



## KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Numer usługi 2026/03/19/177771/3420282

3 510,00 PLN brutto  
 3 510,00 PLN netto  
 175,50 PLN brutto/h  
 175,50 PLN netto/h  
 128,21 PLN cena rynkowa ⓘ

EUROPEJSKIE  
 CENTRUM  
 EKONOMICZNE  
 "PRESTIŻ" SPÓŁKA  
 Z OGRANICZONĄ  
 ODPOWIEDZIALNOŚ  
 CIĄ

★★★★★ 4,9 / 5

8 ocen

📍 Toruń

🏠 Usługa szkoleniowa

📄 stacjonarna

🕒 20:00 h

📅 12.05.2026 do 15.05.2026

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Inne / Edukacja
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Osoby posiadające minimum średnie wykształcenie, chcące świadczyć zindywidualizowaną, zgodną z zasadami zatrudnienia wspomaganego pomoc osobom z niepełnosprawnościami w wejściu na otwarty rynek pracy.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	07-05-2026
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	20
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

## Cel

### Cel edukacyjny

Kompleksowe przygotowanie uczestników do pełnienia funkcji trenera pracy według standardów zatrudnienia wspomaganego i zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa



Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Uczestnik po zakończeniu szkolenia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wykazuje empatię i zrozumienie wobec potrzeb osób z niepełnosprawnościami,</li> <li>• jest gotów do wspierania aktywizacji zawodowej i integracji społecznej osób z niepełnosprawnościami,</li> <li>• buduje relacje oparte na szacunku, zaufaniu i partnerstwie,</li> <li>• działa w sposób odpowiedzialny i etyczny w pracy z osobami wymagającymi wsparcia,</li> <li>• współpracuje z różnymi instytucjami i środowiskami wspierającymi osoby z niepełnosprawnościami,</li> <li>• dąży do ciągłego rozwijania swoich kompetencji w zakresie pracy trenera pracy.</li> </ul>	<p>Kompetencje społeczne</p> <p>Uczestnik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aktywnie uczestniczy w pracy grupowej i ćwiczeniach podczas szkolenia,</li> <li>• wykazuje postawę empatii i szacunku wobec osób z niepełnosprawnościami,</li> <li>• stosuje zasady komunikacji wspierającej i partnerskiej w symulowanych sytuacjach zawodowych,</li> <li>• współpracuje z innymi uczestnikami przy rozwiązywaniu zadań i analizie przypadków,</li> <li>• przestrzega zasad etyki w pracy trenera pracy,</li> <li>• deklaruje gotowość do dalszego rozwijania kompetencji w zakresie wspierania osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.</li> </ul>	<p>Prezentacja</p>

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

#### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

## Program

1. Model zatrudnienia wspomaganego w aktualnym systemie prawnym. Akty prawne regulujące zatrudnienie wspomaganie. Standardy świadczenia usług trenera pracy i ramy czasowe trwania poszczególnych etapów zatrudnienia wspomaganego.

2. Zatrudnienie wspomaganie jako instrument aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami. Główne zasady i cechy zatrudnienia wspomaganego. Źródła i mechanizm finansowania zatrudnienia wspomaganego.

