



Zakłady Badań i
Atestacji "ZETOM"
im. prof. F. Stauba w
Katowicach Spółka
z ograniczoną
odpowiedzialnością

★★★★★ 4,9 / 5
6 111 ocen

Przygotowywanie organizacji do zmian w środowisku pracy wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji. Usługa w formie zdalnej w czasie rzeczywistym.

Numer usługi 2026/03/23/7675/3427843

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 31 h

📅 02.06.2026 do 09.06.2026

5 500,00 PLN brutto

5 500,00 PLN netto

177,42 PLN brutto/h

177,42 PLN netto/h

213,44 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Kompetencja przeznaczona jest dla przedstawicieli działów zarządzania zasobami ludzkimi, menedżerów, właścicieli przedsiębiorstw, i wszelkich pozostałych osób które wdrażają lub **planują** wdrożenie zmian związanych z zieloną transformacją. Kompetencja obejmuje m.in. umiejętności związane z analizą sposobu, w jaki wdrażane rozwiązania z obszaru zielonej transformacji wpłyną na środowisko i kulturę pracy w przedsiębiorstwie, prowadzeniem odpowiedniej komunikacji, włączaniem pracowników w proces zmian wynikających z zielonej transformacji przedsiębiorstwa i kształtowaniem u nich nowych postaw i nawyków

Minimalna liczba uczestników

3

Maksymalna liczba uczestników

16

Data zakończenia rekrutacji

01-06-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

31

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do skutecznego wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji w przedsiębiorstwach. Uczestnicy nabędą kompetencje w zakresie analizy wpływu zielonej transformacji na kulturę pracy, identyfikowania potrzeb kompetencyjnych i organizacyjnych, planowania komunikacji wspierającej proces zmian, a także włączania pracowników w działania proekologiczne i adaptacyjne.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--------------------|----------------------|------------------|
|--------------------|----------------------|------------------|

