



AKADEMIA HR - Analityka w procesach HR w kontekście zmian rynku pracy - Power Query i Power BI

Numer usługi 2026/03/17/46930/3412982

2 912,00 PLN brutto
2 912,00 PLN netto
182,00 PLN brutto/h
182,00 PLN netto/h
284,58 PLN cena rynkowa ⓘ

BPWS sp. z o.o.

★★★★★ 4,6 / 5

346 ocen

🏠 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 16:00 h

📅 17.08.2026 do 31.08.2026

Informacje podstawowe

Kategoria

Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem

Grupa docelowa usługi

Szkolenie jest dedykowane:

- właścicielom przedsiębiorstw, pełniącym funkcje kierownicze,
- wspólnikom, w tym partnerom, prowadzącym regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącym korzyści finansowe,
- zespołom HR,
- pracownikom odpowiedzialnym za politykę personalną przedsiębiorstwa lub za zarządzanie zasobami ludzkimi,
- menadżerom i kandydatom na menadżerów.

Minimalna liczba uczestników

4

Maksymalna liczba uczestników

12

Data zakończenia rekrutacji

16-08-2026

Forma prowadzenia usługi

zdalna w czasie rzeczywistym

Liczba godzin usługi

16

Podstawa uzyskania wpisu do BUR

Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Usługa szkoleniowa przygotowuje do samodzielnego wykorzystywania danych oraz narzędzi w obszarze HR - narzędzi służących do opracowywania i przekształcania danych HR (Power Query) oraz ich analizy i wizualizacji (Power BI), a także do tworzenia modeli danych HR z wykorzystaniem języka DAX, zarządzania procesami HR w oparciu o dane, prezentowania wniosków z raportów HR w sposób użyteczny dla pracowników i kadry zarządzającej w organizacji.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|---|
| <p>Uczestnik identyfikuje zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych.</p> | <p>Uczestnik: wymienia i charakteryzuje kluczowe zasady gromadzenia danych HR, stosuje kluczowe zasady gromadzenia danych HR w praktycznych zadaniach, takich jak tworzenie raportów zebranych danych, wymienia i charakteryzuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych w obszarze HR.</p> | <p>Wywiad swobodny</p> |
| <p>Uczestnik identyfikuje źródła danych HR i importuje dane z różnych źródeł.</p> | <p>Uczestnik: wymienia różne źródła danych HR (np. Excel, CSV, pliki tekstowe, foldery), importuje dane z różnych źródeł przy użyciu Power Query, analizuje strukturę importowanych danych i potrafi je przekształcić.</p> | <p>Wywiad swobodny</p> |
| <p>Uczestnik identyfikuje techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR.</p> <p>Uczestnik wykonuje analizy danych.</p> | <p>Uczestnik: charakteryzuje techniki analizy danych jakościowych i ilościowych (np. filtrowanie, sortowanie, pivot, unpivot, operacje na tekście/liczbach), stosuje odpowiednie techniki w edytorze Power Query w zależności od rodzaju danych, dobiera metodę analizy do celu HR (np. rotacja, absencje, zaangażowanie).</p> <p>Uczestnik: przygotowuje model danych (fakty, wymiary, relacje), przekształca dane w Power Query zgodnie z celem analizy HR, stosuje DAX do tworzenia miar i kolumn obliczeniowych, tworzy interaktywne wizualizacje (tabele, wykresy, KPI) wspierające analizę danych HR.</p> | <p>Wywiad swobodny</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

| Efekty uczenia się | Kryteria weryfikacji | Metoda walidacji |
|---|---|---|
| <p>Uczestnik interpretuje dane z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy.</p> | <p>Uczestnik: omawia dane i wskaźniki z rynku pracy na podstawie raportów i opracowań badawczych, wskazuje wnioski na podstawie analizy danych HR w kontekście trendów rynkowych, stosuje formatowanie warunkowe i storytelling w Power BI w celu ułatwienia interpretacji wyników.</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |
| <p>Uczestnik samodzielnie wykorzystuje funkcjonalności statystyczne ogólnie dostępnych programów.</p> <p>Użytkownik przygotowuje i przekazuje wnioski z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz pracowników.</p> | <p>Uczestnik: stosuje Power BI i Power Query do analizy statystycznej danych HR, wykorzystuje miary, filtry, segmentacje, grupowania i KPI do eksploracji danych, stosuje funkcje DAX do obliczeń statystycznych (np. średnia, suma, zliczanie, odchylenia).</p> <p>Uczestnik: tworzy raporty w Power BI zgodne z potrzebami różnych grup odbiorców, przygotowuje pulpit nawigacyjny i udostępnia go przez Power BI Service, stosuje zakładki, etykiety i logiczny układ raportu wspierający podejmowanie decyzji, omawia wyniki analiz w kontekście procesów HR (np. efektywność rekrutacji, rotacja).</p> | <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> <p>Obserwacja w warunkach symulowanych</p> |

