



Akademia Blżej
Natalia Kurzawa

★★★★★ 4,8 / 5

881 ocen

Mediacje sądowe i pozasądowe -kurs certyfikowany VCC Akademia Profesjonalnego Mediatora APM ®Cywilnego i Rodzinnego Edukacja zdalna

Numer usługi 2026/03/16/11147/3410498

- 🗉 Usługa szkoleniowa
- 📄 zdalna w czasie rzeczywistym
- 👥 Zajęcia grupowe
- 🕒 60:00 h
- 📅 06.06.2026 do 29.08.2026

5 400,00 PLN brutto
5 400,00 PLN netto
90,00 PLN brutto/h
90,00 PLN netto/h
210,56 PLN cena rynkowa ⓘ

Informacje podstawowe

Kategoria	Prawo i administracja / Prawo pozostałe
Identyfikatory projektów	Kierunek - Rozwój, Małopolski Pociąg do kariery, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe, Akademia HR, FELB.06.03-IZ.00-0003/24 ZIPH
Grupa docelowa usługi	<ul style="list-style-type: none"> • mediatorzy, prawnicy, menedżerowie • pracownicy HR • właściciele małych i średnich przedsiębiorstw • pracownicy pionów windykacyjnych i prawnych w przedsiębiorstwach i instytucjach • sprzedawcy oraz inne osoby, które chcą uzupełnić swoją wiedzę lub uzyskać dodatkowe kompetencje <p>Usługa adresowana jest również dla Uczestników projektu:</p> <p>WUP Kraków Małopolski Pociąg do Kariery – sezon 1</p> <p>WUP Toruń Kierunek-Rozwój, Zachodniopomorskie Bony Szkoleniowe</p> <p>oraz pozostałych Uczestników projektów w danym województwie</p>
Minimalna liczba uczestników	6
Maksymalna liczba uczestników	20
Data zakończenia rekrutacji	05-06-2026
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	60

