



BUR w działaniu. Edukacja przez całe życie - LinkedIn w rekrutacji - skuteczne pozyskiwanie talentów

Numer usługi 2026/03/17/46930/3413295

1 400,00 PLN brutto
1 400,00 PLN netto
175,00 PLN brutto/h
175,00 PLN netto/h
181,67 PLN cena rynkowa ⓘ

BPWS sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

346 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 08:00 h

📅 11.08.2026 do 25.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi

Grupa docelowa usługi

Warsztat jest dedykowany osobom odpowiedzialnym za rekrutację.

Program cieszy się **największym zainteresowaniem** wśród:

- pracowników agencji rekrutacyjnych,
- rekruterów wewnętrznych, odpowiedzialnych za pozyskiwanie talentów w organizacjach,
- specjalistów ds. sourcingu, zajmujących się wyszukiwaniem kandydatów,
- menadżerów i liderów zespołów HR, odpowiedzialnych za strategię rekrutacyjną i budowanie zespołów,
- freelancerów, konsultantów i specjalistów budujących zespoły projektowe,
- specjalistów ds. employer brandingu,
- właścicieli oraz członków kadry zarządzającej mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Minimalna liczba uczestników

2

Maksymalna liczba uczestników

6

Data zakończenia rekrutacji

10-08-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

8

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa przygotowuje do samodzielnego prowadzenia profilu indywidualnego i instytucjonalnego na LinkedIn, budowania marki pracodawcy, wykorzystania LinkedIn jako narzędzia rekrutacyjnego, docierania do potencjalnych kandydatów, nawiązywania relacji i efektywnej komunikacji z kandydatami za pośrednictwem LinkedIn, optymalizacji działań rekrutacyjnych i analizy ich skuteczności.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|--|--|--|
| Uczestnik wyznacza cel obecności na LinkedIn, uwzględniając specyfikę prowadzenia rekrutacji za pomocą LinkedIn. | Uczestnik: charakteryzuje powody i korzyści obecności na LinkedIn, wskazuje, co chce osiągnąć w procesie rekrutacji nowych pracowników dzięki obecności na LinkedIn projektuje, jak ma wyglądać sytuacja marki pracownika i pracodawcy po osiągnięciu celu, uzasadnia czynniki, które wpływają na realność celu, wyznacza termin osiągnięcia celu. | Wywiad swobodny |
| Uczestnik administruje profilem prywatnym i stroną firmową na LinkedIn, zgodne z profilem zawodowym pracownika i wizerunkiem pracodawcy. Uczestnik rozwija sieć kontaktów na LinkedIn, docierając do kandydata pasywnego i aktywnego. | Uczestnik: tworzy profil prywatny i stronę firmową na LinkedIn, edytuje publiczny i niestandardowy adres URL, uzupełnia sekcje danymi, prawidłowo interpretując znaczenie poszczególnych pól, projektuje nagłówek, podsumowanie, dobiera zdjęcia i grafiki. Uczestnik: wyszukuje profile kandydatów, stosuje operatory logiczne, przeszukuje LinkedIn w Google, stosuje zasady nawiązywania relacji, tworzy spersonalizowane zaproszenia do kontaktu, pozwalające budować relacje z kandydatami, rozdziela wiadomości prywatne od wiadomości z ofertą oraz follow-upów i próśb o rekomendację. | Obserwacja w warunkach symulowanych Obserwacja w warunkach symulowanych |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|---|
| <p>Uczestnik definiuje grupę docelową ogłoszeń rekrutacyjnych.</p> | <p>Uczestnik: określa negatywne i pozytywne motywacje kandydatów, do których zamierza dotrzeć, dzieli kandydatów na segmenty, korzysta z wyszukiwania zaawansowanego na LinkedIn, obserwuje profile prywatne i strony firmowe konkurencyjne, branżowe.</p> | <p>Wywiad swobodny</p> |
| <p>Uczestnik obsługuje Sales Navigator.</p> | <p>Uczestnik: definiuje cel korzystania z Sales Navigator, charakteryzuje funkcjonalności narzędzia, wyszukuje Użytkowników stosując zaawansowane filtry, sortuje wyniki, śledzi wybranych (obserwowanych) Użytkowników, interpretuje sugerowane kontakty z największym potencjałem, dodaje notatki o zapisanych osobach / firmach.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Uczestnik planuje działania wizerunkowe i rekrutacyjne.</p> <p>Uczestnik publikuje treści, przestrzegając zasad i dobrych praktyk.</p> | <p>Uczestnik: uwzględnia proporcje pomiędzy publikacjami zawierającymi treści cudze, treści własne, treści osobiste, tworzy bazę pomysłów na publikacje, układa je w logiczne ciągi, wyznacza optymalne terminy publikacji, obsługuje funkcjonalność "Planowanie publikacji" na LinkedIn.</p> <p>Uczestnik: charakteryzuje najlepsze okresy dodawania publikacji, przygotowuje treści, angażujące ogłoszenia o pracę, obejmujące chwytliwe nagłówki, pisze prostym językiem, używa krótkich akapitów, krótkich zdań, pomija niepotrzebne słowa, dobiera właściwe grafiki do treści.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Uczestnik weryfikuje efektywność działań.</p> | <p>Uczestnik: rozdziela schematy rekrutacji na LinkedIn, analizuje miary efektywności działań - wykorzystuje LinkedIn Analytics, bada zaangażowanie potencjalnych kandydatów, porównuje swoje wyniki ze średnimi wynikami w branży oraz w sieci.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Usługa rozwojowa jest adresowana do osób odpowiedzialnych za rekrutację, w tym zwłaszcza do:

