



Trustwise Sp. z o. o.

★★★★★ 4,9 / 5  
2 904 oceny

## Szkolenie - Zarządzanie efektywnością środowiskową i zasobową w przedsiębiorstwie - Zielone i cyfrowe kompetencje dla ograniczenia zużycia energii, emisji i zasobów (Kwalifikacje)

Numer usługi 2026/03/23/41507/3427956

📍 Siemianowice Śląskie / stacjonarna

🏢 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 06.06.2026 do 21.06.2026

4 305,00 PLN brutto

3 500,00 PLN netto

269,06 PLN brutto/h

218,75 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Program jest adresowany zarówno do szerokiej grupy odbiorców: specjalistów, pracowników biurowych, menedżerów, liderów, pracowników produkcyjnych, osób odpowiedzialnych za organizację pracy i zarządzanie zasobami w organizacji, które chcą skutecznie wdrażać zielone praktyki w miejscu pracy i korzystać przy tym z narzędzi cyfrowych. Program dedykowany jest również osobom zajmującym się lub mających się zajmować wdrażaniem polityk zrównoważonego rozwoju oraz pracujących zawodowo w obszarze zielonej gospodarki lub zarządzania środowiskowego.

### Minimalna liczba uczestników

3

### Maksymalna liczba uczestników

12

### Forma prowadzenia usługi

stacjonarna

### Liczba godzin usługi

16

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do wdrażania proekologicznych, zrównoważonych praktyk działania oraz efektywnego korzystania z nowoczesnych technologii cyfrowych w firmie. Potwierdza przygotowanie do pracy w obszarze zielonej

gospodarki lub zarządzania środowiskowego oraz do minimalizowania wpływu pracy na środowisko poprzez oszczędne gospodarowanie zasobami, wykorzystanie technologii niskoemisyjnych i zastosowanie cyfrowych narzędzi wspierających pracę.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W1. Uczestnik podaje zasady nowoczesnego zarządzania pracą własną i zespołu w kontekście cyfrowej i zielonej transformacji	wymienia narzędzia cyfrowe wspierające organizację pracy i redukcję zużycia zasobów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	opisuje wpływ działań pracownika i zespołu na ślad węglowy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia znaczenie planowania i priorytetyzacji zadań dla efektywności i ekologii pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
W2. Uczestnik charakteryzuje zasady zrównoważonego zarządzania i gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) w miejscu pracy	opisuje koncepcję Green Office i strategię ograniczenia śladu węglowego w biurze	Wywiad ustrukturyzowany
	podaje przykłady wykorzystania odnawialnych źródeł energii i technologii niskoemisyjnych	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia rolę ESG i zielonego zarządzania w strategii organizacji	Wywiad ustrukturyzowany
	opisuje funkcje narzędzi cyfrowych do monitorowania pracy, zużycia zasobów i KPI środowiskowych	Wywiad ustrukturyzowany
W3. Uczestnik podaje możliwości wykorzystania cyfrowych technologii i automatyzacji w pracy zespołu i organizacji	charakteryzuje zastosowanie AI, IoT, smart metering i rozwiązań chmurowych w optymalizacji pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	podaje przykłady cyfrowych systemów redukujących zużycie energii i emisje CO <sub>2</sub>	Wywiad ustrukturyzowany
	wskazuje różnice między metodami zarządzania zespołem tradycyjnym a cyfrowym	Wywiad ustrukturyzowany