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|---|
| <p>Analizuje wpływ zielonej transformacji na warunki i kulturę pracy</p> | <p>opisuje w jaki sposób wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji wpływa na sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |
| | <p>opisuje, w jaki sposób wdrożenie w przedsiębiorstwie rozwiązań z obszaru zielonej transformacji wpływa na kwestie związane z zatrudnieniem (np. zmiany w liczbie zatrudnionych osób, zmiany w strukturze zatrudnienia, likwidacja lub powstawanie nowych stanowisk pracy)</p> <p>identyfikuje w przedsiębiorstwie osoby i grupy osób, na które wpływa wdrożenie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |
| | <p>określa horyzont czasowy oddziaływania wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji na zatrudnienie, sposób wykonywania zadań, warunki i organizację pracy</p> <p>omawia przykładowe zmiany w sposobie wykonywania zadań związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. zmiany w procesach technologicznych, wykorzystywanie elektronicznego obiegu dokumentacji, korzystanie z rozwiązań chmurowych, zdalne świadczenie usług)</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |
| | <p>omawia przykładowe zmiany w warunkach i organizacji pracy związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji (np. wprowadzenie "zielonego biura", wdrożenie rozwiązań oszczędzających wodę/energię)</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji | |
|---|---|--|---|
| <p>Analizuje zmiany w zakresie potrzeb kompetencyjnych wynikające z wdrożenia zielonej transformacji</p> | <p>identyfikuje kompetencje (w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych) niezbędne do wdrożenia w przedsiębiorstwie określonego rozwiązania z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia sposoby rozwijania różnego typu kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> | |
| | <p>wskazuje możliwości pozyskania dofinansowania na rozwój kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwach</p> <p>formułuje rekomendacje w zakresie rozwoju kompetencji koniecznych do wprowadzenia zielonej transformacji w przedsiębiorstwie</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> | |
| | <p>Analizuje skutki zmian związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji dla osób lub grup osób w przedsiębiorstwie</p> | <p>wymienia przykładowe obawy osób lub grup osób w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |
| | | <p>omawia przyczyny oporu osób lub grup osób w przedsiębiorstwie przed zmianami wynikającymi z wdrażania rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w sposobie wykonywania zadań związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> |
| <p>Planuje działania komunikacyjne w przedsiębiorstwie związane z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>omawia przykładowe konsekwencje zmian w warunkach i organizacji pracy związanych z wdrażaniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> <p>określa priorytety w komunikacji dotyczącej wdrażania w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> | |
| | <p>wskazuje korzyści dla pracowników z wdrożenia w przedsiębiorstwie rozwiązań z zakresu zielonej transformacji</p> | <p>Analiza dowodów i deklaracji</p> | |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|---|------------------------------|
| Określa potrzeby przedsiębiorstwa w zakresie dostosowania do zmian wynikających z zielonej transformacji | identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze organizacyjnej w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji | Analiza dowodów i deklaracji |
| | identyfikuje nowe zadania i stanowiska wynikające z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji | Analiza dowodów i deklaracji |
| | identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w strukturze zatrudnienia w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji | Analiza dowodów i deklaracji |
| | identyfikuje zakres zmian koniecznych do wprowadzenia w dokumentacji wewnętrznej (regulaminy, procedury, instrukcje itp.) w związku z wdrożeniem rozwiązań z zakresu zielonej transformacji | Analiza dowodów i deklaracji |
| | formułuje rekomendacje w zakresie dostosowania przedsiębiorstwa do zmian wynikających z wdrożenia rozwiązań z zakresu zielonej transformacji | Analiza dowodów i deklaracji |
| Włącza pracowników w działania wspierające zieloną transformację przedsiębiorstwa | opisuje przykłady działań włączających pracowników w proces wprowadzania w przedsiębiorstwie zmian związanych z zieloną transformacją | Test teoretyczny |
| | opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie u pracowników postaw dotyczących świadomości korzyści z zielonej transformacji | Test teoretyczny |
| | podaje przykłady działań zachęcających pracowników do proekologicznych zachowań | Test teoretyczny |
| | opisuje przykłady działań wspierających budowanie u pracowników proekologicznych nawyków | Test teoretyczny |
| | opisuje przykłady działań wspierających kształtowanie świadomości ekologicznej | Test teoretyczny |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Dzień 1

1. Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe.
2. Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy).
3. Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań.
4. Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy.
5. Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją.
6. Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę.
7. Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji.
8. Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation).

Dzień 2

1. Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji.
2. Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie.
3. Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich.
4. Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację.
5. Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację.
6. Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem.
7. Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji.
8. Dobre praktyki zarządzania zmianą.

Dzień 3

1. Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków.
2. Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację.
3. Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji.
4. Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej.
5. Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian.
6. Metody angażowania pracowników w proces zmian.
7. Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych.
8. Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji.

Dzień 4

1. Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji.
2. Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej.

3. Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji.
4. Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych.
5. Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji.
6. **Walidacja usługi**

Liczba uczestników umożliwia wszystkim uczestnikom interaktywną swobodę udziału we wszystkich przewidzianych elementach zajęć (ćwiczenia, rozmowa na żywo, chat, testy, ankiety, współdzielenie ekranu itp.)

Prowadzone w ramach szkolenia zajęcia są realizowane metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.

Szkolenie obejmuje 31 godzin. Każdego dnia zajęć przewidziana jest 15-minutowa przerwa.

Przerwy są wliczone do czasu trwania usługi.

Program kończy się walidacją w formie testu teoretycznego.

Wybrane metody walidacji umożliwiają zweryfikowanie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (postaw).

Walidacja obejmuje całość procesu, aż do momentu uzyskania oceny efektów uczenia się.

