



WYNAGRODZENIA kompleksowo w 2026 roku - kompendium zmiany, obowiązki kadrowo - płacowe

Numer usługi 2026/03/20/197298/3424560

2 460,00 PLN brutto
2 460,00 PLN netto
117,14 PLN brutto/h
117,14 PLN netto/h
157,33 PLN cena rynkowa ⓘ

ESAL BUSINESS
PROMOTION
OFFICE SPÓŁKA Z
OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
CIA

Brak ocen dla tego dostawcy

📍 Kołobrzeg
🏢 Usługa szkoleniowa
📄 stacjonarna
🕒 21:00 h
📅 17.06.2026 do 19.06.2026

Informacje podstawowe

Kategoria	Finanse i bankowość / Rachunkowość/księgowość
Grupa docelowa usługi	pracownicy działów płac biura rachunkowe i kadrowe kadra zarządzająca inni zainteresowani powyższą tematyką
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	100
Forma prowadzenia usługi	stacjonarna
Liczba godzin usługi	21
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest zdobycie aktualnej i praktycznej wiedzy dotyczącej rozliczania wynagrodzeń oraz świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Uczestnicy poznają zmiany w przepisach prawa pracy i ZUS, zasady prawidłowego naliczania listy płac, ustalania podstawy zasiłków oraz korygowania błędów w rozliczeniach z ZUS i urzędem

skarbowym. Szkolenie przygotowuje do rozwiązywania trudnych i nietypowych przypadków w praktyce kadrowo-płacowej.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik po szkoleniu zna aktualne przepisy dotyczące rozliczania wynagrodzeń i świadczeń z ubezpieczeń społecznych w 2026 r. Potrafi prawidłowo naliczać listę płac, ustalać podstawę wymiaru zasiłków oraz identyfikować i korygować błędy w rozliczeniach z ZUS i urzędem skarbowym. Rozumie zasady stosowania nowych regulacji oraz potrafi rozwiązywać praktyczne problemy pojawiające się w pracy kadrowo-płacowej.	Umiejętność rozliczania wynagrodzeń	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

dzień 1: Rozliczanie wynagrodzeń – zmiany w 2026 r. i trudne przypadki na liście płac

1. Prawo do nagrody jubileuszowej po zmianach w 2026 r.
2. Prawo do dodatku stażowego – po zmianach w 2026 r.
3. Kiedy trzeba będzie wypłacić wyrównanie dodatku stażowego
4. Od kiedy nowe przepisy zastosujemy do budżetówki, a od kiedy do przedsiębiorców?
5. Rozliczanie wynagrodzeń – trudne przypadki na liście płac:
 - rozliczenia podatkowe i składowe przy nadpłacie wynagrodzenia związanego z chorobą pracownika.

