



Zakłady Badań i  
Atestacji "ZETOM"  
im. prof. F. Stauba w  
Katowicach Spółka  
z ograniczoną  
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5  
6 318 ocen

**Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Usługa w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.**

Numer usługi 2026/03/23/7675/3427873

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 31:00 h
- 📅 06.07.2026 do 14.07.2026

5 500,00 PLN brutto  
5 500,00 PLN netto  
177,42 PLN brutto/h  
177,42 PLN netto/h  
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

## Informacje podstawowe

### Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

### Grupa docelowa usługi

Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, i wszelkich pozostałych osób które wdrażają lub **planują** wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków

### Minimalna liczba uczestników

3

### Maksymalna liczba uczestników

16

### Data zakończenia rekrutacji

05-07-2026

### Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

### Liczba godzin usługi

31

### Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

# Cel

## Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie analizy wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy, identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych, planowania komunikacji wspierającej proces zmian, a także włączania pracowników w działania proekologiczne i adaptacyjne.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
--------------------	----------------------	------------------

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p>	<p>opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p> <p>identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p> <p>omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
	<p>omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji	
<p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p>	<p>identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>	
	<p>wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>	
	<p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p>	<p>wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
		<p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>
<p>Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p>	
	<p>wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p>	<p>Analiza dowodów i deklaracji</p>	

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
	formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji	Analiza dowodów i deklaracji
Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa	opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji	Test teoretyczny
	podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków	Test teoretyczny
	opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej	Test teoretyczny

# Kwalifikacje

## Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

**Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?**

TAK

**Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?**

TAK

**Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?**

TAK

## Program

### Dzień 1

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.
2. Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).
3. Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.
4. Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.
5. Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.
6. Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.
7. Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.
8. Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).

### Dzień 2

1. Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.
2. Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.
3. Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.
4. Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.
5. Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.
6. Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.
7. Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.
8. Dobre praktyki zarządzania zmianą.

### Dzień 3

1. Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.
2. Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.
3. Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.
4. Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
5. Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.
6. Metody angażowania pracowników w proces zmian.
7. Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych.
8. Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.

### Dzień 4

1. Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.
2. Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.
3. Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.
4. Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych.
5. Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.
6. **Walidacja usługi**

**Liczba uczestników umożliwia wszystkim uczestnikom interaktywną swobodę udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu itp.)**

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

**Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.**

Szkolenie obejmuje 31 godziny. Każdego dnia zajęć przewidziana jest 15-minutowa przerwa.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi.

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (postaw).

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 34

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 34</b> Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.	Anita Góra	06-07-2026	08:00	08:45	00:45
<b>2 z 34</b> Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).	Anita Góra	06-07-2026	08:45	09:30	00:45
<b>3 z 34</b> Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.	Anita Góra	06-07-2026	09:30	10:15	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>4 z 34</b> Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.	Anita Góra	06-07-2026	10:15	11:00	00:45
<b>5 z 34</b> Przerwa	Anita Góra	06-07-2026	11:00	11:15	00:15
<b>6 z 34</b> Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.	Anita Góra	06-07-2026	11:15	12:00	00:45
<b>7 z 34</b> Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.	Anita Góra	06-07-2026	12:00	12:45	00:45
<b>8 z 34</b> Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.	Anita Góra	06-07-2026	12:45	13:30	00:45
<b>9 z 34</b> Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).	Anita Góra	06-07-2026	13:30	14:00	00:30
<b>10 z 34</b> Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.	Anita Góra	07-07-2026	08:00	08:45	00:45
<b>11 z 34</b> Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.	Anita Góra	07-07-2026	08:45	09:30	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>12 z 34</b> Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.	Anita Góra	07-07-2026	09:30	10:15	00:45
<b>13 z 34</b> Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.	Anita Góra	07-07-2026	10:15	11:00	00:45
<b>14 z 34</b> Przerwa	Anita Góra	07-07-2026	11:00	11:15	00:15
<b>15 z 34</b> Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.	Anita Góra	07-07-2026	11:15	12:00	00:45
<b>16 z 34</b> Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.	Anita Góra	07-07-2026	12:00	12:45	00:45
<b>17 z 34</b> Dobre praktyki zarządzania zmianą.	Anita Góra	07-07-2026	12:45	13:30	00:45
<b>18 z 34</b> Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.	Anita Góra	07-07-2026	13:30	14:00	00:30
<b>19 z 34</b> Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.	Anita Góra	13-07-2026	08:00	08:45	00:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>20 z 34</b> Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.	Anita Góra	13-07-2026	08:45	09:30	00:45
<b>21 z 34</b> Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.	Anita Góra	13-07-2026	09:30	10:15	00:45
<b>22 z 34</b> Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.	Anita Góra	13-07-2026	10:15	11:00	00:45
<b>23 z 34</b> Przerwa	Anita Góra	13-07-2026	11:00	11:15	00:15
<b>24 z 34</b> Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.	Anita Góra	13-07-2026	11:15	12:00	00:45
<b>25 z 34</b> Metody angażowania pracowników w proces zmian.	Anita Góra	13-07-2026	12:00	12:45	00:45
<b>26 z 34</b> Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych .	Anita Góra	13-07-2026	12:45	13:30	00:45
<b>27 z 34</b> Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.	Anita Góra	13-07-2026	13:30	14:00	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>28 z 34</b> Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.	Anita Góra	14-07-2026	08:00	08:45	00:45
<b>29 z 34</b> Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.	Anita Góra	14-07-2026	08:45	09:30	00:45
<b>30 z 34</b> Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.	Anita Góra	14-07-2026	09:30	10:15	00:45
<b>31 z 34</b> Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych .	Anita Góra	14-07-2026	10:15	11:00	00:45
<b>32 z 34</b> Przerwa	Anita Góra	14-07-2026	11:00	11:15	00:15
<b>33 z 34</b> Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.	Anita Góra	14-07-2026	11:15	12:00	00:45
<b>34 z 34</b> Walidacja usługi	-	14-07-2026	12:00	12:45	00:45

