



AKAT Consulting Sp.
z o.o.

★★★★★ 4,7 / 5

6 791 ocen

Kierownik - Lider - Przywódca: Świadome zarządzanie nastawione na integrację zespołu i dialog (zgodne z KFS 2026)

Numer usługi 2026/03/19/52158/3420571

- 📄 Usługa szkoleniowa
- 📺 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 16:00 h
- 📅 10.12.2026 do 11.12.2026

2 125,44 PLN brutto

1 728,00 PLN netto

132,84 PLN brutto/h

108,00 PLN netto/h

284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Grupa docelowa usługi	Grupą docelową usługi są osoby aktywne zawodowo, w tym w szczególności kadra kierownicza, liderzy zespołów, właściciele firm oraz pracownicy przewidziani do objęcia funkcji zarządczych, a także wszystkie osoby zainteresowane rozwojem kompetencji w zakresie świadomego przywództwa, komunikacji i budowania zintegrowanych, efektywnych zespołów.
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	16
Data zakończenia rekrutacji	09-12-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	16
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usług Szkoleniowo– Rozwojowych PIFS SUS 3.0

Cel

Cel edukacyjny

Celem usługi jest przygotowanie uczestników do efektywnego pełnienia roli lidera poprzez rozwój umiejętności świadomego zarządzania, prowadzenia dialogu oraz budowania spójnego i zaangażowanego zespołu

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Charakteryzuje znaczenie i wpływ różnych stylów zarządzania.	Wskazuje cechy różnych stylów zarządzania.	Test teoretyczny
Charakteryzuje metody diagnozowania kompetencji i potencjału zespołu.	Wskazuje metody diagnozowania kompetencji i potencjału zespołu	Test teoretyczny
Charakteryzuje zasady delegowania zadań i motywowania pracowników.	Wskazuje zasady delegowania zadań i motywowania pracowników.	Test teoretyczny
Charakteryzuje motywatory finansowe i niefinansowych pracowników oraz rozumie błędy popełniane w obszarze motywowania.	Rozróżnia motywatory finansowe i niefinansowych pracowników	Test teoretyczny
Diagnostuje kompetencje i potencjał pracowników.	Wskazuje metody diagnozowania kompetencji i potencjału pracowników.	Test teoretyczny
Określa styl zarządzania do celów biznesowych i możliwości zespołu.	Dopasowuje styl zarządzania do wskazanego celu biznesowego i możliwości zespołu.	Test teoretyczny
Stosuje efektywną komunikację z zespołem, w tym udziela informacji zwrotnej i rozwiązuje konflikty.	Wskazuje cechy efektywnej komunikacji z zespołem oraz poprawnej informacji zwrotnej	Test teoretyczny
Stosuje różne narzędzia motywacyjne do budowania zaangażowania zespołu.	Wskazuje cechy narzędzi motywacyjnych do budowania zaangażowania zespołu.	Test teoretyczny
Wykazuje wzmocnienie pewności siebie i asertywności w roli lidera.	Wskazuje cechy charakterystyczne asertywnego lidera.	Test teoretyczny
Wykazuje się empatią i zrozumieniem potrzeb innych osób.	Wskazuje cechy postawy empatycznej wobec współpracowników	Test teoretyczny

Kwalifikacje i kompetencje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Szef czy lider – czyli jak stać się przywódcą

