

**REBELSI****PROFESSIONAL SCRUM MASTER™ -  
kompleksowe szkolenie akredytowane  
zakończone egzaminem**

Numer usługi 2026/03/15/178854/3407097

**3 400,00 PLN** brutto  
3 400,00 PLN netto  
178,95 PLN brutto/h  
178,95 PLN netto/h  
128,21 PLN cena rynkowa ⓘ

REBELSI Sp. z o.o.

★★★★☆ 4,4 / 5

7 ocen

📄 Usługa szkoleniowa

📺 zdalna w czasie rzeczywistym

🕒 19:00 h

📅 19.10.2026 do 21.10.2026

## Informacje podstawowe

|  |  |
|--|--|
| <b>Kategoria</b>                       | Inne / Edukacja  |
| <b>Grupa docelowa usługi</b>           | <p>Szkolenie PSM jest świetne dla:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Dla Scrum Masterów i osób przygotowujących się do pełnienia tej roli.</li><li>• Dla Liderów, Managerów, którzy czują potencjał do podniesienia efektywności dostarczania rozwiązań IT.</li><li>• Dla Product Ownerów którzy chcą zrozumieć framework Scrum.</li></ul> <p>Szkolenie sprawdzi się zarówno wśród osób pracujących w branży technologicznej, jak i w innych sektorach, gdzie ważna jest efektywna współpraca i zwinność zespołów.</p> |
| <b>Minimalna liczba uczestników</b>    | 5  |
| <b>Maksymalna liczba uczestników</b>   | 16   |
| <b>Data zakończenia rekrutacji</b>     | 14-10-2026   |
| <b>Forma prowadzenia usługi</b>        | zdalna w czasie rzeczywistym   |
| <b>Liczba godzin usługi</b>            | 19   |
| <b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b> | Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0  |

## Cel

### Cel edukacyjny

Celem szkolenia (PSM) jest rozwój kompetencji uczestników w zakresie zrozumienia i praktycznego stosowania ram Scrum w codziennej pracy. Uczestnicy poznają rolę Scrum Mastera oraz jego odpowiedzialności w kontekście wspierania zespołu, Product Ownera i organizacji. Szkolenie kładzie nacisk na dogłębne zrozumienie zasad empiryzmu, samoorganizacji oraz inspekcji i adaptacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

| Efekty uczenia się  | Kryteria weryfikacji  | Metoda walidacji                    |
|---|---|-------------------------------------|
| Uczestnik zna zasady, wartości i elementy ram Scrum oraz rolę Scrum Mastera.                | Poprawnie opisuje role, artefakty i zdarzenia Scrum, wyjaśnia różnicę między ramą Scrum a innymi metodykami zarządzania.  | Wywiad swobodny                     |
| Uczestnik potrafi stosować praktyki Scrum w pracy zespołu.                                  | Uczestnik:<br>projektuje i moderuje spotkania Scrum,<br>wskazuje działania usprawniające pracę zespołu,<br>rozpoznaje i eliminuje przeszkody w pracy zespołu.   | Obserwacja w warunkach symulowanych |
| Uczestnik rozumie znaczenie roli Scrum Mastera w budowaniu kultury zwinności w organizacji. | Uczestnik:<br>wykazuje postawę wspierającą samoorganizację zespołu,<br>identyfikuje sposoby współpracy z Product Ownerem i interesariuszami,<br>proponuje działania zwiększające adaptacyjność organizacji. | Debata ustrukturyzowana             |

## Kwalifikacje

### Kwalifikacje niewłączone do ZSK

#### Uznane kwalifikacje

Pytanie 3. Czy dokument jest certyfikatem wydawanym przez międzynarodowe instytucje?

TAK

Strona internetowa Instytucji Certyfikującej: <https://Scrum.org>

Strona internetowa Instytucji Walidującej: <https://Scrum.org>

#### Informacje

Nazwa Podmiotu prowadzącego walidację

Scrum.org

Nazwa Podmiotu certyfikującego

.