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
U1. Uczestnik organizuje własną pracę i pracę zespołu z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych w duchu efektywności i redukcji zużycia zasobów	planuje i priorytetyzuje zadania w aplikacjach cyfrowych dla uzyskania zmniejszenia zużycia zasobów	Analiza dowodów i deklaracji
	optymalizuje czas pracy z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych	Analiza dowodów i deklaracji
	charakteryzuje praktyczne działania ograniczające zbędne działania i marnotrawstwo zasobów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	moderuje efektywne spotkania zespołowe, wykorzystując cyfrowe narzędzia oraz techniki skracania spotkań dla zmniejszenia zużycia	Analiza dowodów i deklaracji
	ogranicza emisję poprzez zmianę organizacji pracy	Analiza dowodów i deklaracji
	wdraża zasady GOZe i strategię Green Office	Analiza dowodów i deklaracji
	podaje działania zmniejszające ślad węglowy biura i zespołu	Wywiad swobodny
U2. Uczestnik projektuje i wdraża rozwiązania wspierające zieloną transformację w miejscu pracy	charakteryzuje praktyczne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii i technologii niskoemisyjnych	Wywiad swobodny
	opracowuje plan wdrożenia zielonych praktyk w firmie, uwzględniając korzyści środowiskowe i ekonomiczne	Analiza dowodów i deklaracji
	opracowuje propozycje wdrożenia zielonych praktyk w swojej organizacji, uwzględniając minimalizację śladu węglowego biura	Analiza dowodów i deklaracji
	projektuje procesy pracy w sposób ograniczający zużycie zasobów i emisję CO <sub>2</sub> ,	Analiza dowodów i deklaracji
planuje działania zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym	Analiza dowodów i deklaracji	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>U3. Uczestnik wykorzystuje cyfrowe narzędzia do monitorowania efektywności zespołu i pracy własnej w odniesieniu do pozytywnych efektów środowiskowych</p>	<p>tworzy dashbordy KPI do oceny efektywności i zużycia zasobów</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>stosuje systemy IoT i smart metering w monitorowaniu energii i wody</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>wykorzystuje narzędzia cyfrowe w analizie procesów i raportowaniu danych środowiskowych</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>KS1. Uczestnik podaje sposoby promowania postaw proekologicznych i cyfrowych w zespole</p>	<p>opisuje rolę pracownika 4.0 jako lidera działań proekologicznych</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p>
	<p>omawia sposoby inspirowania współpracowników do wdrażania zielonych praktyk</p>	<p>Wywiad ustrukturyzowany</p>
	<p>charakteryzuje postawy sprzyjające odpowiedzialnemu korzystaniu z zasobów</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
<p>KS2. Uczestnik współpracuje w zespole przy wdrażaniu cyfrowych i zielonych rozwiązań</p>	<p>podaje przykłady pracy zespołowej nad planem Green Office</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>opisuje metody komunikacji i moderowania spotkań w duchu efektywności i ograniczenia emisji</p> <p>charakteryzuje zasady współpracy przy projektowaniu niskoemisyjnych procesów pracy</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad ustrukturyzowany</p>
<p>KS3. Uczestnik podaje strategie dalszego rozwoju kompetencji cyfrowych i zielonych w organizacji.</p>	<p>opisuje indywidualne plany wdrożenia zielonych i cyfrowych praktyk w pracy własnej</p>	<p>Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie</p>
	<p>charakteryzuje możliwości ciągłego doskonalenia kompetencji cyfrowych i proekologicznych</p> <p>wymienia sposoby monitorowania efektów wdrożeń i postępów zespołu</p>	<p>Wywiad swobodny</p> <p>Wywiad swobodny</p>
	<p>opracowuje indywidualny i zbiorowy plan wdrożenia cyfryzacji i zielonych praktyk w swoim miejscu pracy</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

# Kwalifikacje

## Kwalifikacje niewłączone do ZSK

### Uznane kwalifikacje

Pytanie 4. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w danej branży/sektorze (czy certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów)?

TAK

### Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację	Trustwise Sp. z o. o.
Nazwa Podmiotu certyfikującego	Trustwise Sp. z o. o.

## Program

Szkolenie jest skierowane do pracowników biurowych, menedżerów oraz osób odpowiedzialnych za organizację pracy i zarządzanie zasobami w organizacji, które chcą rozwijać kompetencje w obszarze ekologicznych praktyk i nowoczesnych technologii. Program dedykowany jest również osobom zajmującym się wdrażaniem polityk zrównoważonego rozwoju w firmach i instytucjach. Udział w szkoleniu będzie wartościowy zarówno dla osób rozpoczynających swoją przygodę z tematyką zielonych i cyfrowych kompetencji, jak i dla uczestników o średnim poziomie zaawansowania, pragnących poszerzyć swoją wiedzę i umiejętności w tym zakresie. Nie jest wymagana wcześniejsza wiedza i umiejętności z zakresu szkolenia.

Z uwagi na charakter szkolenia nie wymaga ono szczególnych warunków lokalowych i organizacyjnych. Dla efektywnego przeprowadzenia szkolenia wystarczająca będzie wyodrębniona sala szkoleniowa, najlepiej z dostępem do światła dziennego, wyposażona opcjonalnie w tablicę suchościeralną lub tablicę flipchart oraz ekran, na którym, za pośrednictwem rzutnika, będą wyświetlane najważniejsze treści szkolenia i pokazywane zagadnienia. Każdy z uczestników powinien mieć zapewnione miejsce, przy którym będzie mógł wykonywać ćwiczenia lub notować prezentowane na w czasie szkolenia treści.