różnica między kierownikiem a liderem – poziomy przywództwa

narzędzie do indywidualnej oceny poziomu przywództwa

Ścieżka rozwoju lidera – jak przejść na wyższy poziom zarządzania

Świadome zarządzanie potencjałem zespołu

diagnoza kompetencji i potencjału pracowników

role w zespole i zarządzanie różnorodnością zespołu

dopasowanie zadań do możliwości i preferencji pracowników

budowa i rozwój zespołu poprzez delegowanie zadań

Przywództwo sytuacyjne

etapy rozwoju pracowników

style zarządzania

dobór stylu zarządzania do celów biznesowych i możliwości zespołu

Motywowanie

motywatory finansowe i niefinansowe – czyli co naprawdę motywuje pracowników

najczęstsze błędy popełniane w obszarze motywowania pracowników

na co ma wpływ manager, czyli praktyczne narzędzia motywacyjne dla lidera

dyscyplinowanie pracowników

Efektywna komunikacja jako narzędzie motywacyjne i budowania autorytetu lidera

delegowanie zadań

- zasady udzielania skutecznej informacji zwrotnej
- narzędzie efektywnej rozmowy służącej nagrodzeniu pracownika
- narzędzie efektywnej rozmowy służącej ukaraniu pracownika
- expose czyli instrukcja obsługi szefa

Rozwój zespołu i zarządzanie sytuacjami konfliktowymi

- fazy rozwoju zespołu
- przyczyny konfliktów w zespole

Rola lidera w konflikcie – praktyczne zarządzanie sytuacją konfliktową

Walidacja

-
Usługa realizowana jest w godzinach zegarowych - 1 godz. - 60 min. Przerwy wliczają się w czas realizacji usługi.

Uczestnicy nie muszą wykazywać się minimalnym doświadczeniem / stażem, aby uczestniczyć w usłudze rozwojowej.

Usługa jest realizowana metodami interaktywnymi i aktywizującymi, rozumianymi jako metody umożliwiające uczenie się w oparciu o doświadczenie i pozwalające uczestnikom na ćwiczenie umiejętności.

Ostatnie 15 minut usługi przewidziane jest na przeprowadzenie walidacji usługi w formie zamkniętego testu wiedzy jednokrotnego wyboru.

Test na potrzeby walidacji jest przygotowywany przez osobę zgłoszoną w karcie usługi jako osoba prowadząca walidację.

Procedura przeprowadzenia etapu walidacji:

1. Prowadzący usługę udostępnia link z testem uczestnikom szkolenia .
2. Uczestnicy wypełniają testy. Wypełnione testy trafiają do walidatora.

Po weryfikacji testów uczestnicy otrzymują informację o osiągniętym wyniku testu.

Powyższa procedura przeprowadzenia etapu walidacji usługi zapewnia rozdzielenie funkcji osoby prowadzącej usługę od osoby przeprowadzającej walidację.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 7

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 7 Szef czy lider Ścieżka rozwoju lidera	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	10-12-2026	08:00	12:00	04:00
2 z 7 PRZERWA	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	10-12-2026	12:00	12:30	00:30

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
3 z 7 Świadome zarządzanie potencjałem zespołu Przywództwo sytuacyjne	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	10-12-2026	12:30	16:00	03:30
4 z 7 Motywowanie Efektywna komunikacja jako narzędzie motywacyjne i budowania autorytetu lidera delegowanie zadań	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	11-12-2026	08:00	12:00	04:00
5 z 7 PRZERWA	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	11-12-2026	12:00	12:30	00:30
6 z 7 Rozwój zespołu i zarządzanie sytuacjami konfliktowymi Rola lidera w konflikcie	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	11-12-2026	12:30	15:40	03:10
7 z 7 WALIDACJA - TEST TEORETYCZNY	EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)	11-12-2026	15:40	16:00	00:20

Cennik

Jeżeli korzystasz z dofinansowania i usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego wraz z usługą lub dostawą towarów ściśle związaną z usługami kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego to możesz mieć możliwość skorzystania ze zwolnienia z podatku VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, jeśli usługa w całości jest finansowana ze środków publicznych lub § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień w przypadku, gdy usługa jest finansowana w co najmniej 70% ze środków publicznych.