Cel

Cel edukacyjny

Usługa przygotowuje uczestnika do prowadzenia mediacji poprzez prowadzenie procesu mediacyjnego, stosowanie technik komunikacyjnych oraz wspieranie stron w wypracowaniu porozumienia.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Nawiązuje kontakt ze stronami	na podstawie analizy ujawnionych okoliczności określa możliwość zastosowania mediacji;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje możliwości poszerzenia wiedzy o przedmiocie sprawy skierowanej do mediacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia korzyści wynikające z przystąpienia do mediacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przygotowuje spotkanie mediacyjne	ustala uczestników spotkania mediacyjnego	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Przedstawia monolog mediatora	definiuje proces mediacji oraz odróżnia go od innych form rozwiązywania konfliktów	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia procedurę i przebieg mediacji;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje rolę stron oraz rolę mediatora.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia zasady prowadzenia mediacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia zasady pokrywania kosztów mediacji,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia metody pracy	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Sprawdza gotowość stron do mediacji	przygotowuje i zadaje pytania służące: wstępnemu rozpoznaniu problemu celu i oczekiwań stron,	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	porządkuje i wyjaśnia wątpliwości i obaw związanych z udziałem w mediacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozpoznaje gotowość stron do udziału w mediacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Dokonuje zawarcia kontraktu mediacyjnego	ustala zasady współpracy pomiędzy mediatorem a stronami;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	sprawdza stanowiska wyjściowe stron dotyczące sporu;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	porządkuje tematy mediacji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Diagnostuje konflikt/spór cywilny	określa z z jakim rodzajem konfliktu mamy do czynienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Analizuje konflikt pod kątem wskazań i przeciwwskazań do mediacji	na podstawie zebranych danych rozpoznaje czy są przeciwwskazania do zastosowania mediacji.	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Rozpoznaje interesy i potrzeby stron	stosuje techniki aktywnego słuchania jak pytania o potrzeby /interesy stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	tworzy arkusz rozbieżności i zgodności stanowisk w celu wykazania wspólnych interesów stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Udrażnia komunikację pomiędzy stronami	porządkuje rozbieżności interesów stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia zjawiska psychologiczne towarzyszące konfliktowi, mechanizmy i postawy zakłócające proces dochodzenia do porozumienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	przeformułowuje wypowiedź negatywną na neutralną	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Kieruje rozmową	podsumowuje poszczególne etapy procesu	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje i nazywa trudności komunikacyjne doświadczane przez strony	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje techniki komunikacyjne budowania kontaktu i wzajemnego zrozumienia	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Poszukuje rozwiązania i konstruuje porozumienia Wspiera strony w znajdowaniu wszelkich możliwych rozwiązań prawnych i pozaprawnych	stosuje pytania: do zgłaszania rozwiązań wraz z konsekwencjami poszczególnych rozwiązań	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	tworzy listę różnych opcji i dostępnych rozwiązań na podstawie propozycji stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	analizuje rozwiązania pod kątem użyteczności i wykonalności	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Wspiera strony w konstruowaniu uzgodnień Sprawdza stopień satysfakcji z proponowanych ustaleń	stosuje pytania skłaniające strony do modyfikacji rozwiązań tak, by zaspokajały interesy każdej ze stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	stosuje uruchamianie motywacji poprzez wyjaśnianie korzyści z mediacji omawia trójkąt satysfakcji; (satysfakcja psychologiczna, rzeczowa, proceduralna)	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Wspiera strony w konstruowaniu ugody mediacyjnej	wskazuje na konieczne (formalne) elementy ugody;	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wyjaśnia zasady konstruowania ugody, aby uzgodniona przed mediatorem ugoda w przyszłości nadawała się do egzekucji	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	rozdziela ugody, która zostanie przyjęta przez Sąd poprzez nadanie jej klauzuli wykonalności od ugody, która zostanie przyjęta przez jej zatwierdzenie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	wskazuje ekspertów zewnętrznych (prawników) do weryfikacji treści ugody, w wypadku ujawnienia wątpliwości odnośnie skutków materialnoprawnych i procesowych omawia zasady zatwierdzania ugody mediacyjnej przez Sąd w postępowaniu pozasądowym na wniosek stron	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Podsumowuje proces mediacyjny	przygotowuje protokół mediacyjny	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	omawia zasady archiwizacji dokumentacji mediacyjnej	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
Pełni rolę mediatora w sposób odpowiedzialny i świadomy	stosuje zasady etyki w pracy mediatora	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	zachowuje poufność w procesie	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie
	identyfikuje własne obszary do rozwoju	Test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem zawierają opis efektów uczenia się?

TAK

Pytanie 2. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji i zgodnie z zaplanowanymi metodami walidacji?

TAK

Pytanie 3. Czy dokument lub wyraźnie z nim powiązane inne dokumenty związane ze wsparciem potwierdzają zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

TAK

Program

Kurs skierowany jest do osób, które chcą zdobyć zawód mediatora, do prawników menedżerów, pracowników HR, pracowników pomocy społecznej i interwencji kryzysowych, nauczycieli, pedagogów, psychologów, doradców zawodowych, terapeutów oraz innych osób, które chcą uzupełnić swoją wiedzę lub uzyskać dodatkowe kompetencje

Program:

- Wprowadzenie do mediacji
- Psychologiczne mechanizmy konfliktów
- Dynamika konfliktu
- Model eskalacji konfliktu
- Strategie rozwiązywania konfliktów
- Błędy komunikacyjne w konfliktach
- Etapy mediacji
- Proces mediacji
- Cele i zadania mediatora na poszczególnych etapach mediacji
- Techniki mediacji, negocjacji, komunikacji
- Trening umiejętności technik mediacji i procesu mediacji
- Aspekty prawne w mediacji
- Standardy, etyka pracy
- Dokumenty mediacyjne
- Przeciwwskazania do prowadzenia postępowań mediacyjnych
- Konstruowanie ugód mediacyjnych w tym cywilnych i rodzinnych
- Rodzina współczesna – zmiany w zakresie wzorców rodzinnych
- Rozwód a kryzys w perspektywie indywidualnej, diadycznej oraz rodzinnej
- Etapy rozwodu
- Mediacje rodzinne jako interwencja w kryzysie
- Rozpad rodziny a rozwój dziecka
- Reakcje dzieci na rozwód
- Jak pomóc rodzicom przejść od konfliktu małżeńskiego do współpracy rodzicielskiej
- Rodzicielski plan wychowawczy
- Sposoby włączania dzieci do mediacji :korzyści i zagrożenia
- Opieka naprzemienna
- Przemoc w rodzinie a mediacje
- Źródła nierównowagi sił w mediacji i sposoby radzenia sobie z nią
- Radzenie sobie z blokadami, emocjami i potrzebami w mediacji
- Techniki komunikacyjne neutralizowania konfliktu i budowania współpracy
- Techniki mediacyjne w ostrych konfliktach
- Zasady współpracy z ekspertami zewnętrznymi
- Dyrektywność i niedyrektywność – budowanie samoświadomości mediatora
- Standardy i etyka postępowania mediatora rodzinnego
- Walidacja i certyfikacja