3. Specyfika i różnorodność zjawiska niepełnosprawności. Praca z osobami niepełnosprawnymi, rodzaje niepełnosprawności oraz metody zindywidualizowanego wsparcia. Katalog tzw. „szczególnych schorzeń” zwiększających ryzyko bezrobocia. Umiejętność doboru odpowiedniego instrumentu do indywidualnych potrzeb klienta.
4. Integracja, włączanie społeczne i aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych w praktyce.
5. Niezbędne umiejętności i podstawowe narzędzia komunikacyjne trenera pracy. Rola indywidualnego systemu przekonań w relacjach interpersonalnych. Podświadomy plan życia (analiza skryptu podświadomości).
6. Psychologiczne pułapki oceniania, błędy poznawcze, teoria atrybucji. Formy i techniki wywierania wpływu na ludzi. Struktura asertywnego komunikatu.
7. Trening kariery – nowoczesna metoda pracy z klientem oraz samodoskonalenia na drodze rozwoju osobistego.
8. Cele i filary treningu pracy. Ustalenie i realizacja celów. Poprawne formułowanie celów jako niezbędny warunek motywacji.
9. Warsztat trenera pracy – narzędzia diagnozujące i monitorujące sytuację klienta: kwestionariusz wstępny, koło życia, mapa relacji, skalowanie.
10. Współpraca trenera pracy z pracodawcami. Finansowe i wizerunkowe korzyści z zatrudniania pracownika niepełnosprawnego. Uprawnienia pracownika z orzeczeniem o niepełnosprawności lub dokumentem równorzędnym.
11. Kompetencje osobiste (emocjonalno-motywacyjne, sposób przeżywania). Inteligencja emocjonalna jako źródło kompetencji osobistych i społecznych: empatii, intuicji, samoświadomości.
12. Kompetencje społeczne (relacyjne). Klient – podmiot czy przedmiot obsługi. Autorefleksja i samopoznanie: osobista analiza SWOT, zarządzanie sobą w pracy trenera pracy.
13. Kompetencje poznawcze (sposób myślenia, poszukiwania i gromadzenia danych, analizy informacji, wyciągania wniosków). Reguły i zasady komunikacyjne w pracy z osobą z niepełnosprawnością.
14. Kompetencje wykonawcze (sposób działania). Systemowe rozumienie potrzeb: kontekst osobisty, rodzinny i społeczny klienta. Formy wspierania osób niepełnosprawnych a więzi rodzinne i społeczne. Techniki i metody wydobywania zasobów klienta, analiza deficytów.
15. Techniki komunikacyjne w kontakcie z klientem; sztuka manipulacji, psychologia kłamstwa, elementy negocjacji, argumentacji i perswazji.
16. „Zmęczenie empatią”, czyli symptomy wypalenia zawodowego i wyczerpania emocjonalnego „pomagaczy”. Pozytywne skutki i negatywne konsekwencje współodczuwania.
17. Trening mobilizacji zasobów własnych w walce ze zmęczeniem empatią, obciążeniem emocjonalnym i stresem.
18. Studium przypadku. Praca własna nad skompletowaniem świadomych i efektywnych narzędzi pracy z klientem o szczególnym statusie na rynku pracy.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 5

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 5</b> KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRA WNOŚCIAMI	Marta Mazur	12-05-2026	18:00	20:00	02:00

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 5</b> KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRA WNOŚCIAMI	Marta Mazur	13-05-2026	08:00	15:30	07:30
<b>3 z 5</b> KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRA WNOŚCIAMI	Marta Mazur	14-05-2026	08:00	15:30	07:30
<b>4 z 5</b> KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRA WNOŚCIAMI	Marta Mazur	15-05-2026	08:00	10:00	02:00
<b>5 z 5</b> KURS TRENERA PRACY OSÓB Z NIEPEŁNOSPRA WNOŚCIAMI - WALIDACJA	-	15-05-2026	10:00	11:00	01:00

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>	3 510,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT	
<b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>	3 510,00 PLN
<b>Koszt osobogodziny brutto</b>	175,50 PLN
<b>Koszt osobogodziny netto</b>	175,50 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**



## Marta Mazur

Pracownik instytucji pomocy i integracji społecznej od 2000 roku; starszy specjalista pracy socjalnej o specjalności praca z osobami niepełnosprawnymi, pedagog resocjalizacji, ukończyła Studium Pomocy Rodzinie w Instytucie Psychologii Zdrowia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego oraz studia podyplomowe, między innymi w zakresie zdrowia publicznego, psychologii komunikacji społecznej. Przez 10 lat prezes stowarzyszenia zrzeszającego rodziców i opiekunów dzieci i młodzieży niepełnosprawnej. Posiada potwierdzone zaświadczeniem kwalifikacje w zawodzie wykładowcy na kursach i szkoleniach. Prowadzi szkolenia z ww. zakresu od 2010 roku.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- autorski skrypt w wersji papierowej
- teczka na materiały
- notatnik A4
- długopis

### Warunki uczestnictwa

- zgłoszenie uczestnictwa
- pozytywne nastawienie do zdobywania wiedzy

## Adres

ul. Józefa Ignacego Kraszewskiego 1/3  
87-100 Toruń  
woj. kujawsko-pomorskie

Hotel Mercure Centrum\*\*\* ul. Kraszewskiego 1/3

### Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi

## Kontakt



**MAREK KOWALCZYK**

**E-mail** szkolenia@eceprestiz.pl

**Telefon** (+48) 815 346 065