# Program

**Fundamenty – jak działa Scrum.** Dlaczego warto wybrać Scruma? Empiryczna kontrola procesu wytwarzania oprogramowania to recepta na nie dotrzymane terminy i niską jakość produktu.

**Scrum. Role, artefakty i zdarzenia,** które umożliwiają zmianę sposobu zarządzania. Zdarzenia scrumowe zamiast nudnych spotkań. Artefakty (Gotowy produkt, Backlog Produktu i Sprintu) zapewniające przejrzystość, **odpowiedzialność zamawiającego i wykonawcy.** Scrum Guide jako przewodnik po Scrumie.

**Budowanie zespołów samoorganizujących się.** Jaka jest rola lidera w zespole, który uczy się samoorganizacji? Co sprawia, że wspólna odpowiedzialność nie staje się rozproszeniem odpowiedzialności. Wartości Scrumowe.

**Rola Scrum Mastera,** umiejętności i postawy. Jak budować i rozwijać zespoły. Zachowania i postawy, które pomagają. Jak używać danych do budowania samoregulacji zespołu. Czy Scrum Master powinien być techniczny/nie-techniczny.

**Ukończona praca (Done).** Definicja ukończenia pozwala prognozować pracę i zapewnia przejrzystość. Dlaczego tak ważne jest posiadanie czytelnych kryteriów jakościowych dla wytwarzanego oprogramowania.

**Wartościowe zdarzenia scrumowe.** Jak nauczyć zespół wykorzystywać produktywnie czas na zdarzeniach scrumowych. Techniki facylitacji i moderacji.

**Wdrażanie Scruma w organizacji.** Jak zmieniać organizacje? Strategie, które pomagają zmieniać organizacje tak, żeby wspierała Scruma. Postawy proaktywne.

Szczegółowy harmonogram zostanie przedstawiony nie później niż miesiąc przed szkoleniem.

## Harmonogram

Liczba pozycji harmonogramu: 0

| Przedmiot / temat | Prowadzący | Data realizacji zajęć | Godzina rozpoczęcia | Godzina zakończenia | Liczba godzin |
|-------------------|------------|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| Brak wyników.     |            |                       |                     |                     |               |

## Cennik

### Cennik

| Rodzaj ceny   | Cena         |
|---|--------------|
| <b>Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto</b>                                | 3 400,00 PLN |
| Podmiot uprawniony do zwolnienia z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 ustawy o VAT |              |
| <b>Koszt przypadający na 1 uczestnika netto</b>                                 | 3 400,00 PLN |
| <b>Koszt osobogodziny brutto</b>  | 178,95 PLN   |
| <b>Koszt osobogodziny netto</b>   | 178,95 PLN   |

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| W tym koszt walidacji brutto      | 500,00 PLN |
| W tym koszt walidacji netto       | 500,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania brutto | 100,00 PLN |
| W tym koszt certyfikowania netto  | 100,00 PLN |

## Prowadzący

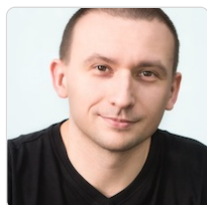
Liczba prowadzących: 2



1 z 2

### Adam Michalczyk

Adam to doświadczony trener, konsultant i menedżer, który od lat wspiera organizacje w transformacjach zwinnych, budowaniu kultury współpracy oraz rozwoju liderów. Specjalizuje się w pracy z zespołami menedżerskimi, pomagając im przejść od indywidualnego działania do wspólnego podejmowania decyzji i odpowiedzialności za całość organizacji. Ma silne zaplecze w metodykach Agile, szczególnie Scrum, oraz bogate doświadczenie w pracy z firmami z sektora finansowego, technologicznego i usługowego. Prowadzi warsztaty facylitowane, projektuje procesy rozwoju kompetencji leaderskich i wspiera organizacje w budowie efektywnych struktur i ról. Ceni podejście oparte na szczerości, pragmatyzmie i realnym wpływie na jakość pracy zespołów. W swojej pracy łączy kompetencje psychologiczne, systemowe i biznesowe, a także doświadczenie w pracy z zarządami, działami HR oraz działami IT.