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Wraz ze zmieniającym się otoczeniem społeczno-gospodarczym mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, zmieniają się również wyzwania stojące przed osobami odpowiedzialnymi za kształtowanie polityki personalnej w organizacji oraz zarządzanie zasobami ludzkimi. Współczesny menadżer HR to lider, wizjoner, analityk, strateg, motywator, inspirator i koordynator, który zgodnie z koncepcją samodoskonalenia, jako podstawy rozwoju, powinien ciągle podnosić poziom umiejętności niezbędnych nie tylko dla osiągnięcia własnych celów, ale również dla realizacji strategii przedsiębiorstwa.

ANALITYKA W PROCESACH HR:

- 1) zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych - praca z Power Query i Power BI - użyteczność, interfejs użytkownika;
- 2) źródła danych HR i import danych z różnych źródeł: pobieranie danych z plików tekstowych, CSV, Microsoft Excel, folderu;
- 3) techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR - edytor Power Query:
 - ustawianie typów danych,
 - filtrowanie, sortowanie, zamienianie,
 - operacje na kolumnach i wierszach,
 - operacje na tekstach i liczbach,
 - zmiana układu danych - pivot i unpivot danych,
 - sposoby na łączenie tabel;
- 4) model danych: normalizacja danych (tabele faktów i wymiarów), tworzenie relacji (rodzaje relacji i kierunek relacji), dobre praktyki modelu danych;
- 5) interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy:
 - formatowanie warunkowe i storytelling;
 - wizualizacje: tabela i macierz, wykresy, filtrowanie danych, karty i wskaźniki KPI, Microsoft Marketplace, zakładki i etykiety
- 6) DAX:
 - miary jawne i niejawne,
 - kontekst filtrowania,
 - tworzenie kolumn obliczeniowych,
 - funkcje DAX;
- 7) przygotowanie i prezentacja wniosków z prowadzonych analiz procesów HR w sposób użyteczny dla kadry zarządzającej, menedżerskiej oraz pracowników: Power BI Serwis:
 - raportowanie, udostępnianie raportów, zarządzanie dostępem,
 - tworzenie pulpitów nawigacyjnych i udostępnianie ich;
- 8) walidacja: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych - techniką zadania praktycznego do wykonania przez Uczestnika.

Usługa szkoleniowa jest realizowana w trybie godzin zegarowych.

W trakcie każdego dnia szkoleniowego zaplanowano przerwę trwającą 30 minut, która wlicza się w czas trwania usługi.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| <p>1 z 15 Zasady gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych HR w celu podejmowania decyzji opartych na danych. Praca z Power Query i Power BI - użyteczność, interfejs użytkownika.</p> | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 08:00 | 09:30 | 01:30 |
| <p>2 z 15 Źródła danych Hri import danych z różnych źródeł: pobieranie danych z plików tekstowych, CSV, Microsoft Excel, folderu.</p> | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 09:30 | 11:00 | 01:30 |
| <p>3 z 15 Przerwa</p> | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |
| <p>4 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - ustawianie typów danych, filtrowanie, sortowanie, zamienianie.</p> | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 11:15 | 12:45 | 01:30 |
| <p>5 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - operacje na kolumnach i wierszach, operacje na tekstach i liczbach.</p> | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 12:45 | 14:15 | 01:30 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 6 z 15 Przerwa | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 14:15 | 14:30 | 00:15 |
| 7 z 15 Techniki analizy danych jakościowych oraz ilościowych wykorzystywane w obszarze HR. Edytor Power Query - zmiana układu danych - pivot i unpivot danych, sposoby na łączenie tabel. | Paweł Czapiewski | 17-08-2026 | 14:30 | 16:00 | 01:30 |
| 8 z 15 Model danych: normalizacja danych (tabele faktów i wymiarów), tworzenie relacji (rodzaje relacji i kierunek relacji), dobre praktyki modelu danych. | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 08:00 | 09:30 | 01:30 |
| 9 z 15 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych, dotyczących zjawisk na rynku pracy. Formatowanie warunkowe i storytelling. | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 09:30 | 11:00 | 01:30 |
| 10 z 15 Przerwa | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 11:00 | 11:15 | 00:15 |