- pracowników agencji rekrutacyjnych,
- rekruterów wewnętrznych, odpowiedzialnych za pozyskiwanie talentów w organizacjach,
- specjalistów ds. sourcingu, zajmujących się wyszukiwaniem kandydatów,
- menadżerów i liderów zespołów HR, odpowiedzialnych za strategię rekrutacyjną i budowanie zespołów,
- freelancerów, konsultantów i specjalistów budujących zespoły projektowe,
- specjalistów ds. employer brandingu,
- właścicieli oraz członków kadry zarządzającej mikro, małych i średnich przedsiębiorstw.

Program:

- wyznaczanie celu obecności na LinkedIn,
- specyfika rekrutacji na LinkedIn,
- rodzaje kont na LinkedIn (Recruiter Lite, LinkedIn Recruiter),
- tworzenie efektywnego profilu rekrutera,
- spójność profilu prywatnego i strony firmowej na LinkedIn z profilem zawodowym pracownika, wizerunkiem pracodawcy (j. ang. employer branding)
- zasady nawiązywania relacji,
- wyszukiwanie grupy docelowej ogłoszeń rekrutacyjnych - metody wyszukiwania profili, stosowanie operatorów logicznych, przeszukiwanie LinkedIn w Google, Github, Stack Overflow, Behance,
- wyszukiwanie kandydatów na pracowników a limity LinkedIn,
- wysyłanie i odbieranie zaproszeń,
- Sales Navigator jako alternatywa dla Recruitera Lite - stosowanie filtrów, notatek, sprawdzanie profili, weryfikacja aktywności,
- plan działań wizerunkowych i rekrutacyjnych,
- tematy publikacji i zasady publikowania treści - w tym ofert pracy (częstotliwość, polecenia, komentarze, udostępnienia),
- działania wybranych rekruterów,
- prowadzenie projektów rekrutacyjnych,
- InMail - jak skutecznie pisać, aby uzyskać odpowiedź,
- praca z Chatem GPT,
- walidacja: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych.

Warunki organizacyjne usługi szkoleniowej:

- minimalna liczba Uczestników: 2 osoby,
- maksymalna liczba Uczestników: 6 osób,

- ćwiczenia realizowane w podgrupach 2-osobowych,
- forma zdalna w czasie rzeczywistym,
- sprzęt (komputer / laptop / smartfon) własny Uczestników.

Prosimy o kontakt celem potwierdzenia liczby Uczestników oraz ustalenia dogodnego dla Państwa terminu i harmonogramu warsztatu.

Usługa szkoleniowa jest realizowana w trybie godzin zegarowych.

W trakcie każdego dnia szkoleniowego zaplanowano przerwę trwającą 15 minut, która wlicza się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 10

