



## Talenty Gallupa – szkolenie dla HR

Numer usługi 2026/03/23/10940/3428208

2 583,00 PLN brutto

2 100,00 PLN netto

287,00 PLN brutto/h

233,33 PLN netto/h

181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

Ernst & Young  
spółka z  
ograniczoną  
odpowiedzialnością  
Academy of  
Business sp. k.

📍 Warszawa

🏢 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

★★★★★ 4,6 / 5

🕒 09:00 h

453 oceny

📅 12.06.2026 do 12.06.2026

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

### Grupa docelowa usługi

Do udziału w warsztatach zapraszamy:

- HRowców, HR Biznes Partnerów, specjalistów HR, którzy chcą zrozumieć, jak ich naturalne preferencje i predyspozycje wpływają na efektywność w pracy oraz jak mogą się rozwijać w harmonii i zgodzie ze sobą.

### Minimalna liczba uczestników

4

### Maksymalna liczba uczestników

10

### Data zakończenia rekrutacji

10-06-2026

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

9

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie "Talenty Gallupa – szkolenie dla HR" przygotowuje uczestników do rozwoju zawodowego i osobistego, poprzez zastosowanie narzędzia określającego naturalne preferencje i predyspozycje uczestników - Talenty Gallupa, wpływające na efektywność pracy oraz wskazujące jak się rozwijać w zgodzie z nimi.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik posługuje się wiedzą w zakresie własnych talentów oraz ich roli w pracy HR	• identyfikuje własne talenty oraz ich rolę w pracy HR	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• definiuje praktyczne narzędzia do zarządzania różnorodnością i inkluzywnością w zespołach i organizacjach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• charakteryzuje się lepszym rozumieniem siebie i swoich reakcji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• omawia pracę opartą na własnych talentach, jako skuteczniejszą i dającą więcej satysfakcji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Uczestnik stosuje praktyczne narzędzia do zarządzania różnorodnością i inkluzywnością w zespołach i organizacjach	• buduje swoją zawodową skuteczność poprzez bardziej ekologiczne wykorzystanie naturalnych predyspozycji w codziennej pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• tworzy skuteczniejsze relacje biznesowe z uwzględnieniem różnic indywidualnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• opracowuje spersonalizowany planu działania oparty na talentach	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	• planuje i dąży do rozwinięcia umiejętności współpracy z różnymi interesariuszami	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

### PROGRAM

- Poznanie talentów w praktyce: przegląd wszystkich talentów oraz ich jasnych i ciemnych stron
- Wykorzystanie talentów w roli HR: jak skutecznie korzystać z własnych talentów w pracy HR i HR Biznes Partnera
- Narzędzia pracy z menedżerem: praktyczne metody pracy z menedżerem
- Planowanie działania: opracowanie konkretnego planu opartego na talentach i ich wykorzystaniu w pracy

### Co nas wyróżnia

- Poznanie siebie: głębokie i praktyczne omówienie każdego z 34 talentów CliftonStrengths Gallupa umożliwia zrozumienie siebie z pozytywnej perspektywy własnych predyspozycji i naturalnych preferencji
- Szeroka perspektywa: wielowymiarowe omówienie wszystkich talentów pozwala spojrzeć na otoczenie biznesowe z różnych perspektyw
- Spersonalizowany plan działania: każdy uczestnik buduje swój plan rozwojowy w oparciu o mocne strony, który będzie idealnie dostosowany do jego talentów, celów, wartości i zasobów
- Pragmatyczne podejście do talentów w organizacji: nasze narzędzia i metody są sprawdzone i praktyczne, pozwalając uczestnikom działać skutecznie w swoich rolach HR
- Realne studia przypadków: dzięki praktycznym przykładom i doświadczeniu trenera uczestnicy mogą przekształcać teorię w konkretne działania

### INFORMACJE DODATKOWE:

#### Do udziału w warsztatach zapraszamy:

- HR-owców, HR Biznes Partnerów, specjalistów HR, którzy chcą zrozumieć, jak ich naturalne preferencje i predyspozycje wpływają na efektywność w pracy oraz jak mogą się rozwijać w harmonii i zgodzie ze sobą.

#### Czas trwania szkolenia:

Szkolenie trwa **9 godzin dydaktycznych** (tj. 45 minut), w tym: **4 godzin stanowi część praktyczna, 4 godzin część teoretyczna, 45 min. walidacja**. Podana ilość godzin szkolenia nie zawiera czasu przerw.