- korekta listy płac przy długotrwałej chorobie.
 - wpływ zwolnienia lekarskiego ZUS E-ZLA po wypłacie wynagrodzenia – jak skorygować nadpłacone wynagrodzenie z wynagrodzenia chorobowego, zasiłków z ubezpieczenia społecznego
 - korekta dokumentów w związku z wypłatą wynagrodzenia chorobowego zamiast zasiłku chorobowego.
 - konsekwencje dla płatnika składek ZUS w przypadku błędnego ustalenia podstawy wymiaru zasiłków.
 - konsekwencje podwyższenia wynagrodzenia z okresem wstecznym na podstawie wymiaru zasiłków.
 - wyliczenia wysokości wynagrodzenia za przepracowaną część miesiąca – jak nie popełnić błędów, konsekwencje błędów,
 - decyzja ZUS-u o niepodleganiu ubezpieczeniom społecznym pracownika (byłego pracownika) konsekwencje nie złożenia odwołania – analiza praktyczna
 - umowa zlecenia i umowa o dzieło z własnym pracownikiem na rzecz własnego pracodawcy (korekta dokumentów z uwagi na uznanie umowy za wykonywaną na rzecz pracodawcy).
 - rozliczanie umów zleceń, w przypadku złożenia błędnego świadczenia przez ubezpieczonego.
 - kalkulacja wynagrodzenia zleceniobiorcy, jak ustalić zasady wypłaty wynagrodzenia aby nie ponosić dodatkowych kosztów w sytuacji gdy okaże się, że zleceniobiorca podlega nie tylko ubezpieczeniu zdrowotnemu ale także ubezpieczeniom społecznym,
 - jak odzyskać składki od zleceniobiorcy,
 - korekta rozliczeń z ZUS spowodowana błędnym opłaceniem składek za zleceniobiorcę.
 - jak rozliczyć nadpłatę, niedopłatę składek jak złożyć korektę dokumentów składanych do ZUS
 - przekroczenie 30-krotności podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe – obowiązki płatnika i ubezpieczonego
 - konsekwencje złożenia błędnego oświadczenia przez ubezpieczonego
 - ustalenie kwoty do zwrotu
 - konsekwencje uznania umowy o dzieło za umowę zlecenia
 - kiedy umowa o dzieło może zostać zakwestionowana
 - jakich zapisów unikać przy zawieraniu umowy o dzieło
 - jak złożyć korektę dokumentów rozliczeniowych do ZUS-u
 - czy można odzyskać składki od ubezpieczonego
 - co zrobić aby odzyskać składki od ubezpieczonego
 - korekta rozliczeń po uznaniu umowy o dzieło za zlecenie
 - konsekwencje podatkowe i składkowe sfinansowanie składek za ubezpieczonego i byłego ubezpieczonego – nowe stanowisko MF
 - zwrot pracodawcy nadpłaconego wynagrodzenia przez pracownika i byłego pracownika
6. Odpowiedzi na pytania Uczestników

dzień 2: Zasiłki w 2026 r. – Obowiązki płatników składek z uwzględnieniem zmian od 2026 r.

1. Zmiany dotyczące zwolnień lekarskich

- zmiany obejmują dwa główne obszary: reformę orzecznictwa lekarskiego w ZUS oraz nowe regulacje dotyczące zwolnień lekarskich.
- nowe przesłanki utraty prawa do zasiłku chorobowego za cały okres zwolnienia
- jakie czynności dnia codziennego będzie mógł wykonywać ubezpieczony
- czynności incydentalne
- możliwość pracy w trakcie zwolnienia
- dopuszczalna aktywność w trakcie zwolnienia
- kontrola pracownika przebywającego na zwolnieniu lekarskim – prawa i obowiązki płatnika składek, uprawnienia ZUS-u
- zwrot nienależnie wypłaconego zasiłku

2. Świadczenia chorobowe: wynagrodzenie chorobowe, zasiłek chorobowy i świadczenie rehabilitacyjne:

- wynagrodzenie za czas choroby
- okresy wypłaty, wysokość, okres wyczekiwania na prawo do zasiłku chorobowego/wynagrodzenia chorobowego
- przypadki, w których świadczenia chorobowe nie przysługują
- kontrola orzekania i kontrola wykorzystywania zwolnień lekarskich – planowane zmiany
- wysokość świadczeń chorobowych
- okres zasiłkowy i zasady jego ustalania,
- zasady ubiegania się i przyznawania świadczenia rehabilitacyjnego, okres przez który świadczenie przysługuje, wysokość świadczenia, podstawa wymiaru świadczenia, zasady jej waloryzacji
- dokumentowanie uprawnień do świadczeń chorobowych

3. Zasiłek macierzyński:

- Za okres uzupełniającego urlopu macierzyńskiego dla rodziców wcześniaków
- za okres urlopu „podstawowego” z tytułu urodzenia dziecka oraz z tytułu przyjęcia dziecka na wychowanie,
- za okres urlopu rodzicielskiego:

- wydłużenie urlopu rodzicielskiego w razie podjęcia pracy u swojego pracodawcy – sposoby obliczania okresu wydłużenia urlopu
 - możliwość skracania urlopu rodzicielskiego i dzielenia się tym urlopem z drugim z rodziców,
 - przypadki, w których matka dziecka może przerwać pobieranie zasiłku macierzyńskiego
 - zasiłek dla ojca w razie śmierci ubezpieczonej/nieubezpieczonej matki dziecka lub porzucenia przez nią dziecka
 - wysokość zasiłku macierzyńskiego,
 - zasiłek macierzyński za okres, gdy dziecko lub matka jest w szpitalu
 - zasiłek dla ojca dziecka, gdy nieubezpieczona matka dziecka podejmie pracę
 - podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego,
4. Wydłużenie urlopu rodzicielskiego (nowe wymiary, nieprzenoszalny urlop dla każdego rodzica, dopuszczalność elektronicznego wniosku o urlop, zmiana zasad wykorzystywania urlopu, inne warunki łączenia urlopu z pracą);
5. Skrócenie okresu na wykorzystania urlopu ojcowskiego
- rozporządzenie dokumentacyjne – treść wniosków składanych przez ubezpieczonych
6. Zasiłek za okres urlopu ojcowskiego,
- 7. Zasiłki opiekuńcze**
- Zasiłek opiekuńczy na ogólnych zasadach,
 - Prawo/brak prawa, okres wypłaty, wysokość. Dokumentowanie prawa do zasiłku opiekuńczego
 - Dodatkowy zasiłek opiekuńczy:
 - Ustalanie prawa i okoliczności uprawniających do dodatkowego zasiłku opiekuńczego
 - Zasady i tryb przyznawania dodatkowego zasiłku opiekuńczego
- 8. Zasady ustalania podstawy wymiaru świadczeń.**
- Najniższa podstawa wymiaru zasiłku
 - Składniki wliczane i nie wliczane do podstawy wymiaru zasiłków
 - zasady ustalania podstawy wymiaru zasiłków (składniki wynagrodzenia stanowiące podstawę wymiaru zasiłków) – analiza przypadków
 - przychody uwzględniane w podstawie wymiaru zasiłków (premie miesięczne, kwartalne, „13”, nagrody uznaniowe)
 - zmiana etatu, a podstawa wymiaru zasiłku,
 - podstawa wymiaru zasiłku chorobowego gdy niezdolność do pracy powstała w pierwszym miesiącu zatrudnienia
 - podstawa wymiaru zasiłku chorobowego po dłuższej nieobecności w pracy (powrót z urlopu wychowawczego i choroba od 1 dnia po powrocie)
 - składniki przysługujące do określonego terminu, zmiana przepisów płacowych, a podstawa wymiaru zasiłków – analiza przypadków
 - przychody z umów cywilnoprawnych w podstawie wymiaru zasiłków
 - podstawa wymiaru zasiłku po podwyżce wynagrodzenia, zmianie etatu
 - kiedy składniki wynagrodzenia przyjmowane do podstawy wymiaru zasiłków należy uzupełnić, a kiedy przyjąć w kwocie faktycznie wypłaconej
 - uzupełnianie podstawy w miesiącu urlopu wypoczynkowego i innej usprawiedliwionej nieobecności
9. Wynagrodzenie z tytułu siły wyższej – uzupełnianie
- choroba pracownika podczas urlopu z tytułu siły wyższej
 - choroba pracownika podczas urlopu opiekuńczego
 - postępowanie płatnika w przypadku popełnienia błędu w naliczaniu zasiłków (nadpłata/ niedopłata zasiłku) – analiza przypadków
10. Korekta rozliczeń z ZUS
- rozliczenie z US
 - rozliczenie z pracownikiem
 - korekta rozliczeń gdy pracownik otrzymał wynagrodzenie za czas choroby a niezdolność do pracy została spowodowana wypadkiem przy pracy
11. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje.

dzień 3: Potrącenia z wynagrodzeń pracowników, zleceniobiorców i z zasiłków w 2026 r. – obowiązki płatników

1. Ochrona wynagrodzenia za pracę

- Akty prawne dotyczące potrąceń
- Podstawowe definicje
- Zajęcie wynagrodzenia Tytuł egzekucyjny, klauzula wykonalności
- Tytuł wykonawczy