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|--|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 1 z 10 Cel obecności na LinkedIn. Specyfika rekrutacji na LinkedIn. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu. | Monika Gawanowska | 11-08-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |
| 2 z 10 Elementy profilu prywatnego i strony firmowej na LinkedIn zgodne z profilem zawodowym pracownika i wizerunkiem pracodawcy. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 11-08-2026 | 12:45 | 14:00 | 01:15 |
| 3 z 10 Przerwa | Monika Gawanowska | 11-08-2026 | 14:00 | 14:15 | 00:15 |
| 4 z 10 Rozwój sieć kontaktów na LinkedIn. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 11-08-2026 | 14:15 | 15:15 | 01:00 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|-------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 5 z 10 Grupa docelowa komunikatów ogłoszeń rekrutacyjnych. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 11-08-2026 | 15:15 | 16:00 | 00:45 |
| 6 z 10 Wyszukiwanie kandydatów - Sales Navigator jako alternatywa dla Recruitera Lite. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 25-08-2026 | 12:00 | 12:45 | 00:45 |
| 7 z 10 Plan działań wizerunkowych i rekrutacyjnych. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 25-08-2026 | 12:45 | 14:00 | 01:15 |
| 8 z 10 Przerwa | Monika Gawanowska | 25-08-2026 | 14:00 | 14:15 | 00:15 |
| 9 z 10 Publikacja treści. Efekty działań. Forma: rozmowa na żywo, współdzielenie ekranu, ćwiczenia. | Monika Gawanowska | 25-08-2026 | 14:15 | 15:15 | 01:00 |
| 10 z 10 Walidacja: obserwacja w warunkach symulowanych, wywiad swobodny. | - | 25-08-2026 | 15:15 | 16:00 | 00:45 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 1 400,00 PLN |
| Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT | |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 1 400,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 175,00 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 175,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Monika Gawanowska

Strateg, coach, autorka książki "Marka osobista bez tajemnic". Specjalizuje się w personal branding i LinkedIn.

Od początku 2018 r. przeszkoliła ponad 3000 osób. Jest autorką wielu publikacji, m.in. w magazynie „Marketing w Praktyce”, "Social media manager", Dzienniku Gazecie Prawnej oraz ekspertką inicjatywy Her Impact, w której wiedzą o LinkedIn wspiera Liderki w stawianiu kolejnych kroków w karierze. Współpracuje z przedsiębiorcami, prowadzącymi małe firmy, jak i z organizacjami, zatrudniającymi po kilkaset osób w branżach: finansowej, ubezpieczeniowej,

inwestycyjnej, PR, motoryzacyjnej, IT, budowlanej i FMCG. Sprzedawca z 12 - letnim doświadczeniem. Jest oficjalną gospodynią spotkań LinkedIn Local Białystok, które prowadzi i organizuje. Otrzymała nagrody i wyróżnienia: III miejsce w konkursie na najwyższy wolumen sprzedanych kredytów konsumpcyjnych w regionie Wielkopolsko – Kujawskim, I miejsce w regionie Wschodnim oraz V miejsce w Polsce w konkursie na najwyższy dochód z inwestycji w banku Raiffeisen, III miejsce w Plebiscycie Podlasianka 2017, wyróżnienie w plebiscycie Lider biznesu województwa podlaskiego 2019. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej, przeprowadziła ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej: to jest:

- skrypt - zawierający podsumowanie treści prezentowanych podczas szkolenia: tematów i zagadnień omówionych w ramach warsztatu;
- scenariusze ćwiczeń do samodzielnej pracy, pozwalające na utrwalenie osiągniętych efektów uczenia się.

Informacje dodatkowe

- ▶ **wspieramy** na każdym etapie pozyskiwania dofinansowania w ramach projektów oraz ich rozliczania;
- ▶ przygotowujemy dokumenty aplikacyjne, zajmujemy się wszelkimi formalnościami i **kontaktem z Operatorem**;
- ▶ realizujemy warsztaty w **małych grupach**, dzięki czemu Trenerzy mogą poświęcić każdemu Uczestnikowi tyle czasu, ile potrzebuje, pracować z Uczestnikiem na przykładach z jego doświadczenia zawodowego;
- ▶ dbamy o to, aby warsztat był nie tylko szansą do ćwiczenia umiejętności, ale również okazją do **integracji** pracowników.

Organizujemy warsztaty w **formule zamkniętej dla konkretnego przedsiębiorstwa**, dostosowując zakres tematyczny do realiów branży.

Współpracujemy z Fundacją Instytut Bezpieczeństwa Informacji, chronimy dane osobowe.

Cieszymy się wysokimi opiniami Klientów!

Nasz profil w Google → https://g.page/r/CXxV_ZsoNwg6EAE

Zapraszamy do kontaktu!

<http://www.bpws.pl/>

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet.

Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt elektroniczny (komputer / laptop / smartfon / tablet) z kamerą i mikrofonem oraz z systemem operacyjnym (OS): macOS, Windows, LinuX OS, iOS, Android;
- przeglądarka internetowa: Google Chrome, Firefox, Safari, Internet Explorer, Microsoft Edge, Opera.

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: *"Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora."*

Usługa szkoleniowa będzie realizowana zgodnie ze standardem opisanym w "Specyfikacji usług rozwojowych zdalnych w czasie rzeczywistym", dostępnej pod adresem: <https://bpws.pl/uslugi-zdalne/>.

Kontakt



BEATA WALCZYNA-SZYDEŁKO

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561