Warunkiem zrealizowania zakładanych celów edukacyjnych, **w tym nabycia cyfrowych i zielonych kompetencji**, jest aktywny udział uczestników we wszystkich zadaniach i ćwiczeniach zespołowych, aktywne słuchanie i analiza przypadków omawianych podczas zajęć w celu zrozumienia i trwałego przyswojenia treści oraz nabycia zakładanej wiedzy, umiejętności i kompetencji, w tym kompetencji społecznych.

Zajęcia w dużej mierze będą realizowane metodami aktywnymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności i kompetencji. Część teoretyczna szkolenia to 30% całego szkolenia, część praktyczna 70%.

Szkolenie będzie realizowane według poniższego programu:

### Moduł 1: Niskoemisyjna organizacja pracy i efektywność zasobowa zespołu

- Rola pracownika w nowoczesnej organizacji w kontekście cyfrowej i zielonej transformacji
- Organizacja pracy zespołu z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych wspierających efektywność i ograniczenie zużycia zasobów
- Delegowanie, priorytetyzacja i monitorowanie zadań przy użyciu aplikacji do zarządzania projektami
- Analiza stylu zachowania i jego wpływu na efektywność i ślad środowiskowy
- Wykorzystanie narzędzi cyfrowych do optymalizacji czasu pracy i redukcji zbędnych działań
- Ćwiczenia praktyczne z delegowania i zarządzania zadaniami w środowisku cyfrowym

## Moduł 2: Zarządzanie środowiskowe i efektywność energetyczna w firmie

- ESG i zrównoważone zarządzanie jako element strategii organizacji
- Ograniczanie śladu węglowego zespołu i biura poprzez zmianę organizacji pracy
- Green Office jako narzędzie zwiększania efektywności i redukcji zużycia energii oraz materiałów
- Zastosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym (GOZ) w zarządzaniu zasobami biurowymi
- Projektowanie procesów pracy z uwzględnieniem redukcji emisji CO<sub>2</sub>
- Praca zespołowa nad koncepcją „Zielonego biura” i planem działań środowiskowych
- Wykorzystanie odnawialnych źródeł energii
- Odpowiedzialne planowanie zużycia energii, wody i materiałów w duchu gospodarki obiegu zamkniętego.
- Cykl życia produktów biurowych – wybór materiałów, naprawa, ponowne użycie, recykling.
- Wdrażanie zasad eco-efficiency oraz projektowanie biura w modelu „zero waste office”.
- Cyfrowe kompetencje: systemy IoT i AI monitorujące zużycie zasobów i wspierające predykcyjne planowanie działań.
- Komunikacja międzdziałowa przy wdrażaniu nowych zasad i inicjatyw biurowych.
- OZE i jego wykorzystanie w codziennej pracy

## Moduł 3: Technologie niskoemisyjne i cyfrowe zarządzanie zasobami

- Wykorzystanie sztucznej inteligencji w organizacji pracy lidera i zespołu dla ograniczenia zużycia zasobów
- Automatyzacja procesów i spotkań w celu zwiększenia efektywności i ograniczenia zużycia zasobów
- Cyfrowe narzędzia do monitorowania pracy zespołu i komunikacji
- Tworzenie dashboardów KPI środowiskowych wspierających zarządzanie efektywnością i zasobami
- Inteligentne biura – systemy IoT monitorujące zużycie energii i warunki środowiskowe
- Smart metering – analiza danych energetycznych i wodnych w celu redukcji kosztów i emisji
- Technologie niskoemisyjne oraz rozwiązania chmurowe i komunikacyjne (5G) wspierające zrównoważoną pracę

## Moduł 4: Niskoemisyjna komunikacja i organizacja pracy zespołowej

- Analiza śladu węglowego komunikacji w organizacji
- Spotkania online i hybrydowe jako narzędzie redukcji emisji
- Projektowanie efektywnych i niskoemisyjnych spotkań
- Eliminowanie zbędnych procesów komunikacyjnych generujących zużycie zasobów
- Narzędzia cyfrowe wspierające współpracę bez nadmiernego zużycia energii
- Optymalizacja przepływu informacji w organizacji
- Symulacje: projektowanie komunikacji zespołu o niskim śladzie węglowym