2 z 2

### Andrzej Zińczuk

Od 2004 roku wspieram organizacje w budowaniu zwinnej kultury i produktów, które dostarczają realną wartość klientom. Łączę doświadczenie dewelopera, menedżera i członka zarządu. Proponuję praktyczne, mierzalne rozwiązania.

- Strategiczne doradztwo Agile – diagnoza, roadmapa i wdrożenie transformacji skracającej time-to-market i zwiększającej ROI.
- Warsztaty i szkolenia Scrum / Kanban / Product Discovery – od fundamentów po zaawansowane techniki wpływu na interesariuszy, prowadzone w formule action-learning.
- Mentoring liderów i Product Ownerów – rozwój kompetencji przywódczych, budowanie sieci społecznej i prowadzenie rozmów o wartości.
- Facylitacja projektów strategicznych – moderacja PI Planning, Event Storming, OKR-setting, które integrują zespoły i stymulują innowację.
- Audyt procesów i struktury organizacyjnej – identyfikacja wąskich gardeł, rekomendacje zmian w procesach, narzędziach i strukturach.

Pracowałem z bankami, fintechami, gamedev, e-commerce, sektorem publicznym i retail; szybko przekładam wyzwania branżowe na konkretne inicjatywy rozwojowe. Moje usługi cechują partnerska współpraca, elastyczne formy (online/onsite), jasne wskaźniki sukcesu oraz raport z dalszymi rekomendacjami. Wspólnie przechodzimy od wizji do wymiernych rezultatów, a ja towarzyszę klientom tak długo, jak potrzebują, aby zmiana zakorzeniła się w organizacji.

# Informacje dodatkowe

## Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Prezentacja z materiałami, plik pdf ze szkolenia

## Warunki uczestnictwa

Uczestnik jest zobowiązany do obecności na minimum 80% zajęć. Frekwencja będzie potwierdzana na podstawie listy obecności. Niespełnienie tego warunku może skutkować brakiem zaliczenia szkolenia i nieotrzymaniem zaświadczenia/certyfikatu.

## Informacje dodatkowe

Egzamin PSM - walidacja zewnętrzna prowadzona przez Scrum.org, test teoretyczny z wynikiem generowanym automatycznie.

Egzamin Professional Scrum Master to test wielokrotnego wyboru.

Wymagany poziom prawidłowych odpowiedzi by zdać egzamin: 85%

Czas egzaminu PSM-A: 60 minut

Egzamin składa się z 80 pytań (możliwe częściowe punktowanie za niektóre pytania)

Egzamin Professional Scrum Master zdajemy wyłącznie w języku angielskim.

Certyfikat elektroniczny PDF wystawiany przez Scrum.org (język angielski).

Kwalifikacja rynkowa nadawana na podstawie wewnętrznych regulaminów Scrum.org:

- *Standard of Conduct for Assessments* (Scrum.org, aktualna wersja online - <https://www.scrum.org/support/standard-conduct-assessments>)
- *Website Terms of Service*, rev. 22 07 2025, wydane przez Advanced Development Methods, Inc.

Certyfikat nie jest regulowany przepisami prawa krajowego ani wpisany do ZRK; stosuje się ogólne zasady swobody umów (art. 353<sup>1</sup> k.c.)

## Warunki techniczne

Szkolenie odbywa się online na platformie Zoom oraz na tablicy wirtualnej Miro.

Link do szkolenia zostanie podany na 7 dni przed szkoleniem.

## Kontakt



**IWONA KUCHARSKA**

**E-mail** rebelsi@rebelsi.pl

**Telefon** (+48) 698 028 182