#### Walidacja:

Po szkoleniu przeprowadzana będzie walidacja w formie testu teoretycznego. Pytania testowe przygotowane zostały przez niezależnego walidatora, zapewniając rozdzielność funkcji uczenia od walidacji. Test przeprowadzany będzie w formie online, poprzez wykorzystanie platformy zewnętrznej. Osoba walidująca nie jest obecna w części szkoleniowej. W harmonogramie szkolenia, został wskazany przybliżony czas przeprowadzenia walidacji usługi rozwojowej.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 13

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 13</b> Poznanie talentów w praktyce: przegląd wszystkich talentów oraz ich jasnych i ciemnych stron	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	09:00	09:30	00:30
<b>2 z 13</b> Wykorzystanie talentów w roli HR: jak skutecznie korzystać z własnych talentów w pracy HR i HR Biznes Partnera	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	09:30	10:00	00:30
<b>3 z 13</b> Narzędzia pracy z menedżerem: praktyczne metody pracy z menedżerem	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	10:00	10:30	00:30
<b>4 z 13</b> Planowanie działania: opracowanie konkretnego planu opartego na talentach i ich wykorzystaniu w pracy	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	10:30	11:00	00:30
<b>5 z 13</b> Przerwa	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	11:00	11:15	00:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p><b>6 z 13</b> Poznanie siebie: głębokie i praktyczne omówienie każdego z 34 talentów CliftonStrengths Gallupa umożliwia zrozumienie siebie z pozytywnej perspektywy własnych predyspozycji i naturalnych preferencji</p>	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	11:15	12:00	00:45
<p><b>7 z 13</b> Szeroka perspektywa: wielowymiarowe omówienie wszystkich talentów pozwala spojrzeć na otoczenie biznesowe z różnych perspektyw</p>	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	12:00	12:30	00:30
<p><b>8 z 13</b> Spersonalizowany plan działania: każdy uczestnik buduje swój plan rozwojowy w oparciu o mocne strony, który będzie idealnie dostosowany do jego talentów, celów, wartości i zasobów</p>	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	12:30	13:00	00:30
<p><b>9 z 13</b> Przerwa</p>	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	13:00	14:00	01:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>10 z 13</b> Pragmatyczne podejście do talentów w organizacji: nasze narzędzia i metody są sprawdzone i praktyczne, pozwalając uczestnikom działać skutecznie w swoich rolach HR	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	14:00	15:00	01:00
<b>11 z 13</b> Przerwa	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	15:00	15:15	00:15
<b>12 z 13</b> Realne studia przypadków: dzięki praktycznym przykładom i doświadczeniu trenera uczestnicy mogą przekształcać teorię w konkretne działania	Aleksandra Jopyk	12-06-2026	15:15	16:30	01:15
<b>13 z 13</b> Walidacja usługi	-	12-06-2026	16:30	17:15	00:45

## Cennik

**Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70%, możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT, pod warunkiem spełnienia pozostałych wymogów, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień**

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 583,00 PLN

Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 2 100,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 287,00 PLN

Koszt osobogodziny netto 233,33 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Aleksandra Jopyk

Aleksandra posiada tytuł magistra Psychologii (Psycholog), uzyskany na Uniwersytecie Gdańskim, na wydziale Nauk Społecznych.

Współpracuje z EY Academy of Business od 2018 roku, wcześniej związana z EY Polska.

Z wykształcenia psycholog. Przez 16 lat pracowała jako menedżer wyższego szczebla, głównie w obszarze HR. Dziesięć lat spędziła w firmach świadczących usługi profesjonalne, wspierając pracowników jako coach, trener, wewnętrzny konsultant oraz lider zorientowany na ludzi.

Prowadzi szkolenia z szeroko rozumianych umiejętności osobistych, przede wszystkim z

komunikacji, przywództwa i umiejętności menedżerskich. Jako doświadczony coach i mentor,

prowadzi również szkolenia w zakresie coachingu i mentoringu. Skupia się na możliwości

praktycznego zastosowania wiedzy i umiejętności zdobytych podczas szkolenia. Z pasją wspiera rozwój jednostek, zespołów i organizacji.

Jest zwolenniczką prostych rozwiązań, naturalnego i otwartego stylu w relacjach międzyludzkich, a przy tym nieuleczalną optymistką.

Menedżer z wieloletnim doświadczeniem w usługach profesjonalnych. Buduje elastyczne i zwinne rozwiązania na bazie odblokowywania potencjału i sensownej zmiany. Zwolenniczka prostoty i użyteczności.

Aleksandra posiada ponad 5 letnie doświadczenie w wprowadzeniu szkoleń.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy z uczestników otrzyma komplet materiałów szkoleniowych w formie skryptu.

### Warunki uczestnictwa

Ogólne warunki świadczenia usług poprzez Ernst & Young spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Academy of Business sp. k. dostępne są na stronie: <https://www.academyofbusiness.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-osobom-prawnym/>

### Informacje dodatkowe

- Harmonogram godzinowy szkolenia każdorazowo dostosowywany jest do grupy szkoleniowej.
- Godziny realizacji poszczególnych modułów szkolenia mogą ulec zmianie.

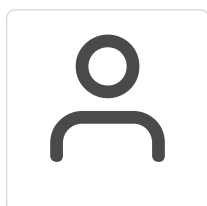
# Adres

al. Aleja Armii Ludowej 26  
00-609 Warszawa  
woj. mazowieckie

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Laboratorium komputerowe
- W budynku znajduje się: parking dla rowerów, poczta, restauracja, firma kurierska, kiosk.

# Kontakt



**Viktoriya Karpenko**

**E-mail** [viktoriya.karpenko@pl.ey.com](mailto:viktoriya.karpenko@pl.ey.com)

**Telefon** (+48) 572 002 607