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
-------------	------

Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	2 125,44 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 728,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	132,84 PLN
Koszt osobogodziny netto	108,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

EKSPERT AKAT CONSULTING (G01)

Certyfikowany trener II stopnia, z ponad 20-letnim doświadczeniem w prowadzeniu szkoleń i warsztatów dla różnych grup docelowych. Ukończyła prawo na Uniwersytecie Wrocławskim. Absolwentka studiów podyplomowych z kierunków: pedagogika, przedsiębiorczość i zarządzanie zasobami ludzkimi. Od kilku lat wykładowca akademicki we Wrocławskiej Wyższej Szkole Informatyki Stosowanej i Wyższej Szkole Handlowej we Wrocławiu. Wykładowca przedmiotów rozwijających kompetencje managerskie: trening i coaching managerski oraz komunikacja interpersonalna, prezentacje biznesowe. Współpracuje z Dolnośląską Szkołą Wyższą i Wyższą Szkołą Bankową jako jeden z prowadzących studia podyplomowe z „Przywództwa i wystąpień publicznych”. Autorka skryptów: „Zdalne zarządzanie zespołem rozproszonym” oraz „Akademia Managera”. Twórca i koordynator „Pracowni biznesowej” w ramach projektu dla start-up’ów „Kreator Innowacyjności”. Manager praktyk z wieloletnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami polskimi i międzynarodowymi. Uczestniczyła w wielu projektach zagranicznych (Hiszpania, Portugalia, Nigeria) gdzie koordynowała budowanie zespołów i wspierała kompetencje przywódcze liderów. Korzysta z innowacyjnych gier managerskich i narzędzi coachingowych by rozwijać indywidualny potencjał kadr kierowniczych. W realizacji warsztatów kładzie nacisk na podejście praktyczne. Stosuje metody coachingowe (m.in. Action Learning) w rozwiązywaniu problemów w zespołach. Promuje etykę w życiu osobistym i zawodowym.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymają notesy, teczki, długopisy, a po zakończeniu usługi materiały wypracowane podczas usługi.

Warunki uczestnictwa

Dokonanie zapisu na usługę jest jednoznaczne z akceptacją ogólnych warunków świadczenia usługi (OWU), które znajdują się na stronie internetowej pod adresem <https://akatinstitute.pl/ogolne-warunki-swiadczenia-uslug-akat-institute/>

Informacje dodatkowe

Po zakończeniu usługi uczestnik otrzymuje zaświadczenie/ certyfikat.

Usługa będzie realizowana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym przepisami o VAT:

Usługa stanowi usługę kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego i korzysta ze zwolnienia z podatku od towarów i usług (VAT) na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 lit. c ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług.

Usługa będzie zwolniona z podatku VAT pod warunkiem, że poziom dofinansowania ze środków publicznych wyniesie co najmniej 70% wartości usługi, zgodnie z przepisami ustawy o VAT dotyczącymi usług finansowanych ze środków publicznych.

Warunki techniczne

Wymagania sprzętowe: komputer lub inne urządzenie wraz z działającym zewnętrznym bądź wewnętrznym mikrofonem oraz głośnikiem, klawiatura oraz kamera.

Komputer lub inne urządzenie powinno odtwarzać poprawnie dźwięk w formacie MP3 oraz posiadać rozdzielczość ekranu na poziomie nie mniejszym niż 1100 pixeli.

Wymagania dot. łącza sieciowego: Komputer musi być połączony do sieci internetowej (minimalna szybkość pobierania 60 kb/s, preferowana 228 kb/s).

Do prawidłowego funkcjonowania platformy wymagana jest jedna z najnowszych wersji przeglądarek: Internet Explorer, Mozilla Firefox lub Google Chrome.

WYMAGANIA TECHNICZNE: - Procesor 2-rdzeniowy 2GHz lub lepszy (zalecany 4-rdzeniowy) - 2GB pamięci RAM (zalecane 4GB) System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10), Mac OS wersja 10.13 (zalecana najnowsza wersja).

Kontakt



ANGELA JANAS

E-mail kontakt@akatconsulting.pl

Telefon (+48) 793 489 600