2. Granice obowiązkowych potrąceń przy poszczególnych rodzajach potrąceń

- Alimenty

- Inne świadczenia
 - Zaliczki pieniężne
 - Kary pieniężne
 - Kolejność potrąceń i obowiązujące limity
 - Maksymalne dopuszczalne kwoty potrącenia
- 3. Potrącenia dobrowolne**
- Zgoda pracownika na dokonywanie potrąceń
 - Kwota wolna przy dobrowolnych potrąceniach
- 4. Które świadczenia są chronione jak wynagrodzenie za pracę**
- Świadczenia wyłączone z pod egzekucji
 - Kwoty wolne od potrąceń
 - Wadliwe wykonanie produktu lub usługi
 - Realizacja wyroku sądu karnego
 - Świadczenia z ZFŚS – kiedy dokonujemy potrąceń
- 5. Uprozczone odzyskanie nadpłaty wynagrodzenia od pracownika**
- Kiedy bez zgody pracownika pracodawca może dokonać odliczenia
- 6. Obowiązki pracodawcy związane z otrzymaniem pismo o zajęciu wynagrodzenia od komornik i od innego administracyjnego organu egzekucyjnego (AOE)**
- Informacje i zestawienie danych przekazywanych komornikowi – analiza
 - Wzór informacji dla komornika
 - Sankcje karne które grożą pracodawcy
 - Tryb bezegzekucyjny w przypadku alimentów – obowiązki pracodawcy
- 7. Kwoty wolne od potrąceń z wynagrodzenia za pracę – analiza przypadków na konkretnych przykładach liczbowych**
- Dla pracowników zatrudnionych na cały etat
 - Dla pracowników zatrudnionych na część etatu
 - Dla pracownika pracującego kilka dni w miesiącu
 - Na przełomie roku
 - Przy różnych kosztach
 - Kwoty wolne dla pracowników uczestniczących w PPK
 - Wypłata premii, nagrody i wynagrodzenia w różnych terminach w miesiącu a potrącenia
 - Jak dokonywać potrąceń po ustaniu zatrudnienia
- 8. Obowiązki pracodawcy po rozwiązaniu stosunku pracy**
- 9. Zbiegi egzekucji do wynagrodzenia za pracę**
- 10. Zbieg egzekucji sądowych do wynagrodzenia za pracę**
- KRYTERIA WYBORU WŁAŚCIWEGO ORGANU EGZEKUCYJNEGO
- 11. Zasady dokonywania potrąceń ze zlecenia i umowy o dzieło**
- Kwota wolna zleceniobiorcy
 - Maksymalny pułap potrąceń.
 - Zatrudnienie jednocześnie na umowę o pracę i zleceniu
- 12. Egzekucja ze świadczeń z ubezpieczenia chorobowego**
- Z jakich świadczeń dokonujemy potrąceń
 - Wynagrodzenie za czas choroby i zasiłek chorobowy – rozliczenie
 - Kwoty wolne
 - Maksymalne wysokość potrąceń
- 13. Upadłość konsumencka – pracownika obowiązki pracodawcy**
- Kwoty wolne
 - Maksymalne wysokości potrąceń
 - Różnice w stosunku do postępowania egzekucyjnego
- 14. Odpowiedzi na pytania Uczestników, konsultacje.**

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak wyników.					

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 460,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	2 460,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	117,14 PLN
Koszt osobogodziny netto	117,14 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 0

Brak wyników.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uwaga: cena szkolenia dotyczy tylko kosztów kwalifikowanych, bez kosztów noclegów i wyżywienia.

Każdy uczestnik otrzyma imienny certyfikat oraz materiały szkoleniowe.

Szczegóły na naszej stronie www.esalszkolenia.pl

Adres

Kołobrzeg

Kołobrzeg

woj. zachodniopomorskie

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

Kontakt



ARLETA GOSŁAWSKA-KONDYS

E-mail agoslawska@esalszkolenia.pl

Telefon (+45) 531 618 855