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	5 500,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	

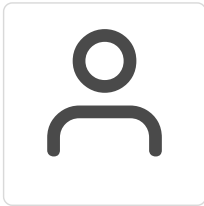
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto 5 500,00 PLN

Koszt osobogodziny brutto 177,42 PLN

Koszt osobogodziny netto 177,42 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

### Anita Góra

Z wykształcenia politolog i prawnik, absolwentka dwóch kierunków magisterskich Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych MBA w Szkole Wyższej Handlowej w Warszawie. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa (egzamin państwowy organizowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa). Mediator sądowy wpisany na listę stałych mediatorów Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej. Na co dzień pracuje w kancelarii adwokackiej, specjalizując się w prawie gospodarczym, restrukturyzacyjnym i upadłościowym. Doktorantka z zakresu prawa upadłościowego. Od 2022 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu fundacji promującej nowe technologie oraz rozwiązania restrukturyzacyjne.

Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów – ponad 120 godzin w ostatnich dwóch latach – z zakresu komunikacji, etycznego zarządzania, przeciwdziałania nieuczciwym praktykom rynkowym oraz wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w organizacjach. Specjalizuje się w tematyce odpowiedzialnej komunikacji marketingowej i prawnych aspektach przeciwdziałania greenwashingowi. Jej zajęcia łączą wiedzę prawną, praktykę biznesową i narzędzia wspierające budowanie transparentnych działań przedsiębiorstw. Prowadzi szkolenia w sposób interaktywny, kładąc nacisk na praktyczne ćwiczenia i analizę przypadków, które pomagają uczestnikom rozwijać kompetencje potrzebne do rzetelnej i etycznej komunikacji.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

**Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.**

Każdy uczestnik otrzyma drogą mailową skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony raportem z logowania.

**Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz że jest adekwatna do jej zakresu.**

**Dostawca usług potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.**

**Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami prawa o VAT.**

**Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.**

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia najzajmowanym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

**Przyjęta metoda walidacji - test teoretyczny - w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.**

## Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania 80% punktów z testu wiedzy oraz zaliczenie analizy dowodów i deklaracji.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Dostawca usługi potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem

## Warunki techniczne

Usługa rozwojowa zostanie przeprowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM.

Warunki techniczne

- urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami;
- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry:
- dostęp do internetu o zalecanej szybkości - minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów;

Program darmowy.

Link do programu: <https://zoom.us/support/download>

Link będzie wysłany uczestnikom drogą mailową dwa dni przed rozpoczęciem usługi. Ważność linku obejmuje czas usługi.

Podczas realizacji usługi rozwojowej zostaną uwzględnione potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

# Kontakt



**Alan Błażejczyk**

**E-mail** [alan.blazejczyk@zetom.eu](mailto:alan.blazejczyk@zetom.eu)

**Telefon** (+48) 734 179 197