## Moduł 5: Zielone kompetencje pracownika i lidera w organizacji

- Rola lidera w kształtowaniu postaw proekologicznych i cyfrowych w zespole
- Digitalizacja procesów jako element strategii redukcji zużycia zasobów i emisji CO<sub>2</sub>
- Zastosowanie zasad GOZ w zarządzaniu pracą i procesami organizacyjnymi
- Przykłady wdrażania niskoemisyjnych i elastycznych modeli pracy
- Projektowanie działań wspierających zieloną i cyfrową transformację organizacji
- Pracownik 4.0 jako lider działań proekologicznych w firmie

## Moduł 6: Wdrożenie i monitorowanie działań środowiskowych

- Podsumowanie i integracja wiedzy
- Case study: zarządzanie zespołem w modelu niskoemisyjnym
- Opracowanie indywidualnego planu wdrożenia działań środowiskowych
- Definiowanie wskaźników efektywności środowiskowej (KPI)
- Monitorowanie efektów: energia, zasoby, emisje
- Plan dalszego rozwoju kompetencji zielonych

Szkolenie zostało zaplanowane zgodnie z założeniami Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego 2030 (PRT), stanowiąc strategiczne rozwinięcie kompetencji z obszaru **Zielonej Transformacji (PRT-3)** oraz **Technologii ICT (PRT-4)**.

Szkolenie kończy się możliwością **uzyskania kwalifikacji** nadawanej przez Trustwise Sp. z o. o., firmę uznaną w wielu branżach i rekomendowaną przez pracodawców sektora usług. Dokument potwierdzający uzyskanie kwalifikacji jest rozpoznawalny i uznawalny w wielu branżach i sektorach gospodarki a certyfikat otrzymał pozytywne rekomendacje od co najmniej 5 pracodawców danej branży/ sektorów lub związku branżowego, zrzeszającego pracodawców danej branży/sektorów.

**Walidacja i certyfikacja:**

Warunkiem uzyskania kwalifikacji jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz przejście przez proces walidacji. W ramach realizacji usługi edukacyjnej zostały wprowadzone **rozwiązania gwarantujące wyraźne oddzielenie procesu kształcenia i szkolenia od procesu walidacji**. Oznacza to, że osoba prowadząca szkolenie nie bierze udziału w ocenie ani weryfikacji efektów uczenia się uczestników. Pozytywny wynik walidacji skutkuje wydaniem certyfikatu potwierdzającego zdobycie kwalifikacji. Walidacja jest ustalana indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie od 1 do 5 dni od realizacji usługi. Termin walidacji dostępny będzie u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług.

Certyfikacja polega na **formalnym potwierdzeniu** spełnienia wymagań oraz poprawności przeprowadzenia procesu walidacji. Decyzję certyfikacyjną podejmuje **osoba upoważniona przez instytucję, nieuczestnicząca w szkoleniu ani walidacji**, na podstawie kompletnej dokumentacji walidacyjnej. Certyfikat wydawany jest **wyłącznie po uzyskaniu pozytywnego wyniku walidacji**.

Instytucja stosuje **procedury zapewniające bezstronność**, w tym rozdział ról szkoleniowych, walidacyjnych i certyfikacyjnych oraz mechanizmy zapobiegania konfliktowi interesów. Uczestnikom przysługuje możliwość **złożenia odwołania** od wyniku walidacji zgodnie z obowiązującymi procedurami.

Na szkolenie składa się 16 godzin lekcyjnych, powiększonych o przerwy uwzględnione w harmonogramie szkolenia. 1 godzina lekcyjna szkolenia to 45 minut. **Liczba godzin teoretycznych: 5 godzin lekcyjnych; Liczba godzin praktycznych: 11 godzin lekcyjnych.**

**Zapewnienie dostępności:** Zapewniamy równy dostęp do usługi dla wszystkich uczestników. Na prośbę uczestnika uzgadniamy równoważne formy materiałów i walidacji efektów (np. zastosowanie większej czcionki, wydłużenie czasu ekspozycji informacji lub wykorzystanie innych form przedstawienia danych, które umożliwiają lepsze ich zrozumienie i dostępność) bez obniżania kryteriów i progów zaliczenia.