Metoda walidacji: test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie

Kurs realizowany jest w godzinach dydaktycznych (45 minut)czyli razem 60 h dydaktycznych.

Harmonogram liczy godziny zegarowe (bez przerw) czyli razem 45 h.

Przerwy w godz.11.45-12.15 nie są wliczane w czas trwania usługi co jest zaznaczone w harmonogramie.

Liczba godzin w podziale na zajęcia praktyczne i teoretyczne:

- 12 h zajęcia teoretyczne
- 48 h zajęcia praktyczne

Narzędzia i metody pracy zdalnej:

warsztaty treningu umiejętności, mini-wykłady, rozmowy na żywo, współdzielenie ekranu,

pokoje wirtualne do ćwiczeń symulacji sesji mediacyjnych oraz technik pomiędzy 4-osobami: uczestnik w roli mediatora, stron i obserwatora udzielającego informacji zwrotnej zgodnie z opisem matrycy umiejętności wraz z superwizją sesji mediacyjnej dokonywaną przez trenera.

Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 15 Wprowadzenie do mediacji Psychologiczne mechanizmy konfliktów (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Rafał Kurzawa	06-06-2026	09:00	11:45	02:45
2 z 15 Dynamika konfliktu Model eskalacji konfliktu Strategie rozwiązywania konfliktów(mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Rafał Kurzawa	06-06-2026	12:15	16:00	03:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<p>3 z 15 Etapy mediacji Proces mediacji. Standardy i etyka pracy mediatora (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)</p>	Rafał Kurzawa	07-06-2026	09:00	11:45	02:45
<p>4 z 15 Cele i zadania mediatora na poszczególnych etapach mediacji(mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)</p>	Rafał Kurzawa	07-06-2026	12:15	16:00	03:45
<p>5 z 15 Techniki mediacji, negocjacji, komunikacji Trening umiejętności technik mediacji i procesu mediacji (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)</p>	Rafał Kurzawa	20-06-2026	09:00	11:45	02:45
<p>6 z 15 Błędy komunikacyjne w konfliktach. Trening prowadzenia mediacji(mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)</p>	Rafał Kurzawa	20-06-2026	12:15	16:00	03:45

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 15 Aspekty prawne w mediacji .Dokumenty mediacyjne (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)rze ciwwskazania do prowadzenia postępowań mediacyjnych	Rpr Justyna Burek-Wawrzyniak	21-06-2026	09:00	11:45	02:45
8 z 15 Konstruowanie ugód mediacyjnych w tym cywilnych i rodzinnych(mini-wykład,współdzienienie ekranu,ćwiczenia ,dyskusja moderowana)	Rpr Justyna Burek-Wawrzyniak	21-06-2026	12:15	15:00	02:45
9 z 15 Mediacje rodzinne. Rozpad rodziny a rozwój dziecka Reakcje dzieci na rozwód (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	09-08-2026	09:00	11:45	02:45
10 z 15 Jak pomóc rodzicom przejść od konfliktu małżeńskiego do współpracy rodzicielskiej Rodzicielski plan wychowawczy(mi ni-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	09-08-2026	12:15	15:30	03:15

Przedmiot / temat	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
11 z 15 Rodzina współczesna – zmiany w zakresie wzorców rodzinnych (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	22-08-2026	09:00	11:45	02:45
12 z 15 Rozwód a kryzys w perspektywie indywidualnej, diadycznej oraz rodzinnej Etapy rozwodu (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	22-08-2026	12:15	15:30	03:15
13 z 15 Sposoby włączania dzieci do mediacji Opieka naprzemienna Przemoc w rodzinie a mediacje (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	23-08-2026	09:00	11:45	02:45
14 z 15 Źródła nierównowagi sił w mediacji i sposoby radzenia sobie z nią (mini-wykład, ćwiczenia, dyskusja moderowana)	Joanna Pijacka	23-08-2026	12:15	16:00	03:45
15 z 15 walidacja	-	29-08-2026	09:00	10:30	01:30