Minimalny poziom kwalifikowalności poprawnych odpowiedzi w teście wiedzy wynosi 80%

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 34

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 34 Wprowadzenie do zielonej transformacji – uwarunkowania globalne i krajowe. | Anita Góra | 02-06-2026 | 08:00 | 08:45 | 00:45 |
| 2 z 34 Kluczowe obszary zmian w przedsiębiorstwach (energia, procesy, kultura pracy). | Anita Góra | 02-06-2026 | 08:45 | 09:30 | 00:45 |
| 3 z 34 Wpływ transformacji na sposób wykonywania zadań. | Anita Góra | 02-06-2026 | 09:30 | 10:15 | 00:45 |
| 4 z 34 Zmiany w strukturze zatrudnienia i organizacji pracy. | Anita Góra | 02-06-2026 | 10:15 | 11:00 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 5 z 34 Przerwa | Anita Góra | 02-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 6 z 34 Analiza grup i osób najbardziej dotkniętych transformacją. | Anita Góra | 02-06-2026 | 11:15 | 12:00 | 00:45 |
| 7 z 34 Przykłady dobrych praktyk – jak zielona transformacja zmienia codzienną pracę. | Anita Góra | 02-06-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |
| 8 z 34 Kompetencje kluczowe do wdrożenia zielonej transformacji. | Anita Góra | 02-06-2026 | 12:45 | 13:30 | 00:45 |
| 9 z 34 Rozwój kompetencji pracowników – narzędzia i metody (szkolenia, mentoring, job rotation). | Anita Góra | 02-06-2026 | 13:30 | 14:00 | 00:30 |
| 10 z 34 Źródła finansowania i dofinansowania rozwoju kompetencji. | Anita Góra | 03-06-2026 | 08:00 | 08:45 | 00:45 |
| 11 z 34 Formułowanie rekomendacji w zakresie rozwoju zasobów ludzkich. | Anita Góra | 03-06-2026 | 08:45 | 09:30 | 00:45 |
| 12 z 34 Studium przypadku – analiza potrzeb kompetencyjnych na przykładzie firmy wdrażającej transformację. | Anita Góra | 03-06-2026 | 09:30 | 10:15 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 13 z 34 Typowe obawy pracowników wobec zmian wprowadzanych przez zieloną transformację. | Anita Góra | 03-06-2026 | 10:15 | 11:00 | 00:45 |
| 14 z 34 Przerwa | Anita Góra | 03-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 15 z 34 Przyczyny oporu i sposoby radzenia sobie z oporem. | Anita Góra | 03-06-2026 | 11:15 | 12:00 | 00:45 |
| 16 z 34 Konsekwencje braku adaptacji w kontekście transformacji. | Anita Góra | 03-06-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |
| 17 z 34 Dobre praktyki zarządzania zmianą. | Anita Góra | 03-06-2026 | 12:45 | 13:30 | 00:45 |
| 18 z 34 Narzędzia wspierające adaptację pracowników do nowych warunków. | Anita Góra | 03-06-2026 | 13:30 | 14:00 | 00:30 |
| 19 z 34 Identyfikacja potrzeb kadrowych i kompetencyjnych w przedsiębiorstwie. | Anita Góra | 08-06-2026 | 08:00 | 08:45 | 00:45 |
| 20 z 34 Ćwiczenia – identyfikacja ryzyk i opracowanie działań wspierających adaptację. | Anita Góra | 08-06-2026 | 08:45 | 09:30 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 21 z 34 Planowanie działań komunikacyjnych w kontekście zielonej transformacji. | Anita Góra | 08-06-2026 | 09:30 | 10:15 | 00:45 |
| 22 z 34 Określanie priorytetów w komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. | Anita Góra | 08-06-2026 | 10:15 | 11:00 | 00:45 |
| 23 z 34 Przerwa | Anita Góra | 08-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 24 z 34 Wskazywanie korzyści dla pracowników i firmy z wdrożenia zmian. | Anita Góra | 08-06-2026 | 11:15 | 12:00 | 00:45 |
| 25 z 34 Metody angażowania pracowników w proces zmian. | Anita Góra | 08-06-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |
| 26 z 34 Działania wspierające budowanie postaw proekologicznych | Anita Góra | 08-06-2026 | 12:45 | 13:30 | 00:45 |
| 27 z 34 Warsztat – przygotowanie kampanii komunikacyjnej dla przykładowej organizacji. | Anita Góra | 08-06-2026 | 13:30 | 14:00 | 00:30 |
| 28 z 34 Zmiany w strukturze organizacyjnej i zadaniach wynikające z transformacji. | Anita Góra | 09-06-2026 | 08:00 | 08:45 | 00:45 |