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|---|------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| 11 z 15 Interpretacja danych z raportów i opracowań badawczych. Wizualizacje: tabela i macierz, wykresy, filtrowanie danych, karty i wskaźniki KPI, Microsoft Marketplace, zakładki i etykiety. | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 11:15 | 12:30 | 01:15 |
| 12 z 15 DAX: miary jawne i niejawne, kontekst filtrowania, tworzenie kolumn obliczeniowych, funkcje DAX. | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 12:30 | 13:45 | 01:15 |
| 13 z 15 Przerwa | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 13:45 | 14:00 | 00:15 |
| 14 z 15 Przygotowanie i prezentacja wniosków z prowadzonych analiz procesów HR. Power BI Serwis - raportowanie. | Paweł Czapiewski | 31-08-2026 | 14:00 | 15:30 | 01:30 |
| 15 z 15 Walidacja: wywiad swobodny, obserwacja w warunkach symulowanych - zadanie praktyczne. | - | 31-08-2026 | 15:30 | 16:00 | 00:30 |

Cennik

Cennik

| Rodzaj ceny | Cena |
|---|--------------|
| Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto | 2 912,00 PLN |
| Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT | |
| Koszt przypadający na 1 uczestnika netto | 2 912,00 PLN |
| Koszt osobogodziny brutto | 182,00 PLN |
| Koszt osobogodziny netto | 182,00 PLN |

Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

Paweł Czapiewski

Analityk danych, ekspert Microsoft Office, w tym Excel, Power Query, Power BI, VBA. Zawodowo zajmował się optymalizacją pracy w Grupie Muszkieterów - największym europejskim zrzeszeniu niezależnych przedsiębiorców, które z sukcesem zarządza siecią ponad 4011 punktów handlowych i usługowych oraz Grupie Eurocash - wiodącym hurtowym dystrybutorze produktów FMCG. Programuje z wykorzystaniem języków: SQL, DAX, Python, tworząc dla Klientów narzędzia do gromadzenia, analizowania i raportowania istotnych danych. Wykorzystuje Power Apps, Power Automate do opracowania dla Klientów nowych rozwiązań, umożliwiających przekształcanie surowych danych w jasne i przejrzyste raporty, tworzenie przepływów pracy, czyli automatyzowanie czasochłonnych zadań i procesów biznesowych. Właściciel marki Odczaruj Power BI, w ramach której upowszechnia wiedzę o użyteczności i zastosowaniu Power BI w efektywnym prezentowaniu i analizowaniu danych. W okresie 24 miesięcy wstecz od dnia rozpoczęcia usługi szkoleniowej przeprowadził ponad 120 godzin usług szkoleniowych o podobnym zakresie.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnik otrzyma:

- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej,
- zaświadczenie o ukończeniu warsztatu pod warunkiem udziału w co najmniej 90% usługi rozwojowej.

Uczestnik otrzyma zaświadczenie o ukończeniu usługi rozwojowej pod warunkiem udziału w co najmniej 90% zajęć oraz uzyskania pozytywnego wyniku weryfikacji efektów uczenia się.

Warunki techniczne

Usługa szkoleniowa prowadzona w formie zdalnej w czasie rzeczywistym - kontakt w ramach telekonferencji z użyciem komunikatora Google Meet.

Minimalne wymagania techniczne:

- dostęp do sieci Internet (łącze sieciowe) o minimalnej szybkości pobierania / przesyłania: 128 kb/s;
- sprzęt elektroniczny (komputer / laptop / smartfon / tablet) z kamerą i mikrofonem oraz z systemem operacyjnym (OS): macOS, Windows, Linux OS, iOS, Android;
- przeglądarka internetowa: Google Chrome, Firefox, Safari, Internet Explorer, Microsoft Edge, Opera.

Przebieg usługi szkoleniowej nie będzie nagrywany zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości z dnia 31.07.2020 r.

Zgodnie z wytycznymi Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącymi realizacji usług rozwojowych w formie zdalnej w czasie rzeczywistym istnieje możliwość zapisu w późniejszym terminie: *"Uczestnik dokonuje zapisu na usługę co najmniej 4 dni przed jej rozpoczęciem, z użyciem numeru ID wsparcia. Dopuszcza się możliwość zapisu na usługę z użyciem numeru ID wsparcia w terminie krótszym niż 4 dni przed rozpoczęciem usługi, jednakże zapis na usługę musi być poprzedzony uzyskaniem zgody od Operatora."*

Usługa szkoleniowa będzie realizowana zgodnie ze standardem opisanym w "Specyfikacji usług rozwojowych zdalnych w czasie rzeczywistym", dostępnej pod adresem: <https://bpws.pl/uslugi-zdalne/>.

Kontakt



Beata Walczyna-Szydełko

E-mail kontakt@bpws.pl

Telefon (+48) 796 861 561