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	5 400,00 PLN
Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 113 ust. 1 ustawy o VAT ze względu na wartość sprzedaży	
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	5 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	90,00 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 3



1 z 3

Rpr Justyna Burek-Wawrzyniak

Trenerka mediacji w module prawnym od 2020 roku -obecnie -w ramach Akademii Profesjonalnego Mediatora

Specjalizuje się w szeroko pojętym prawie gospodarczym, cywilnym oraz rodzinnym. Posiada uprawnienia mediatora z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego i gospodarczego.

Posiada 10 letnie bogate doświadczenie zawodowe jako radca oraz dyrektor wydziału sądowego w Kancelariach w Warszawie, Lublinie i Wrocławiu. Prowadziła szkolenia z zakresu podstaw prawa dla negocjatorów i prawników w Kancelariach Prawnych. Posiada bogate doświadczenie w sporach sądowych na każdym szczeblu z zakresu prawa pracy, cywilnego, gospodarczego, rodzinnego, karnego, nieuczciwej konkurencji, spraw upadłościowych, reprezentowała banki w postępowaniach windykacyjnych oraz prowadziła sprawy sądowe przeciwko deweloperom oraz z zakresu ubezpieczeń społecznych, komentowała w latach 2009-2011 orzecznictwo Sądu Najwyższego na łamach „Gazety Prawnej”. W swojej praktyce zawodowej posiada doświadczenie w obsłudze banków, firm windykacyjnych, obsłudze spółek prawa handlowego z kapitałem zagranicznym, firm farmaceutycznych, jednostek samorządowych, zamówień publicznych, jednostek wojskowych, regulowania stanów prawnych nieruchomości oraz reprezentacji interesów klientów w skomplikowanych sporach sądowych z zakresu prawa budowlanego i podwykonawstwa.



2 z 3

Joanna Pijacka

Doświadczenie trenerskie z mediacji rodzinnych od 2020 roku współpracując z Akademią Bliżej..

Mediator rodzinny, superwizor pracy socjalnej,

Obszar specjalizacji:

Praca socjalna, pomoc społeczna, przygotowywanie ofert konkursowych w NGO, socjoterapia, mediacje rodzinne, praca z trudnym klientem, komunikacja interpersonalna, działania w obszarze podnoszenia kompetencji rodzicielskich, przemoc w rodzinie w każdym aspekcie, zadania, strategie i organizacja pracy zespołów interdyscyplinarnego i grup roboczych.

Doświadczenie zawodowe:

Pracownik w strukturach pomocy społecznej z 16 letnim doświadczeniem - głównie w obszarze przeciwdziałania przemocy w rodzinie w bezpośredniej pracy z klientem, realizacji procedury

„Niebieskie Karty”, realizacji zadań Zespołu Interdyscyplinarnego.

Socjoterapeutka z 14 letnim doświadczeniem w prowadzeniu grup dla dzieci i młodzieży z rodzin z problemem alkoholowym.

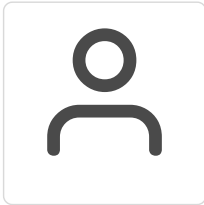
Od roku 2013 do dnia dzisiejszego fundator i prezes Fundacji ReStart.

W ramach działań Fundacji podejmowała zatrudnienie w charakterze m.in. streetworkera, socjoterapeuty, terapeuty w podejściu skoncentrowanym na rozwiązaniach, trenera, animatora, organizatora społeczności lokalnych.

Prowadziła wykłady na wyższej uczelni z zakresu socjoterapii.

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług:

Prowadziła szkolenia w obszarach rozwiązywania metod skoncentrowanych na rozwiązaniach, konfliktów, przeciwdziałania przemocy, wspierania osób krzywdzonych, motywowania do zmiany.