| Przedmiot / temat zajęć | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 29 z 34 Aktualizacja procedur, regulaminów i dokumentacji wewnętrznej. | Anita Góra | 09-06-2026 | 08:45 | 09:30 | 00:45 |
| 30 z 34 Działania włączające pracowników w proces zielonej transformacji. | Anita Góra | 09-06-2026 | 09:30 | 10:15 | 00:45 |
| 31 z 34 Budowanie świadomości ekologicznej i kształtowanie nawyków proekologicznych | Anita Góra | 09-06-2026 | 10:15 | 11:00 | 00:45 |
| 32 z 34 Przerwa | Anita Góra | 09-06-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| 33 z 34 Podsumowanie – kluczowe wyzwania i rekomendacje dla organizacji. | Anita Góra | 09-06-2026 | 11:15 | 12:00 | 00:45 |
| 34 z 34 Walidacja usługi | - | 09-06-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |

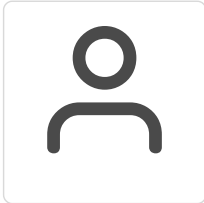
Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 5 500,00 PLN |
| Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT | |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 5 500,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 177,42 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Anita Góra

Z wykształcenia politolog i prawnik, absolwentka dwóch kierunków magisterskich Uniwersytetu Śląskiego oraz studiów podyplomowych MBA w Szkole Wyższej Handlowej w Warszawie. Posiada uprawnienia do zasiadania w radach nadzorczych spółek Skarbu Państwa (egzamin państwowy organizowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa). Mediator sądowy wpisany na listę stałych mediatorów Sądu Okręgowego w Bielsku-Białej. Na co dzień pracuje w kancelarii adwokackiej, specjalizując się w prawie gospodarczym, restrukturyzacyjnym i upadłościowym. Doktorantka z zakresu prawa upadłościowego. Od 2022 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu fundacji promującej nowe technologie oraz rozwiązania restrukturyzacyjne.

Posiada bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów – ponad 120 godzin w ostatnich dwóch latach – z zakresu komunikacji, etycznego zarządzania, przeciwdziałania nieuczciwym praktykom rynkowym oraz wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w organizacjach. Specjalizuje się w tematyce odpowiedzialnej komunikacji marketingowej i prawnych aspektach przeciwdziałania greenwashingowi. Jej zajęcia łączą wiedzę prawną, praktykę biznesową i narzędzia wspierające budowanie transparentnych działań przedsiębiorstw. Prowadzi szkolenia w sposób interaktywny, kładąc nacisk na praktyczne ćwiczenia i analizę przypadków, które pomagają uczestnikom rozwijać kompetencje potrzebne do rzetelnej i etycznej komunikacji.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Ujęte godziny szkolenia są godzinami dydaktycznymi i tj. godzina = 45 minut.

Każdy uczestnik otrzyma drogą mailową skrypt szkoleniowy (prezentacja, testy oraz ćwiczenia).

Fakt uczestnictwa zostanie potwierdzony raportem z logowania.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie odbiega od cen rynkowych oraz że jest adekwatna do jej zakresu.