Przy dofinansowaniu w wysokości co najmniej 70% szkolenie może zostać zwolnione z podatku VAT (na podstawie §3 ust.1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2015 r., poz.736)). W przypadku braku otrzymania dofinansowania w zakładanej wysokości, cena zostanie powiększona o podatek VAT 23%.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 14

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 14</b> Moduł 1: Niskoemisyjna organizacja pracy i efektywność zasobowa zespołu	Mateusz Olejnik	06-06-2026	08:00	09:30	01:30
<b>2 z 14</b> Przerwa	Mateusz Olejnik	06-06-2026	09:30	09:40	00:10
<b>3 z 14</b> Moduł 2: Zarządzanie środowiskowe i efektywność energetyczna w firmie	Mateusz Olejnik	06-06-2026	09:40	11:25	01:45
<b>4 z 14</b> Przerwa	Mateusz Olejnik	06-06-2026	11:25	11:35	00:10

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
5 z 14 Moduł 2: Zarządzanie środowiskowe i efektywność energetyczna w firmie cd.	Mateusz Olejnik	06-06-2026	11:35	12:50	01:15
6 z 14 Przerwa	Mateusz Olejnik	06-06-2026	12:50	13:10	00:20
7 z 14 Moduł 3: Technologie niskoemisyjne i cyfrowe zarządzanie zasobami	Mateusz Olejnik	06-06-2026	13:10	14:40	01:30
8 z 14 Moduł 4: Niskoemisyjna komunikacja i organizacja pracy zespołowej	Mateusz Olejnik	21-06-2026	08:00	09:30	01:30
9 z 14 Przerwa	Mateusz Olejnik	21-06-2026	09:30	09:40	00:10
10 z 14 Moduł 5: Zielone kompetencje pracownika i lidera w organizacji	Mateusz Olejnik	21-06-2026	09:40	11:25	01:45
11 z 14 Przerwa	Mateusz Olejnik	21-06-2026	11:25	11:35	00:10
12 z 14 Moduł 5: Zielone kompetencje pracownika i lidera w organizacji cd.	Mateusz Olejnik	21-06-2026	11:35	12:50	01:15
13 z 14 Przerwa	Mateusz Olejnik	21-06-2026	12:50	13:10	00:20
14 z 14 Moduł 6: Wdrożenie i monitorowanie działań środowiskowych	Mateusz Olejnik	21-06-2026	13:10	14:40	01:30

# Cennik

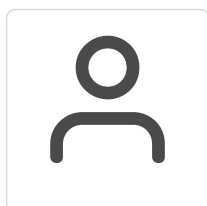
Jeżeli korzystasz z dofinansowania w wysokości co najmniej 70% przysługuje Tobie zwolnienie z podatku VAT

## Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 305,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 500,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	269,06 PLN
Koszt osobogodziny netto	218,75 PLN
W tym koszt walidacji brutto	184,50 PLN
W tym koszt walidacji netto	150,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	184,50 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	150,00 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Mateusz Olejnik

Jego specjalizacja to zarządzanie, zarządzanie strategiczne, efektywność osobista i zespołowa, komunikacja wewnętrzna i zewnętrzna, optymalizacja działania, Lean Management, sprzedaż i marketing, umiejętności cyfrowe i zielone kompetencje. Posiada ponad 15-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze strategicznego doradztwa biznesowego, sprzedaży i marketingu, zarządzania projektami, projektów optymalizacyjnych i Lean Management. Doświadczony w wielu branżach takich jak produkcja, finanse i bankowość, usługi, handel tradycyjny i nowoczesny, FMCG, branża IT i nowych technologii, administracja publiczna. Certyfikowany menedżer projektów. Posiada ponad 15 lat doświadczenia w prowadzeniu szkoleń i doradztwa dla firm w obszarze zarządzania, zarządzania projektami, optymalizacji pracy i procesów, marketingu (w tym marketingu społecznościowego) i sprzedaży. Aktywny promotor rozwiązań cyfrowych i rozwiązań proekologicznych. Ponad 10000 godzin warsztatów.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Notes, długopis, e-podręcznik.

## Informacje dodatkowe

Walidacja jest ustalana indywidualnie z Uczestnikiem usługi i odbędzie się w okresie od 1 do 5 dni od realizacji usługi. Termin walidacji dostępny będzie u osoby nadzorującej usługę po stronie Dostawcy Usług.

## Adres

ul. Michałkowicka 51  
41-103 Siemianowice Śląskie  
woj. śląskie

Informacja o dostępności:

W przypadku chęci zgłoszenia uwag i sugestii dotyczących warunków lokalowych miejsca, w którym odbywa się szkolenie, związanych z zapewnieniem dostępności do udziału w usłudze, prosimy o kontakt z koordynatorem projektu:  
Jakub Walczak, jakub.walczak@trustwise.com.pl, (+48) 22 398 79 45

## Kontakt



**Jakub Walczak**

**E-mail** jakub.walczak@trustwise.com.pl

**Telefon** (+48) 223 987 945