktualnej i praktycznej wiedzy dotyczącej rozliczania wynagrodzeń oraz świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Uczestnicy poznają zmiany w przepisach prawa pracy i ZUS, zasady prawidłowego naliczania listy płac, ustalania podstawy zasiłków oraz korygowania błędów w rozliczeniach z ZUS i urzędem

skarbowym. Szkolenie przygotowuje do rozwiązywania trudnych i nietypowych przypadków w praktyce kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po szkoleniu zna aktualne przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Potrafi prawidłowo naliczać listę płac, ustalać podstawę wymiaru zasiłków oraz identyfikować i korygować błędy w rozliczeniach z ZUS i urzędem skarbowym. Rozumie zasady stosowania nowych regulacji oraz potrafi rozwiązywać praktyczne problemy pojawiające się w pracy kadrowo-płacowej.	Umiejętność rozliczania wynagrodzeń	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

1. WSKAŹNIKI PŁACOWE W 2026 R.

- Jednokrotny wzrost wynagrodzenia minimalnego i stawki godzinowej dla zleceniobiorców
- Prognozowane wynagrodzenie w gospodarce narodowej
- Limit odprowadzania składek społecznych
- Maksymalną podstawą odprowadzania składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe
- Maksymalna podstawą składek emerytalnych i rentowych osób przebywających na urloпах wychowawczych

- Współczynnik ekwiwalentowy
- Minimalna podstawa zasiłków
- Podstawa świadczenia rehabilitacyjnego – wskaźnik waloryzacji

2. LISTA PŁAC W 2026 R.

- Rozliczanie podatkowe – stosowanie PIT 2, koszty uzyskania przychodu, zwolnienia podatkowe, wnioski o oświadczenia podatkowe
- Składki społeczne pracodawcy i pracownika z uwzględnieniem limitu ich odprowadzania
- Zasady ustalania składki zdrowotnej z uwzględnieniem ostatnich zmian
- Obligatoryjne składki na FP, FS, FGŚP, FEP
- Zasady dokonywania potrąceń obligatoryjnych i dobrowolnych z uwzględnieniem kwot wolnych i hierarchii potrąceń
- Potrącenia z wynagrodzenia za pracę i wynagrodzenia chorobowego
- Potrącenia z zasiłku chorobowego
- Potrącenia przy zbiegu egzekucji komorniczej
- Potrącenia dobrowolne
- Ostatnie zmiany w egzekucji administracyjnej z wynagrodzenia pracownika
- Składki na PPK w liście płac
- Dwa algorytmy pomniejszania wynagrodzenia za czas przepracowany o czas nieobecności
- Wyłączenie świadczenia chorobowego i urlop wypoczynkowy w jednym miesiącu
- Wynagrodzenie za przepracowaną część miesiąca przy nierównomiernym rozkładzie czasu pracy innym niż nominalny czas pracy dla danego miesiąca
- Brak prawa do świadczeń chorobowych (okres wyczekiwania) a wysokość wynagrodzenia za czas przepracowany
- Rozpoczęcie zatrudnienia w trakcie miesiąca i choroba w tym miesiącu (okres wyczekiwania)
- Wynagrodzenie w miesiącu, w którym pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego oraz jest na zwolnieniu lekarskim w pozostałe dni
- Rozliczanie pracy w nadgodzinach – normalne wynagrodzenie oraz dodatki, zasady udzielenie czasu wolnego, praca w przestrzeni międzydobowej
- Rozliczanie przychodu po przekroczeniu progu podatkowego oraz rocznego limitu podstawy składek emerytalnej i rentowej
- Podleganie ubezpieczeniom przez osoby na urloпах związanych z rodzicielstwem.

3. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje,

1. ROZLICZANIE ŚWIADCZEŃ CHOROBOWYCH

- Ogólne zasady wyznaczania podstawy zasiłkowej
- Uzupełnianie podstawy chorobowej w przypadku przekroczenia limitu odprowadzania składek społecznych
- Zasady uzupełniania składników przyjmowanych do podstawy
- „Siła wyższa” – zasady uzupełnienia wynagrodzenia pracownika – wyjaśnienia ZUS w tym zakresie
- Finalne ustalenie podstawy zasiłkowej oraz dniówki chorobowej
- Wpływ zmiany etatu na podstawę zasiłkową
- Wynagrodzenie z umowy zlecenie zawartej z własnym pracownikiem w podstawie zasiłkowej
- Z-3 po ustaniu zatrudnienia – kiedy powstaje obowiązek wystawienia i jak należy go wypełnić

2. ROZLICZANIE URLOPU WYPOCZYNKOWEGO, EKWIWALENTU ZA NIEWYKORZYSTANY URLOP, URLOPU ART. 188 KP ORAZ NOWYCH ZWOLNIEŃ OD PRACY (ZWOLNIENIE Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ W 2025 R. ORAZ URLOP OPIEKUŃCZY ART. 1711 KP)

- Zasady naliczania wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy
- Kalkulowanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w 2025 r.
- Ustalanie wynagrodzenia urlop okolicznościowy oraz inne zwolnienia z prawem do wynagrodzenia
- Zasady ustalania wynagrodzenia za czas zwolnienia z powodu działania siły wyższej
- Należności ustalone na zasadach przewidzianych dla ekwiwalentu – odprawy i odszkodowania

3. SZCZEGÓLNE PRZYPADKI ROZLICZANIA WYNAGRODZEŃ I ZASIŁKÓW W PRAKTYCZNYCH PRZYKŁADACH

- Rozliczanie wynagrodzeń po ustaniu stosunku pracy
- Zwrot nadpłaconego wynagrodzenia w kontekście przepisów podatkowych i składowych oraz PIT 11
- Składkowo-podatkowe rozliczenia pracownika objętego ubezpieczeniami jako osoba współpracująca
- Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy i obniżka wynagrodzenia – najnowszy wyrok sądu ważny dla pracodawców
- Ubezpieczenia w ZUS w razie wykonywania umowy zlecenia w trakcie pobierania zasiłku macierzyńskiego
- Wypłata i rozliczanie należności w przypadku śmierci pracownika lub zleceniobiorcy
- Zasady obniżania składki zdrowotnej do wysokości zaliczki obliczanej wg zasad od 31 grudnia 2021 r. przy równoczesnej wypłacie wynagrodzenia z tyt. umowy o pracę i umowy zlecenia

4. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje,

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 460,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	117,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	117,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uwaga: cena szkolenia dotyczy tylko kosztów kwalifikowanych, bez kosztów noclegów i wyżywienia.

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat oraz materiały szkoleniowe.

Szczegóły na naszej stronie www.esalszkolenia.pl

Adres

Pobierowo

Pobierowo

woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ARLETA GOSŁAWSKA-KONDYS

E-mail agoslawska@esalszkolenia.pl

Telefon (+48) 531 618 855