Dostawca usług potwierdza, iż karta usługi przygotowana została zgodnie z obowiązującym Regulaminem BUR m.in. w zakresie powierzenia usług.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami prawa o VAT.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w którymkolwiek Regionalnym Programie lub FERS.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot będący jednocześnie podmiotem korzystającym z usług rozwojowych o zbliżonej tematyce w ramach danego projektu.

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie dotyczy kosztów usługi rozwojowej, której obowiązek przeprowadzenia najzwyklejszym stanowisku pracy wynika z odrębnych przepisów prawa (np. wstępne i okresowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, szkolenia okresowe potwierdzające kwalifikacje na zajmowanym stanowisku pracy).

Dostawca usług potwierdza, że usługa rozwojowa nie obejmuje wzajemnego świadczenia usług w Projekcie o zbliżonej tematyce przez Dostawców usług, którzy delegują na usługi siebie oraz swoich pracowników i korzystają z dofinansowania, a następnie świadczą usługi w zakresie tej samej tematyki dla Przedsiębiorcy, który wcześniej występował w roli Dostawcy tych usług.

Dostawca usług potwierdza, że cena usługi nie obejmuje kosztów niezwiązanych bezpośrednio z usługą rozwojową, w szczególności kosztów środków trwałych przekazywanych Przedsiębiorcom lub Pracownikom przedsiębiorcy, kosztów dojazdu i zakwaterowania.

Przyjęta metoda walidacji - test teoretyczny - w pełni pozwalają na sprawdzenie uzyskania przez uczestnika oczekiwanych kompetencji w obszarze wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne.

Informacje dodatkowe

Warunkiem uzyskania zaświadczenia jest uczestnictwo w co najmniej 80% zajęć oraz zaliczenia zajęć w formie uzyskania 80% punktów z testu wiedzy oraz zaliczenie analizy dowodów i deklaracji.

Dokument potwierdza, że zostały zastosowane rozwiązania zapewniające rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji. tzn. osoba prowadząca usługę, nie dokonuje weryfikacji efektów uczenia się uczestników usługi.

Dostawca usługi potwierdza brak powiązań kapitałowych i osobowych pomiędzy dostawcą usługi a pracodawcą lub osobą dorosłą korzystającą ze wsparcia.

Dostawca usługi potwierdza, że usługa rozwojowa nie jest świadczona przez podmiot pełniący funkcję Operatora lub partnera w Projekcie albo przez podmiot powiązany kapitałowo lub osobowo z Operatorem lub partnerem

Warunki techniczne

Usługa rozwojowa zostanie przeprowadzona za pośrednictwem platformy ZOOM.

Warunki techniczne

- urządzenie przenośne/mobilne lub stacjonarne (komputer/laptop/tablet) z kamerą, mikrofonem i głośnikami;
- procesor dwurdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany czterordzeniowy) lub Core i5 Kaby Lake; min. 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB lub więcej);
- system operacyjny taki jak min. Windows 8 (zalecany Windows 11), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja), Linux, Chrome OS;
- aktualne wersje przeglądarki np. Google Chrome, Mozilla Firefox, Brave, Safari, Microsoft Edge, Opera, Internet Explorer, Yandex;
- uczestnik dysponuje łączem sieciowym spełniającym następujące parametry:
- dostęp do internetu o zalecanej szybkości - minimalna prędkość pobierania 2 Mb/s, prędkość wysyłania 512 kb/s;

Uczestnik dysponuje niezbędnym oprogramowaniem umożliwiającym dostęp do prezentowanych treści i materiałów;

Program darmowy.

Link do programu: <https://zoom.us/support/download>

Link będzie wysłany uczestnikom drogą mailową dwa dni przed rozpoczęciem usługi. Ważność linku obejmuje czas usługi.

Podczas realizacji usługi rozwojowej zostaną uwzględnione potrzeby osób z niepełnosprawnościami (w tym również dla osób ze szczególnymi potrzebami) zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027

Kontakt



Alan Błazejczyk

E-mail alan.blazejczyk@zetom.eu

Telefon (+48) 734 179 197