3 z 3

Rafał Kurzawa

Doświadczenie trenerskie jako trener mediacji cywilnych od 2020 roku do teraz.

Wykształcenie:

socjologia-studia magisterskie

Filozofia-studia licencjackie

certyfikowany trener VCC: trener, coaching, pracownik HP, mediator, coach

Doświadczenie zawodowe:

2018 - obecnie Specjalista ds. HR i rekrutacji Hoist Polska

2017 - 2018 Specjalista ds. planowania i logistyki Przedsiębiorstw Wyrobów Cukierniczych „Odra” S.A.

2017 – obecnie wykładowca Wyższej Szkoły Zarządzania i Administracji w Opolu z zakresu mediacji i negocjacji

2020 - obecnie wykładowca Akademii WSB Dąbrowa Górnicza studia podyplomowe Akademia Profesjonalnego Mediatora

2013 – obecnie Współpraca z Akademią Blżej

w szkoleniach dotyczących rozwiązywania konfliktów, mediacji i coachingu. Trener i doradca merytoryczny w programach związanych z procedurami zarządzania konfliktem w organizacji.

2014 – obecnie Koordynator Ośrodka Mediacji Międzynarodowego Instytutu Rozwoju Synergia

2014 – 2017 HR Business Partner Zakłady Przemysłu Cukierniczego „Otmuchów” S.A.

Doświadczenie trenerskie:

stała współpraca z Akademią Blżej od 2020 roku w szkoleniach certyfikowanych:

Akademia Profesjonalnego Mediatora-mediacje sądowe i pozasądowe

Mediacje pracownicze i rozwiązywanie konfliktów w organizacji

Akademia Coachingu i mentoringu.

Przeprowadzonych ponad 1000 godzin szkoleniowych w latach

2020-2024

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- skrypt Mediacje sądowe i pozasądowe
- wzory dokumentów mediacyjnych
- skrypt do ćwiczeń i symulacji

Warunki uczestnictwa

Usługodawca podpisał umowę w ramach projektu:

WUP Kraków Małopolski Pociąg do Kariery – sezon 1

WUP Toruń Kierunek-Rozwój

Uczestnik/Przedsiębiorca jest zobowiązany na dwa tygodnie przed terminem rozpoczęcia kursu do zawarcia umowy szkoleniowej dot. realizacji usług rozwojowych.

W przypadku otrzymania wsparcia dot. refundacji kursu prosimy o kontakt bezpośredni z koordynatorem d/s szkoleń: tel.530697250

Informacje dodatkowe

Po zaliczeniu egzaminu APM uczestnik otrzyma :

- certyfikat wewnętrzny ukończenia Akademii Profesjonalnego Mediatora APM
- certyfikat wewnętrzny Mediacje cywilne i rodzinne APM
- rekomendacje Ośrodka Mediacji Instytutu Rozwoju Synergia konieczny przy wpisie na listę mediatorów stałych

Podstawa prawna zwolnienia z VAT:

na podstawie § 3 ust. 1 pkt 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2013r

Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się za pomocą aplikacji ZOOM.

Minimalne wymagania techniczne: procesor 2-rdzeniowy 2GB pamięci RAM (lun 4-rdzeniowy)

System operacyjny Windows 8 (zalecany Windows 10) Mac wersja 10.13,

Przeglądarka internetowa GOOGLE Chrome, Mozilla,Firefox

Stale łącze internetowe o prędkości 1,5 mbps

kamera, mikrofon i głośniki lub słuchawki,(ZOOM współpracuje z wszystkimi wbudowanymi w laptopy kamerami).Nie jest wymagana instalacja oprogramowania ani umiejętności informatyczne, aby dołączyć się do szkolenia.

Dołączenie następuje poprzez kliknięcie w indywidualny link wysłany mailem do uczestnika projektu przed szkoleniem. Uczestnik szkolenia każdorazowo przed zajęciami grupowymi otrzymuje zaproszenie na spotkanie on-line ze stałym linkiem do spotkania.

Stały link do spotkania:

<https://us02web.zoom.us/j/86519670287?pwd=b2Z0kiQbEiCkyJgxNZ6z8Zdcb23gul.1>

Kontakt



Natalia Kurzawa

E-mail szkolenia.blizej@wp.pl

Telefon (+48) 530 697 250